

РЕГЛАМЕНТ КХЛ

СЕЗОНЫ 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017

УТВЕРЖДЕН

Правлением КХЛ
(протокол № 38 от 19 августа 2014 г.)

С изменениями и дополнениями,
утвержденными Советом директоров КХЛ
(протокол № 45 от 30 сентября 2014 г.
протокол № 50 от 25 июня 2015 г.
протокол № 51 от 22 июля 2015 г.
протокол № 53 от 29 июля 2015 г.
протокол № 54 от 21 августа 2015 г.
протокол № 55 от 8 сентября 2015 г.
протокол № 56 от 8 сентября 2015 г.
протокол № 57 от 21 декабря 2015 г.
протокол № 60 от 21 марта 2016 г.
протокол № 61 от 25 марта 2016 г.
протокол № 64 от 06 июля 2016 г.
протокол № 65 от 19 августа 2016 г.
протокол № 68 от 17 ноября 2016 г.
протокол № 69 от 14 декабря 2016 г.
протокол № 70 от 03 февраля 2017 г.)

ПРАВОВОЙ

РЕГЛАМЕНТ КХЛ

Москва, 2016

ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ КХЛ

Содержание

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ	4
Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата.....	4
Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат.....	4
Статья 3. Организация матчей Чемпионата.....	5
ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА.....	6
Статья 4. Права Хоккеиста	6
Статья 5. Обязанности Хоккеиста	7
ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ	11
Статья 6. Виды статусов Хоккеистов. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ	11
Статья 7. Статусы Хоккеиста «Действующий Контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом»....	12
Статья 8. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА)	12
Статья 9. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА).....	14
Статья 10. Статус «Юниор»	15
Статья 11. Статус «Конфликт».....	15
Статья 12. Статус «Выбранный Игрок»	16
Статья 13. Статус «Закрепленные права»	16
Статья 14. Статус «Травмированный Игрок».....	18
Статья 15. Статус «Иностраннный Игрок».....	19
ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ.....	20
Статья 16. Общие положения.....	20
Статья 17. Недопустимость особых условий в Стандартном Контракте Хоккеиста КХЛ	22
Статья 18. Условия оплаты труда и денежных выплат.....	23
Статья 19. Оплата труда Хоккеистов при дисквалификации.....	24
Статья 20. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации.....	24
Статья 21. Виды Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ	26
Статья 22. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда» (односторонний Контракт)	27
Статья 23. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт)	27
Статья 23.1. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основные команды плюс вторые, молодежные команды» (трехсторонний Контракт)	28
Статья 24. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Молодежная команда» (односторонний контракт).....	30
Статья 25. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт».....	30
Статья 26. Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе).....	31
Статья 27. Стандартный Контракт Хоккеиста «Молодежные команды» (двусторонний контракт)	31
Статья 28. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба	32
Статья 29. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям.....	33

Статья 30. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста	34
Статья 31. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по соглашению сторон	35
Статья 32. Основания расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям.....	36
Статья 33. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста, санкционированное КХЛ.....	36
Статья 34. Случаи невозможности расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ.....	37
Статья 35. Разрешение споров по Стандартным Контрактам Хоккеистов КХЛ.....	37
ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ	38
Статья 36. Обмен	38
Статья 37. Список отказов	39
Статья 38. Перемещение Хоккеистов	41
Статья 39. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ, самостоятельными Клубами МХЛ.....	43
Статья 40. Переходы Юниоров	44
Статья 41. Переходы Ограниченно свободных агентов	44
ГЛАВА 6. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ	47
Статья 42. Условия допуска Клубов к Чемпионату	47
Статья 43. Подтверждающие документы, представляемые Клубами	48
Статья 44. Подтверждающие документы по хоккейной школе и Молодежной команде	49
Статья 45. Подтверждающие документы по финансированию Основной команды Клуба.....	49
Статья 46. Порядок представления документов в Лигу	50
Статья 47. Предельный размер «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба	50
Статья 48. Состав «Потолка заработных плат» Хоккеистов	51
Статья 49. Порядок учета и контроля «Потолка заработных плат» Хоккеистов	52
Статья 50. Штрафы и Взносы в Стабилизационный фонд Лиги	52
Статья 51. Основные требования к зарубежным Клубам.....	53
Статья 52. Подтверждающие документы по финансированию зарубежного Клуба	54
Статья 53. Прочие требования к зарубежным Клубам	55
ГЛАВА 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ.....	55
Статья 54. Права Клуба.....	55
Статья 55. Обязанности Клуба	57
ГЛАВА 8. ЯРМАРКА ЮНИОРОВ КХЛ	61
Статья 56. Исключена (Протокол заседания Совета директоров КХЛ № 64 от 06.07.2016)	61
Статья 57. Исключена (Протокол заседания Совета директоров КХЛ № 64 от 06.07.2016)	61
Статья 58. Исключена (Протокол заседания Совета директоров КХЛ № 64 от 06.07.2016)	61
Статья 59. Порядок подписания Контрактов с выпускниками хоккейных школ, а также с Хоккеистами, выбранными ранее на Ярмарке Юниоров	61
Статья 60. Исключена (Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 70 от 03.02.2017)	63
ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	63
Статья 61. Ответственность за неисполнение требований Правового регламента КХЛ	63
Статья 62. Ответственность за противоправное влияние на результаты матчей и Чемпионата	63
Статья 63. Вступление Правового регламента КХЛ в силу	63

Приложение 1. Стандартная Форма 1 «Основная команда» (односторонний Контракт).....	64
Приложение 2. Стандартная Форма 2 «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт).....	74
Приложение 3. Стандартная Форма 3 «Молодежная команда» (односторонний Контракт).....	84
Приложение 4. Стандартная Форма 4 «Пробный Контракт».....	93
Приложение 5. Стандартная Форма 5 «Контракт Юниора».....	101
Приложение 6. Договор о переходе (обмене) Хоккеиста(-Ов).....	105
Приложение 7. Договор о переходе Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ.....	107
Приложение 8. Договор о переходе Юниоров.....	109
Приложение 9. Договор о переходе Хоккеиста в статусе «ОСА» со встречной уплатой денежной компенсации Клубу.....	111
Приложение 10. Договор о спортивном сотрудничестве.....	113
Приложение 11. Договор о временном переходе Хоккеиста, находящегося на действующем Контракте, из Клуба Континентальной хоккейной лиги в Клуб Высшей хоккейной лиги.....	115
Приложение 12. Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по инициативе Клуба.....	117
Приложение 13. Соглашение о прекращении трудового Договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по инициативе Хоккеиста.....	119
Приложение 14. Соглашение о прекращении трудового Договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по соглашению сторон.....	120
Приложение 15. Положение о Комиссии по контрактным спорам КХЛ.....	121
Приложение 16. Соглашение между Клубом и ограниченно свободным агентом / неограниченно свободным агентом о взаимном отказе от заключения Контракта.....	126
Приложение 17. Договор о временном переходе Хоккеиста, находящегося на действующем Контракте, из Клуба Высшей хоккейной лиги в Клуб Континентальной хоккейной лиги для прохождения Предсезонного сбора.....	127
Приложение 18. Порядок подачи документов для вступления зарубежного хоккейного Клуба в члены КХЛ.....	129
Приложение 19. Образец заявления на вступление зарубежного хоккейного Клуба в состав участников Чемпионата КХЛ.....	131
Приложение 20. Стандартная Форма (Срочный трудовой договор тренера).....	132
Приложение 21. Стандартная Форма 6 «Молодежные команды» (двусторонний Контракт).....	139
Приложение 22. Медицинская справка (подтверждение).....	149
Приложение 23. Медицинская справка.....	150
Приложение 24. Медицинская выписка.....	151
Приложение 25. Медицинская выписка.....	152
Приложение 26. Стандартная Форма 7 «Основная команда плюс вторая, молодежная команда» (трехсторонний Контракт).....	153
Приложение 27. Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом.....	163

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ

Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата

1. В соответствии с Уставом ООО «КХЛ», статьей 20 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Договором с АНО «КХЛ» и ФХР ООО «КХЛ» является организатором Чемпионата, в связи с чем определяет условия проведения Чемпионата, несет ответственность за его организацию и проведение, утверждает итоги Чемпионата.
2. ФХР является организатором Чемпионата России и на основании пункта 1 части 1 статьи 16 и части 2 статьи 16 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Договора с АНО «КХЛ» и ООО «КХЛ» делегировала АНО «КХЛ» до 2017 года права на проведение Чемпионата России по хоккею.
3. АНО «КХЛ» на основании Договора с ООО «КХЛ» и ФХР является организацией, проводящей Чемпионат.
4. Клубы-участники Чемпионата в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Регламентом КХЛ являются соорганизаторами «домашних» матчей Чемпионата. Участие Клубов в Чемпионате осуществляется на основании Договора об участии в Чемпионате.

Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат

1. ООО «КХЛ» является единственным владельцем всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат, в том числе:
 - 1.1. Исключительных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения матчей Чемпионата, на определение статусов официальных производителей спортивной экипировки, спортивного оборудования и инвентаря, спортивного питания и напитков, используемых в Чемпионате, а также иных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата;
 - 1.2. Исключительных прав на освещение Чемпионата посредством трансляции изображения и/или звука любыми способами и (или) с помощью любых технологий, а также посредством осуществления записи трансляций и (или) фотосъемок Чемпионата и иных прав на освещение Чемпионата, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата;
 - 1.3. Неисключительных прав на использование на основании Соглашений, заключаемых в соответствии с п.1 ст.4 Регламента по маркетингу и коммуникациям КХЛ, в том числе коммерческое, но исключительно в связи с матчами Чемпионата и Чемпионатом в целом:
 - а) изображений ФИО, образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеистов в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации Хоккеистов, тренеров, врачей, руководителей и иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей, Комиссаров, принимающих участие в матчах Чемпионата и иных мероприятиях КХЛ, включая случаи, когда такие изображения являются основным объектом использования,
 - б) товарных знаков и иных обозначений, символик и иных результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации Клубов,
 - в) фото-, видеоизображений внутренних интерьеров и фасадов спортооружений.
2. Все исключительные права, принадлежащие ООО «КХЛ», могут быть использованы третьими лицами только на основании разрешения ООО «КХЛ» или по его поручению Полномочного представителя, либо на основании соглашений в письменной форме о приобретении третьими лицами таких прав.
3. ООО «КХЛ» как владелец всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат

имеет право на:

- 3.1. Утверждение Регламента, регулирующего условия и порядок участия команд Клубов, Хоккеистов, тренеров, врачей, руководителей и иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей, Комиссаров, Инспекторов в Чемпионате;
 - 3.2. Трактовку (толкование) в случае необходимости норм Регламента и разрешение любого рода спорных ситуаций, возникающих между Клубами, Хоккеистами, тренерами, врачами, руководителями и иными должностными лицами и специалистами Клубов, судьями;
 - 3.3. Организацию матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
 - 3.4. Определение результатов матчей и Чемпионата в целом;
 - 3.5. Привлечение к предусмотренной Регламентом ответственности Клубов, Хоккеистов, тренеров, врачей, руководителей и иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей за нарушение норм Регламента;
 - 3.6. Обеспечение судейства матчей Чемпионата;
 - 3.7. Аккредитацию и допуск на матчи Чемпионата и иные мероприятия КХЛ представителей средств массовой информации;
 - 3.8. Определение порядка и содержания церемоний, проводимых во время матчей Чемпионата, в том числе церемоний открытия и закрытия матчей;
 - 3.9. Использование в любых целях названия, официальной атрибутики, символики Чемпионата;
 - 3.10. Использование любого рода рекламных возможностей спортсооружений, оборудования спортсооружений и осуществление любого рода рекламных акций, промоакций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
 - 3.11. Размещение любого рода рекламы на экипировке Хоккеистов, тренеров, врачей, судей, обслуживающего персонала во время проведения матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ, а также размещение и распространение любого рода рекламы внутри спортсооружений во время проведения матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
 - 3.12. Торговлю любого рода товарами внутри спортсооружений во время проведения матчей Чемпионата;
 - 3.13. Производство и реализацию товаров с названием и/или атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию;
 - 3.14. Формирование и любого рода использование видео- и фотоизображений матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ, включая права на формирование, производство и передачу телевизионных и радиотрансляций, трансляций в глобальной компьютерной сети Интернет, трансляций по каналам мобильной связи и фотосъемок матчей Чемпионата и иных мероприятий КХЛ;
 - 3.15. Использование матчей Чемпионата, Чемпионата в целом для создания игровых технологий, в том числе для создания компьютерных игр;
 - 3.16. Учреждение, производство и вручение любого рода наград, призов участникам отдельных матчей и Чемпионата в целом;
 - 3.17. Присвоение официальных статусов и титулов для спонсоров (партнеров, рекламодателей) Чемпионата.
4. Права, предусмотренные подпунктами 3.2–3.5 и 3.16, могут также осуществляться АНО «КХЛ».

Статья 3. Организация матчей Чемпионата

1. В соответствии с Регламентом КХЛ Клубы как соорганизаторы «домашних» матчей Чемпионата берут на себя следующие обязательства, исполнение которых является непременным условием участия команд Клубов в Чемпионате:
 - 1.1. Заключение соответствующего договора со спортсооружением и обеспечение за свой счет его исполнения, включая все вопросы материально-технического, финансового, организационного обеспечения и обеспечения безопасности проведения матча и необходи-

- мого использования спортсооружения, включая размещение и распространение любого вида рекламы партнеров, спонсоров и рекламодателей Чемпионата;
- 1.2. Обеспечение реализации исключительных прав ООО «КХЛ» на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения матчей Чемпионата;
 - 1.3. Участие в проведении аккредитации представителей СМИ и осуществление допуска представителей СМИ на матчи Чемпионата;
 - 1.4. Проведение церемоний во время матчей Чемпионата в соответствии с порядком проведения и содержанием таких церемоний, определенных Регламентом, в том числе церемоний открытия и закрытия матчей;
 - 1.5. Использование в порядке, согласованном с ООО «КХЛ» или по его поручению с Полномочным представителем, названия, официальной атрибутики и символики Чемпионата;
 - 1.6. Производство и реализация входных билетов на матчи Чемпионата при условии согласования с ООО «КХЛ» или по его поручению с Полномочным представителем технических параметров, художественного оформления, содержания входных билетов и выполнение иных условий, предусмотренных Регламентом;
 - 1.7. Использование части рекламных возможностей спортсооружения, оборудования спортсооружения и проведение рекламных акций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения матчей Чемпионата в порядке, предусмотренном Регламентом, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства, при условии согласования с ООО «КХЛ» или по его поручению с ООО Полномочным представителем;
 - 1.8. Размещение и распространение рекламы Чемпионата внутри спортсооружения во время проведения матчей Чемпионата в объеме и порядке, предусмотренном Регламентом, иными локальными нормативными актами КХЛ, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства;
 - 1.9. Осуществление торговли товарами внутри спортсооружения во время проведения матчей Чемпионата;
 - 1.10. Реализация товаров с названием и/или атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию, в порядке, согласованном с ООО «КХЛ» или по его поручению с Полномочным представителем;
 - 1.11. Предоставление ООО «КХЛ» или по его поручению Полномочному представителю неисключительного права на использование объектов, указанных в пп.1.3 ст.2 Правового регламента КХЛ;
 - 1.12. Осуществление иных действий для реализации статуса участника Чемпионата и организатора «домашних» матчей Чемпионата.

ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА

Статья 4. Права Хоккеиста

1. Хоккеист имеет право на:
 - 1.1. Участие в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых КХЛ в порядке, установленном Правилами игры в хоккей, Регламентом КХЛ, локальными нормативными актами КХЛ;
 - 1.2. Получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации;
 - 1.3. Содействие со стороны КХЛ в защите прав и законных интересов Хоккеистов в международных спортивных организациях;
 - 1.4. Регулирование труда в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями

Контракта, а также в иных случаях в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета;

- 1.5. Предоставление ему работы по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования и т.п.;
 - 1.6. Своевременную выплату заработной платы (вознаграждения) в полном объеме и предусмотренных Контрактом премиальных и иных выплат в соответствии с условиями Контракта;
 - 1.7. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - 1.8. Предоставление работодателем четырех оплачиваемых выходных дней подряд в период с 29 декабря по 3 января. В случае, когда предоставление выходных дней невозможно в связи с графиком соревновательного процесса, допускается перенос выходных дней на иные периоды при условии письменного согласования такого переноса с Хоккеистом;
 - 1.9. Предоставление работодателем не менее двух оплачиваемых выходных дней на время проведения Матча Звезд и двух оплачиваемых выходных дней во время проведения Евротура;
 - 1.10. Предоставление работодателем выходных дней ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее четырех дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистам выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата;
 - 1.11. Получение от Клуба при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработной платы (вознаграждения) за фактически отработанное время, выходного пособия и иных выплат в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Контрактом, Регламентом;
 - 1.12. Работу по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения Клуба, являющегося работодателем по основному месту работы;
 - 1.13. Получение копии медицинской карты, результатов медицинского предварительного (функционального) и/или периодических (комплексных) обследований;
 - 1.14. Социальное страхование в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.
 - 1.15. Обращение в Комиссию по контрактным спорам КХЛ для оспаривания обоснованности снижения/прекращения выплаты Хоккеисту премии за мастерство полностью или частично (в случае, если Хоккеист был дважды в течение сезона направлен в команду клуба ВХЛ или фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из «Списка отказов»).
2. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 5. Обязанности Хоккеиста

1. Хоккеист обязан в соответствии с условиями заключенного Контракта:
 - 1.1. Соблюдать Регламент КХЛ, локальные нормативные акты КХЛ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, а также требования КХЛ, оформленные в ином виде, в том числе в виде решений и определений Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии (Арбитража) по контрактным спорам;
 - 1.2. Соблюдать условия заключенных соглашений, локальных нормативных актов Клуба, содержащих нормы трудового права;
 - 1.3. Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
 - 1.4. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
 - 1.5. Не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные Федеральным законом от

- 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Общероссийскими антидопинговыми правилами, утвержденными Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 2 октября 2012 года «Об утверждении общероссийских антидопинговых правил»;
- 1.6. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
 - 1.7. Осуществлять денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации и Контрактом;
 - 1.8. Исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб КХЛ (к другому работодателю) при обмене его в другой Клуб КХЛ; при выборе его Клубом КХЛ из Списка отказов;
 - 1.9. Не оспаривать проведенный обмен и выполнять условия заключенного Контракта;
 - 1.10. Лично и добросовестно выполнять трудовую функцию, предусмотренную Контрактом;
 - 1.11. Соблюдать утвержденные в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и требования должностной инструкции;
 - 1.12. Соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на спортивных сооружениях;
 - 1.13. Выполнять требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной охраны;
 - 1.14. Нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную и моральную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с законодательством Российской Федерации, Правилами игры в хоккей и локальными нормативными актами КХЛ;
 - 1.15. Бережно относиться к имуществу Клуба;
 - 1.16. Незамедлительно сообщать Главному тренеру либо Генеральному менеджеру Клуба о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба;
 - 1.17. Соблюдать санитарно-гигиенические и эпидемиологические требования;
 - 1.18. Проходить обязательные предварительные углубленные и периодические медицинские осмотры (обследования), организуемые Клубом, следовать медицинским рекомендациям;
 - 1.19. Не принимать без письменного разрешения врача Клуба любые медицинские препараты, продукты спортивного питания, биологические активные добавки (БАД) и газовые смеси;
 - 1.20. Немедленно информировать Главного тренера и врача команды в случае заболевания или несчастного случая. В течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования на базе ЛПУ или на базе Клуба при условии наличия у Клуба лицензии на медицинскую деятельность под контролем врача Клуба. При любых конфликтных ситуациях, связанных со здоровьем, обращаться напрямую в МУ КХЛ;
 - 1.21. Соблюдать этические нормы в области хоккея и спорта в целом;
 - 1.22. Вести себя на хоккейной площадке и вне ее пределов в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, КХЛ, ФХР и профессиональному хоккею в целом;
 - 1.23. Неукоснительно исполнять решения и определения Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам, Комитета по аккредитации хоккейных агентов, изданные и оформленные в установленном порядке;
 - 1.24. Соблюдать при возникшем споре соглашение об исключительной и последовательной юрисдикции Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам, Комитета по аккредитации хоккейных агентов, Спортивного Арбитражного Суда (САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивного Арбитража при Торгово-промышленной палате (Спортивный Арбитраж при ТПП РФ);
 - 1.25. Не опротестовывать решения САС или Спортивного Арбитража при ТПП РФ, запре-

- щающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный;
- 1.26. Неукоснительно соблюдать иные решения уполномоченных и дисциплинарных органов КХЛ, в том числе Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам, Комитета по аккредитации хоккейных агентов при разрешении споров и быть юридически связанным настоящим Регламентом, соглашениями;
 - 1.27. Предоставлять свои исключительные игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отрабатывать установленный Контрактом срок и не заключать новых Контрактов с другими Хоккейными Клубами и организациями Российской Федерации и за рубежом в течение срока действующего Контракта с Клубом;
 - 1.28. На момент подписания Контракта не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать Контракт недействительным после его подписания;
 - 1.29. Заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими Хоккейными Клубами, организациями и их официальными представителями как в Российской Федерации, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим Контрактом;
 - 1.30. Гарантировать, что не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или лиге, полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой ему не может быть выдана трансферная карта национальной федерации (ассоциации) и разрешение на работу;
 - 1.31. Не играть ни за какую другую команду и не принимать участия в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба;
 - 1.32. Участвовать в показательных матчах, Матчах Звезд, иных официальных мероприятиях Лиги и официальных международных играх за сборную команду своей страны, на которые в установленном порядке был получен вызов. При этом в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия Хоккеиста в расположение сборной команды своей страны и как следствие отстранения его от участия в матчах сборной команды страны, не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях КХЛ соразмерно количеству пропущенных матчей с участием сборной команды своей страны. В случае неявки по неуважительной причине Хоккеистов или Тренеров, которые в установленном порядке были приглашены для участия в Матче Звезд или иных официальных мероприятиях Лиги, Хоккеисты или Тренеры дисквалифицируются на два ближайших Матча Чемпионата. В случае если Чемпионат окончен, дисквалификация распространяется на следующий сезон;
 - 1.33. Командироваться в команду Клуба Высшей хоккейной лиги, в случае, если Клубом в соответствии с Контрактом Хоккеиста принято такое решение;
 - 1.34. Выполнять все требования Руководителя Клуба, Главного тренера (тренерского состава) и Генерального менеджера, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики;
 - 1.35. Не заниматься в свободное время любым иным видом спорта, если это может повредить и/или подвергнуть опасности его физическое состояние или иначе затронуть способность играть в хоккей;
 - 1.36. Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу Хоккеиста или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения Хоккеиста в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы;
 - 1.37. Принимать участие в служебных командировках, поездках на территории Российской Федерации и за рубежом, безоговорочно соглашаясь с маршрутами и транспортными средствами, предложенными Клубом;
 - 1.38. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейно-

- го сезона и быть готовым выступать во всех спортивных соревнованиях;
- 1.39. Являться на тренировочные мероприятия в назначенные Главным тренером день и время;
 - 1.40. Прибывать на Предсезонный сбор в указанное Клубом время и место и находиться в хорошей спортивной форме и физическом состоянии;
 - 1.41. Строго соблюдать правила и процедуры, установленные КХЛ, соглашениями для предсезонного сбора;
 - 1.42. Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности участвовать в соревнованиях, в том числе в период спортивной или иной дисквалификации;
 - 1.43. Заключать договоры только с хоккейными агентами, имеющими аккредитацию КХЛ на осуществление агентской деятельности в системе КХЛ, а также в установленных законодательством Российской Федерации случаях лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации. Данное положение не применяется к адвокатам, получившим в установленном законом порядке статус адвоката и право осуществлять адвокатскую деятельность. В случае нарушения данной обязанности на Хоккеиста налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.44. Не получать самому или через своих родственников и доверенных лиц никаких денежных вознаграждений или имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь спортивного соревнования или серии матчей, незамедлительно сообщая о подобных фактах Главному тренеру или Генеральному менеджеру Клуба;
 - 1.45. Не заключать самостоятельно или через третьих лиц без письменного согласия Клуба любые спонсорские, промоутерские или рекламные соглашения, касающиеся спортивной деятельности Хоккеиста и Клуба, т.е. действия Хоккеиста не должны ассоциироваться у потребителя рекламной продукции (зрителя) с профессиональной спортивной деятельностью Хоккеиста;
 - 1.46. Воздерживаться в течение срока действия Контракта (с учетом любого возможного продления срока его действия) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики в адрес Клуба, его должностных лиц и других Хоккеистов, работающих в Клубе. Не допускать дискредитации Клуба и/или КХЛ в любой форме в процессе общения с прессой;
 - 1.47. Передавать Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, ФИО, образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеистов в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба, если иные условия не установлены письменным соглашением. При этом Клуб признает, что Хоккеист владеет исключительными правами на свою индивидуальность, включая различные виды собственного изображения, а Хоккеист признает, что Клуб владеет исключительными правами на свое имя, эмблему и форму, которые носит Хоккеист, являясь Игроком Клуба;
 - 1.48. Безоговорочно с момента заключения Контракта предоставлять Клубу право нанять любое физическое или юридическое лицо, а также заключить соответствующие договоры (соглашения) с КХЛ для изготовления, распространения (реализации) и иного использования изображения Хоккеиста в форме Клуба, включая внешний облик, стилизованные и фотографические образы Хоккеистов в Клубной экипировке, ФИО, образцы подписи и почерка, слоганы, высказывания, популярные выражения и другие атрибуты персонификации, соглашаться с тем, что все права на данные объекты в виде фотографии, кино, видео, в Интернете или в электронной форме (включая телевидение) принадлежат Клубу, включая право на указание имени Хоккеиста. Клубу при этом предоставляется право использовать данные права для телетрансляций, документальных фильмов, рекламы матчей Клуба, а также для использования средствами массовой информации в отчетах и статьях, программках к матчам, справочниках, журналах и т.д. При этом Клуб предос-

- твляет Хоккеисту право по отдельному разрешению на использование названия Клуба (но не эмблемы или формы, если это заранее не оговорено) и того факта, что Хоккеист является (или являлся в прошлом) Игроком данного Клуба;
- 1.49. Не нарушать прав Клуба на его результаты (объекты) интеллектуальной собственности как юридического лица;
 - 1.50. Давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с Регламентом по маркетингу и коммуникациям КХЛ. Не допускать немотивированного отказа от общения с представителями СМИ;
 - 1.51. Не компрометировать статус Хоккеиста и спортсмена в целом при общении с болельщиками или в их присутствии (не злоупотреблять спиртными напитками, не курить, не сквернословить, не хулиганить), в местах массового скопления людей, на командных и Клубных мероприятиях;
 - 1.52. Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (т.е. нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению к Хоккеистам, тренерам, обслуживающему персоналу, судьям, членам их семей, а также к зрителям спортивных соревнований;
 - 1.53. Соблюдать требования по дресс-коду, утвержденному руководством Клуба для Хоккеистов, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении командных и Клубных мероприятий;
 - 1.54. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам Континентальной хоккейной лиги, Комитета по аккредитации хоккейных агентов;
 - 1.55. Принимать участие в Чемпионате, являясь членом Профсоюза. В противном случае Хоккеисту может быть отказано в заявке за Клуб КХЛ. Хоккеисты, приехавшие из других лиг/федераций и ранее не принимавшие участия в Чемпионатах КХЛ, обязаны вступить в Профсоюз не позднее двух месяцев с момента заявки для участия в Чемпионате.
 - 1.56. Не иметь каких-либо задолженностей перед КХЛ по состоянию на 1 июля. В случае наличия подобных задолженностей к Хоккеисту могут быть применены меры ответственности в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.57. Предоставить Клубу документы, необходимые для заключения Контракта в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ

Статья 6. Виды статусов Хоккеистов. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ

1. Хоккеист может иметь следующие статусы:

- а) «Действующий Контракт»;
- б) «Ограниченно свободный агент»;
- в) «Неограниченно свободный агент»;
- г) «Юниор»;
- д) «Конфликт»;
- е) «Выбранный Игрок»;
- ж) «Закрепленные права»;
- з) «Игрок, закрепленный за Клубом».

2. Хоккеист может дополнительно иметь следующие статусы:
 - а) «Травмированный Игрок»;
 - б) «Иностранец Игрок».
3. Спортивные права представляют собой совокупность правомочий Клубов и Хоккейных школ, предусмотренных Контрактом профессионального Хоккеиста, Контрактом Юниора, Регламентом КХЛ с учетом особенностей норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, локальных нормативных актов КХЛ, регламентных норм ИИХФ.
4. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Действующий контракт» подразумевают:
 - 1) расторжение действующего Контракта;
 - 2) заключение нового Контракта, в том числе подписание Контракта с Хоккеистом, с которым имеется действующий Контракт;
 - 3) обмен Хоккеиста в другой Клуб, входящий в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ;
 - 4) перемещение Хоккеиста;
 - 5) заявку Хоккеиста на сезон и матчи Чемпионата КХЛ, ВХЛ, МХЛ в составе соответствующей команды Клуба;
 - 6) совершение квалификационного предложения Хоккеисту в базе ЦИБ КХЛ в соответствии со ст.8 Правового регламента КХЛ.
5. Спортивные права Клубов (Хоккейных школ) на учащихся хоккейных школ – Юниоров подразумевают:
 - 1) заключение Контракта с 1 января по 30 апреля выпускного года обучения Юниора (в отношении учащихся хоккейных школ КХЛ);
 - 2) получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб (Школу);
 - 3) получение компенсации за подготовку Юниора, выбранного на Ярмарке Юниоров, после подписания с ним Контракта.
6. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Игрок, закрепленный за клубом», «Закрепленные права», «Конфликт», «Выбранный игрок» подразумевают:
 - 1) исключительное право на заключение Контракта с Хоккеистом;
 - 2) обмен Хоккеиста в одном из указанных статусов в другой Клуб, входящий в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ;
 - 3) продление и прекращение действия спортивных прав.

Статья 7. Статусы Хоккеиста «Действующий Контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом»

1. Хоккеист, имеющий подписанный в соответствии с утвержденной КХЛ Типовой формой и зарегистрированный ЦИБ КХЛ Контракт, приобретает статус «Действующий Контракт» с момента регистрации Контракта в ЦИБ КХЛ.
2. Хоккеист, принявший в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактное/Квалификационное предложение Клуба или получивший обязывающее предложение Клуба (п.3, ст.8 Правового регламента КХЛ), приобретает статус «Игрок, закрепленный за Клубом». Данный статус присваивается Игроку до момента регистрации в ЦИБ КХЛ подписанного Контракта или получения Лигой от Клуба письменного уведомления об отказе Игрока заключить Контракт.

Статья 8. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА)

1. Клуб КХЛ (Клуб ВХЛ, самостоятельный Клуб МХЛ), у которого 30 апреля истекает Контракт с Хоккеистом в возрасте до 29 лет (за исключением Игроков, указанных в пп.4 п.1

ст.9 Правового регламента КХЛ), в период с 1 апреля по 30 апреля (до 24.00, время московское) имеет право сделать такому Игроку Квалификационное предложение (возраст Хоккеиста устанавливается по году рождения на момент подачи Квалификационного предложения). Срок Контракта, предлагаемого в Квалификационном предложении, не может быть менее двух лет. Контракт на срок более двух лет может быть подписан только по соглашению с Хоккеистом.

Срок Контракта в Квалификационном предложении Хоккеисту в возрасте 27 лет, у которого 30 апреля истекает Контракт с Клубом, и если он выполнил требования, предусмотренные для Игроков в возрасте 28 лет (пп.4 п.1 ст.9 Правового регламента КХЛ), должен составлять один год. Контракт на срок более одного года может быть подписан только по соглашению с Хоккеистом.

2. Хоккеист, которому Клубом КХЛ, Клубом ВХЛ или самостоятельным Клубом МХЛ в установленный срок было сделано Квалификационное предложение, с 1 мая приобретает статус «Ограниченно свободный агент» и имеет право в срок до 31 мая принять контрактное предложение другого Клуба КХЛ, Клуба ВХЛ или самостоятельного Клуба МХЛ. Заработная плата (вознаграждение) по каждому сезону и среднегодовое вознаграждение в контрактном предложении нового Клуба не может быть меньше заработной платы (вознаграждения) по каждому сезону и среднегодового вознаграждения, предложенного своим Клубом в Квалификационном предложении.

В случае, если «старый» Клуб в течение 7 (семи) календарных дней после предъявления Игроком контрактного предложения другого Клуба не повторит данное предложение (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), Хоккеист переходит в новый Клуб с обязательной выплатой компенсации «новым» Клубом «старому» Клубу.

Порядок расчета компенсации установлен в ст.41 Правового регламента КХЛ. В случае, если «старый» Клуб в установленный срок повторит Контрактное предложение другого Клуба (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), все спортивные права на такого Игрока закрепляются за «старым» Клубом.

Хоккеист и Клуб (старый или новый) по окончании «торговли» за Игрока при подписании Контракта имеют право в срок до 30 июня окончательно определить все существенные условия нового Контракта, которые могут отличаться от условий сделанного ранее Квалификационного/контрактного предложения, но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями Квалификационного/контрактного предложения.

Если в срок до 31 мая Хоккеист не принял и не представил «старому» Клубу контрактное предложение другого Клуба, все спортивные права на такого Игрока закрепляются за «старым» Клубом.

3. Хоккеисту в возрасте до 21 года (включительно) Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение в размере 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон завершающегося Контракта. В этом случае Игрок не выходит на «рынок» и не имеет права принимать контрактные предложения других Клубов.
4. Если Хоккеист, принявший Квалификационное предложение «старого» Клуба, либо не представивший контрактного предложения другого Клуба, либо получивший от «старого» Клуба повторение контрактного предложения другого Клуба, либо принявший контрактное предложение другого Клуба и не получивший повторения от «старого» Клуба, отказывается заключить Контракт со своим «старым»/«новым» Клубом на вышеуказанных условиях в срок до 30 июня, с 1 июля Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» (пп. «а» п.1 ст.13 Правового регламента КХЛ), а с 26 декабря он теряет право принимать участие в Чемпионате КХЛ в текущем сезоне.
5. Основанием перехода Хоккеиста в новый Клуб является договор о переходе Хоккеиста, заключенный между Клубами согласно Типовой форме (Приложение 9), копия которого

должна быть представлена в Лигу по факсу или по электронной почте в течение 24 часов после подписания. Оригинал договора перехода должен быть представлен в Лигу в течение пяти дней. В случае несвоевременного предоставления в Лигу договора перехода на Клуб по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

6. Клуб КХЛ и Хоккеист, находящийся в статусе «ОСА» в результате сделанного ему Квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения профессионального Контракта. Соглашение об отказе от заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии с Типовой формой (Приложение 16), подписано со стороны Клуба и Хоккеиста и направлено в Лигу на регистрацию. После регистрации Соглашения ЦИБ КХЛ Хоккеисту будет присвоен статус «НСА».
7. Если Хоккеист не получил Квалификационного предложения до 24.00 (время московское) 30 апреля, ему присваивается статус «НСА».
8. В случае, когда Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает систему КХЛ, т.е. заключает Контракт с Хоккейным Клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность, Игроку присваивается статус «Закрепленные права».

Статья 9. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА)

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:
 - 1) если Хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения) и срок действия его Контракта истек 30 апреля;
 - 2) если Хоккеисту не исполнилось 29 лет (по году рождения), срок действия его Контракта истек 30 апреля, и он не получил Квалификационного предложения от своего прежнего Клуба в срок до 30 апреля;
 - 3) если Контракт Хоккеиста с предыдущим Клубом был расторгнут по соглашению сторон либо по инициативе Клуба (кроме расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям);
 - 4) если Хоккеист достиг возраста 28 лет (по году рождения), срок действия его Контракта истек 30 апреля, и он отыграл в Чемпионатах КХЛ 250 матчей.
2. Хоккеист, получив статус «НСА», имеет право вести переговоры о своем трудоустройстве с любым Клубом. Его прежний Клуб теряет приоритетное право на заключение нового Контракта.
3. Срок Контракта, заключаемого с Хоккеистом, имеющим статус «НСА», не может быть менее, чем до конца текущего сезона.
4. Размер контрактного предложения для Хоккеиста, имеющего статус «Неограниченно свободный агент», не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного Лигой.
5. Если Хоккеист, имеющий статус «НСА», отказывается подписать Контракт с Клубом на условиях контрактного предложения, принятого Хоккеистом в Электронной базе ЦИБ КХЛ, такому Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» (пп. «д» п.1 ст.13 Правового регламента КХЛ).
6. Клуб и Хоккеист, принявший в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактное предложение, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения профессионального Контракта. Соглашение об отказе заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии с Типовой формой (Приложение 16), подписано со стороны Клуба и Хоккеиста и направлено в Лигу на регистрацию. После регистрации Соглашения ЦИБ КХЛ Хоккеисту будет присвоен статус «НСА».

Статья 10. Статус «Юниор»

1. Хоккеист, заключивший Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе), приобретает статус «Юниор».
2. Хоккеисты в статусе «Юниор» не имеют права принимать участие в соревнованиях КХЛ, ВХЛ.

Статья 11. Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеистам в следующих случаях:
 - а) Хоккеист, имеющий действующий Контракт, самовольно покидает Клуб КХЛ, самостоятельный Клуб МХЛ, Клуб ВХЛ, т.е. заключает Контракт с Хоккейным Клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность.
Примечание. В указанном случае Клуб до момента продолжения Хоккеистом профессиональной деятельности в данном Клубе в соответствии с действующим Контрактом (продолжение выполнения работником его трудовой функции) вправе не выплачивать заработную плату (вознаграждение) Хоккеисту согласно ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации (простой по вине работника);
 - б) Хоккеист досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию, предусмотренную в ст.30 Правового регламента КХЛ.
Права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул.
Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т.е. Игрок обязан оказывать Клубу услуги Профессионального Хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту;
 - в) Хоккеист, в отношении которого между двумя Клубами был заключен договор обмена, отказывается заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом.
Права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за новым Клубом на неопределенный срок, Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т.е. Игрок обязан заключить Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом;
 - г) в иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеистом и Клубом/Лигой Хоккеисту может быть присвоен статус «Конфликт» по решению Лиги или Дисциплинарного комитета.
2. Если Хоккеист, имеющий действующий Контракт с Клубом КХЛ, самостоятельным Клубом МХЛ, Клубом ВХЛ, самовольно покидает Клуб (пп. «а» п.1 настоящей статьи), досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию (пп. «б» п.1 настоящей статьи), то права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении в Лигу, а также Клуб, который он покинул.
Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т.е. Игрок обязан оказывать Клубу услуги Профессионального Хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту.
Условия оплаты труда Хоккеиста в случае его возвращения могут быть оставлены без изменения либо изменены по соглашению сторон. Если покидание Хоккеистом Клуба и его возвращение в Клуб происходят в течение одного хоккейного сезона, условия оплаты труда

не могут быть изменены.

Хоккеисту в возрасте до 29 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА».

Хоккеисту в возрасте 29 лет и старше после выполнения контрактных обязательств присваивается статус «НСА».

3. За Клубом закрепляется право совершить договор обмена с другим Клубом КХЛ в отношении принадлежащих ему прав на Игрока в статусе «Конфликт».
4. Клубы КХЛ, самостоятельные Клубы МХЛ и Клубы ВХЛ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов, которым был присвоен статус «Конфликт», вне зависимости от того, в какой из Лиг данный статус был присвоен.

Статья 12. Статус «Выбранный Игрок»

1. Хоккеисту, который был выбран Клубом КХЛ на Ярмарке юниоров КХЛ, присваивается статус «Выбранный Игрок».
2. Клуб обладает исключительным правом заключения Контракта с выбранными на Ярмарке юниоров выпускниками хоккейных школ России и Клубов КХЛ до 30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 20 лет.
В отношении Хоккеистов в возрасте 17-23 лет, которые не имели/не имеют контрактных отношений с Клубами КХЛ или за которыми не закреплены права в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ, выбранных на Ярмарке юниоров, спортивные права сохраняются за Клубом до 30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 29 лет.
3. Если Клуб, выбравший Хоккеиста на Ярмарке юниоров, не предлагает ему заключить Контракт до 15 июля года, в котором был сделан выбор, то Хоккеист получает право выступать за любой Клуб в любых соревнованиях по хоккею, за исключением соревнований КХЛ. Права на Хоккеиста в КХЛ сохраняются за Клубом, который выбрал Игрока на Ярмарке юниоров.
4. Клуб имеет право отказаться от принадлежащих ему спортивных прав на выбранного на Ярмарке юниоров Хоккеиста, которому в этом случае присваивается статус «Неограниченно свободный агент». Заключение Контракта с таким Хоккеистом другими хоккейными Клубами допускается с условием выплаты компенсации школе, выпускником которой является Хоккеист, согласно п.3 ст.60 Правового регламента КХЛ, если Клуб и школа не договорятся об ином.
5. Спортивные права в отношении Хоккеиста, выбранного на Ярмарке юниоров, могут быть обменены в любой другой Клуб.

Статья 13. Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается Хоккеистам в следующих случаях:
 - а) Хоккеист в статусе «ОСА», имея Квалификационное предложение от Клуба КХЛ, самостоятельного Клуба МХЛ, Клуба ВХЛ, самовольно покидает систему соответствующей лиги; заключает Контракт с Хоккейным Клубом любой хоккейной лиги/федерации; приостанавливает профессиональную деятельность; отказывается подписать Контракт в соответствии с условиями Квалификационного/контрактного предложения, которое Игрок был обязан принять/принял в соответствии со ст.8 Правового регламента КХЛ.
Клуб сохраняет за собой все права в отношении такого Хоккеиста в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ в течение срока действия Квалификационного предложения. По окончании срока действия Квалификационного предложения Клуб имеет право в срок до 30 апреля делать в электронной базе ЦИБ новые Квалификационные предложения, после чего Хоккеист приобретает статус «Ограниченно свободный агент», выходит на рынок и получает право принимать контрактные предложения от других Клубов в соответствии с положениями ст.8 Правового регламента КХЛ. Исключение составляют Игроки в воз-

расте до 21 года (включительно), получившие от своего Клуба Квалификационные предложения в размере 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон завершающегося Контракта.

В случае возвращения Игрока в КХЛ в возрасте до 29 лет Клуб имеет право сделать ему новое контрактное предложение, в том числе и на условиях, отличных от предложения, сделанного ранее;

- б) при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию).

Клуб, с которым Хоккеист расторг Контракт по своей инициативе и выплатил Клубу компенсацию, предусмотренную ст.30 Правового регламента КХЛ, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:

- 1) за Клубом закрепляется право совершить договор обмена в отношении принадлежащих ему прав на Игрока с другим Клубом КХЛ (пп. «в» п.8 ст.36 Правового регламента КХЛ),
- 2) за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством электронной базы ЦИБ КХЛ.

В случае, если Клуб продлил спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством электронной базы ЦИБ КХЛ, указанный Игрок не выходит на рынок и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов;

- в) в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.

В течение периода, равного сроку, оставшемуся до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная в п.1 ст.29 Правового регламента КХЛ, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.

В случае, если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент»;

- г) в результате процедуры Ярмарки юниоров:

- 1) если Юниор в возрасте 17 лет, которому Клуб сделал контрактное предложение в период с 01 января по 30 апреля года проведения Ярмарки юниоров, не принял контрактное предложение Клуба до 30 апреля года проведения Ярмарки юниоров. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ до 30 апреля того года, когда Хоккеисту исполняется 29 лет;
- 2) если Хоккеист, выбранный на Ярмарке юниоров, получил контрактное предложение от выбравшего его Клуба в срок до 15 июля года проведения Ярмарки юниоров и не принял его. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ на срок действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Клуб имеет право продлить спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение в срок до 30 апреля посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ. Продление спортивных прав возможно до 30 апреля того года, когда Игроку исполнится 29 лет;
- 3) если Хоккеист, не выбранный на Ярмарке юниоров, получил в срок до 01 июля года проведения Ярмарки контрактное предложение от Клуба, выпускником которого он является, и не принял его. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ на срок действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Клуб имеет право продлить спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение в срок до 30 апреля посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ. Продление спортивных

прав возможно до 30 апреля того года, когда Игроку исполнится 29 лет.

В случае, если Клуб продлил спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, указанный Игрок не выходит на рынок и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов КХЛ;

- д) если Хоккеист, имевший статус «НСА», отказывается заключить Контракт с Клубом на условиях принятого им в электронной базе ЦИБ КХЛ контрактного предложения Клуба. Клуб сохраняет за собой все права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ в течение срока действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Хоккеист приобретает статус «НСА».
2. Клуб обладает всеми спортивными правами в отношении Хоккеиста, находящегося в статусе «Закрепленные права».
3. Клубы КХЛ, самостоятельные Клубы МХЛ и Клубы ВХЛ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов, которым был присвоен статус «Закрепленные права» вне зависимости от того, в какой из Лиг данный статус был присвоен.
4. В случаях, описанных в подпунктах «а», «г», «д» пункта 1 настоящей статьи для присвоения Хоккеисту статуса «Закрепленные права», Клуб обязан обратиться в Лигу с соответствующим заявлением.

Статья 14. Статус «Травмированный Игрок»

В случае получения Хоккеистом травмы или заболевания и перемещения указанного Игрока в Список травмированных Игроков данному Хоккеисту присваивается статус «Травмированный Игрок».

1. Все действия по отношению к Списку травмированных Игроков осуществляются посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ при участии МУ КХЛ согласно следующим требованиям:
 - 1.1. Уведомление о травме Игрока должно направляться в КХЛ в электронном виде с заполнением всех полей с обязательным прикреплением Выписки из медицинской карты Хоккеиста. Оригинал Выписки присылается в МУ КХЛ для проверки и хранения в течение 10 рабочих дней с момента присвоения игроку статуса «Травмированный Игрок»;
 - 1.2. Медицинская выписка или медицинская справка, выданная медицинским учреждением, имеющим лицензию на осуществление медицинской деятельности (далее – Выписка), должна быть в печатной форме и содержать описание характера травмы и установленный медицинский диагноз с кодировкой по действующей Международной классификации болезней, а также сроки освобождения от участия в соревнованиях. Выписка может содержать описания инструментальных методов исследования (МРТ, КТ, рентгенографии, УЗИ), однако протоколы инструментальных исследований не заменяют выписку;

Формы документов, необходимых для присвоения статуса «Травмированный Игрок» и снятия статуса «Травмированный Игрок» приведены в Приложениях 22, 23, 24, 25.
 - 1.3. Уведомление о травме Игрока должно быть направлено в КХЛ в течение двух дней после получения медицинского заключения относительно полученной Игроком травмы, в случае пропуска более 1 матча по причине полученной травмы;
 - 1.4. Принятие решения КХЛ о присвоении Хоккеисту статуса «Травмированный Игрок» должно осуществляться в срок не более 24 часов в рабочие дни и 48 часов в выходные и праздничные дни с момента получения документов. Отказ Игроку в присвоении статуса «Травмированный Игрок» происходит в случаях:
 - 1.4.1. Наличия ошибок в оформлении выписки из медицинской карты Хоккеиста (отсутствии подписей и печатей, а также сроков нахождения в списке травмированных, наличия ошибок в диагнозе),
 - 1.4.2. Отсутствия медицинской выписки или ее замены на справку обращения за медицинской помощью, заключение судебной медицины, описание МРТ, рентгенографии, УЗИ, больничный лист, которые являются дополнениями к медицинской выписке, но

не заменяют ее;

- 1.5. В случае продления срока присвоенного статуса «Травмированный Игрок» или снятия статуса «Травмированный Игрок» Клуб должен направить в КХЛ электронное Уведомление о травме Игрока с прикрепленной Выпиской (Приложение 22 – для Клубов, не имеющих лицензии на медицинскую деятельность, Приложение 24, 25 – для Клубов, оформивших лицензию на медицинскую деятельность). Оригинал Выписки присылается в МУ КХЛ для проверки и хранения в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента изменения статуса «Травмированный Игрок». В случае, если Хоккеист проходил лечение в Клубе и не обращался за медицинской помощью в медицинское учреждение при наличии у Клуба действующей лицензии на осуществление медицинской деятельности, Выписка (Приложение 24) оформляется врачом Клуба в соответствии с требованиями пункта 1.2. К моменту выздоровления Хоккеиста и снятия статуса «Травмированный Игрок» информация о его травме должна быть занесена Клубом в Электронный медицинский портал, в виде прикрепленной выписки.
- 1.6. Клуб КХЛ имеет право направить Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ с целью восстановления должных физических кондиций после травмы, т.е. после его исключения из Списка травмированных Игроков. Срок пребывания этого Хоккеиста в команде Клуба ВХЛ не может превышать 21 календарный день. По истечении 21 календарного дня Хоккеист должен быть возвращен в состав Основной команды Клуба. Если по истечении указанного срока Хоккеист, находящийся на Одностороннем контракте, не будет перемещен в состав Основной команды Клуба, данный Хоккеист автоматически помещается в Список отказов. В случае, если действие процедуры Списка отказов в сезоне уже закончилось, а игрок по истечении 21 дня не был возвращен в Основную команду, к Клубу будут применены штрафные санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
- 1.7. Если Контракт с Хоккеистом был расторгнут по соглашению сторон во время его нахождения в Списке травмированных Игроков, данный Хоккеист автоматически исключается из Списка травмированных Игроков. При обмене Хоккеиста в другой Клуб обязанности по продлению или исключению из Списка травмированных Игроков возлагаются на новый Клуб.
2. В случае необходимости МУ КХЛ имеет право запросить у Клуба документы, подтверждающие травму Хоккеиста, заверенные медицинским учреждением, имеющим государственную лицензию на медицинскую деятельность. МУ КХЛ имеет право провести проверку достоверности предоставленных Клубом сведений относительно полученных Хоккеистами травм. В случае недостоверности предоставленных сведений к Клубу будут применены штрафные санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
3. Если срок выздоровления Хоккеиста согласно Уведомлению о травме Игрока (Уведомление о травме Игрока (продление)) составляет не ранее 1 мая текущего сезона, Клуб имеет право заявить на его место нового Игрока. Согласование срока нахождения в Списке травмированных до конца сезона обязательно осуществляется МУ КХЛ. Клуб предоставляет документы, подтверждающие травму (заключения МРТ, рентгенографии, УЗИ), заверенные медицинскими учреждениями, имеющими медицинскую лицензию. В случае выздоровления Хоккеиста до 1 мая текущего сезона Клуб может перевести его в состав соответствующей команды при наличии свободного места. Полное выздоровление подтверждается медицинским заявочным листом и документами, заверенными медицинскими учреждениями, имеющими медицинскую лицензию по спортивной медицине.

Статья 15. Статус «Иностраный Игрок»

1. По отношению к российскому Клубу КХЛ Хоккеист имеет статус «Иностраный Игрок», если он не имеет права выступать за спортивные сборные команды Российской Федерации по хоккею с учетом уставных норм ИИХФ.
2. Статус «Иностраный Игрок» определяется один раз в сезон на момент заявки Хоккеиста Клубом и не может меняться до окончания Чемпионата.

3. Общее количество спортсменов, не имеющих права выступать за спортивные сборные команды Российской Федерации и заявленных от российского спортивного Клуба на матч в Чемпионате КХЛ в сезоне 2015-2016, 2016-2017 гг., должно быть не более 5, в том числе не более 1 вратаря в соответствии с ограничениями, установленными федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта на основании Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», а также с учетом уставных правил ИИХФ и Положением об определении наличия российского «спортивного гражданства» у хоккеистов, участвующих в российских Соревнованиях ФХР по хоккею, утвержденным Президентом ФХР «4» сентября 2015 года.

ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ

Статья 16. Общие положения

1. Контракт является двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющим в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
2. Контракт должен заключаться только в соответствии с Типовыми формами, утвержденными КХЛ. Типовые формы Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ, включенные в настоящий Регламент, приобретают силу локальных нормативных актов КХЛ. Контракты, отличные от Типовой формы, к регистрации в Лиге не принимаются и претензии по ним не рассматриваются.
Контракты, оформленные ненадлежащим образом (отсутствие подписей, даты подписания Контракта, заключения врача в пункте 9.7 Контракта и т.д.), к регистрации в Лиге не принимаются.
3. В любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 70 Хоккеистов (до 25 – в Основной команде, до 35 – в Молодежной команде, до 10 – командированных в команду Клуба Высшей хоккейной лиги и/или иную команду Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ); для Клубов КХЛ, имеющих общую организационную и/или финансовую структуру с командой клуба ВХЛ, в любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 75 Хоккеистов (до 25 – в Основной команде, до 35 – в Молодежной команде; до 15 – командированных в команду Клуба Высшей хоккейной лиги и/или иную команду Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ). Исключение составляет ситуация, предусмотренная в п.3 ст.14 Правового регламента КХЛ (статус «Травмированный Игрок»), а также Хоккеисты, имеющие Пробные Контракты в течение Предсезонного сбора.
4. Все контрактные и Квалификационные предложения, должны быть оформлены Клубами в установленные сроки в Электронной базе ЦИБ КХЛ, при этом в таких Квалификационных и контрактных предложениях должны быть в обязательном порядке указаны все существенные условия Контракта, в том числе срок, заработная плата (вознаграждение), индивидуальные бонусы, вид Контракта, а также должна быть прикреплена копия Контракта в электронном виде.
Если Клуб и Хоккеист пришли к соглашению о продлении действующего Контракта, то начиная со дня, следующего после окончания периода переходов и дозаявок соответствующего сезона, Клуб может сделать предложение о продлении Контракта в Электронной базе ЦИБ КХЛ.
5. Срок любого заключаемого Контракта в Лиге не может быть менее чем до конца текущего сезона (за исключением Пробного Контракта).
Под сезоном в целях Правового регламента КХЛ понимается период с даты начала Предсезонного сбора до 30 апреля следующего года. Под сезоном в целях Контракта понимается период с даты начала работы до 30 апреля следующего года.
6. Контракт должен заканчиваться 30 апреля года, в котором истекает срок действия Контрак-

та.

7. Первый профессиональный Контракт должен подписываться Хоккеистом не ранее того года, в котором ему исполняется 17 лет, а срок действия такого Контракта должен истекать 30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 20 лет, если иное не предусмотрено Правовым регламентом КХЛ. По окончании первого Контракта Клуб имеет право сделать Игроку Квалификационное предложение в соответствии с нормами ст.8 Правового регламента КХЛ. Если сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в Квалификационном предложении Клуба составит 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, Игрок не имеет права принимать контрактное предложение другого Клуба, а все спортивные права закрепляются за «старым» Клубом.
8. Перед подписанием Контракта Хоккеист и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание, и трактовка понятны сторонам.
9. Контракт является единственно возможной формой соглашения между Клубом и Хоккеистом, начиная с момента утверждения КХЛ Типовой формы данного Контракта. Все другие формы и виды Контрактов считаются недопустимыми, не принимаются и не рассматриваются Лигой.
10. Контракт содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между Хоккеистом и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Стандартному Контракту Хоккеиста КХЛ не допускается. Корректировка, изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений Контракта не разрешается. За несоблюдение данных требований Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции) и Хоккеист несут ответственность в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
11. Контракт является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение изменений и дополнений в Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ после его регистрации в ЦИБ КХЛ категорически запрещается.
12. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ, без наличия Контракта с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ КХЛ.
13. Контракт, подписанный между Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после его подписания (по факсу или по электронной почте). Оригиналы Контрактов должны быть представлены в Лигу для регистрации в течение пяти дней после подписания. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контрактов, а также предоставления Контрактов, не соответствующих Типовой форме, на Клуб по решению Центрального информационного бюро КХЛ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
14. В части регулирования трудовых отношений Контракт вступает в силу с момента его подписания сторонами при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом. В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов КХЛ, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.
15. Если Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту (по факсу или по электронной почте) в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт.
16. Хоккеист не имеет права заключать Стандартные Контракты Хоккеиста КХЛ с двумя и более Хоккейными Клубами или спортивными школами одновременно. При нарушении данного положения по решению Дисциплинарного комитета к Хоккеисту может быть приме-

нена санкция в виде спортивной корпоративной дисквалификации в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сроком до одного года в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ. Также санкция в виде спортивной корпоративной дисквалификации сроком до одного года может быть применена к руководителю Клуба КХЛ/ВХЛ/МХЛ, подписавшему Контракт с Хоккеистом, находящимся на действующем Контракте с другим Клубом КХЛ/ВХЛ/МХЛ.

17. Контракт составляется в трех экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт регистрируется в Лиге. После процедуры регистрации по одному экземпляру Контракта возвращается сторонам, а третий экземпляр остается на хранении в ЦИБ КХЛ.
18. Клуб и Хоккеист не имеют права заключать новый Контракт до истечения срока действующего Контракта. Исключение составляет подписание Контракта с Клубом, с которым имеется действующий Контракт. При этом срок действия такого Контракта должен начинаться не ранее истечения срока действующего Контракта. Существенные условия Контракта (сумма, индивидуальные бонусы) должны устанавливаться в соответствии с требованиями Правового регламента КХЛ, срок такого Контракта устанавливается по соглашению сторон. О заключении подобного Контракта Клуб должен в обязательном порядке уведомлять Лигу и направлять в ЦИБ такой Контракт в течение 24 часов после его подписания (по электронной почте). Оригинал Контракта должен быть представлен в Лигу для регистрации в течение пяти дней после его подписания. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контракта, а также предоставления Контракта, не соответствующего Типовой форме, указанный Контракт не принимается к регистрации и споры по нему рассмотрению не подлежат.
19. Клубы не имеют права заключать Контракты в период с даты окончания дозаявок в Лиге по 30 апреля, за исключением ситуации, предусмотренной в пункте 18 настоящей статьи. Заключенные в этот период Контракты не принимаются для регистрации ЦИБ КХЛ.
20. Для всех категорий тренерского состава устанавливается стандартная форма «Срочный трудовой договор тренера КХЛ» (Приложение 20), которая носит рекомендательный характер. В контракт могут быть внесены изменения (дополнения) в соответствии с достигнутым соглашением между Тренером и Клубом. Регистрации в ЦИБ КХЛ подлежит только «Срочный трудовой договор тренера КХЛ», заключенный между Клубом и Главным тренером, при этом Главный тренер обязан представить документ, подтверждающий его квалификацию (сертификат аттестации КХЛ).
21. Перед опубликованием/объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с Хоккеистами (обмене Хоккеистами или правами) Клубы КХЛ обязаны предоставить в Лигу все необходимые документы (Контракт, договор обмена и т.д.), а также совершить все необходимые действия в Электронной базе ЦИБ КХЛ. В случае нарушения на Клуб могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
22. Возраст Хоккеиста определяется по году рождения на начало сезона и действует в течение всего сезона.

Статья 17. Недопустимость особых условий в Стандартном Контракте Хоккеиста КХЛ

1. Запрещается наличие в Стандартном Контракте Хоккеиста КХЛ условий, предусматривающих разрыв Контракта Хоккеистом или его переход в другую команду в случае смены руководства Клуба, включая президента, вице-президента, генерального менеджера, спортивного директора, Главного тренера и других руководящих работников и тренеров, а также в зависимости от игрового времени Хоккеиста и иных спортивных показателей.
2. Запрещается наличие условий относительно досрочного расторжения или приостановления Контрактов в связи с отъездом Игроков в Клубы других хоккейных лиг или федераций.

Статья 18. Условия оплаты труда и денежных выплат

1. В тексте Контракта должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы (вознаграждения), доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Хоккеиста, осуществляемых за счет средств Клуба. Если Хоккеист и Клуб заключат между собой какое-либо соглашение или сделку, не предусмотренную Регламентом, в соответствии с которой Хоккеист получил или должен будет получить материальное вознаграждение, Клуб, Хоккеист и его Агент обязаны каждый уплатить в КХЛ штраф в размере 200% от всей сокрытой от КХЛ суммы вознаграждения. При этом КХЛ вправе принять решение о дополнительном наказании в виде дисквалификации руководителя Клуба и (или) Хоккеиста, его Агента на срок до двух лет. В случае повторного нарушения руководитель Клуба и (или) Хоккеист, его Агент подлежат дисквалификации бессрочно.
2. Устанавливается минимальный размер оплаты труда за сезон для Хоккеистов:
 - в возрасте от 17 до 21 года
не менее 750 000 рублей – Основная команда,
не менее 150 000 рублей – Молодежная команда;
 - в возрасте от 22 лет и старше
не менее 3 000 000 рублей – Основная команда,
не менее 450 000 рублей – команда Клуба ВХЛ/иная команда Клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ.

Если законодательством Российской Федерации будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Клуб должен будет привести минимальные зарплаты Игроков в соответствие с установленным законодательством Российской Федерации минимальным размером оплаты труда.

3. Регламентом для отдельных категорий Игроков могут быть установлены иные требования по размеру заработной платы (вознаграждения).
4. Начисление и выплата заработной платы (вознаграждения) Хоккеистам должны осуществляться один раз в полмесяца, начиная с даты, когда Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей.
5. В отношении Хоккеистов, заключивших двусторонние Контракты (Основная команда плюс Вторая команда), заработная плата (вознаграждение) выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
Для Хоккеистов, заключивших односторонние Контракты (Основная команда), заработная плата (вознаграждение) состоит из фиксированной части – оклада (должностного оклада) в размере не менее 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере не более 40% от общей суммы.
6. Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать в случае, если Хоккеист был в течение сезона направлен в команду клуба ВХЛ или фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из «Списка отказов», в порядке, предусмотренным в ст.37 Правового регламента КХЛ.
7. Размер ежемесячного оклада определяется Клубами по своему усмотрению исходя из общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон и прописывается в Контракте. В случае, если Клуб не указал в Контракте размер ежемесячного оклада, то он распределяется равными долями от общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней предоставляется Хоккеистам с 1 мая, далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее отпуск без сохранения заработной платы (вознаграждения) до начала

Предсезонного сбора. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число указанных календарных дней отпуска не включаются.

По согласованию Клуба и Хоккеиста ежегодные оплачиваемые отпуска (основной, дополнительный) могут быть предоставлены Хоккеисту в иные сроки, при этом сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон, указанная в контракте, изменению не подлежит.

8. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) учитывается Клубом при заключении Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).
9. Заработная плата в российских Клубах КХЛ должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях, для всех Игроков вне зависимости от их гражданства.
10. Иностранцы Клубы КХЛ при заключении Контрактов в долларах США или евро в обязательном порядке должны зафиксировать курс по отношению к своей национальной валюте и российскому рублю, о чем должна быть сделана отметка в разделе 4 Контракта, а так же предоставлено письмо о закреплении данного курса. Все начисления и выплаты должны производиться только по указанному курсу в течение всего срока действия Контракта.
11. При заключении Контракта Клуб имеет право включить в Контракт условие о выплате Хоккеисту подписного бонуса с обязательным указанием его размера и определения как подписного бонуса. Если Хоккеист непосредственно и надлежащим образом приступил к исполнению трудовых обязанностей, данный бонус должен быть выплачен в сроки, указанные в Контракте. Сумма подписного бонуса является составной частью заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон. Условие о подписном бонусе вносится в раздел Контракта «Условия оплаты труда. Заработная плата».
12. Сумма Контракта, указываемая в пункте 4.1 Контракта, должна быть определена однозначно и не может быть поставлена в зависимость от выполнения Игроком каких-либо статистических показателей.

Статья 19. Оплата труда Хоккеистов при дисквалификации

В случае дисквалификации Хоккеиста время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях КХЛ, за исключением официальных перерывов в Регулярном Чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20% от его месячной заработной платы (вознаграждения) и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 20. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации

1. Премии и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены Клубом в течение срока, указанного в Контракте. Если данный срок не указан в Контракте, то указанные премии и поощрительные выплаты должны быть выплачены Хоккеисту не позднее 1 июня текущего года.
2. Все дополнительные выплаты Игрокам Основной команды Клуба учитываются в составе «Потолка заработной платы» Хоккеистов и ограничиваются только его предельным размером.
3. В Контракте Хоккеиста должны содержаться только индивидуальные бонусы. Под индивидуальными бонусами понимаются бонусы, выплачиваемые за достижение спортивных статистических показателей конкретным Хоккеистом*. Также в Контракте могут содержаться бонусы за попадание Хоккеиста в тройку лучших Игроков Команды/Чемпионата, за первое, второе и т.д. места в Команде/Чемпионате по какому-либо индивидуальному статистическому показателю и иные подобные бонусы.

**Примечание: Для целей учета бонусов хоккеиста в Электронной базе ЦИБ КХЛ, а также для учета бонусов при расчете средневзвешенного вознаграждения при переходе Хоккеиста в статусе «Ограниченно свободный агент» бонусы, устанавливаемые Хоккеисту, делятся на два вида – условные и безусловные.*

Под условными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеисту за достижение индивидуальных спортивных статистических показателей.

Под безусловными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеисту в качестве компенсации расходов на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходов на проезд к месту работы, отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно и пр. во время выполнения им своей трудовой функции по Контракту.

В случае, если в Контракте не указан этап Чемпионата, по итогам которого Хоккеисту выплачивается индивидуальный бонус, то выплата осуществляется с учетом спортивных статистических показателей за сезон в целом (включая Первый и Второй этапы Чемпионата).

В случае, если по итогам сезона несколько Хоккеистов достигнут одинаковых статистических показателей, то для определения Хоккеиста, достигшего лучшего результата, последовательно применяются следующие критерии:

- 1) меньшее количество сыгранных матчей;
- 2) более высокий показатель «+/-»;
- 3) количество забитых голов;
- 4) количество отданных пасов.

4. Командное премирование Хоккеистов Клуба осуществляется на основании Положения о премировании. Положение о премировании не должно содержать персонифицированных бонусов, указание фамилий конкретных Хоккеистов Клуба в командном Положении о премировании не допускается. Запрещается внесение командных премиальных выплат (бонусов) в Контракт Хоккеиста.

Для Положения о премировании Клуба должен быть определен максимальный размер, который учитывается при расчете «Потолка заработной платы».

Положение о Премии Клуба должно быть направлено в КХЛ для согласования в течение трех дней с момента утверждения, а так же лист ознакомления Хоккеистов с Положением о премировании. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту КХЛ.

Положение о премировании Клуба должно быть направлено в Профсоюз Игроков КХЛ в течение трех дней после его утверждения. Все изменения и дополнения должны направляться в КХЛ. Отмена данных положений осуществляется только после письменного ознакомления Игроков с соответствующим приказом и информирования Профсоюза Игроков КХЛ и КХЛ. В случае, если Игроки не были ознакомлены с приказом об отмене (изменении) положения, Клуб обязан выплатить бонусы вплоть до даты надлежащего уведомления Игроков, КХЛ и Профсоюза.

5. В отношении каждого установленного Контрактом или Положением о премировании бонуса Клубом должна быть закреплена предельно-возможная сумма выплат, которая учитывается в «Потолке заработных плат» Хоккеистов.
6. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходы на проезд к месту работы (в том числе по договору о переходе (обмене) Хоккеиста), отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно. Перед осуществлением выплаты Хоккеисту такой распорядительный документ должен быть направлен в Лигу для согласования. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту.

7. В случае обмена или выбора Хоккеиста из Списка отказов новым Клубом индивидуальная статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты индивидуальных бонусов, установленных в Контракте, сохраняется за Хоккеистом в новом Клубе. Обязательство выплачивать премию при достижении необходимого результата, возлагается на новый Клуб. В случае, когда в Контракте Хоккеиста предусмотрен бонус за попадание в тройку лучших Игроков Команды, за первое место в Команде по какому-либо статистическому показателю и иные подобные индивидуально-командные бонусы, основанием для выплаты бонуса являются только статистические показатели Хоккеиста в данном конкретном Клубе, т.е. без учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона. В случае покидания Хоккеистом Клуба его статистические показатели на момент покидания должны учитываться старым Клубом при распределении мест среди Хоккеистов Клуба по итогам сезона по какому-либо статистическому показателю. Если по итогам сезона Хоккеист, покинувший Клуб вследствие обмена или выбора из «Списка отказов», выполняет условия выплаты ему бонуса за достижение какого-либо статистического показателя в старом Клубе (попадает в Клубе в тройку, пятерку лучших и т.п.), то старый Клуб обязан выплатить Хоккеисту такой бонус.
8. По итогам сезона Клубы имеют право выплатить Игрокам команды премиальные вознаграждения, которые не имеют ограничений по размеру и не включаются в состав «Потолка заработных плат»:
- а) премиальные выплаты за первое место по итогам Второго этапа Чемпионата (победа в Чемпионате КХЛ), а также за второе, третье и четвертое места, занятые командами по итогам Второго этапа Чемпионата, за первое место в Чемпионате России по хоккею;
 - б) премиальные вознаграждения за следующие спортивные достижения в КХЛ по итогам Первого этапа Чемпионата КХЛ:
 - попадание в тройку лучших снайперов (наибольшее количество голов),
 - попадание в тройку лучших бомбардиров (по системе «гол + пас»),
 - попадание в тройку самых результативных защитников (по системе «гол + пас»),
 - попадание в тройку самых полезных игроков (по системе «плюс-минус»);
 - в) премиальное вознаграждение за присвоение звания лучшего вратаря КХЛ по завершении Второго этапа Чемпионата.

Статья 21. Виды Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ

1. Лигой используются следующие виды Стандартных Контрактов Хоккеиста КХЛ (срочных трудовых договоров), регулирующих взаимоотношения Клубов и Хоккеистов:
 - 1) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда» (односторонний Контракт);
 - 2) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт);
 - 2.1) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» (трехсторонний Контракт);
 - 3) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Молодежная команда» (односторонний Контракт);
 - 4) Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) Пробный Контракт;
 - 5) Стандартный Контракт Хоккеиста МХЛ (срочный трудовой договор) «Молодежные команды» (двусторонний контракт);
 - 6) Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе).
2. Все вышеназванные Контракты, кроме Контракта Юниора, заключаются в российских Клубах на основе трудового законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов КХЛ в соответствии с утвержденными КХЛ Типовыми формами (Приложения 1–4, 21, 26) и определяют принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
3. Хоккеисты в возрасте от 17 до 20 лет включительно могут заключать Стандартный Кон-

тракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт) или Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» (трехсторонний Контракт). Хоккеисты в возрасте 21 года могут заключать исключительно Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт).

Статья 22. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда» (односторонний Контракт)

1. Контракт «Основная команда» заключается с Игроками в возрасте 22 лет и старше.
2. Контракт «Основная команда» – Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий одинаковую оплату труда Хоккеиста вне зависимости от того, где он выступает – в Основной команде Клуба или в команде Клуба Высшей хоккейной лиги/иной команде Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ, направление в которую осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги/иным Клубом вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Типовой форме (Приложения 10, 11) через 48-часовой Список отказов. Отдельного согласия Игрока на такое направление не требуется.
3. Согласно условиям Контракта «Основная команда» при направлении Хоккеиста в команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеисту в полном объеме в строгом соответствии с условиями заключенного Контракта «Основная команда». Заработная плата (вознаграждение) состоит из фиксированной части – оклада (должностного оклада) в размере не менее 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере не более 40% от общей суммы. Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать полностью или частично в случае, если Хоккеист был дважды в течение сезона направлен в команду Клуба ВХЛ или фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из «Списка отказов» в порядке, предусмотренном в ст.37 Правового регламента КХЛ.
Данная процедура может быть применена к игроку не более одного раза в течение сезона. Хоккеист имеет право в течение 3 (трех) дней после получения уведомления о лишении премии за мастерство обратиться с апелляцией в Комиссию по контрактным спорам КХЛ.
4. Контракт «Основная команда» прекращается с истечением срока его действия. При обмене Хоккеиста условия Контракта «Основная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеиста. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеиста при обмене допускается только по соглашению Клуба и Хоккеиста.

Статья 23. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда плюс вторая команда» (двусторонний Контракт)

1. При заключении Контракта «Основная команда плюс вторая команда» применяются возрастные ограничения, установленные пунктом 3 статьи 21 Правового регламента КХЛ.
2. Контракт «Основная команда плюс вторая команда» также может заключаться с Игроками в возрасте 22 лет и старше по соглашению сторон.
3. Контракт «Основная команда плюс вторая команда» – Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в Основной команде Клуба или в Молодежной команде/команде Клуба Высшей хоккейной лиги/иной команде Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ.
4. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату, уста-

новленную Контрактом «Основная команда плюс вторая команда» для выступления за Основную команду. В процессе выступления за Молодежную команду/команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс вторая команда» для выступления за вторую команду.

5. В случае направления Хоккеиста в команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги/иным Клубом вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Типовой форме (Приложения 10, 11 к Правовому регламенту КХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс вторая команда» на случай выступления за вторую команду. Направление такого Игрока в команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ осуществляется без 48-часового Списка отказов. Согласия Игрока на такое направление не требуется.
6. Все расходы по командированию Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ производятся за счет Клуба КХЛ. Действие Контракта Профессионального Хоккеиста, заключенного между Хоккеистом и Клубом КХЛ, не приостанавливается, заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеисту Клубом КХЛ в соответствии с условиями Контракта КХЛ.
7. При расторжении двустороннего контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за основную команду, если Хоккеист в текущем сезоне выступал в составе Основной команды не менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ текущего сезона. В противном случае, расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Вторую команду.
8. Заработная плата (вознаграждение) Хоккеиста, за выступление во Второй команде не может быть менее 10% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной для выступления в составе Основной команды Клуба. При этом размер заработной платы (вознаграждения) не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Статья 23.1. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Основные команды плюс вторые, молодежные команды» (трехсторонний Контракт)

1. При заключении Контракта «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» применяются ограничения, установленные пунктом 3 статьи 21 Правового регламента КХЛ.
2. Контракт «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» не может заключаться с Игроками в возрасте 21 года и старше.
3. Контракт «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» – Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того выступает он в Основной команде Клуба, команде Клуба Высшей хоккейной лиги/иной команде Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ и в Молодежной команде.
4. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» для выступления за Основную команду. В процессе выступления за команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ Хоккеист получает зарплату, ус-

тановленную Контрактом «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» для выступления за команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы ВХЛ. В процессе выступления за Молодежную команду/иную молодежную команду Клуба вне системы КХЛ/МХЛ Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс вторая, молодежная команда» для выступления за молодежную (третью) команду.

5. В случае направления Хоккеиста в команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги/иным Клубом вне системы ВХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Типовой форме (Приложения 10, 11 к Правовому регламенту КХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» на случай выступления за вторую команду. Направление такого Игрока в команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ осуществляется без 48-часового Списка отказов. Согласия Игрока на такое направление не требуется.

В случае направления Хоккеиста в команду Клуба Молодежной хоккейной лиги /иную молодежную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ, которое может осуществляться в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Молодежной хоккейной лиги/иным Клубом вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Типовой форме (Приложения 10, 11 к Правовому регламенту КХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленную Контрактом «Основная команда плюс вторая, молодежная команды» для выступления за молодежную команду.

6. Все расходы по командированию Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ/МХЛ/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ производятся за счет Клуба КХЛ. Действие Контракта Профессионального Хоккеиста, заключенного между Хоккеистом и Клубом КХЛ, не приостанавливается, заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеисту Клубом КХЛ в соответствии с условиями Контракта КХЛ.
7. При расторжении трехстороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, осуществляется следующим образом:
 - а) если Хоккеист провел не менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, то расчет выходного пособия или компенсации осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, независимо от того сколько матчей Хоккеист провел в иных командах Клуба;
 - б) если Хоккеист провел менее 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, но более 10 % матчей Чемпионата ВХЛ в составе команды ВХЛ, то расчет компенсации или выходного пособия осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за команду Клуба ВХЛ;
 - в) в остальных случаях расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за молодежную (третью) команду.
8. Заработная плата (вознаграждение) Хоккеиста, за выступление во Второй команде (команды ВХЛ), молодежной команде не может быть менее 10% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной для выступления в составе Основной команды Клуба. При этом размер заработной платы (вознаграждения) не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Статья 24. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Молодежная команда» (односторонний контракт)

1. Хоккеист в возрасте от 17 до 20 лет включительно, выбранный на Ярмарке юниоров КХЛ и не получивший в срок до 15 июля того года, в котором он был выбран, контрактного предложения от выбравшего его Клуба, имеет право заключить Контракт «Молодежная команда» с любым Клубом КХЛ или самостоятельным Клубом МХЛ.
2. Контракт «Молодежная команда» предусматривает возможность выступления Хоккеиста только в соревнованиях МХЛ за Молодежную команду Клуба без права быть перемещенным в состав Основной команды Клуба.
3. Игрок, с которым подписан Контракт «Молодежная команда», не может быть командирован в команду Клуба Высшей хоккейной лиги/иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ.
4. Если Игрок и выбравший его на Ярмарке Юниоров Клуб достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс вторая команда», Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно п.4 ст.60 Правового регламента КХЛ.
5. Контракт «Молодежная команда» может заключаться на один год и более, но не более чем на срок разрешения данного Школой, выпускником которой является Хоккеист. Заработная плата (вознаграждение) должна быть установлена не менее минимального размера оплаты труда для молодежной команды. Контракт «Молодежная команда» прекращается с истечением срока его действия. При обмене Хоккеиста условия Контракта «Молодежная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеиста. Изменение условий оплаты труда возможно только при согласии Хоккеиста на такое изменение. Согласие Школы при обмене Хоккеиста не требуется.
6. После завершения срока Контракта «Молодежная команда» Хоккеисту присваивается статус «Выбранный Игрок». Клуб, с которым у Игрока закончился Контракт «Молодежная команда», не имеет права делать такому Игроку Квалификационное предложение.
7. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Молодежная команда» не является Первым профессиональным Контрактом Хоккеиста.
8. Положения настоящей статьи распространяются на Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Молодежные команды».

Статья 25. Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт»

1. Пробный Контракт – Контракт между Клубом и Хоккеистом, которого Клуб приглашает для работы на время Предсезонного сбора – выполнения временной работы с целью определения уровня профессионализма спортсмена и возможности заключения с ним Контракта.
2. Пробный Контракт вправе заключать Хоккеисты, не имеющие контрактных обязательств ни с одним из Клубов КХЛ.
3. До 15 июля года проведения Ярмарки юниоров Хоккеист, который был выбран на Ярмарке юниоров КХЛ, может заключать Пробный Контракт только с выбравшим его Клубом.
4. Пробные Контракты могут заключаться с даты начала Предсезонного сбора, а заканчиваться не позднее, чем за три дня до начала Чемпионата КХЛ.

В течение Чемпионата КХЛ Клуб имеет право заключать Пробные контракты с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» на срок не более одного месяца, без возможности их включения в заявку на матчи Чемпионата КХЛ. Такой Пробный Контракт в любом случае должен заканчиваться в срок до 25 декабря.

В течение Регулярного Чемпионата Клуб имеет право заключить Пробный Контракт с од-

ним и тем же Хоккеистом не более двух раз.

Клубы, прекратившие участие в Чемпионате вправе заключать Пробные контракты с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» со сроком окончания не позднее 30 апреля текущего хоккейного сезона.

5. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Пробном Контракте не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.
6. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в Предсезонном сборе без наличия либо Контракта Профессионального Хоккеиста КХЛ (одностороннего или двухстороннего), либо Пробного Контракта, должным образом зарегистрированного ЦИБ КХЛ.
7. Пробный Контракт, подписанный Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен для регистрации в ЦИБ КХЛ в течение двух календарных дней после его подписания сторонами.
8. Если Пробный Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту по факсу и/или электронной почте в течение двух календарных дней с момента принятия решения ЦИБ КХЛ. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Пробный Контракт.
9. Хоккеист не имеет права одновременно заключать Пробный Контракт более чем с одним Клубом КХЛ. В случае, если Хоккеист одновременно заключает Пробный Контракт с двумя и более Клубами или заключает новый Пробный Контракт с другим Клубом до срока окончания текущего Пробного Контракта, он подлежит спортивной корпоративной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ сроком до шести месяцев и не имеет права во время всего срока дисквалификации принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ/ВХЛ/МХЛ. Также сроком до шести месяцев подлежит дисквалификации руководитель Клуба КХЛ/ВХЛ/МХЛ, подписавший Пробный Контракт с Хоккеистом, находящимся на действующем Пробном Контракте с другим Клубом КХЛ/ВХЛ/МХЛ.
10. Пробный Контракт может быть расторгнут в любое время по инициативе любой из сторон без уважительных причин и выплаты компенсации. Контракт считается расторгнутым с момента получения соответствующего уведомления.
11. При досрочном расторжении Пробного Контракта Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время.

Статья 26. Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе)

1. Условия договора на обучение в спортивной школе регулируются нормами гражданского законодательства Российской Федерации.
2. Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе) заключается между спортивной школой (Хоккейным Клубом, если спортивная школа находится в структуре Клуба) и законными представителями Хоккеиста в возрасте от 12 до 14 лет, либо с Хоккеистом в возрасте от 14 до 16 лет при наличии согласия его законных представителей на заключение такого Контракта Юниора (договора на обучение в спортивной школе). При заключении Контракта Юниора возраст Хоккеиста определяется по году рождения.
3. Срок действия Контракта Юниора (договора на обучение в спортивной школе) должен истекать 30 апреля того года, в котором Юниору исполнится 17 лет. К началу Ярмарки юниоров КХЛ Контракты Юниоров всех 17-летних Игроков должны закончиться.

Статья 27. Стандартный Контракт Хоккеиста «Молодежные команды» (двусторонний контракт)

1. Клубы КХЛ, имеющие две молодежные команды, которые участвуют в Чемпионате МХЛ и

соревнования, организуемых ФХР, имеют право заключить с Хоккеистами в возрасте от 17 до 20 лет включительно двусторонний Контракт «Молодежные команды».

2. Контракт «Молодежные команды» предусматривает возможность выступления Хоккеиста только в соревнованиях МХЛ (Чемпионат МХЛ) и соревнованиях, организуемых ФХР, за молодежную команду Клуба без права быть перемещенным в состав основной команды Клуба КХЛ.
3. Контракт «Молодежные команды» – Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ, или в молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР. Минимальный размер оплаты труда для молодежной команды, участвующей в Чемпионате МХЛ, устанавливается в п.2 ст.18 Правового регламента КХЛ. Минимальный размер оплаты труда для молодежной команды, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР, равен минимальному размеру оплаты труда, установленному в конкретном регионе.
4. Хоккеист, с которым подписан Контракт «Молодежные команды», не может быть командирован в команду Клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне системы КХЛ, МХЛ, ВХЛ.
5. Срок заключения Контракта «Молодежные команды» должен составлять не менее двух лет.
6. Клубы КХЛ не имеют право заключать Контракт «Молодежные команды» с Хоккеистами, выбранными/преимущественно выбранными на Ярмарке юниоров КХЛ.
7. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за команду, которая участвует в Чемпионате МХЛ.

Статья 28. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:
 - а) при расторжении Контракта в период, начиная с 1 мая и заканчивая не позднее, чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата – 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - б) при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата, по 20 декабря – 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф, – 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.
2. Основанием для выплаты выходного пособия являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 178 ТК РФ), Контракт, Соглашение о расторжении Контракта, и настоящий Регламент.
3. Первая часть выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается в течение двух месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства, вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона,

следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым Профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением Клубов ВХЛ). По соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную пунктом первым данной статьи.

4. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Клуба оформляется Соглашением (Приложение 12). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение трех дней после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждения), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Игрока подписать указанное Соглашение Клуб должен представить в Лигу акт о невозможности подписания/об отказе подписания Соглашения, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае, если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также представления Соглашений, не соответствующих Типовой форме, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Департамента проведения соревнований в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Примечание. Положения пунктов 1 и 3 настоящей статьи распространяются на Хоккеистов, подписавших Контракты по новой Типовой форме не ранее 04 мая 2014 года. К Хоккеистам, подписавшим Контракты до 04 мая 2014 года, применяются условия расторжения, предусмотренные в подписанных Контрактах.

Статья 29. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в следующих порядке и размерах:
 - а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
 - б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
2. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), Контракт и настоящий Регламент.
3. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
4. В течение периода, равного сроку, оставшемуся до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная пунктом 1 настоящей статьи, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.
5. В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.
6. В случае, если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеист приобретает ста-

тус «Неограниченно свободный агент».

7. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в Лигу: приказ об увольнении работника, объяснения Игрока в письменном виде, акт о дисциплинарном проступке подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждения), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания/отказа Игрока подписать приказ об увольнении работника составляется акт о невозможности/отказе ознакомления работника с приказом, в случае, если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с Игрока. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также представления документов, не соответствующих действительности, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Департамента проведения соревнований в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Статья 30. Досрочное расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста

1. В соответствии с частью 2 статьи 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации в случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб о своем желании расторгнуть контракт в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР. Хоккеист обязан направить указанное заявление также в ЦИБ КХЛ. Во время течения указанного срока Клуб не имеет право заключать договоры обмена в отношении указанного Хоккеиста.
2. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в следующем порядке и размерах:
 - а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
 - б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
 По соглашению между Клубом и Хоккеистом Контракт также может быть расторгнут без выплаты компенсации со стороны Хоккеиста.
3. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), Соглашение о расторжении Контракта, Контракт и настоящий Регламент.
4. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
5. Клуб, с которым Хоккеист расторг Контракт по своей инициативе, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:
 - а) за Клубом закрепляется право совершить договор обмена в отношении принадлежащих ему прав на Игрока с другим Клубом (пп. «в» п.8 ст.36 Правового регламента КХЛ);
 - б) за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предло-

жение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.

- б. Если в установленный срок компенсация, предусмотренная настоящей статьей, не была выплачена, Контракт считается расторгнутым ненадлежащим образом. Хоккеисту присваивается статус «Конфликт», права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул.
 - а) Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т.е. Игрок обязан оказывать Клубу услуги Профессионального Хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту.
 - б) Хоккеисту в возрасте до 29 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА».
 - в) Хоккеисту в возрасте 29 лет и старше после выполнения контрактных обязательств присваивается статус «НСА».

В случае обмена спортивных прав на хоккеиста в другой Клуб, к Хоккеисту, не выплатившему компенсацию, предусмотренную настоящей статьей, могут быть применены санкции по решению Дисциплинарного комитета (запрет на заявку Хоккеиста и др.).

7. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Хоккеиста оформляется Соглашением (Приложение 13). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение трех дней после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждения), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Игрока подписать указанное Соглашение Клуб должен представить в Лигу акт о невозможности подписания/об отказе подписать Соглашение, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае, если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также представления Соглашений, не соответствующих Типовой форме, на Клуб по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
8. В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Хоккеист не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

Статья 31. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по соглашению сторон

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Контракт может быть также прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.
2. Досрочное расторжение Контракта по соглашению сторон оформляется Соглашением (Приложение 14). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение трех дней после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждения), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае не-

своевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также представления Соглашений, не соответствующих Типовой форме, на Клуб по решению Департамента по проведению соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Статья 32. Основания расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям

1. Контракт расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
2. Клуб имеет право расторгнуть Контракт и уволить Хоккеиста в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации без выплаты выходного пособия или обратиться в Комиссию по контрактным спорам КХЛ с заявлением о снижении заработной платы (вознаграждения) Хоккеисту, но не более чем на 40%, в случаях:
 - 2.1. Неоднократного неисполнения трудовых обязанностей и не соблюдения спортивного режима Хоккеистом без уважительных причин, если он имеет дисциплинарное взыскание;
 - 2.2. Однократного грубого нарушения Хоккеистом трудовых обязанностей;
 - 2.3. Пропула, т.е. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня;
 - 2.4. Появления Хоккеиста на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - 2.5. Спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок шесть и более месяцев;
 - 2.6. Использование Хоккеистом, в том числе однократное, допинговых средств и (или) методов, выявленное при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом;
 - 2.7. Разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого Хоккеиста;
 - 2.8. Совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
 - 2.9. Установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Хоккеистом требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
 - 2.10. Представления Хоккеистом Клубу подложных документов при заключении Контракта.

Статья 33. Расторжение Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ по инициативе Хоккеиста, санкционированное КХЛ

1. В случае грубого нарушения Клубом условий Контракта, в том числе таких как:
 - 1) невыплата или несвоевременная выплата (более двух месяцев) заработной платы (вознаграждения) Хоккеисту;
 - 2) спортивная дискриминация Хоккеиста;
 Контракт может быть расторгнут по инициативе Хоккеиста посредством обращения в Дисциплинарный комитет с соответствующим заявлением.
 При расторжении Контракта по данному основанию Клуб обязан выплатить Хоккеисту всю задолженность по заработной плате (вознаграждению) и выходное пособие в порядке и размерах, установленных в ст.28 Правового регламента КХЛ.

2. При расторжении Контракта в порядке, предусмотренном настоящей статьёй, в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта. Первая часть выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается в течение двух месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства, вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями, начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым Профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением Клубов ВХЛ).
3. Если Клуб, сделавший Хоккеисту Квалификационное предложение, по состоянию на 1 июня будет иметь перед Хоккеистом, находящимся в статусе «ОСА», задолженность по заработной плате (вознаграждению) и иным выплатам, относящимся к оплате труда, более чем за один месяц, Хоккеист имеет право обратиться в Дисциплинарный комитет с заявлением о предоставлении статуса «НСА». Дисциплинарный комитет с учетом всех обстоятельств дела может предоставить Хоккеисту статус «НСА».

Статья 34. Случаи невозможности расторжения Стандартного Контракта Хоккеиста КХЛ

1. Контракт Хоккеиста, зачисленного в состав национальной Сборной команды, не может быть расторгнут в период нахождения Хоккеиста в Сборной команде. Данное правило не распространяется на случаи расторжения Контракта в связи с переходом (обменом) Хоккеиста.
2. Если Хоккеист не здоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, независимо от перемещения Игрока в Список травмированных, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

Статья 35. Разрешение споров по Стандартным Контрактам Хоккеистов КХЛ

1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из Контрактных отношений между Клубом и Хоккеистом, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
2. Решения Дисциплинарного комитета могут быть обжалованы в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или в Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) согласно Дисциплинарному регламенту КХЛ.
3. Если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, то Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета, САС или СА ТПП. Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета, САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, и Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета, САС и СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный.
4. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеистом по Стандартному Контракту Хоккеиста КХЛ, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому в случае обоснованных претензий Клуб имеет право на

требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.

ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ

Статья 36. Обмен

1. Хоккеисты, имеющие действующие Контракты с Клубом КХЛ, могут быть обменены в другой Клуб КХЛ, начиная с момента заключения первого Контракта, имея как односторонний, так и двусторонний Контракт.
2. Хоккеисты в возрасте 29 лет и старше при подписании Контракта вправе по соглашению с Клубом отказаться от обмена в конкретные Клубы или от обмена вообще, о чем должна быть сделана соответствующая запись в пункте 1.10 Контракта.
3. Основанием обмена Хоккеистов является подписанный между Клубами КХЛ договор перехода (обмена), заключенный в соответствии с Типовой формой (Приложение 6):
 - а) договор встречного перехода, заключаемый между Клубами согласно Типовой форме, при этом допускается обмен неравнозначного количества Хоккеистов;
 - б) *Исключен*
 - в) договор о переходе Хоккеиста со встречной уплатой денежной компенсации Клубу. Размер такой компенсации устанавливается по соглашению между Клубами;
 - г) договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставлением Клубу спортивных прав в отношении Хоккеиста, находящегося в статусе «Конфликт», «Закрепленные права», «Выбранный Игрок», «Игрок закрепленный за клубом»;
 - д) «смешанный» договор – договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставлением любого сочетания перечисленных в подпунктах а) – г) условий.
4. Перед заключением договора об обмене Хоккеистов стороны обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями Контрактов Хоккеистов. После подписания Договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.
5. Обмен может быть произведен только до 24.00 (время московское) 25 декабря текущего сезона. Заключение договоров обмена после этого срока с отложенным обязательством о переходе игрока после окончания сезона не допускается.
Клубы КХЛ имеют право совершать обмены спортивных прав на Хоккеистов («Конфликт», «Закрепленные права», «Выбранный игрок»), в том числе и после окончания заявки и переходов (т.е. после 25 декабря). Новый Клуб и Хоккеист обязаны заключить Контракт на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом. Вновь заключенный Контракт регистрируется ЦИБ КХЛ. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеиста при обмене допускается только по соглашению Клуба и Хоккеиста. В случае отказа Хоккеиста заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом, Хоккеисту присваивается статус «Конфликт» (пп «в» п.1 ст.11 Правового регламента КХЛ).
6. Если Контрактом предусмотрена выплата Хоккеисту индивидуального бонуса по итогам сезона за каждое набранное очко по какому-либо показателю, то в случае обмена индивидуальный бонус должен быть выплачен тем Клубом, в котором Хоккеист завершает сезон, если иное не установлено Договором о переходе (обмене) Хоккеиста. В случае, когда в Контракте Хоккеиста предусмотрен бонус за попадание в тройку лучших Игроков Команды, за первое место в Команде по какому-либо статистическому показателю и иные подобные смешанные индивидуально-командные бонусы, основанием для выплаты бонуса являются только статистические показатели Хоккеиста в данном конкретном Клубе, т.е. без

учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона.

В случае покидания Хоккеистом Клуба его статистические показатели на момент покидания должны учитываться старым Клубом при распределении мест среди Хоккеистов Клуба по итогам сезона по какому-либо статистическому показателю. Если по итогам сезона Хоккеист, покинувший Клуб вследствие обмена или выбора из «Списка отказов», выполняет условия выплаты ему бонуса за достижение какого-либо статистического показателя в старом Клубе (попадает в Клубе в тройку, пятерку лучших и т.п.), то старый Клуб обязан выплатить Хоккеисту такой бонус.

7. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб.
8. Спортивные права на Игрока, принадлежащие Клубу КХЛ, могут быть обменены в другой Клуб КХЛ.
9. Клуб должен в письменной форме уведомить Хоккеиста об обмене путем личного вручения уведомления, либо отправки его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо в электронном виде (доказательством получения считается электронное уведомление о прочтении письма адресатом). В уведомлении должна содержаться информация о факте обмена, указание на наименование и местонахождение нового Клуба, время и место прибытия в новый Клуб.
10. Если Хоккеист не прибудет в новый Клуб в установленное время и место, он подвергается спортивной корпоративной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
11. Временные переходы с сохранением прав на Игрока (аренда) из одного Клуба КХЛ/ВХЛ/МХЛ в другой Клуб КХЛ/ВХЛ/МХЛ не допускаются.
12. Договоры обмена, а также Справка о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждению), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях должны быть представлены в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после их подписания по факсу или по электронной почте. Оригиналы договоров должны быть представлены в Лигу для регистрации в течение пяти дней после их подписания Клубами. В случае несвоевременного предоставления указанных в настоящей статье документов на Клубы по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
13. В случае обмена Хоккеиста, подписавшего Контракт в сезоне 2013/2014 и ранее, Контракт с новым Клубом КХЛ должен быть заключен по старой Типовой форме Контракта (Приложения к Правовому Регламенту КХЛ на сезон 2013/2014), если стороны не договорятся об ином.
14. В случае обмена Хоккеиста из Клуба КХЛ в Клуб ВХЛ/самостоятельный клуб МХЛ/иной клуб не входящий в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ, или из Клуба ВХЛ/самостоятельного клуба МХЛ/иного клуба не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ в Клуб КХЛ, Договор о переходе Хоккеиста должен заключаться с участием Хоккеиста согласно Типовой форме (Приложение 7 к настоящему Регламенту).

Статья 37. Список отказов

1. Список отказов вводится с целью равномерного перераспределения Хоккеистов по Клубам КХЛ.
2. Хоккеист, имеющий односторонний Контракт «Основная команда», который по решению Клуба КХЛ направляется из Основной команды в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или в иную команду Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ

и Клубом Высшей хоккейной лиги/иным Клубом, не входящим в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и договора в отношении служебного командирования Игрока по Типовой форме, заносится Лигой на 48 часов в Список отказов.

Исключение составляет случай направления Игрока на срок до 21 календарного дня в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или в иную команду Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, для восстановления должных физических кондиций после травмы, т.е. исключенного Клубом из Списка травмированных Игроков. Если по истечении календарного дня Хоккеист не будет возвращен в состав Основной команды, он будет автоматически занесен Лигой на 48 часов в Список отказов.

3. В случае вызова в Основную команду Хоккеиста, командированного в команду Клуба ВХЛ/иную команду Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, Хоккеисту должна быть предоставлена возможность участия в тренировочном и/или игровом процессе Основной команды.
4. Хоккеисты, имеющие двусторонние Контракты, в Список отказов не заносятся.
5. Все сведения относительно нахождения Игроков в Списке отказов, а также информацию об условиях Контракта Хоккеиста, занесенного в Список отказов, Клубы могут получить в Электронной базе ЦИБ. Если какой-либо Игрок будет занесен Лигой в Список отказов, во все Клубы будет направлено извещение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.
6. С момента занесения Лигой Игрока в Список отказов Клубы КХЛ в течение 48 часов получают право выбрать Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, и направить в Электронной базе ЦИБ в отношении него свои заявки.
7. Если по истечении 48 часов с момента занесения Игрока в Список отказов в отношении Хоккеиста не было направлено ни одной заявки, т.е. Хоккеист не был выбран ни одним из Клубов КХЛ, такой Хоккеист командировается в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или в иную команду Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ.
8. Если до истечения 48 часов с момента занесения Игрока в Список отказов Хоккеист был выбран одним из Клубов КХЛ, он направляется в команду выбравшего его Клуба.
9. Если на Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, были поданы заявки от двух и более Клубов КХЛ, Игрок направляется:
 - в команду, которая заняла более низкое место по результатам Регулярного Чемпионата завершившегося сезона (если Хоккеист был занесен в Список отказов до 15 ноября);
 - в команду, которая расположена на более низкой позиции в общей таблице текущего Чемпионата на момент перемещения Хоккеиста (если Хоккеист был занесен в Список отказов после 15 ноября).
10. Клуб КХЛ, выбравший Хоккеиста из Списка отказов, обязан заключить Контракт с этим Хоккеистом на тех же условиях, которые были оговорены в его Контракте с прежним Клубом КХЛ. В случае выбора Хоккеиста из Списка отказов новым Клубом индивидуальная статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты индивидуальных бонусов, сохраняется за Хоккеистом в новом Клубе. Обязательство выплачивать премию при достижении необходимого результата, возлагается на новый Клуб. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб. Вновь заключенный Контракт регистрируется в ЦИБ КХЛ. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеиста при выборе Игрока из Списка отказов допускаются только по соглашению Клуба и Хоккеиста. Контракт Хоккеиста с прежним Клубом должен быть расторгнут. Увольнение Хоккеиста в прежнем Клубе должно быть оформлено Приказом об увольнении в связи с переводом к другому работодателю.
11. В случае перехода Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, из одного Клуба в другой договор перехода не заключается, компенсация прежнему Клубу не выплачивается.
12. Действие процедуры «Список отказов» начинается с даты заявки Клуба для Участия в Чемпионате и прекращается в 24 часа 00 минут 23 декабря, время мск.
13. Если Хоккеист, находящийся на одностороннем Контракте, был в течение сезона направлен в команду клуба ВХЛ или фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов, Клуб имеет право прекратить выплату Хоккеисту премии за мастерство частично

(не более 20% от должностного оклада хоккеиста за сезон, в котором реализуется процедура Список отказов), а в случае повторного направления - полностью. Решение о невыплате премии за мастерство должно быть принято Клубом в течение 3 (трех) дней после прохождения Игроком процедуры 48-часового Списка отказов. Клуб в течение указанного трехдневного срока обязан в письменной форме уведомить о таком решении Хоккеиста и Лигу. В случае, если Клуб не воспользовался правом прекращения выплаты премии за мастерство, а Игрок в течение текущего сезона будет еще раз проведен через процедуру Списка отказов, Клуб снова получает возможность не выплачивать премию за мастерство полностью или частично. В случае, если после принятия решения о невыплате/снижении премии за мастерство Контракт расторгается по инициативе Клуба или Хоккеиста, компенсация, подлежащая выплате, будет рассчитываться исходя из суммы Контракта (заработная плата (вознаграждение) и премия за мастерство), выплачиваемой Хоккеисту с учетом прекращения выплаты/снижения премии за мастерство.

Хоккеист имеет право в течение 3 (трех) дней после получения уведомления о лишении премии за мастерство обратиться с апелляцией в Комиссию по контрактным спорам КХЛ. Заработная плата (вознаграждение) Игрока может быть изменена до вынесения решения Комиссией по контрактным спорам КХЛ. В случае, если ККС примет решение о необоснованности прекращения выплаты премии за мастерство, Клуб обязан компенсировать Хоккеисту сумму, на которую были снижены выплаты по Контракту.

Примечание. Правило распространяется на Хоккеистов, подписавших Контракты по новой Типовой форме не ранее 04 мая 2014 года. Данная процедура (невыплата/снижение премии за мастерство) может быть применена к Игроку не более одного раза в течение сезона и распространяется исключительно на текущий сезон.

14. Если Хоккеист, находящийся на одностороннем Контракте, был в течение сезона направлен в команду Клуба ВХЛ или фарм-клуба и был выбран другим Клубом из Списка отказов, то новый Клуб имеет право прекратить выплату Хоккеисту премии за мастерство полностью или частично только после соблюдения процедуры, установленной п.13 настоящей статьи в полном объеме.

Статья 38. Перемещение Хоккеистов

1. Клуб имеет право в отношении Игроков своего Клуба осуществлять следующие перемещения:
 - а) перемещение Игроков в возрасте от 17 до 20 лет (возраст определяется по году рождения на момент начала сезона) из Основной команды в Молодежную команду, а также из Молодежной в Основную команду Клуба. В случае необходимости участия в играх за Основную команду Хоккеистов, заявленных за Молодежную команду, в Основную команду Клуба может быть одновременно перемещено любое количество Игроков, заявленных за Молодежную команду Клуба, в том числе и сверх имеющихся 25 Игроков Основной команды. В случае необходимости участия в играх за Молодежную команду Хоккеистов, заявленных за Основную команду и/или заявленных по списку командированных в команду Клуба ВХЛ/команду иного Клуба, в Молодежную команду Клуба может быть одновременно перемещено любое количество Игроков Основной команды Клуба и/или командированных в команду Клуба ВХЛ/команду иного Клуба в возрасте от 17 до 20 лет, в том числе и сверх имеющихся 35 Игроков Молодежной команды. Количественных ограничений для таких перемещений не устанавливается. Игроки, имеющие односторонние Контракты «Молодежная команда», не могут быть перемещены в Основную команду;
 - б) перемещение Игроков Основной и Молодежной команды в команду Клуба Высшей хоккейной лиги и/или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и/или команду самостоятельного Клуба МХЛ и обратно. Перемещение осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги/ иным Клубом, не входящим в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и/или самостоятельным Клубом МХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Типовой форме.

Хоккеисты в возрасте от 17 до 21 года, заявленные в числе Хоккеистов, командированных в команду Клуба ВХЛ и/или команду иного Клуба, не входящую в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ, и/или команду самостоятельного Клуба МХЛ, в случае необходимости участия в играх за Основную команду Клуба КХЛ могут быть перемещены в Основную команду, в том числе и сверх имеющихся 25 Игроков Основной команды без перемещения взамен него другого Игрока в команду Клуба ВХЛ/ команду иного Клуба, не входящую в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ и/или команду самостоятельного Клуба МХЛ.

На момент заявки Клуб может внести в список Игроков, командированных в команду Клуба ВХЛ и/или команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и/или команду самостоятельного Клуба МХЛ до 10 человек, а для Клубов КХЛ, имеющих общую организационную и/или финансовую структуру с Клубом ВХЛ, до 40 командированных. В течение сезона в любой момент времени Клуб КХЛ может иметь договорные отношения только с одним Клубом ВХЛ.

Амплуа Игроков, которые направляются Клубом КХЛ в команду Клуба ВХЛ и/или команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и/или команду самостоятельного Клуба МХЛ определяется по усмотрению Клуба.

По решению Клуба КХЛ в Клуб Высшей хоккейной лиги в рамках лимита на легионеров ВХЛ могут быть командированы и иностранные Игроки.

Клуб имеет право направлять Хоккеистов, заявленных за Основную команду в команду Клуба ВХЛ в следующем порядке:

- Хоккеисты находящиеся на односторонних контрактах КХЛ могут быть направлены в команду ВХЛ в срок до 24 часов 00 минут 23 декабря, время мск;

- Хоккеисты, находящиеся на двусторонних контрактах КХЛ/вторая команда или трехсторонних контрактах «Основная команда, плюс вторая, молодежная команды» могут быть направлены в команду ВХЛ в любое время.

Исключение: из основной команды клуба КХЛ, которая прекратила участие в своих соревнованиях, в команду клуба ВХЛ могут быть перемещены только хоккеисты, находящиеся на двусторонних или трехсторонних контрактах в возрасте до 23 лет включительно.

Игроки, заявленные в числе командированных и заявленные за Молодежную команду, могут быть командированы в команду Клуба ВХЛ в любой момент времени в течение всего сезона. Любой Хоккеист, вызванный из команды Клуба ВХЛ для замещения травмированного Игрока основной или молодежной команды Клуба КХЛ, после выздоровления последнего может быть вновь командирован в команду Клуба ВХЛ в любой момент времени в течение всего сезона. В случае направления Хоккеистов из команды Клуба ВХЛ в команды Клуба КХЛ для замещения травмированных Игроков Клуб КХЛ должен извещать об этом ЦИБ КХЛ.

При возвращении в состав Основной или Молодежной команды Клуба КХЛ командированного в команду Клуба Высшей хоккейной лиги Игрока перемещать взамен другого Игрока в команду Клуба Высшей хоккейной лиги не требуется.

Указанные Игроки в зависимости от возраста могут быть в любое время перемещены в состав Основной или Молодежной команды Клуба при условии наличия свободного места в составе Основной или Молодежной команды.

Хоккеисты, имеющие односторонние Контракты «Молодежная команда», не могут быть перемещены в Основную команду, в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ.

Игроки, имеющие односторонние Контракты «Основная команда», могут быть перемещены в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, только через 48-часовой Список отказов. Исключение составляет случай направления Игрока на срок до 21 календарного дня в команду Клуба Высшей хоккейной лиги для восстановления должных физических кондиций после травмы. Данное направление Игрока осуществляется в срок до 24:00 мск 2 декабря текущего сезона.

Игроки, имеющие двусторонние Контракты «Основная команда + вторая команда», перемещаются в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и/или команду самостоятельного Клуба МХЛ без 48-часового Списка отказов;

- в) Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две молодежные команды, одна из которых выступает в Чемпионате МХЛ, а другая в соревнованиях, организуемых ФХР, имеет право беспрепятственно перемещать Игроков между этими командами, в случае необходимости участия в играх за одну или другую команду, в том числе и после 25 декабря текущего сезона. В случае, если у Клуба заключен договор спортивного сотрудничества с молодежной командой, выступающей в соревнованиях, организуемых ФХР (при условии наличия у Клуба собственной команды в Чемпионате МХЛ), Клуб имеет право единовременно беспрепятственно перемещать до 10 (десяти) Игроков в команду соревнований, организуемых ФХР;
 - г) Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две молодежные команды, которые выступают в Чемпионате МХЛ, имеет право перемещать единовременно до 5 (пяти) Игроков в возрасте до 18 лет включительно между этими командами в течение всего сезона. При этом Хоккеисты в возрасте от 19 до 20 лет включительно после заявки за одну молодежную команду Клуба не могут быть заявлены за другую молодежную команду Клуба в течение всего сезона.
2. Перемещение из Основной команды в Молодежную команду или командирование в команду Клуба Высшей хоккейной лиги и/или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и/или команду самостоятельного Клуба МХЛ осуществляется по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.
 3. Клубы КХЛ, чьи команды (основная, молодежная, командированные) прекратили участие во всех своих соревнованиях, имеют право до окончания сезона свободно перемещать Хоккеистов, находящихся на Контрактах с Клубом КХЛ, в любую команду Клуба для продолжения тренировочного процесса.
 4. Все указанные перемещения и командирования должны осуществляться посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.
 5. В случае вызова в Основную команду Хоккеиста, командированного в команду Клуба ВХЛ/иную команду Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, Хоккеисту должна быть предоставлена возможность участия в тренировочном и/или игровом процессе Основной команды.

Статья 39. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ, самостоятельными Клубами МХЛ

1. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ, самостоятельными Клубами МХЛ возможны только при условии согласия Хоккеиста на такой переход и обязательного расторжения Контракта с предыдущим Клубом. Условия оплаты труда и срок Контракта в новом Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей Лиги. Переход оформляется Договором (Приложение 7), который должен быть подписан со стороны Клуба КХЛ, Клуба ВХЛ, самостоятельного Клуба МХЛ и Хоккеиста и направлен в течение 24 часов в Лигу для регистрации.
2. Клубы КХЛ вправе заключать на время проведения Предсезонного сбора Пробные Контракты с Хоккеистами, имеющими действующий Контракт с Клубом ВХЛ, самостоятельным Клубом МХЛ в соответствии с договором о переходе (обмене) Хоккеиста для прохождения Предсезонного сбора (Приложение 17). В договоре перехода (обмена) для прохождения Предсезонного сбора оговариваются правовые последствия по итогам завершения просмотра Хоккеиста, а именно сумма компенсации Клубу ВХЛ, самостоятельному Клубу МХЛ в случае принятия решения о заключении с Хоккеистом Контракта, либо обязательст-

во о возврате Хоккеиста в Клуб ВХЛ, самостоятельный Клуб МХЛ, если Контракт не заключается.

Указанные договоры переходов (обменов) должны быть подписаны Клубом КХЛ, Клубом ВХЛ, самостоятельным Клубом МХЛ и Игроком.

3. Требования данной статьи не распространяются на Хоккеистов ВХЛ, выбранных на Ярмарке Юниоров Клубами КХЛ. В отношении данной категории Игроков действуют положения раздела Ярмарка Юниоров Правового регламента КХЛ.

Статья 40. Переходы Юниоров

1. Переходы Юниоров осуществляются в соответствии с правилами, утвержденными ФХР.

Статья 41. Переходы Ограниченно свободных агентов

1. При переходе Ограниченно свободного агента выплачивается компенсация, которая рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по Квалификационному и контрактному предложениям и среднеконтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.
2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается исходя из среднегодового вознаграждения по Квалификационному предложению своего Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению нового Клуба и среднеконтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.
3. Среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам. Сумма заработной платы за второй и последующие сезоны не может быть увеличена своим Клубом более чем в два раза по сравнению с первым сезоном.
4. Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы (вознаграждения) второго сезона. Если заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем заработная плата (вознаграждение) за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам.
5. Среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба рассчитывается исходя из установленных индивидуальных бонусов по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы (вознаграждения) второго сезона.

Пример расчета средневзвешенной суммы контрактных предложений

Сезон	Квалификационное предложение		Контрактное предложение нового Клуба		
	1	2	1	2	3
Сумма заработной платы (вознаграждения)	A1	A2	B1	B2	B3

Среднегодовое вознаграждение за 2 (два) года по Квалификационному предложению – с (А)

$$с (А)=(А1+А2)/2.$$

Среднегодовое вознаграждение за 3 (три) года по контрактному предложению Нового Клуба – с (Б)

Если B3>B2, то

$$с (Б)=(B1+B2+B3)/3.$$

Если $B3 < B2$, то

$$c(B) = (B1 + B2) / 2.$$

Среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба - $c(N)$

Если $B3 < B2$, то

$$c(N) = ((n1y + n2y) \times 0,5 + (n1b + n2b) \times 1) / 2$$

Если $B3 > B2$, то

$$c(N) = ((n1y + n2y + n3y) \times 0,5 + (n1b + n2b + n3b) \times 1) / 3$$

Сезон	Условные бонусы «нового» Клуба			Безусловные бонусы «нового» Клуба		
	1	2	3	1	2	3
Сумма бонусов	n1y	n2y	n3y	n1b	n2b	n3b

Средневзвешенное вознаграждение равняется

$$C = (c(A) + c(B) + 0,5 \times c(N)) / 2.$$

$A1, A2$ – сумма заработной платы (вознаграждения) за первый и второй сезоны в Квалификационном предложении своего Клуба.

$B1, B2, B3$ – сумма заработной платы (вознаграждения) за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении другого Клуба.

$c(A)$ – среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба.

$c(B)$ – среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба.

$c(N)$ – среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.

$n1y, n2y, n3y$ – сумма условных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

$n1b, n2b, n3b$ – сумма безусловных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

C – средневзвешенное вознаграждение по Квалификационному и контрактному предложениям.

Размер компенсации рассчитывается следующим образом:

- если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 18 до 21 года (включительно) Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 24 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет менее 15 млн. руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 130% и 150% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;

- в) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 24 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет менее 15 млн. руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 130% и 150% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- г) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 24 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет 15 млн. руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 110% и 120% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
- д) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 24 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет 15 млн. руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 110% и 120% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- е) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет менее 30 млн. руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 120% и 130% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
- ж) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет менее 30 млн. руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 120% и 130% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- з) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет 30 млн. руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 105% и 110% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершившемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
- и) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося контракта составляет 30 млн. руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 105% и 110% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям.
6. В случае, если Хоккеист заключает двусторонний Контракт, сумма компенсации рассчитывается исходя из ставки, указанной для выступления Хоккеиста за Основную команду Клуба. Компенсация должна быть выплачена до начала Чемпионата КХЛ или в сроки, определенные по договоренности между Клубами.

7. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе Хоккеиста, заключаемый в соответствии с Типовой формой (Приложение 9).
8. Договор о переходе Хоккеиста заключается в трех экземплярах с последующей регистрацией в ЦИБ согласно настоящему Регламенту. После регистрации договора о переходе Хоккеиста два экземпляра договора отправляются сторонам, а один остается на хранении в Лиге.
9. Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.
10. Обязанность по уплате компенсации за переход Ограниченно свободного агента возлагается на Клуб, в который перешел Игрок, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.
11. Договор перехода должен быть предоставлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после подписания по факсу или по электронной почте. Оригинал договора должен быть представлен в Лигу для регистрации в течение пяти дней после подписания его Клубами. В случае несвоевременного предоставления договоров перехода в Лигу на Клубы по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

ГЛАВА 6. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ

Статья 42. Условия допуска Клубов к Чемпионату

1. К участию в Чемпионате допускаются команды Клубов, которые соответствуют всем критериям Клубов КХЛ, а именно:
 - 1.1. Клуб должен иметь в собственности спортивное сооружение, на котором могут проводиться матчи Чемпионата, удовлетворяющее требованиям Правового регламента КХЛ, или у Клуба должен быть договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг с собственником такого спортивного сооружения, предусматривающий надлежащее проведение всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате;
 - 1.2. Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 1.3. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед Хоккеистами, тренерами его команд, КХЛ и МХЛ, в том числе по решениям Дисциплинарного комитета, вступившим в законную силу, и Профсоюзом Игроков КХЛ по состоянию на 31 мая текущего года;
 - 1.4. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед КХЛ по состоянию на 31 мая текущего года, если иное не предусмотрено договором/соглашением между Клубом и КХЛ;
 - 1.5. Клуб должен владеть своим товарным знаком или Клуб должен иметь права на использование этого товарного знака в предстоящем сезоне;
 - 1.6. Клуб должен иметь хоккейную школу, имеющую в своем составе детско-юношеские команды (не менее одной в каждой из возрастных групп 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов).
Примечание. Требование только для российских Клубов.
 - 1.7. Клуб должен иметь Молодежную команду, которая участвует в соревнованиях МХЛ и входит в состав Клуба КХЛ, либо состоит с ним в договорных отношениях.
Примечание. Требование только для российских Клубов.
 - 1.8. Наличие у Клуба финансовых ресурсов, в размере, покрывающем запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ на следующий сезон.
Участники или учредители Клуба ранее не выступали в качестве участников или учредителей Клубов, у которых имеются задолженности перед Хоккеистами, тренерским штабом и иными работниками за предыдущие сезоны.
2. В случае вынесения решения Советом директоров КХЛ о принятии нового Клуба в состав участников Чемпионата Клуб обязан перечислить АНО «КХЛ» единовременный заявочный взнос, ООО «КХЛ» плату за право на участие Клуба в Чемпионате в сроки, порядке и размере, определяемом Советом директоров КХЛ. Совет директоров КХЛ вправе осво-

бодить принимаемый Клуб от уплаты указанных в настоящем пункте платежей.

Статья 43. Подтверждающие документы, представляемые Клубами

1. Для подтверждения выполнения Клубом требований Правового регламента КХЛ Клуб представляет в Лигу в отсканированном виде на электронном носителе (CD/DVD) до 5 июля текущего года следующие документы:
 - 1.1. Выписку из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о собственнике спортивного сооружения, полученную не ранее 1 июня текущего года;
 - 1.2. В случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом спортивного сооружения, возмездного оказания услуг Клубу спортивным сооружением – удостоверенную собственником спортивного сооружения копию договора об аренде (безвозмездном пользовании), договора возмездного оказания услуг, заключенного между собственником спортивного сооружения и Клубом и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг спортивным сооружением для надлежащего проведения всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате. Договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости (за исключением договора безвозмездного пользования), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении матчей Чемпионата, о выполнении собственником спортивного сооружения всех требований Правового регламента КХЛ, предъявляемых к спортивным сооружениям;
 - 1.3. Копию документа (уведомления) Минспорта России, подтверждающего внесение сведений о спортивном сооружении, на котором Клуб планирует проведение «домашних» матчей Чемпионата во Всероссийский реестр объектов спорта (для российских Клубов);
 - 1.4. Документ, выданный организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается спортивное сооружение, о количестве зрительских мест на спортивном сооружении;
 - 1.5. Выписку из единого государственного реестра юридических лиц, которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 1 июня текущего года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 1.6. В случае владения Клубом товарным знаком – документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах Клуба на товарный знак;
 - 1.7. В случае владения товарным знаком иным лицом:
 - 1) документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах иного лица на товарный знак, использовавшийся Клубом в прошедшем сезоне;
 - 2) договор между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющий Клубу использовать товарный знак в предстоящем сезоне.
2. В случае, если спортивное сооружение будет введено в эксплуатацию в течение предстоящего сезона, Клуб представляет в Лигу следующие документы:
 - 2.1. Распорядительный документ государственного органа, выдавшего разрешение на строительство спортивного сооружения, в котором указано лицо, являющееся заказчиком строительства спортивного сооружения;
 - 2.2. Письмо заказчика строительства спортивного сооружения о сроках ввода спортивного сооружения в эксплуатацию;
 - 2.3. Письмо заказчика строительства с указанием лица, которое после окончания строительства спортивного сооружения будет являться собственником спортивного сооружения;
 - 2.4. Гарантийное письмо от будущего собственника спортивного сооружения о готовности заключить с Клубом договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг, предусматривающий надлежащее проведение на спортивном сооружении всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате, с приложением предварительного договора, содержащего все существенные условия будущего основного договора аренды

(безвозмездного пользования) спортсооружения, возмездного оказания услуг. Кроме того, предварительный договор аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости аренды (за исключением договора безвозмездного пользования, договора возмездного оказания услуг), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении матчей Чемпионата, о выполнении владельцем спортсооружения всех требований Правового регламента КХЛ к спортсооружениям;

- 2.5. Документ о государственной экспертизе проектных решений по строительству спортсооружения, в котором указано предусмотренное проектными решениями количество зрительских мест на спортсооружении.
3. В случае необходимости Департамент инспекций и контроля Лиги может потребовать представить оригинал или заверенную копию любого из вышеперечисленных документов.

Статья 44. Подтверждающие документы по хоккейной школе и Молодежной команде

1. Клуб представляет в Лигу в отсканированном виде на электронном носителе (CD/DVD) до 15 июля текущего года следующие документы:
 - 1.1. В случае владения Клубом всеми имущественными и неимущественными правами в отношении хоккейной школы, не являющейся самостоятельным юридическим лицом:
 - 1) документ, подтверждающий наличие в хоккейной школе Клуба детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп: 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов) и количество детей в каждой возрастной группе,
 - 2) письмо, подтверждающее наименование хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам,
 - 3) справку соответствующего органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта о принадлежности Клубу хоккейной школы, имеющей детско-юношеские команды;
 - 1.2. При наличии договора между Клубом и хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, договор между Клубом и хоккейной школой, из которого усматривается:
 - 1) наличие в составе хоккейной школы детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп: 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов) и количество детей в каждой возрастной группе,
 - 2) наименование хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам,
 - 3) объем финансирования Клубом хоккейной школы (с приложением сметы);
 - 1.3. При наличии договора между Клубом и хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, копии учредительных документов хоккейной школы;
 - 1.4. Письмо Клуба о наличии второй команды (Молодежной), участвующей в соревнованиях МХЛ, либо в составе Клуба КХЛ, либо на договорной основе.

Статья 45. Подтверждающие документы по финансированию Основной команды Клуба

1. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб представляет в КХЛ до 30 апреля текущего года запланированный бюджет Клуба на следующий сезон, а так же следующие документы: гарантийное письмо юридического лица и/или органа исполнительной власти, отвечающего за распоряжение средствами бюджета субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен Клуб (включая бюджетную роспись с доведенными до получателя бюджетными ассигнованиями). Документы должны подтверждать, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами в размере, покрывающем запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ на следующий сезон.
2. По результатам проверки представленных документов по финансированию на предстоящий сезон Лига может назначить Клубу процедуру защиты бюджета. Для прохождения данной процедуры Клубы должны предоставить договоры, на основании которых будет осуществ-

ляться финансирование Клуба (пожертвования, выделения средств, спонсорские, оказания услуг и т.п.).

Представляемые договоры должны содержать следующие существенные условия:

- Сумму получаемых Клубом денежных средств в размере, покрывающем запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ,
- График перечисления Клубу денежных средств со сроками перечисления, с ответственностью за несоблюдение данных сроков,
- Договорную неустойку за нарушение обязательств перед Клубом и компенсацию за односторонний отказ от договора в размере неисполненных обязательств,
- Обязательность направления сведений о заключенном договоре в КХЛ (сроки исполнения платежей, цена договора).

В случае внесения изменений и дополнений в указанные договоры, а также в случае наличия приложений к договорам, информация о таких изменениях, дополнениях должна быть представлена в КХЛ в течение трех дней.

3. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб представляет в Лигу до 31 мая текущего года следующие документы:
 - 3.1. Письмо об отсутствии задолженности Клуба по оплате труда перед Хоккеистами и тренерами по состоянию на 31 мая текущего года за подписью руководителя Клуба и главного бухгалтера;
 - 3.2. Письмо об отсутствии задолженности Клуба перед КХЛ по оплате штрафов, взносов;
 - 3.3. Форма № 1 «Бухгалтерский баланс» на 31 марта текущего года и расшифровку статей раздела V «Краткосрочные пассивы» баланса;
 - 3.4. Форма № 2 «Отчет о финансовых результатах» на 31 марта текущего года.
4. Клуб предоставляет в Лигу до 31 мая текущего года Письмо об отсутствии неисполненных или ненадлежащим образом исполненных решений Дисциплинарного комитета, вынесенных в отношении Клуба или его должностных лиц.

Статья 46. Порядок представления документов в Лигу

1. Представление документов в Лигу производится непосредственно представителем Клуба в Департамент инспекций и контроля в день и время, заблаговременно определенные Лигой.
2. В случае нарушения Клубом первоначального срока представления в Лигу комплекта документов, определенных настоящим Регламентом, а также в случае представления неполного или ненадлежащего комплекта документов, Департамент инспекций и контроля вправе предоставить Клубу отсрочку для представления полного и надлежащего комплекта документов.
3. Отсрочка может быть предоставлена один раз и на срок не более десяти календарных дней от первоначально определенного срока.
4. Если в последний из установленных Департаментом инспекций и контроля сроков Клуб не представит в Лигу полного и надлежащего комплекта документов, либо не пройдет процедуру защиты бюджета, определенных настоящей главой Регламента, Департамент инспекций и контроля выносит на рассмотрение Совета директоров КХЛ вопрос о снятии команды с соревнований. Информация о принятом решении в течение суток направляется Клубу и публикуется на официальном интернет-сайте КХЛ.
5. В случае представления Клубами документов с недостоверной информацией Департамент инспекций и контроля направляет в Дисциплинарный комитет Лиги заявление о применении мер ответственности к Клубу.

Статья 47. Предельный размер «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба

Предельный размер «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба на сезоны 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017 утверждается Советом директоров КХЛ.

Статья 48. Состав «Потолка заработных плат» Хоккеистов

1. При подсчете «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба учитываются денежные суммы, начисленные Хоккеистам, принимавшим участие в Чемпионате КХЛ в составе Основной команды Клуба хотя бы в одной игре.
2. При расчете «Потолка заработных плат» Клуба учитывается заработная плата (вознаграждение) текущего сезона, начисленная в соответствии с пунктом 4.1 Контрактов, добавки, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, начисленные в соответствии с разделом 5 Контрактов, а также командные премии, начисленные в соответствии с Положением о командном премировании Хоккеистов Клуба.
3. Премииальные выплаты, начисленные на основании пунктов 5.1, 5.2 Контракта, учитываются в «Потолке заработных плат» Клуба в сумме, превышающей 20% от суммы, начисленной Хоккеисту в соответствии с пунктом 4.1. Контракта.
4. Премииальные выплаты, начисленные на основании Положения о командном премировании Хоккеистов Клуба, учитываются в «Потолке заработных плат» Клуба в сумме, превышающей 20% от суммы, начисленной Хоккеистам в соответствии с пунктом 4.1. Контракта.
5. При подсчете «Потолка заработных плат» учитываются следующие виды доходов Хоккеистов:
 - 5.1. Основные доходы:
 - а) заработная плата (вознаграждение); должностной оклад,
 - б) надбавки и доплаты к заработной плате (вознаграждению), в том числе связанные с режимом работы и условиями труда,
 - в) выплаты стимулирующего и компенсационного характера, в том числе премии и бонусы,
 - г) материальная помощь,
 - д) любого рода разовые выплаты,
 - е) в полном объеме доходы в соответствии со Стандартным Контрактом Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт», если по результатам Предсезонного сбора Клуб заключил с таким Игроком иной Стандартный Контракт Хоккеиста КХЛ,
 - ж) в полном объеме доходы Хоккеиста при нахождении в Списке травмированных с датой выздоровления согласно Уведомлению не позднее 30 апреля,
 - з) доходы Хоккеиста в виде компенсации при расторжении Контракта с Клубом по соглашению сторон,
 - и) доходы Хоккеиста в виде первой части выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) при расторжении Контракта по инициативе Клуба;
 - 5.2. Материальная выгода от безвозмездного получения Хоккеистом от Клуба и аффилированных с ним лиц или приобретения Хоккеистом у Клуба и аффилированных с ним лиц по цене ниже рыночной стоимости:
 - а) объектов недвижимого имущества, включая земельные участки, жилые и нежилые здания, квартиры, гаражи, дачи и т.д.;
 - б) движимого имущества (за исключением хоккейной экипировки), в том числе предметов роскоши, автомобилей, одежды, мебели, подарков и т.д.;
 - в) ценных бумаг и дивидендов от владения этими бумагами;
 - г) долей участия в коммерческих организациях и дивидендов от владения этими долями;
 - д) беспроцентных займов (кредитов);
 - 5.3. Доходы в натуральной форме, в частности компенсация (полностью или частично) Клубом Хоккеисту и членам его семьи:
 - а) проезда к месту работы (в том числе по договору о переходе (обмене) Хоккеиста), отдыха, лечения, постоянного жительства и т.п. и обратно,
 - б) проживания, аренды жилья,
 - в) коммунальных услуг,

- г) медицинских услуг, за исключением услуг, предоставляемых в связи с полученными травмами или реабилитацией после травм,
 - д) страховых услуг (не связанных со страхованием рисков получения вреда жизни и здоровью Хоккеиста в результате осуществления профессиональной деятельности),
 - е) образовательных услуг,
 - ж) аренды автомобиля и его технического обслуживания.
6. Если Клуб использует указанные в настоящей статье виды вознаграждений Хоккеисту, то они должны быть полностью отражены в Контракте, а также должен быть определен максимальный размер каждого вида дохода.
- В «Потолок заработных плат» Хоккеистов включаются доходы Игроков и их родственников, полученных от Клуба, его дочерних, зависимых и аффилированных лиц.
7. В «Потолок заработных плат» Хоккеистов Основной команды Клуба не включаются:
- а) предоставление Клубом питания Хоккеистам;
 - б) стоимость спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, выдаваемых Хоккеистам для тренировочных занятий и участия в спортивных соревнованиях Чемпионата;
 - в) оплата/компенсирование стоимости проживания в общежитии;
 - г) оплата служебной квартиры для проживания в случае документального подтверждения служебного статуса жилья (отнесение жилых помещений к служебному специализированному жилищному фонду производится на основании Жилищного кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 г. № 42);
 - д) премиальные выплаты за первое место по итогам Второго этапа Чемпионата (победа в Чемпионате КХЛ), а также за второе, третье и четвертое места, занятые командами по итогам Второго этапа Чемпионата, за первое место в Чемпионате России по хоккею;
 - е) премиальные вознаграждения за следующие спортивные достижения в рамках Лиги по итогам Первого этапа Чемпионата КХЛ:
 - попадание в тройку лучших снайперов (наибольшее количество голов),
 - попадание в тройку лучших бомбардиров (по системе «гол + пас»),
 - попадание в тройку самых результативных защитников (по системе «гол + пас»),
 - попадание в тройку самых полезных Игроков (по системе «плюс-минус»);
 - ж) премиальное вознаграждение за присвоение звания лучшего вратаря Лиги по завершении Второго этапа Чемпионата;
 - з) доходы, полученные Хоккеистом во время его нахождения в Списке травмированных, при условии, что дата выздоровления Хоккеиста согласно Уведомлению установлена не ранее 30 апреля текущего сезона. Доходы не включаются в «Потолок заработных плат» с даты перемещения Хоккеиста в Список травмированных;
 - и) доходы Игроков, заявленных за Молодежную команду Клуба.

Статья 49. Порядок учета и контроля «Потолка заработных плат» Хоккеистов

1. Учет и контроль «Потолка заработных плат» Хоккеистов производится в Электронном финансовом портале. Состав Основной команды Клуба формируется на основании данных ЦИБ.
2. Клуб обязан ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным, вносить данные обо всех доходах, начисленных в соответствии со ст.48 Правового регламента КХЛ Хоккеистам, выступавшим за Основную команду Клуба, в Электронный финансовый портал.
3. Контроль суммы заработных плат (вознаграждения) Хоккеистов Основной команды Клуба производится ежедневно, начиная с первого дня Чемпионата КХЛ.

Статья 50. Штрафы и Взносы в Стабилизационный фонд Лиги

1. При превышении Клубом предельного размера «Потолка заработных плат» Хоккеистов по

итогах сезона Клуб обязан уплатить взнос в Стабилизационный фонд КХЛ (в АНО «КХЛ») в размере 20% от такого превышения.

2. Несвоевременное предоставление Клубом данных по «Потолку заработных плат» влечет наложение на Клуба штрафа в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей. Штраф подлежит уплате в Стабилизационный фонд КХЛ (в АНО «КХЛ»).
3. Неполное предоставление данных Клубом по «Потолку заработных плат», выявленное КХЛ, которое не привело к превышению предельного размера «Потолка заработных плат», влечет безусловное наложение на Клуб штрафа в размере 500 000 (пятисот тысяч) рублей. Штраф подлежит уплате в Стабилизационный фонд КХЛ (в АНО «КХЛ»).
4. Неполное предоставление данных Клубом по «Потолку заработных плат», выявленное КХЛ, которое привело к превышению предельного размера «Потолка заработных плат», влечет безусловное наложение на Клуб штрафа в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей. Штраф подлежит уплате в Стабилизационный фонд КХЛ (в АНО «КХЛ»). Указанное в настоящем пункте сокрытое превышение предельного размера «Потолка заработных плат» влечет безусловную уплату взноса в размере 200% от суммы превышения в Стабилизационный фонд КХЛ (в АНО «КХЛ»).
За сокрытие данных по «Потолку заработных плат» КХЛ праве принять решение о дополнительном наказании в виде спортивной корпоративной дисквалификации руководителя Клуба на срок до двух лет. В случае повторного нарушения руководитель Клуба может подлежать бессрочной дисквалификации.
5. Средства Стабилизационного фонда могут расходоваться по решению Совета директоров КХЛ на поддержку Клубов КХЛ, испытывающих финансовые затруднения по ходу сезона, а также на целевые программы, утвержденные Советом директоров КХЛ.

Статья 51. Основные требования к зарубежным Клубам

1. Зарубежные хоккейные Клубы, принимающие участие в Чемпионате предстоящего сезона, должны соответствовать следующим требованиям:
 - 1.1. Наличие у Клуба в собственности спортооружения, удовлетворяющего требованиям Регламента к спортооружениям, на которых могут проводиться матчи Чемпионата, или наличие у Клуба договора аренды (безвозмездного пользования), договора возмездного оказания услуг с собственником такого спортооружения, предусматривающего надлежащее проведение на спортооружении всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате;
 - 1.2. Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 1.3. Наличие у Клуба команды, которая в предстоящем сезоне может принимать участие в Чемпионате;
 - 1.4. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед Хоккеистами, тренерами его команды, КХЛ, МХЛ, в том числе по решениям Дисциплинарного комитета, вступившим в законную силу, и Профсоюзом Игроков КХЛ по состоянию на 31 мая текущего года;
 - 1.5. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед КХЛ по состоянию на 31 мая текущего года, если иное не предусмотрено договором/соглашением между Клубом и КХЛ;
 - 1.6. Владение Клубом товарным знаком, использовавшимся командой Клуба в прошедшем сезоне, или наличие у Клуба прав на использование этого товарного знака в предстоящем сезоне;
 - 1.7. Наличие у Клуба финансовых ресурсов в размере, покрывающем запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ на следующий сезон.
2. Клуб представляет в Лигу в отсканированном виде на электронном носителе (CD/DVD) до 15 июля текущего года следующие документы:
 - 2.1. Выписку из реестра прав на недвижимое имущество, полученную не ранее 1 июня текущего года, о собственнике спортооружения, где Клуб будет проводить «домашние»

матчи;

- 2.2. В случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом спортооружения – договор об аренде (безвозмездном пользовании) спортооружения или договор возмездного оказания услуг, заключенный между собственником спортооружения и Клубом и содержащий все существенные условия аренды (безвозмездного пользования) спортооружения, возмездного оказания услуг для надлежащего проведения всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате. Договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости (за исключением договора безвозмездного пользования), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении матчей Чемпионата, о выполнении собственником спортооружения всех требований настоящего Регламента к спортооружениям;
- 2.3. Документ, выданный организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается спортооружение, о количестве зрительских мест на спортооружении;
- 2.4. Выписку из реестра юридических лиц, которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 1 июня текущего года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
- 2.5. В случае владения Клубом товарным знаком, использовавшимся командой Клуба в прошедшем сезоне, документ о правах Клуба на товарный знак;
- 2.6. В случае владения товарным знаком, использовавшимся командой Клуба в прошедшем сезоне, иным лицом:
 - 1) документ о правах иного лица на товарный знак, использовавшийся командой Клуба в прошедшем сезоне;
 - 2) договор между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющий Клубу использовать товарный знак в предстоящем сезоне, заверенный участниками договора.
3. В случае необходимости Лига может потребовать представить оригинал или заверенную копию любого из вышеперечисленных документов.

Статья 52. Подтверждающие документы по финансированию зарубежного Клуба

1. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб представляет в КХЛ до 30 апреля текущего года запланированный бюджет Клуба на следующий сезон, а так же следующие документы: гарантийное письмо юридического лица и/или уполномоченного органа власти, где базируется Клуб. Документы должны подтверждать, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами в размере, покрывающем запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ на следующий сезон.
2. По результатам проверки представленных документов по финансированию на предстоящий сезон Лига может назначить Клубу процедуру защиты бюджета. Для прохождения данной процедуры Клубы должны предоставить договоры, на основании которых будет осуществляться финансирование Клуба (пожертвования, выделения средств, спонсорские, оказания услуг и т.п.).

Представляемые договоры должны содержать следующие существенные условия:

- Сумму получаемых Клубом денежных средств в размере, покрывающем запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ,
- График перечисления Клубу денежных средств со сроками перечисления, с ответственностью за несоблюдение данных сроков,
- Договорную неустойку за нарушение обязательств перед Клубом и компенсацию за односторонний отказ от договора в размере неисполненных обязательств,
- Обязательность направления сведений о заключенном договоре в КХЛ (сроки исполнения платежей, цена договора).

В случае внесения изменений и дополнений в указанные договоры, а также в случае наличия приложений к договорам, информация о таких изменениях, дополнениях должна быть представлена в КХЛ в течение трех дней.

3. Клуб представляет в Лигу до 31 мая текущего года документы, подтверждающие обеспечение финансирования:
- 3.1. Письмо об отсутствии задолженности Клуба по оплате труда перед Хоккеистами и тренерами по состоянию на 31 мая текущего года за подписью руководителя Клуба и главного бухгалтера;
- 3.2. Письмо об отсутствии задолженности Клуба перед КХЛ по оплате штрафов, взносов;
- 3.3. Форму № 1 «Бухгалтерский баланс» и расшифровку статей раздела V «Краткосрочные пассивы» баланса;
- 3.4. Форму № 2 «Отчет о финансовых результатах»;
- 3.5. Письмо об отсутствии неисполненных или ненадлежащим образом исполненных решений Дисциплинарного комитета, вынесенных в отношении Клуба или его должностных лиц.

Статья 53. Прочие требования к зарубежным Клубам

1. Зарубежный Клуб обязан:
 - 1.1. В период проведения Чемпионата обеспечить строгое соблюдение Регламента проведения соревнования;
 - 1.2. Выполнять все требования КХЛ по вопросам размещения рекламы и проведения теле-трансляций. Обеспечить проведение промоутерских мероприятий внутри спортсооружения: демонстрацию и бесплатное распространение продукции и/или рекламных материалов рекламодателей Чемпионата во время проведения матчей Чемпионата;
 - 1.3. По первому требованию предоставлять в Лигу запрашиваемую информацию по любым вопросам, связанным с организацией и проведением Чемпионата;
 - 1.4. Обеспечить получение въездных виз всеми лицами, принимающими участие в Чемпионате (Хоккеисты, тренеры, судьи, обслуживающий персонал команд, должностные лица Клубов и КХЛ) и своевременное выполнение таможенных процедур в случае выполнения Клубами требований национального законодательства. В случае срыва матча по вине зарубежного Клуба как принимающей стороны зарубежному Клубу засчитывается поражение, и он обязан возместить Клубу-«гостю» причиненные убытки. Размер убытков определяет Правление КХЛ, и виновный Клуб обязуется не оспаривать принятого решения по этому вопросу;
 - 1.5. В случае предоставления в Лигу документов на иностранном языке предоставить нотариально заверенный перевод на русский язык.
2. Порядок подачи документов для вступления нового зарубежного хоккейного Клуба в КХЛ, а также образец заявления на вступление зарубежного хоккейного Клуба в КХЛ представлены в Приложениях 18 и 19 к настоящему Регламенту.

ГЛАВА 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ

Статья 54. Права Клуба

1. Клуб имеет право на:
 - 1.1. Заключение, изменение и расторжение, аннулирование Контракта, регулирование труда Хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также в отдельных случаях в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии (Арбитража) по контрактным спорам КХЛ;
 - 1.2. Прекращение Контракта по дополнительным основаниям: спортивной дисквалификации

Хоккеиста на срок шесть и более месяцев; использования Хоккеистом, в том числе однократном, допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом;

- 1.3. Поощрение и наказание Хоккеиста согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденному в Клубе;
 - 1.4. Выплату Хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с указанным Положением о премировании и депремировании. При этом Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона, без согласования с Хоккеистом и Профсоюзом, но с обязательным их уведомлением;
 - 1.5. Компенсацию расходов Хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки;
 - 1.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей Хоккеиста;
 - 1.7. Предоставление питания Хоккеистам, социально-бытового обслуживания, обеспечение их жилым помещением, компенсацию транспортных расходов;
 - 1.8. Осуществление дополнительных денежных выплат Хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Контракта;
 - 1.9. Оплату обучения Хоккеиста в образовательных учреждениях;
 - 1.10. Проведение дополнительного пенсионного страхования Хоккеиста;
 - 1.11. Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, требованиям Регламента КХЛ, соглашениям;
 - 1.12. Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении соглашений;
 - 1.13. Требование от Хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу Клуба, соблюдения Хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка;
 - 1.14. Привлечение Хоккеиста к материальной, трудовой дисциплинарной, спортивной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Регламентом, иными локальными нормативными актами КХЛ, решениями и определениями Дисциплинарного комитета;
 - 1.15. Требование возмещения ущерба, причиненного Хоккеистом и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
 - 1.16. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, КХЛ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту;
 - 1.17. Получение от Хоккеиста денежной выплаты при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям;
 - 1.18. Прекращение выплаты полностью или частично премии за мастерство Хоккеисту, находящемуся на одностороннем Контракте, который был дважды в течение сезона направлен в команду клуба ВХЛ или фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов, но не более чем на 40%;
 - 1.19. Самостоятельно определять вопрос относительно предоставления дополнительных отпусков хоккеистам, прекратившим выступления в плей-офф.
2. Клуб имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными

законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 55. Обязанности Клуба

1. Клуб обязан:

1.1. В соответствии с условиями заключенного Контракта:

- а) обеспечивать проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров),
- б) обеспечивать страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверхустановленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования,
- в) выплачивать Хоккеисту при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: при расторжении Контракта в период, начиная с 1 мая и заканчивая не позднее, чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата – 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта; при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата, по 20 декабря – 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта; при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты, начала плей-офф, – 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта.

Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения. Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями, начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ). По соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную в данном пункте.

В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе;

- 1.2. Предоставлять Хоккеисту работу по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечивать соответствующие условия труда, в том числе выдавая Хоккеисту необходимую спортивную экипировку, инвентарь, оборудование и т.п.;
- 1.3. Своевременно и в полном объеме выплачивать Хоккеисту заработную плату (вознаграждение) и иные выплаты в соответствии с условиями Контракта;
- 1.4. Обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны;
- 1.5. Отстранять Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:
 - а) спортивной дисквалификации Хоккеиста,
 - б) требования ФХР, предъявленного в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией. Отстранение Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях произ-

- водится на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения,
- в) иной дисквалификации либо запрещения Хоккеисту по решению или определению Дисциплинарного комитета;
- 1.6. Обеспечивать в период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям;
 - 1.7. В случае дисквалификации Хоккеиста все время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях КХЛ, за исключением официальных перерывов в Чемпионате, выплачивать заработную плату (вознаграждение) в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20% от его месячной заработной платы (вознаграждения) и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
 - 1.8. Направлять Хоккеиста по вызовам (заявкам) ФХР в сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд, а также направлять Хоккеиста, находящегося под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации/федерации, по вызову национальной федерации (ассоциации) в сборную его страны согласно Уставным Правилам ИИХФ. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.9. Клуб имеет право отказаться отпустить Хоккеиста для выступлений за сборную команду, как предусмотрено Уставными Правилами ИИХФ и Договором между ФХР и КХЛ, когда по заключению независимого медицинского совета Хоккеист является нетрудоспособным;
 - 1.10. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время отсутствия Хоккеиста на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды Российской Федерации (сборной команды иной страны для Хоккеиста, находящегося под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации/федерации) и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды. Расходы по проезду спортсмена к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации (сборной команды иной страны) и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями;
 - 1.11. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время служебных командировок для участия в тренировочных и других мероприятиях, проведения спортивных соревнований на территории Российской Федерации и за рубежом, оплачивать суточные, расходы на дополнительное питание и т.п. в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Возмещать расходы, связанные со служебными поездками Хоккеиста, если по Контракту его постоянная работа оформлена как имеющая разъездной характер (расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя). Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками данных Хоккеистов, а также перечень работ, профессий, должностей устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами Клуба;
 - 1.12. Оплачивать Хоккеисту в качестве принимающей стороны транспортные расходы (авиабилеты, ж/д билеты, билеты на автомобильный транспорт) на переезд и провоз спортивной экипировки (багажа) при обмене Хоккеиста и приеме его в свой Клуб;
 - 1.13. Предоставлять возможность Хоккеисту взять при обмене в новый Клуб: клюшки (если

- они не оплачены прежним Клубом), защитное снаряжение, коньки (если они не оплачены прежним Клубом) и др., по отдельному распоряжению руководства Клуба;
- 1.14. Предоставлять Хоккеисту ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы;
 - 1.15. Предоставлять Хоккеисту четыре оплачиваемых выходных дня подряд в период с 29 декабря по 3 января. В случае, когда предоставление выходных дней невозможно в связи с графиком соревновательного процесса, допускается перенос выходных дней на иные периоды при условии письменного согласования такого переноса с Хоккеистом.
 - 1.16. Предоставлять Хоккеисту не менее двух оплачиваемых выходных дней на время проведения «Матча Звезд» и двух оплачиваемых выходных дней во время проведения Евротура;
 - 1.17. Предоставлять Хоккеисту выходные дни ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее четырех дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистам выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата;
 - 1.18. Проводить предварительный и периодические медицинские осмотры (обследования) Хоккеиста, составляя медицинские заключения о состоянии здоровья и пригодности Хоккеиста для выполнения трудовой функции;
 - 1.19. Являясь налоговым агентом Хоккеиста в соответствии с законодательством Российской Федерации, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных Хоккеистом по Контракту;
 - 1.20. Знакомить под роспись Хоккеиста с документами, на которые содержится ссылка в Контракте, а также с применимыми лично к нему страховыми полисами, предоставлять ему по его письменному запросу их копии, а также предоставлять ему все без исключения последующие дополнения и изменения к вышеуказанным документам;
 - 1.21. Обеспечивать обязательное государственное медицинское и социальное страхование Хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту, согласно действующему законодательству Российской Федерации и в иных установленных соглашениями случаях;
 - 1.22. На период временной нетрудоспособности гарантированно выплачивать Хоккеисту пособие в размере и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
 - 1.23. В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка Хоккеиста в соответствующем месяце нетрудоспособности в случае, когда размер указанного пособия ниже размера среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или КХЛ.
В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста;
 - 1.24. При получении Хоккеистом травмы в ходе игры, при переездах с командой, служебных командировках, служебных поездках от Клуба, а также на тренировочных занятиях оплачивать Хоккеисту в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.25. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошед-

- шей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы (вознаграждения) за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения) за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или КХЛ;
- 1.26. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы (вознаграждения) за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации;
 - 1.27. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности;
 - 1.28. В течение трех календарных дней письменно (по факсу и/или электронной почте) извещать Департамент проведения соревнований о любых кадровых изменениях в руководстве и составе иных должностных лиц Клуба, а также об изменениях адресных, банковских и контактных реквизитов Клуба. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.29. В полном объеме исполнять свои финансовые обязательства перед КХЛ в установленные КХЛ сроки. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб (либо лицо, выполняющее управленческие функции в Клубе) налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.30. В установленные Лигой сроки и по первому запросу направлять в КХЛ все необходимые сведения о ведении финансово-хозяйственной деятельности Клуба, связанной с участием Основной и Молодежной команд Клуба в Чемпионате КХЛ и МХЛ, а также информацию в ЦИБ КХЛ по установленным Лигой правилам. В случае нарушения требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.31. При изменениях сведений о Клубе, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц, в течение пяти календарных дней направлять в Лигу соответствующую выписку из Единого государственного реестра юридических лиц. При нарушении или ненадлежащем исполнении данного требования на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.32. Не иметь коммерческих либо иных договорных отношений с хоккейными агентами, а также не выплачивать вознаграждение хоккейному агенту за оказание услуг (выполнение работ). В случае нарушения данной обязанности на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.33. Осуществлять работу только с хоккейными агентами, имеющими аккредитацию КХЛ на осуществление агентской деятельности в системе КХЛ, а также в установленных законодательством Российской Федерации случаях лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации. В случае нарушения данной обязанности на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ;
 - 1.34. На основании личных заявлений Хоккеистов осуществлять перечисление членских и иных профсоюзных взносов на расчетный счет Профсоюза Игроков КХЛ в размере, указанном в заявлении. Перечисление профсоюзных взносов производится не реже чем

- ежемесячно в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы (вознаграждения). Клубы не вправе задерживать перечисления в Профсоюз Игроков КХЛ;
- 1.35. Оказывать Профсоюзу Игроков КХЛ содействие в проведении плановых и внеплановых организационных мероприятий при условии направления Профсоюзом вызова делегатов и (или) членов Совета Игроков Профсоюза для их участия в выездных профсоюзных мероприятиях, согласования сроков проведения мероприятий, а также проведения собраний первичных профсоюзных организаций на территории Клуба (как на домашней арене Клуба, так и на выезде);
 - 1.36. Обеспечить иногородних Игроков Молодежной хоккейной лиги проживанием и питанием на все время действия Контракта, в том числе на период Предсезонного сбора;
 - 1.37. Не вести переговоров с Игроками, имеющими действующие Контракты с другими Клубами КХЛ;
 - 1.38. Соблюдать ограничения, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», на участие в них спортсменов, не имеющих права выступать за спортивные сборные команды Российской Федерации.
2. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета.

ГЛАВА 8. ЯРМАРКА ЮНИОРОВ КХЛ

Статья 56. Исключена (Протокол заседания Совета директоров КХЛ № 64 от 06.07.2016)

Статья 57. Исключена (Протокол заседания Совета директоров КХЛ № 64 от 06.07.2016)

Статья 58. Исключена (Протокол заседания Совета директоров КХЛ № 64 от 06.07.2016)

Статья 59. Порядок подписания Контрактов с выпускниками хоккейных школ, а также с Хоккеистами, выбранными ранее на Ярмарке Юниоров

1. Любой Клуб имеет право в период с 01 февраля по 30 апреля выпускного года предложить Хоккеисту своей школы, заканчивающему обучение, Первый профессиональный Контракт. Если Хоккеист отказывается заключить Первый профессиональный Контракт, спортивные права на такого Игрока закрепляются за Клубом на срок предложенного Первого профессионального Контракта (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет), а Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права».
2. Принадлежность хоккейной школы к Клубу определяется совместно ФХР и КХЛ перед началом каждого сезона в порядке, утверждаемом Президентом ФХР и Президентом КХЛ, при условии выполнения одного из следующих условий:
 - а) школа является структурным подразделением хоккейного Клуба;
 - б) хоккейный Клуб оказывает финансовую, материально-техническую, научно-методическую и иную поддержку школе, составляющую не менее 50% от всего бюджета школы;
 - в) хоккейный Клуб и школа имеют общий/единый источник финансирования.
3. Если Клуб не предложил выпускнику своей хоккейной школы Первый профессиональный Контракт в срок до 30 апреля (включительно) выпускного года, Игрок получает право заключить Первый профессиональный Контракт с любым хоккейным Клубом. При этом между новым Клубом и школой/старым Клубом должен быть заключен Договор о переходе Хоккеиста между школой и Клубом (Приложение 27 к Правовому регламенту КХЛ). Дого-

вор о переходе Хоккеиста между школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеиста на такой переход. Договор о переходе Хоккеиста между школой и Клубом может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Игрока и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют право обратиться в Совместную дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации.

4. Срок Первого профессионального Контракта, предлагаемого выпускнику своей хоккейной школы, должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.
5. Размер заработной платы по Первому профессиональному Контракту, предлагаемому выпускнику своей хоккейной школы, должен составлять не менее минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.
6. При подписании Первого профессионального Контракта с выпускниками независимых хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд) между школой и Клубом должен быть заключен Договор о переходе Хоккеиста между школой и Клубом. Договор о переходе Хоккеиста между школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеиста на такой переход. Договор перехода может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Игрока и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют право обратиться в Совместную дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации.
Срок Первого профессионального Контракта, предлагаемого выпускнику независимых хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.
Размер заработной платы по Первому профессиональному Контракту, предлагаемому выпускнику независимых хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен составлять не менее минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.
7. Школа/Клуб обладает правом на получение компенсации за подготовку Хоккеиста при подписании с ним Первого профессионального Контракта в соревнованиях, проводимых ФХР и КХЛ, до 30 апреля того года, когда Игроку исполняется 22 года.
8. Если договор перехода Хоккеиста предусматривает денежную компенсацию, то не менее 20% от ее суммы должно направляться на вознаграждение тренеров, участвовавших в подготовке Хоккеиста, в соответствии с его спортивным паспортом. В случае, если у Хоккеиста в процессе обучения было более одного тренера, то вознаграждение за подготовку Хоккеиста должно выплачиваться всем тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеиста, пропорционально времени подготовки Хоккеиста каждым тренером.
9. При заключении Первого профессионального Контракта с выпускником хоккейной школы (в том числе своей) и Клубом, принимающим участие в соревнованиях ФХР или КХЛ, такой профессиональный Клуб обязан выплатить тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеиста (пропорционально времени подготовки Хоккеиста каждым тренером), не менее 5% от суммы заработной платы, установленной Первым профессиональным Контрактом Хоккеиста, из расчета ставки, предусмотренной за выступление в Основной команде Клуба. В случае если в течение срока действия Первого профессионального Контракта происходит переподписание Контракта с Хоккеистом с увеличением заработной платы Хоккеиста, то Клуб обязан произвести доплату тренерам в пропорциональном размере.
10. В отношении Хоккеистов, уехавших за пределы Российской Федерации, Клубы имеют право сохранить спортивные права, сделав таким Хоккеистам контрактное предложение в срок

до 30 апреля (включительно) выпускного года (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет).

11. Если Клуб не предложил выпускнику своей хоккейной школы Первый профессиональный Контракт в срок до 30 апреля (включительно) выпускного года, Игрок получает право заключить Пробный контракт с любым хоккейным Клубом без разрешения школы/Клуба.
12. В отношении спортивных прав на Хоккеистов, выбранных ранее на Ярмарке/Драфте юниоров КХЛ, распространяются правила, установленные Правовым регламентом КХЛ.

Компенсация за подготовку Хоккеистов, выбранных ранее на Ярмарке/Драфте юниоров КХЛ, выплачивается в соответствии с правилами, действующими на момент выбора Хоккеиста на Ярмарке/Драфте юниоров КХЛ.

Статья 60. Исключена (Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 70 от 03.02.2017)

ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 61. Ответственность за неисполнение требований Правового регламента КХЛ

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения требований Правового регламента КХЛ на Клуб, должностных лиц Клуба, Хоккеиста могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Статья 62. Ответственность за противоправное влияние на результаты матчей и Чемпионата

Запрещается противоправное влияние на результаты матчей и Чемпионата, а также участие Хоккеистов, спортивных судей, тренеров, руководителей спортивных команд и иных участников Чемпионата в азартных играх в букмекерских конторах и тотализаторах путем заключения пари на результаты матчей и Чемпионата.

Статья 63. Вступление Правового регламента КХЛ в силу

Правовой регламент КХЛ вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров КХЛ и действует до момента утверждения нового Правового регламента КХЛ.

Приложение 1

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Стандартная Форма 1
«Основная команда»
(односторонний Контракт)

М.П.

Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

(далее – Клуб), в лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее – Лиги) и Высшей хоккейной лиги (далее – ВХЛ).

Служебное командирование Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный за-

кон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
указывается

_____ юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

_____ осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** – _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **основной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в основной, команде Клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, командой Клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются коллективными соглашениями,
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее – отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в следующих случаях, предусмотренных Регламентом и соглашениями:

а) при обмене Хоккеиста в другой Клуб Лиги; в случае, если на момент заключения Контракта Хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Хоккеиста, о чем производится соответствующая запись: _____,

б) при выборе Хоккеиста другим Клубом Лиги из Списка отказов, в котором Хоккеист числится 48 часов до направления его в команду Клуба ВХЛ.

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

_____ (указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА.

НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров),
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям,
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба,
- в) не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные Федеральным законом № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»,
- г) соблюдать этические нормы в области спорта,
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом,
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста,
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере,
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов,
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения,
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.
 _____ рублей (_____),
сумма прописью
 или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата состоит из фиксированной части – оклада (должностного оклада) в размере _____ (_____) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере _____ (_____) % от общей суммы.

Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать в случае, предусмотренном в пункте 4.5 настоящего Контракта.

Заработная плата выплачивается за исполнение Хоккеистом трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных стимулирующих и социальных выплат.

Указанная заработная плата не включает в себя дополнительных бонусов, которые могут быть установлены Клубом самостоятельно.

Сезон _____ г.
 _____ рублей (_____),
сумма прописью
 или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата состоит из фиксированной части – оклада (должностного оклада) в размере _____ (_____) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере _____ (_____) % от общей суммы.

Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать в случае, предусмотренном в пункте 4.5 настоящего Контракта.

Заработная плата выплачивается за исполнение Хоккеистом трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных стимулирующих и социальных выплат.

Указанная заработная плата не включает в себя дополнительных бонусов, которые могут быть установлены Клубом самостоятельно.

При этом в случае подписания Контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной п.2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях (исключение составляют иностранные Хоккейные Клубы Лиги).

4.2. В случае выступления Хоккеиста за команду Клуба ВХЛ заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для основной команды Клуба КХЛ.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях Лиги, за исключением официальных перерывов в Регулярном Чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.5. Клуб имеет право прекратить выплату Хоккеисту премии за мастерство полностью или частично в случае, если Хоккеист был в течение сезона направлен в команду клуба ВХЛ или фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов.

Данная процедура может быть применена к игроку не более одного раза в течение сезона.

Хоккеист имеет право в течение 3 (трех) дней после получения уведомления о лишении премии за мастерство обратиться с апелляцией в Комиссию по контрактным спорам КХЛ для оспаривания обоснованности данного лишения.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ.

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба: _____

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты): _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских организаций, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во время течения указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный Клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

- а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
- б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выпла-

чивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая, заканчивая не позднее, чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата, по 20 декабря – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями, начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5, настоящего Контракта.

6.8. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае, если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП. Хоккеист и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране. Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги, являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных ООО «КХЛ» для работы с Хоккеистами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденного Регламентом и согласованной коллективным соглашением формы (при наличии коллективного соглашения), не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб**Хоккеист**

Адрес: _____

ИНН _____

Расчетный счет _____

Руководитель Клуба

_____/_____

М.П.

Год рождения _____

Паспорт: _____

Адрес: _____

СНИЛС: _____

ИНН: _____

Хоккеист

_____/_____ /

Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/_____ /

Приложение 2

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« _____ » _____ 20__ г.

Стандартная Форма 2**«Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт)**

М.П.

**Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ****(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)****Вниманию Хоккеиста!**

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

(далее – Клуб), в лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее – Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее – МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее – ВХЛ).

Служебное командирование Хоккеиста в команду Клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный за-

кон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста- _____ (нападающего, защитника, вратаря) Основной команды и молодежной команды** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение в какой команде Клуба (в основной, молодежной, команде Клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, молодежной, командой Клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее – отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае «обмена» Хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями.

В случае, если на момент заключения Контракта Хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Хоккеиста, о чем производится соответствующая запись: _____ .

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте:

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверхутановленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные Федеральным законом № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В молодежной команде/команде Клуба ВХЛ: _____ рублей
(_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Сезон _____ г.

В основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В молодежной команде/команде Клуба ВХЛ: _____ рублей
(_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной п.2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях (исключение составляют иностранные хоккейные Клубы Лиги).

4.2. В случае выступления Хоккеиста за молодежную команду/команду Клуба ВХЛ заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для молодежной команды/команды Клуба ВХЛ. В случае выступления Хоккеиста за основную команду заработная плата выплачивается исходя из ставок, действующих для основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный

правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях Лиги, за исключением официальных перерывов в Регулярном Чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ.

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В основной команде _____

В молодежной команде/команде Клуба ВХЛ _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во время течения указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный Клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;

б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая, заканчивая не позднее, чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата, по 20 декабря – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями, начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за основную команду, если Хоккеист в текущем сезоне выступал в составе Основной команды не менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ текущего сезона. В противном случае, расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Вторую команду.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае, если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не только заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии

здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных ООО «КХЛ» для работы с Хоккеистами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб**Хоккеист**

Адрес: _____

ИНН _____

Год рождения _____

Паспорт: _____

Расчетный счет _____

Адрес: _____

Руководитель Клуба

_____/_____/_____

М.П.

СНИЛС: _____

ИНН: _____

Хоккеист

_____/_____/_____

Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/_____/_____

Приложение 3

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Стандартная Форма 3**«Молодежная команда» (односторонний Контракт)**

М.П.

**Контракт Профессионального Хоккеиста
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

(далее – Клуб), в лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – Контракт) Профессионального Хоккеиста Молодежной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
указывается

_____ юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

_____ осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** – _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Молодежной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее – отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.8. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.9. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае «обмена» Хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом и соглашениями.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____
_____ (указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер).

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные Федеральным законом № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон ____ г.: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Сезон ____ г.: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Сезон ____ г.: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанно-

стей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания Контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной п.2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях Лиги, за исключением официальных перерывов в Регулярном Чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ.

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собствен-

ному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во время течения указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный Клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая, заканчивая не позднее, чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата, по 20 декабря – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.5. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.4 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями, начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.6. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.7. Если Игрок и выбравший его на Ярмарке Клуб КХЛ достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс вторая команда», Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно сетке, установленной Регламентом.

6.8. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае, если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП. Хоккеист и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ЦИБ КХЛ в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не только заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды и в

течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания заниматься хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Феде-

рации по хоккею – также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных КХЛ для работы с Хоккеистами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, – ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб**Хоккеист**

Адрес: _____

ИНН _____

Год рождения _____

Паспорт: _____

Расчетный счет _____

Адрес: _____

Руководитель Клуба

_____/_____/

СНИЛС: _____

ИНН: _____

М.П.

Хоккеист

_____/_____/

Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/_____/

Приложение 4

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

«_____» _____ 20__ г.

Стандартная Форма 4**«Пробный Контракт»**

М.П.

**Пробный Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

«___» _____ 20__ г.

(далее – Клуб), в лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом на время выполнения временной (до двух месяцев) работы, определяющее на это время в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее – Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее – МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее – ВХЛ).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие

нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
указывается юридическое лицо

с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) на время выполнения временной (до двух месяцев) работы в качестве **Хоккеиста-_____ (нападающего, защитника, вратаря) основной команды или команды ВХЛ или молодежной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых Лигой, ФХР в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция выполняется Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение в какой команде Клуба (в основной, молодежной, команде Клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, молодежной, командой Клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста: перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. По настоящему Контракту испытание Хоккеисту не устанавливается (статья 289 Трудового кодекса РФ).

1.11. Условия труда на рабочем месте:

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА.

НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спор-

тивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);

б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1, Хоккеист по настоящему Контракту обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- и) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму месячной заработной платы):

В основной команде: _____ рублей в месяц
(_____),
сумма прописью

в молодежной команде _____ рублей в месяц
(_____).
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ.

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и т.п., о чем указывается в пункте 5.1 настоящего Контракта.

5.3. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается с истечением его срока, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. Клуб имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть настоящий Контракт. В этом случае Клуб должен предупредить Хоккеиста, вручив ему письменное уведомление о расторжении Контракта лично или по почте с почтовым уведомлением. Уведомление о расторжении Контракта должно быть одновременно направлено в Центральное Информационное Бюро Лиги.

6.3. Расторжение Контракта приобретает силу с момента вручения Хоккеисту письменного уведомления Клуба. С этого момента Хоккеист приобретает статус свободного агента без какой-либо компенсации его прежнему Клубу.

6.4. Клуб должен выплатить Хоккеисту заработную плату, причитающуюся ему по Контракту на момент вручения уведомления о расторжении Контракта.

6.5. Хоккеисту при увольнении:

- а) вместо предоставления оплачиваемого отпуска, выплачивается компенсация из расчета два рабочих дня за месяц работы (статья 291 Трудового кодекса РФ);
- б) выходное пособие не выплачивается (статья 292 Трудового кодекса РФ).

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае, если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая ино-

странный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания заниматься хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполне-

ния обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ» и «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных КХЛ для работы с Хоккеистами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб**Хоккеист**

Адрес: _____

ИНН _____

Год рождения _____

Паспорт: _____

Расчетный счет _____

Адрес: _____

Руководитель Клуба

_____/_____/

СНИЛС: _____

ИНН: _____

М.П.

Хоккеист

_____/_____/

Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/_____/

Приложение 5

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

**Стандартная Форма 5
«Контракт Юниора»**

М.П.

**КОНТРАКТ ЮНИОРА
(ДОГОВОР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ В СПОРТИВНОЙ ШКОЛЕ)****Вниманию Родителей (законных представителей) Юниора!****Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.**

№ _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____, г. _____ (далее — «Школа»), в лице

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____ с одной стороны, и

(статус, ФИО законного представителя / ФИО Юниора)

при недостижении Юниором возраста 14 лет:

именуемый в дальнейшем «Родитель», действующий от имени и в интересах

(ФИО Юниора, день, месяц и год его рождения, серия и номер свидетельства о рождении)

(далее – «Юниор»),

при достижении Юниором возраста 14 лет:

именуемый в дальнейшем «Юниор», с согласия законного представителя

(статус, ФИО законного представителя)

(далее – «Родитель»),

с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь гражданским законодательством Российской Федерации, иными положениями обязательственного права, признавая взаимовыгодные условия настоящего Контракта Юниора (далее — Контракт), пришли к соглашению о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Школа принимает Юниора в состав соответствующей возрастной группы и обеспечивает осуществление спортивной подготовки Юниора по программе подготовки, утвержденной Школой, а Хоккеист и Родитель оказывают содействие прохождению спортивной подготовки в пределах, установленных Контрактом и локальными нормативными актами Школы.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Школа обязуется:

- а) создавать все необходимые условия для организации спортивной подготовки Юниора;
- б) предоставлять квалифицированного тренера и медицинское обеспечение в объеме первой помощи при травмах и других нозологических состояниях;
- в) неукоснительно соблюдать в отношении Юниора правила обязательного государственного медицинского и социального страхования;
- г) если Юниор является иногородним, предоставлять надлежащие условия проживания и обучения в общеобразовательной школе в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Школы
- д) регулярно информировать Родителей о ходе и результатах обучения Юниора, а также о его здоровье, условиях проживания и быта.

2.2. Школа вправе выплачивать Юниорам стипендию в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Школы.

2.3. Школа может, но не обязана, брать на себя расходы на санаторно-курортное лечение и отдых Юниора, а также на содержание его в летних оздоровительных лагерях.

2.4. Родитель обязуется:

- а) обеспечивать выполнение требований, предъявляемых к учащимся хоккейной школы;
- б) посещать все собрания, семинары, совещания, проводимые для родителей тренерским составом, руководством Школы;
- в) в случае болезни Юниора или несчастного случая незамедлительно предупредить тренера Школы. После выздоровления Юниора предоставлять тренеру медицинское заключение, подтверждающее отсутствие противопоказаний к занятиям хоккеем;
- г) соблюдать требования локальных нормативных актов Континентальной хоккейной лиги (далее – КХЛ), Федерации хоккея России (далее – ФХР), Школы.

2.5. Юниор обязуется:

- а) исполнять обязанности, наложенные на него Контрактом, локальными нормативными актами КХЛ, ФХР, Школы, регламентами (положениями) официальных соревнований;
- б) соблюдать спортивный режим, установленный Школой, выполнять указания тренера, выполнять в полном объеме мероприятия, предусмотренные программой спортивной подготовки и планами подготовки к спортивным соревнованиям, своевременно проходить медицинские осмотры;
- в) принимать участие только в спортивных мероприятиях, в том числе в спортивных соревнованиях, предусмотренных реализуемой школой программой спортивной подготовки по хоккею при соблюдении требований регламентов (положений) официальных соревнований;
- г) соблюдать требования локальных нормативных актов КХЛ, ФХР, Школы.

2.6. Юниор может перейти в любую другую Школу только при наличии надлежащим образом оформленного договора между хоккейными школами.

2.7. В случае перехода Юниора из одной Школы в другую Школа, в которую перешел Юниор, должна выплатить компенсацию предыдущей школе Юниора в размере и порядке, установленных локальными нормативными актами ФХР.

2.8. Стороны согласны с тем, что условия, предусмотренные настоящим разделом Контракта, являются объективно необходимыми, целесообразными и принимаются добровольно.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

3.1. Срок действия настоящего Контракта с «_____» _____ г. по «30» апреля 20__ г.

4. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

4.1. До истечения срока действия настоящий Контракт может быть расторгнут по взаимному согласию сторон, оформленному в простой письменной форме.

4.2. Контракт расторгается по инициативе Школы:

- в случае систематического неисполнения Юниором требований руководства Школы и злостного нарушения им спортивного режима;
- на основании медицинского заключения, запрещающего Юниору заниматься хоккеем с шайбой;
- в случае совершения проступков, дискредитирующих Юниора как представителя Школы;
- в случае нарушения Родителями обязательств, предусмотренных Контрактом.

4.3. Контракт расторгается по инициативе Родителей/Юниора (*при достижении Юниором возраста 14 лет*):

- в случае окончательного решения Юниора прекратить занятия в хоккейных школах;
- в случае перехода Юниора в другую школу при соблюдении условий перехода, установленных Контрактом и локальными нормативными актами ФХР.

4.4. В случае одностороннего отказа Родителя/Юниора от исполнения Контракта, Школа вправе требовать возмещения расходов, фактически понесенных Школой в связи с осуществлением спортивной подготовки Юниора.

5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

5.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, при невозможности их разрешения в порядке переговоров, могут быть переданы на рассмотрение в Дисциплинарный комитет КХЛ или Арбитражный комитет ФХР по выбору Заявителя.

5.2. Школа, Родители и Юниор соглашаются с тем, что условия, предоставленные Юниору по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Школе. Поэтому Школа имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Юниора выступать за любую другую Школу России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Школы на выставление иных претензий Юниору.

6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

6.1. Стороны пришли к согласию, что затраты на спортивную подготовку одного Юниора в Школе, которые подлежат компенсации (пункты 2.6, 4.4 настоящего Контракта) являются объективно обоснованными и включают:

- предоставление услуг тренера, медицинского и иного обслуживающего учебный процесс персонала;
- обеспечение спортивным инвентарем и одеждой;
- предоставление возможности пользоваться ледовой ареной Дворца спорта и иными спортивными сооружениями и вспомогательными помещениями;
- денежные выплаты и другие материальные затраты, связанные с поездками, питанием, обучением в общеобразовательной школе и т.п.

6.2. Школа и Юниор соглашаются с тем, что экземпляр настоящего Контракта может быть направлен в ФХР, МКЦ ФХР, АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг», НП «МХЛ» в случае принятия решения о заявке Юниора для участия в Чемпионате Молодежной хоккейной лиги.

6.3. Юниор и Родитель соглашаются на передачу Школой персональных данных Юниора о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе ав-

томатизированной), а также передачу Школой или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья Юниора врачам сборной команды своей страны.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Родитель/Юниор заверяет, что до момента заключения Контракта у него была возможность изучить все документы, предусмотренные настоящим Контрактом.

7.2. Настоящий Контракт вступает в силу с момента его подписания Сторонами..

7.3. Контракт составлен в трех экземплярах, один из которых после регистрации хранится в КХЛ и по одному у каждой из сторон (Школы и Юниора), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

7.4. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации КХЛ категорически запрещается.

После прочтения настоящего Контракта Школа и Юниор, а также Родитель (законный представитель) Юниора соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

8. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

«Школа»	«Родитель»	«Юниор» <i>(при достижении возраста 14 лет)</i>
Адрес _____ _____	_____	_____
	<i>(ФИО полностью)</i>	<i>(ФИО полностью)</i>
ИНН _____ _____	Паспортные данные: _____	Паспортные данные: _____
Расчетный счет _____ _____	Адрес места жительства: _____	Адрес места жительства: _____
Руководитель Клуба _____ / _____ /	Телефон: _____	Телефон: _____
М.П.	_____ / _____ /	_____ / _____ /

Приложение 6

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе (обмене) Хоккеиста(-ов)

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Хоккейный Клуб 1),

в лице _____

(должность)

_____ ,

(ФИО)

действующего на основании _____, с одной стороны, и _____

_____ (далее — Хоккейный Клуб 2),

в лице _____

(должность)

_____ ,

(ФИО)

действующего на основании _____, с другой стороны,
(далее – Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее – Договор) о
нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом КХЛ:

1.1. Хоккейный Клуб 1: _____

1.2. Хоккейный Клуб 2: _____

Стороны указывают одно (или несколько) встречных условий в зависимости от выбранного основания обмена Хоккеистов, предусмотренных в статье __ Правового регламента КХЛ:

а) Хоккеист

_____, _____ г.р.
покидает команду Хоккейного Клуба 1/2 и переходит в команду Хоккейного Клуба 2/1.

Стороны одновременно с заключением настоящего Договора взаимно предоставляют друг другу копии прекращенных (расторгнутых) Контрактов Профессиональных Хоккеистов (срочных трудовых договоров) с переходящими Хоккеистами;

в) Хоккейный Клуб 1/2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Хоккейному Клубу 2/1 в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Хоккейный Клуб 1/2 производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта Профессионального Хоккеиста между Хоккеистом и Хоккейным Клубом 1/2.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон;

г) Хоккейный Клуб 1/2 в соответствии с пунктом__ статьи__ Правового регламента КХЛ предоставляет Хоккейному Клубу 2/1 принадлежащие ему спортивные права на Хоккеиста _____, г.р. в статусе _____

2. С момента заключения Договора Стороны взаимно дают разрешения на участие Хоккеистов в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе соответствующих команд Хоккейного Клуба 1 и Хоккейного Клуба 2.

3. Перед заключением Договора стороны предварительно ознакомились со всеми условиями Контракта(-ов) Хоккеиста(-ов). После подписания Договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, а один экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

Приложение 7
ТИПОВАЯ ФОРМА
«Зарегистрирован»
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
« ___ » _____ 20__ г.

М.П.

**ДОГОВОР
о переходе Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ**

г. _____ « ___ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб КХЛ),
в лице _____
(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____, с одной стороны,
_____ (далее — Клуб ВХЛ),

в лице _____
(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____, с другой стороны,
Хоккеист _____,
_____ г.р.

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с третьей стороны (далее – Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом КХЛ, утвержденным « ___ » _____ 20__ г., и Регламентом ВХЛ, утвержденным « ___ » _____ 20__ г.:

1.1. Хоккеист покидает команду Клуба КХЛ/ВХЛ и переходит в команду Клуба ВХЛ/КХЛ.

1.2. Клуб ВХЛ/КХЛ: _____

1.3. Переход Хоккеиста между Клубами КХЛ и ВХЛ возможен только при условии его согласия на такой переход и обязательного расторжения Контракта Профессионального Хоккеиста (срочного трудового договора) с предыдущим Клубом.

1.4. Клуб КХЛ/ВХЛ одновременно с заключением настоящего Договора предоставляет Клубу ВХЛ/КХЛ копию прекращенного (расторгнутого) Контракта Профессионального Хоккеиста (срочного трудового договора) с Хоккеистом.

1.5. Условия оплаты труда и срок Контракта Профессионального Хоккеиста (срочного трудового договора) в Клубе КХЛ/ВХЛ определяются по соглашению между Клубом КХЛ/ВХЛ и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей Лиги.

2. С момента заключения Договора Клуб КХЛ/ВХЛ дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ/ВХЛ в составе соответствующих команд Клуба КХЛ/ВХЛ.

3. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

4. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один для ЦИБ КХЛ, один для регистрационного отдела ФХР) в целях соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

5. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Клуб КХЛ	Клуб ВХЛ	Хоккеист

Приложение 8
ТИПОВАЯ ФОРМА
«Зарегистрирован»
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

**ДОГОВОР
о переходе Юниоров**

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Школа 1),

в лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____, с одной стороны,

_____ (далее — Школа 2),

в лице _____

(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____, с другой стороны, закон-
ные представители Юниора _____

(степень родства)

(ФИО)

(ФИО)

действуя от имени и в интересах _____

(ФИО, день, месяц и год рождения, серия и номер свидетельства о рождении)

(далее – Родители), с третьей стороны (далее – Стороны), руководствуясь гражданским законодательством Российской Федерации, иными положениями обязательственного права, признавая взаимовыгодные условия настоящего Договора о переходе Юниора (далее – Договор), пришли к соглашению о нижеследующем:

1.1. Юниор покидает Школу 1/2 и переходит в Школу 2/1.

1.2. Школа 2/1 обязуется произвести компенсационную выплату Школе 1/2 в связи с переходом Юниора в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Школа 2/1 производит расчет в следующем порядке: _____

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон.

1.3. Переходы Юниора в течение последних двух лет допускаются только по соглашению сторон.

При этом спортивные права на Юниора сохраняются за _____

1.4. Переход Юниора возможен только при условии согласия законных представителей и самого Юниора (с 16 лет).

2. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

3. Договор составлен в 4 (четырёх) экземплярах (по одному для каждой из сторон, а один экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

4. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Школа 1	Школа 2	Родитель	Хоккеист

Приложение 9
ТИПОВАЯ ФОРМА
«Зарегистрирован»

Центральное информационное бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе Хоккеиста в статусе «ОСА»
со встречной уплатой денежной компенсации Клубу

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____, именуем ___ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 1», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем ___ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 2», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста со встречной уплатой денежной компенсации Клубу (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом Континентальной хоккейной лиги:

1.1. Хоккеист: _____, _____ г.р. покидает команду Хоккейного Клуба 1 и переходит в команду Хоккейного Клуба 2;

1.2. Хоккейный Клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Хоккейному Клубу 1 в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора, но не позднее 1 сентября 20__ года. Хоккейный Клуб 2 производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной независимо от срока заключения Контракта Профессионального Хоккеиста между Хоккеистом и Хоккейным Клубом 2.

2. С момента заключения Договора Хоккейный Клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе команды Хоккейного Клуба 2.

3. В случае неисполнения обязательств по Договору Хоккейный Клуб 2 обязан оплатить Хоккейному Клубу 1 неустойку в размере ___–___ % за каждый день просрочки от суммы платежа. Оплата неустойки не освобождает стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, а третий экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена докумен-

тами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

7. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

- на свое усмотрение и за счет собственных средств решать вопросы о стимулировании спортивной деятельности командированных Хоккеистов из команды ХК КХЛ;
 - совершать иные действия, предусмотренные Регламентом КХЛ, Регламентом ВХЛ.
- 2.4. ХК ВХЛ обязуется:
- иметь предусмотренные Регламентом договорные отношения только с одним Клубом КХЛ, а именно с ХК КХЛ, являющимся стороной по настоящему Договору;
 - принять Хоккеистов, командированных из команды ХК КХЛ, в соответствии с Регламентом;
 - по первому требованию возвратить в команду ХК КХЛ командированных Хоккеистов.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН, РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

3.1. Стороны не предусматривают дополнительной ответственности, кроме прямо предусмотренной локальными нормативными актами КХЛ и ВХЛ.

3.2. Все споры и разногласия по условиям данного Договора, возникшие при его исполнении, подлежат урегулированию путем переговоров, а при недостижении согласия разрешаются Дисциплинарным комитетом КХЛ.

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Каждая из Сторон выполнение своих обязательств по настоящему Договору осуществляет разумно и добросовестно, от собственного имени и за собственный счет (договор является безвозмездным) и без встречного предоставления.

4.2. ХК КХЛ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предоставляет Хоккеистам гарантии при направлении их в служебные командировки.

4.3. ХК ВХЛ, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, вправе заключать с командированными Хоккеистами срочные трудовые договоры о работе по совместительству с размером заработной платы не превышающим установлений МРОТ с целью экономической обоснованности производимых расходов, связанных с участием Хоккеистов в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе ХК ВХЛ (экипировка, питание, переезды и т.п.).

4.4. Во всем ином, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются Регламентом в части, относящейся к регулированию деятельности каждой из Сторон.

5. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ И ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Изменения и дополнения в настоящий Договор, а также досрочное расторжение Договора могут иметь место только по соглашению сторон, оформленному надлежащим образом в простой письменной форме и подписанному полномочными представителями Сторон.

5.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе одной из Сторон по решению Дисциплинарного комитета КХЛ.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Срок действия настоящего Договора: с даты подписания – до «30» апреля 20__ г., включительно.

7. ПОДПИСИ СТОРОН:

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

Приложение 11

«Зарегистрирован»

Центральное информационное бюро КХЛ

№ _____

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР**о временном переходе Хоккеиста,
находящегося на действующем Контракте,
из Клуба Континентальной хоккейной лиги
в Клуб Высшей хоккейной лиги**

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____, именуем___ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 1», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем___ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 2», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны (далее – Стороны), заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеиста (-ов) из Клуба Континентальной хоккейной лиги в Клуб Высшей хоккейной лиги (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом Континентальной хоккейной лиги и Договором о сотрудничестве между _____

и _____ от _____ Хоккеист (-ы): _____, _____ г.р.

_____ временно покидает(-ют) команду Хоккейного Клуба 1 и временно переходит(-ят) в команду Хоккейного Клуба 2. Срок временного перехода Хоккеиста (-ов) – до « ____ » _____ 20__ г. (не более года).

2. Все расходы по командированию Хоккеиста (-ов) в Хоккейный Клуб 2 производятся за счет Хоккейного Клуба 1. Действие Контракта Профессионального Хоккеиста, заключенного между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным Клубом 1, не приостанавливается, заработная плата выплачивается Хоккеисту (-ам) Хоккейным Клубом 1 в соответствии с условиями данного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный Клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста (-ов) в тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, в составе команды Хоккейного Клуба 2.

4. При отзыве Хоккеиста (-ов) из команды Хоккейного Клуба 2 в команду Хоккейного Клуба 1 и возвращении Хоккеиста (-ов) обратно новый договор между Сторонами не заключается, оформление командирования Хоккеистов осуществляется в установленном порядке.

5. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

6. Договор составлен в 4 (четыре) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, четвертый экземпляр в ФХР для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. До-

говор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых по Договору.

7. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

вии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день своей работы: «___» _____ 20__ г.

4. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении трудового договора
(Контракта Профессионального Хоккеиста)
между Клубом и Хоккеистом
по инициативе Хоккеиста

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) (далее – Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № __ (далее – трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель – _____, в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеист, Работник – _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Хоккеиста расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту и статье ____ Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее – Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «__» _____ 20__ г.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом Профессионального Хоккеиста и статьей Регламента, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату в следующем порядке и размерах:

а) в случае, если Хоккеист не достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора;

б) в случае, если Хоккеист достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора.

Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении трудового договора
(Контракта Профессионального Хоккеиста)
между Клубом и Хоккеистом
по соглашению сторон

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) (далее – Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № ____ (далее – трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель – _____, в лице _____, действующего на основании Устава; с одной стороны, и Хоккеист, Работник – _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем, и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон оно осуществляется согласно Контракту Профессионального Хоккеиста и статье Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее – Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «__» _____ 20__ г.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом Профессионального Хоккеиста и статьей ____ Регламента, трудовой договор может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу по одному для каждой стороны, и один для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

ПОЛОЖЕНИЕ О Комиссии по контрактным спорам КХЛ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные положения

1. Комиссия по контрактным спорам КХЛ (далее – Комиссия) является коллегиальным органом КХЛ.
2. Комиссия руководствуется в своей деятельности российским законодательством, Регламентом КХЛ и иными локальными нормативными актами КХЛ.
3. Комиссия осуществляет урегулирование споров по сумме действующих контрактов, а также споров, возникающих при заключении новых Контрактов между Клубами и Хоккеистами, у которых завершились Контракты, путем рассмотрения и определения предельно допустимой суммы и срока Контракта Хоккеиста.

Статья 2. Компетенция Комиссии

1. Комиссия принимает к рассмотрению споры в следующих случаях:
 - а) Хоккеисту в возрасте до 21 года включительно было сделано Квалификационное предложение в размере 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы Игрока за последний сезон завершившегося Контракта, не позволяющее ему рассматривать и принимать контрактные предложения других Клубов КХЛ, а Хоккеист при этом не согласен с условиями указанного Квалификационного предложения. Комиссия в этом случае принимает решение о максимально возможной сумме Контракта, которая может быть предложена Хоккеисту.
Если «свой» Клуб согласен с установленной Комиссией суммой Контракта, Хоккеист обязан подписать Контракт на указанных условиях со «своим» Клубом.
Если «свой» Клуб не согласен с суммой Контракта, определенной Комиссией, Хоккеисту предоставляется 7 (семь) дней с момента вынесения решения для поиска и принятия контрактных предложений от других Клубов. Сумма Контракта в предложении нового Клуба не может быть более суммы, которая определена Комиссией. В случае, если Хоккеист принимает контрактное предложение другого Клуба, «свой» Клуб имеет право в течение 7 (семи) дней повторить данное предложение. Если свой Клуб не повторяет такого контрактного предложения, Хоккеист переходит в новый Клуб с обязательной выплатой компенсации новым Клубом «старому» Клубу. Компенсация рассчитывается по формуле перехода ОСА, указанной в статье 41 Правового регламента КХЛ.
Если Хоккеист в течение 7 (семи) дней не предоставляет контрактного предложения другого Клуба, Хоккеист обязан принять условия, предложенные «старым» Клубом в Квалификационном предложении;
 - б) Если Хоккеист в статусе «Закрепленные права», «Конфликт» при возвращении в систему КХЛ считает, что условия Контракта/Квалификационного предложения не соответствуют уровню его профессионального мастерства, он имеет право обратиться в Комиссию. Комиссия в этом случае принимает решение о сумме Контракта Хоккеиста.
Если в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента вынесения решения Комиссии «старый» Клуб согласился с установленной Комиссией суммой Контракта, Хоккеист обязан подписать Контракт на указанных условиях со «старым» Клубом.
Если «старый» Клуб в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента вынесения решения Комиссии не согласился с суммой Контракта, определенной Комиссией, Хоккеисту предоставляется 5 (пять) дней с момента получения отказа «старого» Клуба для поиска и принятия контрактного предложения от «нового» Клуба. Сумма Контракта (заработная плата +

бонусы) в предложении «нового» Клуба должна быть не менее суммы, которая определена Комиссией. Расчет компенсации в этом случае осуществляется согласно статьи 41 Правового регламента КХЛ.

Если Хоккеист в течение 5 (пяти) дней с момента получения отказа «старого» Клуба не предоставляет контрактного предложения «нового» Клуба, Хоккеист обязан принять условия, предложенные «старым» Клубом в Квалификационном предложении. Если Хоккеист отказывается подписать Контракт на указанных условиях, то спортивные права на Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом и Хоккеист не имеет права принимать участие в соревнованиях КХЛ, ФХР, МХЛ.

в) Хоккеист оспаривает обоснованность прекращения выплаты ему премии за мастерство полностью или частично в том случае, когда Хоккеист был направлен в команду клуба ВХЛ в течение сезона или фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов. Заработная плата (вознаграждение) Игрока может быть изменена до вынесения решения Комиссией по контрактным спорам КХЛ. В случае если ККС примет решение о необоснованности прекращения выплаты премии за мастерство, Клуб обязан компенсировать Хоккеисту сумму, на которую были снижены выплаты по Контракту;

г) Клубом КХЛ сделано Хоккеисту Квалификационное/контрактное предложение, в котором Лига усматривает мнимый характер. Комиссия в этом случае принимает решение о сумме Квалификационного/контрактного предложения, которая может быть предложена Хоккеисту.

Если Комиссией вынесено решение относительно квалификационного предложения, Хоккеисту предоставляется 7 (семь) дней с момента вынесения решения для поиска и принятия квалификационных предложений от других Клубов. В случае, если Хоккеист принимает контрактное предложение другого Клуба, «старый» Клуб имеет право в течение 3 (трех) дней повторить данное предложение. Если «старый» свой Клуб не повторяет такого квалификационного предложения, Хоккеист переходит в новый Клуб с обязательной выплатой компенсации новым Клубом «старому» Клубу по формуле, указанной в статье 41 Правового регламента.

Статья 3. Обязательность решений Комиссии

1. Решения Комиссии являются обязательными для Хоккеистов и Клубов, в отношении которых принято решение.
2. Решение Комиссии подлежит немедленному исполнению и не может быть обжаловано в судебном либо ином порядке.
3. Порядок исполнения решения определяется в резолютивной части решения и разъясняется сторонам в ходе заседания Комиссии непосредственно после вынесения решения.

Статья 4. Состав Комиссии

1. Комиссия формируется в следующем составе:

- Президент КХЛ;
- Вице-президент по хоккейным операциям;
- Представитель Клубов КХЛ Конференции «Запад»;
- Представитель Клубов КХЛ Конференции «Восток»;
- Председатель Спортивно-дисциплинарного комитета;
- представитель Профсоюза;
- Секретарь-докладчик (представитель ЦИБ КХЛ).

Председателем Комиссии является Президент КХЛ. Участие в заседании Председателя Комиссии обязательно. Делегирование полномочий Председателя не допускается.

2. Также для рассмотрения спора могут быть привлечены общепризнанные специалисты, эксперты в области хоккея, обладающие необходимыми знаниями для всестороннего, объективного и независимого разрешения споров, отнесенных к компетенции Комиссии.
3. Секретарь-докладчик участвует в заседаниях Комиссии, ведет протокол заседания Комис-

сии, а также выполняет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

II. ПРОИЗВОДСТВО В КОМИССИИ

Статья 5. Подача заявления в Комиссию

1. Производство в Комиссии начинается подачей письменного заявления Хоккеиста или Хоккеиста и Клуба.
2. Заявление в Комиссию по основаниям, указанным в пп. «а», «г» пункта 1 статьи 2 настоящего Положения, может быть подано, начиная с 1 мая любыми доступными средствами связи, обеспечивающими фиксацию заявителем подачи заявления в Комиссию (почтовая, факсимильная, телеграфная и иные виды связи) и не позднее чем за семь дней до даты официального начала Предсезонных сборов. При приеме заявления Комиссия отмечает на заявлении дату его получения.
Заявление в Комиссию по основаниям, указанным в пп. «б», «в», пункта 1 статьи 2 настоящего Положения, может быть подано может быть подано в срок с 01 июня по 25 декабря текущего сезона.
3. В заявлении должны быть указаны:
 - дата заявления;
 - наименование и место нахождения организаций, являющихся сторонами спора в Комиссии; фамилии, имена, отчества, даты и места рождения, места жительства и места работы граждан, являющихся сторонами разбирательства в Комиссии;
 - обоснование компетенции Комиссии;
 - требования заявителя;
 - обстоятельства, на которых заявитель основывает свои требования;
 - доказательства, подтверждающие основания заявленных требований;
 - перечень прилагаемых к заявлению документов и иных материалов.
4. Заявление должно быть подписано заявителем или его представителем. В случае, если заявление подписано представителем заявителя, к заявлению должны быть приложены доверенность или иной документ, удостоверяющий полномочия представителя.
5. При подаче заявления заявитель обязан приложить к нему все документы, имеющие отношение к возникшему спору, а именно:
 - официальную статистику Хоккеиста, включая данные за предыдущие сезоны;
 - информацию о травмах, болезнях, дисквалификациях, полученных ранее;
 - информацию о возрасте Хоккеиста и количестве проведенных им матчей в КХЛ и других лигах;
 - сведения о личном вкладе Игрока в успех и неудачи команды, качествах лидерства, публичности и узнаваемости Хоккеиста;
 - информацию об участии и победах Хоккеиста в крупных международных турнирах, Чемпионатах Мира и Олимпиадах;
 - информацию о заработных платах других Игроков, сопоставимых с Хоккеистом по статистическим данным и по уровню мастерства.
6. Секретарь Комиссии в день поступления заявления осуществляет проверку его соответствия требованиям настоящего Положения и по результатам такой проверки информирует Председателя Комиссии для решения вопроса о принятии или возвращении заявления.
7. После принятия заявления Комиссия может затребовать иные материалы, необходимые для рассмотрения конкретного заявления, перечень которых определяется Комиссией для каждого спора отдельно и сообщается заявителю.

Статья 6. Срок рассмотрения спора, исчисление сроков

1. Разбирательство в Комиссии должно быть завершено в течение 14 (четырнадцати) дней с момента подачи Заявления. В случае необходимости Председатель Комиссии вправе продлить срок производства по делу. Рассмотрение дела также может быть продлено по соглашению сторон.
2. Все остальные сроки, связанные с разбирательством в Комиссии, определены настоящим Положением.
3. Течение сроков начинается со дня, следующего за датой совершения юридически значимого действия.
Если день, с которого начинает исчисляться срок, является праздничным либо нерабочим, срок начинает исчисляться в первый последующий рабочий день.
Если последний день соответствующего срока является праздничным или нерабочим, срок истекает в конце первого последующего рабочего дня.
Уведомления считаются полученными стороной в день направления в случае направления их на электронный почтовый адрес, указанный Хоккеистом в заявлении, или на официальный электронный почтовый адрес Клуба КХЛ.

Статья 7. Подготовка дела к разбирательству

1. После сбора всех необходимых документов Комиссия определяет дату, время и место заседания Комиссии и уведомляет об этом заявителя и заинтересованных лиц.
2. Подготовка дела к разбирательству должна быть завершена в срок, не превышающий 7 (семи) дней с момента подачи Заявления.
3. Всем лицам, участвующим в рассмотрении дела, а также членам Комиссии должно быть обеспечено право на ознакомление с заявлением и всеми письменными материалами дела до начала заседания Комиссии.
4. Заседание Комиссии является закрытым за исключением случаев, когда члены Комиссии, рассматривающие спор, приняли с согласия сторон решение о проведении открытого заседания.
5. Заседание Комиссии может быть отложено на срок не свыше 7 (семи) дней вследствие неявки одной из сторон спора, необходимости истребования дополнительных материалов и в иных случаях, когда Комиссия сочтет невозможным рассмотрение спора в данном заседании Комиссии. О времени и месте нового заседания отсутствующие участники разбирательства в Комиссии уведомляются по электронной почте.

Статья 8. Прекращение полномочий члена Комиссии

Если член Комиссии фактически не имеет возможности выполнять свои обязанности или не выполняет их надлежащим образом, Председатель Комиссии освобождает его от этих обязанностей, и замена в текущем году не производится.

Статья 9. Участие сторон в заседании Комиссии

1. Стороны могут вести свои дела в Комиссии непосредственно или через представителей, уполномоченных в установленном законодательством порядке.
2. Непредставление стороной документов или иных материалов, а также неявка сторон или их представителей, надлежащим образом извещенных о времени и месте заседания Комиссии, не является препятствием для разбирательства и принятия решения Комиссией, если только неявившаяся сторона до начала разбирательства дела не просила отложить его по уважительной причине.
3. Сторона может просить о разбирательстве в ее отсутствие.

Статья 10. Рассмотрение дела по существу

1. Рассмотрение дела по существу начинается докладом дела Секретарем-докладчиком Комиссии. Председатель Комиссии спрашивает поддерживает ли заявитель свои требования, признает ли ответчик требования заявителя и не желают ли стороны закончить дело мировым соглашением.
2. После совершения действий, указанных в п.1. настоящей статьи, заслушиваются объяснения заявителя, заинтересованных лиц, приглашенных Комиссией специалистов, экспертов, исследуются письменные и вещественные доказательства, находящиеся в материалах дела.
3. Комиссия может назначить экспертизу для разъяснения возникающих при решении спора вопросов, требующих специальных познаний, и потребовать от любой из сторон представления необходимых для проведения экспертизы документов и материалов. В случае, если экспертиза назначается по ходатайству одной из сторон, расходы на проведение экспертизы несет сторона, заявившая ходатайство о назначении экспертизы.
4. По ходатайству сторон Комиссия принимает решение об утверждении мирового соглашения, если мировое соглашение не противоречит законам и иным нормативным правовым актам и не нарушает прав и законных интересов других лиц. Содержание мирового соглашения излагается в решении Комиссии.

III. РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

Статья 11. Принятие решения Комиссией

1. Комиссия принимает решение, удалив из помещения всех лиц, участвующих в деле.
2. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов. После принятия решения оно должно быть направлено сторонам по электронной почте в течение 24 часов. Решение должно содержать:
 - срок Контракта;
 - сумму Контракта;
 - краткую аргументацию принятого решения.
3. В случае равенства голосов, голос Председателя Комиссии является решающим.

Статья 12. Прекращение разбирательства в Комиссии

Комиссия выносит определение о прекращении разбирательства в случаях, если:

- заявитель отказывается от своего требования;
-
- Комиссия приняла решение об утверждении письменного мирового соглашения.

Статья 13. Вступление решения в законную силу

Решение Комиссии вступает в законную силу с момента его вынесения и обжалованию не подлежит.

Приложение 17

«Зарегистрирован»

Центральное информационное бюро КХЛ

№ _____

«_____» _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР**о временном переходе Хоккеиста,
находящегося на действующем Контракте,
из Клуба Высшей хоккейной лиги
в Клуб Континентальной хоккейной лиги
для прохождения Предсезонного сбора**

г. _____ «__» _____ 20__ г.

_____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный Клуб ВХЛ», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный Клуб КХЛ», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеиста (-ов) из Клуба Высшей хоккейной лиги в Клуб Континентальной хоккейной лиги для прохождения Предсезонного сбора (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом Континентальной хоккейной лиги Хоккеист(-ы): _____, _____ г.р. временно покидает (-ют) команду Хоккейного Клуба ВХЛ и временно переходит(-ят) в команду Хоккейного Клуба КХЛ. Срок временного перехода Хоккеиста(-ов) – до «__» _____ 20__ г.

2. Все расходы по направлению Хоккеиста(-ов) в Хоккейный Клуб КХЛ производятся за счет Хоккейного Клуба КХЛ. Действие Контракта Профессионального Хоккеиста, заключенного между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным Клубом ВХЛ, приостанавливается на срок действия Договора, заработная плата выплачивается Хоккеисту (-ам) Хоккейным Клубом КХЛ в соответствии с условиями Пробного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный Клуб ВХЛ дает разрешение на участие Хоккеиста(-ов) в тренировочных сборах и выставочных (товарищеских) матчах Предсезонного сбора в составе команды Хоккейного Клуба КХЛ.

4. В случае, если по окончании срока действия Пробного Контракта Хоккеист(-ы) и Хоккейный Клуб КХЛ совместно выразят намерение на заключение Стандартного Контракта Профессионального Хоккеиста, то Хоккейный Клуб КХЛ обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста(-ов) Хоккейному Клубу ВХЛ в размере _____ (_____) рублей, в срок _____.

5. Переход Хоккеиста(-ов) между Хоккейными Клубами КХЛ и ВХЛ возможен только при условии согласия Игрока(-ов) на такой переход и обязательного расторжения Контракта Профессионального Хоккеиста (срочного трудового договора) с Хоккейным Клубом ВХЛ.

6. Условия оплаты труда и срок Контракта Профессионального Хоккеиста (срочного трудового договора) в Хоккейном Клубе КХЛ определяются по соглашению между Хоккейным Клубом КХЛ и Хоккеистом(-ами) и должны соответствовать требованиям Регламента КХЛ.

7. В случае, если по завершению Пробного Контракта между Хоккейным Клубом КХЛ и Хоккеистом(-ами) профессиональный Контракт с Хоккейным Клубом КХЛ не будет заключен, при возвращении Хоккеиста(-ов) из команды Хоккейного Клуба КХЛ в команду Хоккейного Клуба ВХЛ обратно новый договор между Сторонами не заключается, профессиональный Контракт между Хоккеистом(-ами) и Хоккейным Клубом ВХЛ продолжает действовать.

8. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

9. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр – в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, четвертый экземпляр в ВХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

10. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2	Хоккеист

ПОРЯДОК ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ВСТУПЛЕНИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ХОККЕЙНОГО КЛУБА В ЧЛЕНЫ КХЛ

1. Зарубежные хоккейные клубы для участия в Чемпионате Континентальной хоккейной лиги – Чемпионате России по хоккею (Чемпионат) должны **в срок до 01 апреля** текущего года представить в КХЛ заявление в произвольной форме о желании стать участником Чемпионата Континентальной хоккейной лиги с приложением регистрационных документов Клуба как юридического лица и документов, подтверждающих соответствие Клуба следующим **требованиям**:
 - 1.1. Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 1.2. Наличие соответствующего согласия от национальной федерации (ассоциации) страны на участие Клуба в соревнованиях под эгидой КХЛ;
 - 1.3. Наличие у Клуба финансовых ресурсов, покрывающих запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ, но не менее 10 000 000 (десяти миллионов) евро;
 - 1.4. Наличие у Клуба в собственности спортооружения, удовлетворяющего требованиям Регламента к спортооружениям, на которых могут проводиться матчи Чемпионата, или наличие у Клуба договора аренды (безвозмездного пользования) с собственником такого спортооружения, предусматривающего проведение на спортооружении всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате;
 - 1.5. Наличие у Клуба команды, которая может принимать участие в Чемпионате;
 - 1.6. Владение Клубом товарным знаком или наличие у Клуба прав на использование этого товарного знака.
2. **Подтверждающие документы по инфраструктуре зарубежного Клуба**
Клуб представляет в Лигу следующие документы:
 - 2.1. Нотариально удостоверенную копию выписки из реестра прав на недвижимое имущество о собственнике спортооружения, где Клуб будет проводить «домашние» матчи;
 - 2.2. В случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом спортооружения – удостоверенную собственником спортооружения копию договора об аренде (безвозмездном пользовании) спортооружения, заключенного между собственником спортооружения и Клубом, и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования) спортооружения для надлежащего проведения всех «домашних» матчей команды Клуба в Чемпионате. Кроме того, договор аренды (безвозмездного пользования) должен содержать условия о стоимости аренды (за исключением договора безвозмездного пользования), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении матчей Чемпионата, о выполнении собственником спортооружения всех требований Регламента к спортооружениям;
 - 2.3. Нотариально удостоверенную копию документа, выданного организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается спортооружение, о количестве зрительских мест на спортооружении;
 - 2.4. Выписку из реестра юридических лиц, которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 1 февраля текущего года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 2.5. В случае владения Клубом товарным знаком копию документа о правах Клуба на товарный знак;
 - 2.6. В случае владения товарным знаком иным лицом:
 - 1) копию документа о правах иного лица на товарный знак;
 - 2) копию договора между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющего Клубу использовать товарный знак;
 - 2.7. Штатное расписание Клуба.

3. **Документы, подтверждающие наличие финансовых ресурсов, покрывающих запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ, но не менее 10 000 000 (десяти миллионов) евро:**

- 3.1. Гарантийное письмо высшего исполнительного органа юридического лица, являющегося учредителем Клуба (акционером, участником, членом и т.п.), гарантирующее, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами для участия в Чемпионате КХЛ;
- 3.2. Гарантийное письмо уполномоченного органа государственной власти страны, где базируется Клуб, подтверждающее, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами (ассигнованиями) для участия в Чемпионате КХЛ;
- 3.3. Документы, подтверждающие наличие доходов от собственной коммерческой деятельности Клуба, которые будут направлены на обеспечение участия в Чемпионате КХЛ;
- 3.4. Выписки банков, подтверждающие наличие остатков денежных средств на расчетных счетах Клуба на момент подачи заявки на участие в Чемпионате КХЛ.

4. **Прочие требования к зарубежным Клубам**

Клуб обязан:

- 4.1. В случае вынесения решения Советом директоров КХЛ о принятии Клуба в состав участников Чемпионата Клуб обязан перечислить АНО «КХЛ» единовременный заявочный взнос, ООО «КХЛ» плату за право на участие Клуба в Чемпионате в сроки, порядке и размере, определяемом Советом директоров КХЛ. Совет директоров КХЛ вправе освободить принимаемый Клуб от уплаты указанных в настоящем пункте платежей.
- 4.2. В период проведения Чемпионата обеспечить строгое соблюдение Клубом Регламентов КХЛ.

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ
на вступление зарубежного хоккейного Клуба
в состав участников Чемпионата КХЛ

Date

Mr. Dmitry Chernyshenko
KHL President

Dear Mr. Chernyshenko

Hereby we confirm the intention of the Hockey club _____ (City, Country) to enter the KHL Championship.

We would be grateful if in the meeting of the Board of Directors you would consider a possibility of including of our Hockey Club “_____” (City, Country) a member of KHL from the season.

Attached you will find all the required documents and information about our Hockey Club “_____”.

We would look forward to a successful working relationship in the future.

Yours sincerely _____

Name _____

Position _____

Attachment:

- Ice Hockey Club’s registration documents and current status of legal entity;
- Sport facilities’ information (ownership or rental agreement, inspection report);
- Information about players;
- Trademark documents;
- Financial guarantee;
- National Federation’s permission on participation of the Hockey club “_____” in the KHL Championship.

Приложение 20

Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« _____ » _____ 20__ г.

**Стандартная Форма
(Срочный трудовой договор
тренера)**

М.П.

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ТРЕНЕРА КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ

Вниманию Тренера!

Прежде чем подписывать договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

г. _____ «__» _____ 20__ г.

_____ (далее – Клуб), в лице _____
(должность)

(ФИО)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,
(ФИО)

(далее – Тренер), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – договор), тренера Континентальной хоккейной лиги (далее – Лига) о нижеследующем::

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.

1.2. Клуб обязуется предоставить Тренеру работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Тренеру заработную плату, а Тренер обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Тренера: _____
указывается

юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Тренера

1.4. Трудовая функция: Тренер принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Тренера** – _____ (**Главного тренера, старшего тренера, ассистента, тренера по вратарям, тренера по физической подготовке**) **основной команды Клуба** для проведения со спортсменами (Хоккеистами) тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов.

Трудовая функция должна выполняться Тренером надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным возможностям Тренера для достижения высоких спортивных результатов спортсменами Клуба (Хоккеистами).

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Тренер имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий договор заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Тренера устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Тренера:

а) перерывы для отдыха и питания определяются Регламентом, коллективными соглашениями, Правилами внутреннего трудового распорядка;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней.

1.8. Работа в Клубе является для Тренера основным местом работы.

1.9. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Тренера имеет разъездной характер).

1.10. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего договора с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Тренер приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Тренер не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий договор.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Тренера и Клуба определяются применительно к условиям работы Тренера и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Клуб обязуется:

а) обеспечить страхование жизни и здоровья Тренера, а также медицинское страхование в целях получения Тренером дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих

видов страхования;

б) осуществить денежную выплату в пользу Тренера при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом в указанном размере.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Тренер обязуется:

а) принимать меры по предупреждению нарушения спортсменами (Хоккеистами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, а также самостоятельно исполнять указанные правила;

б) соблюдать этические нормы в области спорта;

в) использовать в рабочее время спортивную экипировку, униформу, предоставленную Клубом;

г) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Тренера;

д) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом, и в указанном размере;

е) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;

ж) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Тренером предусмотренной настоящим договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Тренеру заработную плату:

Сезон _____ г. (указать период в месяцах)

_____ рублей (_____)

сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____);

сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сезон _____ г. (указать период в месяцах)

_____ рублей (_____)

сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____);

сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата выплачивается Тренеру в течение полного календарного года (с учетом оплаты основного и дополнительного отпуска) в случае многолетнего договора. В последний год действия договора заработная плата выплачивается до 30 апреля соответствующего года, после чего Клуб выплачивает отпускные выплаты.

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. рублях (исключение составляют иностранные хоккейные Клубы Лиги).

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ.

5.1. Тренер обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Тренеру устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом руководителя Клуба Тренеру могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных медицинских услуг.

5.4. Тренер может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных договором, Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Тренера (по собственному желанию), а также в случае расторжения договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Тренер производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока договора.

6.3. Тренер обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего договора в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Тренером.

6.4. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Клуба Тренеру выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере: 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, 50% от суммы заработной платы, предусмотренной за следующий сезон договора, 25% от заработной платы, предусмотренной за остальные сезоны договора.

6.5. Компенсация за досрочное расторжение Контракта тренера, условия и порядок ее выплаты устанавливаются по соглашению сторон. 6.6. Договор может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

6.6. Иной порядок расторжения настоящего договора, не противоречащий законодательству

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – САТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

8.1. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что настоящий договор направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Тренер соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего договора.

8.2. Если Тренер получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Тренера, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Тренера до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера.

8.3. Если Тренер нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Тренера, настоящий договор не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Тренера или установления ему группы инвалидности. При этом в случае невозможности исполнения Тренером трудовых обязанностей Клуб имеет право подписать срочный трудовой договор с другим тренером. Подписание трудового договора не освобождает Клуб от исполнения обязательств по настоящему договору.

8.4. В случае полной потери Тренером профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Тренеру в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Тренера, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию, осуществляемому Клубом и/или КХЛ.

8.5. В случае смерти Тренера, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Тренера в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Тренера. Основанием для выплаты единовременной компенсации яв-

ляются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.6. Клуб не несет никаких обязательств перед Тренером в случае, если Тренер получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему договору.

8.7. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Тренера осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренеров, соглашениями.

8.8. Тренер несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

8.9. Тренер соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего договора в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Тренера в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.10. Клуб и Тренер взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных КХЛ для работы с Тренерами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Тренер заверяет, что до заключения настоящего договора у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные договором.

9.2. Настоящий договор вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 2.2 договора. Обязанность по регистрации договора возлагается на Клуб.

9.3. Все выплаты по настоящему договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Договор составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Тренера), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в договор после его регистрации Лигой категорически запрещается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Тренера, – ознакомлен:

(подпись, дата)

После прочтения настоящего договора Клуб и Тренер соглашаются с тем, что все условия и обязательства договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, агентами, иными представителями, и настоящий договор подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Тренер
Адрес: _____ _____	_____
ИНН _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____
Расчетный счет _____ _____	Адрес: _____ _____
Руководитель Клуба _____/ _____/	СНИЛС: _____ ИНН: _____
М.П.	Тренер _____/ _____/
	<i>Агент Тренера (в случае, если он представлял интересы Тренера при заключении настоящего Контракта)</i> _____
	<i>№ аккредитации</i> _____ _____/ _____/

Приложение 21

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

«___» _____ 20__ г.

Стандартная Форма 6
«Молодежные команды»
(двусторонний Контракт)

М.П.

Контракт Профессионального Хоккеиста
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

«__» _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб),

(должность)

в лице _____ ,
 _____ (ФИО)

действующего на основании _____ ,

с одной стороны, и _____ ,
 _____ (ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – Контракт), Профессионального Хоккеиста Молодежной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты лиги, регулирующие отношения Клуба и

Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____

юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** – _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **молодежных команд Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, ФХР, а также в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____

_____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____

_____ ».

1.5. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не установлено законодательством) календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы до начала предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.8. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.9. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб лиги (к другому работодателю) в случае «обмена» Хоккеиста в другой Клуб лиги, предусмотренного Регламентом и соглашениями.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер).

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА.

НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г.,

что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить обязательный допинговый контроль;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

В молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР: _____
рублей (_____). _____
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Сезон _____ г.

В молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

В молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР
: _____ рублей
(_____). _____
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Сезон _____ г.

В молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

В молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР
: _____ рублей
(_____). _____
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной п.2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т.е. в рублях.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях лиги, за исключением официальных перерывов в Регулярном Чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ.

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _

В молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР МХЛ:

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную

пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая, заканчивая не позднее, чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до начала Регулярного Чемпионата, по 20 декабря – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгнуть Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями, начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за молодежную команду Клуба, участвующую в Чемпионате МХЛ.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае, если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ, как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ЦИБ Лиги в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному Клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ, как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет соб-

ственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг», НП «МХЛ», ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу персональных данных о состоянии здоровья юниора в МЦ КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а так же передачу Клубом или МЦ КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны. Хоккеист соглашается на участие в программе МЦ КХЛ по профилактике травматизма и сотрясений головного мозга.

8.14. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных КХЛ для работы с Хоккеистами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенных п. 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ Лиги.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, – ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб**Хоккеист**

Адрес: _____

ИНН _____

Год рождения _____

Паспорт: _____

Расчетный счет _____

Адрес: _____

Руководитель Клуба

_____/_____

СНИЛС: _____

ИНН: _____

М.П.

Хоккеист

_____/_____ /

Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/_____ /

МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ)*

Ф.И.О. Хоккеиста _____ 19__ г.р.

Название Клуба _____

Название лечебного учреждения (имеющего Государственную лицензию на право ведения медицинской деятельности) _____

штамп
учреждения

Диагноз _____

(кодировка по текущей МКБ) _____

Освобожден от участия в соревнованиях
и в тренировочных мероприятияхс
до

Допущен к участию в соревнованиях
и тренировочных мероприятияхс
до

М.П. Главный врач

Подпись _____ /Расшифровка подписи/ _____

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован об изменении моего статуса присвоение/снятие «Травмированный Игрок»

« _____ » 201__ г.
дата_____
подпись Хоккеиста

* Данная форма содержит минимально необходимую информацию и может быть расширена за счет дополнительных данных из истории болезни Хоккеиста. Данная форма не является жестко регламентированной и может меняться в зависимости от конкретного ЛПУ.

Приложение 23



Хоккейный Клуб « _____ » город _____
 Адрес: _____
 телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____
 Лицензия на осуществление медицинской деятельности
 № _____ от « ____ » _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА № _____

Дана Игроку Хоккейного Клуба « _____ »
 (Ф.И.О. и год рождения) _____

в том, что он (указать обстоятельство получения травмы) _____

Дата получения травмы: « ____ » _____ 201__ г.

Предварительный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

Предположительный период лечения и восстановления (указать срок) _____

Прошу ЦИБ присвоить Игроку статус «Травмированный Игрок».

« ____ » _____ 201__ г.

Врач Хоккейного Клуба _____ / _____ /
 подпись и печать врача / Ф.И.О./

место для
печати Клуба

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован Клубом о присвоении мне статуса «Травмированный Игрок».

« ____ » _____ 201__ г.
 дата

_____ / _____
 подпись Хоккеиста

Приложение 24



Хоккейный Клуб « _____ » город _____
 Адрес: _____
 телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____
 Лицензия на осуществление медицинской деятельности
 № _____ от « ____ » _____ 20 ____ года

МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____

Игрок Хоккейного Клуба « _____ »
 (Ф.И.О. и год рождения) _____

Получил травму (указать дату и обстоятельство получения травмы) _____
 « ____ » _____ 201 ____ г. _____

Окончательный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

проведенное лечение (указать ЛПУ, где и в каком объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если таковая производилась): _____

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеист завершил лечение и допущен к тренировкам и соревнованиям.

Прошу ЦИБ снять у Игрока статус «Травмированный Игрок».

« ____ » _____ 201 ____ г.

Врач Хоккейного Клуба _____ / _____ /
 подпись и печать врача / Ф.И.О./

место для
печати Клуба

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован Клубом о снятии моего статуса «Травмированный Игрок».

« ____ » _____ 201 ____ г.
 дата

_____ / _____
 подпись Хоккеиста

Приложение 25



Хоккейный Клуб « _____ » город _____
 Адрес: _____
 телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____
 Лицензия на осуществление медицинской деятельности
 № _____ от « ____ » _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____

Игрок Хоккейного Клуба « _____ »
 (Ф.И.О. и год рождения) _____

Получил травму (указать дату и обстоятельство получения травмы) _____
 « ____ » _____ 201__ г. _____

Окончательный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

проведенное лечение (указать ЛПУ, где и в каком объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если таковая производилась): _____

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеист продолжает лечение до
 « ____ » _____ 201__ г.

Прошу ЦИБ продлить Игроку статус «Травмированный Игрок».

« ____ » _____ 201__ г.

Врач Хоккейного Клуба _____ / _____ /
 подпись и печать врача / Ф.И.О./

место для
печати Клуба

Стандартная Форма 7**«Основная команда плюс вторая, молодежная команда»
(трехсторонний Контракт)**

М.П.

**Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)****Вниманию Хоккеиста!**

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

«___» 20__ г.

(далее – Клуб), в лице _____

(должность)

_____,
(ФИО)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(ФИО)

(далее – Хоккеист), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее – Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее – Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее – МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее – ВХЛ).

Перемещение Хоккеиста между командами Клуба осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в

полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Contractом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____

указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста-_____ (нападающего, защитника, вратаря) Основной команды и/или команды ВХЛ и/или молодежной команды** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____

».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____

».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение в какой команде Клуба (в Основной, команде ВХЛ, молодежной) выступает и с какой командой Клуба (с Основной, команде ВХЛ, молодежной) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Contract заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней; далее – отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае «обмена» Хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями.

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

_____ (указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Contractа с « ____ » _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверхустановленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные Федеральным законом № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований локальные нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

В команде ВХЛ: _____ рублей
 (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

В Молодежной команде: _____ рублей
 (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Во команде ВХЛ: _____ рублей
 (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

В Молодежной команде: _____ рублей
 (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____)
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной п.2.2., до 30 апреля 20__ г. включительно. В дальнейшем даты начала и окончания сезона определяются в соответствии с Регламентом.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т. е. рублях (исключение составляют иностранные хоккейные Клубы Лиги).

4.2. В случае выступления Хоккеиста за Основную / Команду ВХЛ / Молодежную команду Клуба заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Основной / Команду ВХЛ / Молодежной команды соответственно.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. В случае дисквалификации Хоккеиста по решению Лиги время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных спортивных соревнованиях, организуемых Лигой, за исключением официальных перерывов в соответствующем Чемпионате, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Основной команде _____

В команде ВХЛ: _____

В Молодежной команде _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во время течения указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный Клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям,

которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая, заканчивая не позднее, чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата, по 20 декабря – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф, – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями, начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом.

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. При расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться следующим образом:

а) если хоккеист провел не менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, то расчет выходного пособия или компенсации осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, независимо от того сколько матчей Хоккеист провел в иных командах Клуба;

б) если хоккеист провел менее 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, но более 10 % матчей Чемпионата ВХЛ в составе команды ВХЛ, то расчет компенсации или выходного пособия осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление

за команду Клуба ВХЛ;

в) в остальных случаях расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за молодежную (третью) команду.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета Лиги может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивный Арбитражный Суд (далее – САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Спортивный Арбитраж при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее – СА ТПП) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и САС или СА ТПП, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги как организатора спортивных соревнований соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не только заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям Лиги как организатора соревнований, соглашению

ям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды и в течение 24-х часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом Лиги в порядке, предусмотренном Регламентом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и/или Лигой.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в ФХР, а в случае вклю-

чения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление Лиги для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением Лиги персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Клуб и Хоккеист взаимно обязуются пользоваться услугами агентов, аккредитованных КХЛ для работы с Хоккеистами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста), а также один для Лиги. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____	_____
_____	_____
_____	_____
ИНН _____	Год рождения _____
_____	Паспорт: _____
_____	СНИЛС: _____
Расчетный счет _____	ИНН _____
_____	Адрес: _____
_____	_____
Руководитель Клуба	СНИЛС: _____
_____ / _____ /	ИНН: _____
М.П.	Хоккеист
_____	_____ / _____ /
_____	_____
_____	<i>Агент Хоккеиста (в случае, если он представлял интересы</i>
_____	<i>Хоккеиста при заключении настоящего Контракта) _____</i>
_____	<i>№ аккредитации _____</i>
_____	_____ / _____ /
_____	_____

Приложение 27

ТИПОВАЯ ФОРМА

«Зарегистрирован»

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом

г. _____ « ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (далее — Школа),

в лице _____
(должность)_____
(ФИО)

действующего на основании _____, с одной стороны,

_____ (далее — Клуб),

в лице _____
(должность)_____
(ФИО)

действующего на основании _____, с другой стороны,

Хоккеист _____,

(ФИО) г.р.

(далее – Хоккеист), с третьей стороны (далее – Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Хоккеист покидает Школу и переходит в Клуб.

2.. Клуб: обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста
ста Школе в размере: _____
_____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Клуб производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта Профессионального Хоккеиста между Хоккеистом и Клубом.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение Сторон.

3. Переход Хоккеиста между Школой и Клубом возможен только при условии согласия Хоккеиста на такой переход.

4. Условия оплаты труда и срок Контракта Профессионального Хоккеиста (срочного трудового договора) в Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующего спортивного соревнования.

5. С момента заключения Договора Школа дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных мероприятиях/соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ/ФХР в составе соответствующих команд Клуба.

6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Совместной дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ в установленном порядке.

7. Договор составлен в в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один для ЦИБ КХЛ, один для регистрационного отдела ФХР в целях соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

8. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Школа	Клуб	Хоккеист