

РЕГЛАМЕНТ КХЛ

СЕЗОНЫ 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025

УТВЕРЖДЕН

Советом директоров ООО «КХЛ»
(протокол № 119 от 27 июля 2021 года)

С изменениями, утвержденными
Советом директоров ООО «КХЛ»
(протокол № 130 от 29 марта 2022 года)

ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ КХЛ

Москва, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ	5
Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата.....	5
Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат.....	5
Статья 3. Организация Матчей Чемпионата.....	7
ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА	8
Статья 4. Права Хоккеиста	8
Статья 5. Обязанности Хоккеиста.....	9
ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ	13
Статья 6. Виды статусов Хоккеистов. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ	13
Статья 7. Статусы Хоккеиста «Действующий контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом».....	14
Статья 8. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА).....	14
Статья 9. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА).....	16
Статья 10. Статус «Юниор»	17
Статья 11. Статус «Конфликт».....	17
Статья 12. Статус «Выбранный игрок».....	19
Статья 13. Статус «Закрепленные права»	19
Статья 14. Статус «Травмированный игрок».....	21
Статья 15. Статус «Иностраный игрок».....	23
ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ	24
Статья 16. Общие положения.....	24
Статья 17. Недопустимость особых условий в Контракте Хоккеиста	27
Статья 18. Условия оплаты труда и денежных выплат.....	27
Статья 19. Оплата труда Хоккеистов при отстранении от участия в спортивных соревнованиях	29
Статья 20. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации	29
Статья 21. Виды Контрактов Хоккеиста	32
Статья 22. Контракт Хоккеиста «Основная команда» (односторонний Контракт)	32
Статья 23. Контракт Хоккеиста «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт)	33
Статья 24. Контракт Хоккеиста «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт).....	34
Статья 25. Контракт Хоккеиста «Молодежная команда» (односторонний контракт).....	35
Статья 26. Контракт Хоккеиста «Пробный Контракт».....	36
Статья 27. Контракт юниора	37
Статья 28. Контракт Хоккеиста «Молодежные команды» (двусторонний контракт)	37
Статья 29. Контракт Тренера.....	38
Статья 30. Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба	40
Статья 31. Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям	41
Статья 32. Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Хоккеиста.....	42
Статья 33. Расторжение Контракта Хоккеиста по соглашению сторон.....	43
Статья 34. Основания расторжения Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям	43
Статья 35. Расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Хоккеиста, санкционированное КХЛ.....	44
Статья 36. Случаи невозможности расторжения Контракта Хоккеиста	45
Статья 37. Разрешение споров по Контракту Хоккеиста	45
ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ	46
Статья 38. Обмен	46
Статья 39. Временный переход (аренда).....	48
Статья 40. Список отказов	50
Статья 41. Перемещение Хоккеистов.....	52
Статья 42. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ, самостоятельными Клубами МХЛ.....	54
Статья 43. Переходы Юниоров	55
Статья 44. Переходы Ограниченно свободных агентов	55
ГЛАВА 6. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ	58

Статья 45. Условия допуска Клубов к Чемпионату	58
Статья 46. Подтверждающие документы, предоставляемые Клубами	59
Статья 47. Подтверждающие документы по Хоккейной школе и Молодежной команде	61
Статья 48. Подтверждающие документы по финансированию Основной команды Клуба	61
Статья 49. Бухгалтерская (финансовая) и иная отчетность, предоставляемая Клубами	62
Статья 50. Прочие требования к Иностранным клубам	63
Статья 51. Порядок предоставления документов в Лигу	63
Статья 52. Предельный размер «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба	64
Статья 53. Состав «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба	64
Статья 54. Порядок учета и контроля «Потолка заработных плат» Хоккеистов	68
Статья 55. «Пол заработных плат» Хоккеистов Клуба	68
Статья 56. Штрафы и Взносы в Стабилизационный фонд КХЛ и в Стабилизационный фонд ООО «КХЛ»	68
ГЛАВА 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ	69
Статья 57. Права Клуба	69
Статья 58. Обязанности Клуба	70
ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ПОДПИСАНИЯ КОНТРАКТОВ С ВЫПУСКНИКАМИ ХОККЕЙНЫХ ШКОЛ	76
Статья 59. Порядок подписания Контрактов с выпускниками Хоккейных школ, а также с Хоккеистами, выбранными ранее на ярмарке Юниоров	76
ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	78
Статья 60. Ответственность за неисполнение требований Правового регламента КХЛ	78
Статья 61. Ответственность за противоправное влияние на результаты Матчей и Чемпионата	78
Статья 62. Контроль за деятельностью Клубов КХЛ	78
Статья 63. Вступление Правового регламента КХЛ в силу	79
<i>Приложение 1</i>	80
Стандартная форма 1 «Основная команда» (односторонний Контракт)	80
<i>Приложение 2</i>	92
Стандартная форма 2 «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт) ..	92
<i>Приложение 3</i>	104
Стандартная форма 7 «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт)	104
<i>Приложение 4</i>	116
Стандартная форма 3 «Молодежная команда» (односторонний Контракт)	116
<i>Приложение 5</i>	127
Стандартная форма 6 «Молодежные команды» (двусторонний Контракт)	127
<i>Приложение 6</i>	139
Стандартная форма 4 «Пробный Контракт»	139
<i>Приложение 7</i>	149
Стандартная форма 5 (Стандартный контракт Тренера КХЛ)	149
<i>Приложение 8</i>	158
Согласие на обработку персональных данных хоккеистов	158
<i>Приложение 9</i>	161
ДОГОВОР о переходе (Обмене) Хоккеиста (-ов)	161
<i>Приложение 10</i>	163
ДОГОВОР о переходе Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ	163
<i>Приложение 11</i>	165
ДОГОВОР о переходе Хоккеиста в статусе «ОСА» со встречной уплатой денежной компенсации Клубу	165
<i>Приложение 12</i>	167
ДОГОВОР о спортивном сотрудничестве	167
<i>Приложение 13</i>	169
ДОГОВОР о временном переходе Хоккеиста, находящегося на действующем Контракте, из Клуба Континентальной хоккейной лиги в Клуб Высшей хоккейной лиги	169
<i>Приложение 14</i>	171
СОГЛАШЕНИЕ о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста между Клубом и Хоккеистом по инициативе Клуба	171
<i>Приложение 15</i>	173

СОГЛАШЕНИЕ о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по инициативе Хоккеиста.....	173
<i>Приложение 16.....</i>	<i>174</i>
СОГЛАШЕНИЕ о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) между Клубом и Хоккеистом по соглашению сторон.....	174
<i>Приложение 17.....</i>	<i>175</i>
ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по контрактным спорам КХЛ.....	175
<i>Приложение 18.....</i>	<i>180</i>
СОГЛАШЕНИЕ между Клубом и Ограниченно свободным агентом/ Неограниченно свободным агентом о взаимном отказе от заключения Контракта.....	180
<i>Приложение 19.....</i>	<i>181</i>
ДОГОВОР о временном переходе Хоккеиста, находящегося на действующем Контракте, из Клуба Высшей хоккейной лиги в Клуб Континентальной хоккейной лиги для прохождения Предсезонного сбора.....	181
<i>Приложение 20.....</i>	<i>183</i>
ПОРЯДОК ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ИНОСТРАННЫМ КЛУБОМ ДЛЯ ДОПУСКА К УЧАСТИЮ В ЧЕМПИОНАТЕ КХЛ.....	183
<i>Приложение 21.....</i>	<i>185</i>
ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ на вступление Иностранного клуба в состав участников Чемпионата КХЛ.....	185
<i>Приложение 22.....</i>	<i>186</i>
МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ)*.....	186
<i>Приложение 23.....</i>	<i>187</i>
МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА № _____.....	187
<i>Приложение 24.....</i>	<i>188</i>
МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____.....	188
<i>Приложение 25.....</i>	<i>189</i>
МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____.....	189
<i>Приложение 26.....</i>	<i>190</i>
ДОГОВОР о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом.....	190
<i>Приложение 27.....</i>	<i>192</i>
Согласие на обработку персональных данных главного тренера.....	192
<i>Приложение 28.....</i>	<i>195</i>
ФОРМА ДЛЯ БЮДЖЕТОВ (прогнозный бюджет, бюджет на текущий сезон, отчет об исполнении бюджета) И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ КХЛ.....	195
<i>Приложение 29.....</i>	<i>207</i>
ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ТЕКУЩЕГО СЕЗОНА ЗА 6 МЕСЯЦЕВ С ПРОГНОЗОМ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ КХЛ.....	207
<i>Приложение 30.....</i>	<i>212</i>
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПРОГНОЗНОГО БЮДЖЕТА КЛУБА И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ КХЛ.....	212
<i>Приложение 31.....</i>	<i>223</i>
ДОГОВОР временного перехода (аренды) Хоккеиста.....	223
<i>Приложение 32.....</i>	<i>225</i>
Стандартная Форма 8 «Контракт Хоккеиста в аренде».....	225

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ

Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата

1. В соответствии с Уставом ООО «КХЛ», статьями 19.2 и 20 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Договором с ФХР ООО «КХЛ» является организатором Чемпионата Континентальной хоккейной лиги, в связи с чем определяет условия его проведения, несет ответственность за его организацию и проведение, утверждает итоги Чемпионата Континентальной хоккейной лиги.
2. ФХР является организатором Чемпионата России по хоккею среди мужских команд и на основании пункта 1 части 1 статьи 16 и части 2 статьи 16 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Договора с ООО «КХЛ» делегировала ООО «КХЛ» до 30 апреля 2025 года права на проведение Чемпионата России по хоккею среди мужских команд.
3. Клубы-участники Чемпионата КХЛ в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Регламентом КХЛ являются соорганизаторами «домашних» Матчей Чемпионата. Участие Клубов в Чемпионате осуществляется на основании Договора об участии в Чемпионате.

Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат

1. ООО «КХЛ» является единственным владельцем всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат, в том числе:
 - 1.1. Исключительных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения Матчей, на определение статусов официальных производителей спортивной экипировки, спортивного оборудования и инвентаря, спортивного питания и напитков, используемых в Чемпионате, а также иных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата.
 - 1.2. Исключительных прав на освещение Чемпионата посредством трансляции изображения и (или) звука любыми способами и (или) с помощью любых технологий, а также посредством осуществления записи трансляций и (или) фотосъемок Чемпионата и иных прав на освещение Чемпионата, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата.
 - 1.3. Неисключительных прав на использование на основании Соглашений, заключаемых в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Регламента по маркетингу и коммуникациям КХЛ, в том числе коммерческое использование, но исключительно в связи с Матчами и Чемпионатом в целом:
 - а) изображений, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации Хоккеистов, Тренеров, врачей, руководителей, иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей, Комиссаров, принимающих участие в Матчах и иных мероприятиях КХЛ, включая случаи, когда такие изображения являются основным объектом использования;
 - б) товарных знаков и иных обозначений, символов и иных результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации Клубов;
 - в) фото- и видеоизображений внутренних интерьеров и фасадов Спортсооружений.
 - 1.4. Исключительных прав на статистические базы данных, формируемые во время проведения Матчей и матчей в рамках иных мероприятий КХЛ.
2. Все исключительные права, принадлежащие ООО «КХЛ», могут быть использованы

третьими лицами на основании разрешения ООО «КХЛ» либо на основании соглашений в письменной форме о приобретении третьими лицами таких прав.

3. ООО «КХЛ» как владелец всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат имеет право на:
 - 3.1. Утверждение Регламента и иных нормативных актов КХЛ, регулирующих условия и порядок участия команд Клубов, Хоккеистов, Тренеров, врачей, руководителей, иных должностных лиц и специалистов Клубов, Судей, Комиссаров матчей, Инспекторов матчей в Чемпионате.
 - 3.2. Трактовку (толкование), в случае необходимости, норм Регламента и иных нормативных актов КХЛ, а также разрешение любого рода спорных ситуаций, возникающих между Клубами, Хоккеистами, Тренерами, врачами, руководителями, иными должностными лицами и специалистами Клубов, Судьями.
 - 3.3. Организацию Матчей и иных мероприятий КХЛ.
 - 3.4. Определение результатов Матчей и Чемпионата в целом.
 - 3.5. Привлечение к предусмотренной Регламентом ответственности Клубов, Хоккеистов, Тренеров, врачей, руководителей, иных должностных лиц и специалистов Клубов, судей за нарушение норм Регламента и иных нормативных актов КХЛ.
 - 3.6. Обеспечение судейства Матчей.
 - 3.7. Аккредитацию и допуск на Матчи и иные мероприятия КХЛ представителей средств массовой информации.
 - 3.8. Определение порядка и содержания церемоний, проводимых во время Матчей, в том числе церемоний открытия и закрытия Матчей.
 - 3.9. Использование в любых целях названия, официальной атрибутики, символики Чемпионата.
 - 3.10. Использование любого рода рекламных возможностей Спортсооружений, оборудования Спортсооружений и осуществление любого рода рекламных акций, промоакций, маркетинговых мероприятий во время проведения Матчей и иных мероприятий КХЛ.
 - 3.11. Размещение любого рода рекламы на экипировке Хоккеистов, Тренеров, врачей, судей, обслуживающего персонала во время проведения Матчей и иных мероприятий КХЛ, а также размещение и распространение любого рода рекламы внутри Спортсооружений во время проведения Матчей и иных мероприятий КХЛ.
 - 3.12. Торговлю любого рода товарами внутри Спортсооружений во время проведения Матчей.
 - 3.13. Производство и реализацию товаров с названием и (или) атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию.
 - 3.14. Формирование и любого рода использование видео- и фотоизображений Матчей и иных мероприятий КХЛ, включая права на формирование, производство и передачу телевизионных и радиотрансляций, трансляций в глобальной компьютерной сети Интернет, трансляций по каналам мобильной связи и фотоизображений Матчей и иных мероприятий КХЛ.
 - 3.15. Использование Матчей, Чемпионата в целом для создания игровых технологий, в том числе для создания компьютерных игр.
 - 3.16. Учреждение, производство и вручение любого рода наград, призов участникам отдельных Матчей и Чемпионата в целом.
 - 3.17. Присвоение официальных статусов и титулов для спонсоров (партнеров, рекламодателей) Чемпионата;
 - 3.18. Формирование и любого рода использование статистических баз данных, связанных с проведением Матчей и матчей в рамках иных мероприятий КХЛ, включая право на их передачу третьим лицам.

Статья 3. Организация Матчей Чемпионата

1. В соответствии с Регламентом КХЛ Клубы как соорганизаторы «домашних» Матчей берут на себя следующие обязательства, исполнение которых является непременным условием участия команд Клубов в Чемпионате:
 - 1.1. Заключение договора со Спортсооружением, соответствующего требованиям Регламента КХЛ, и обеспечение за свой счет его исполнения, включая все вопросы материально-технического, финансового, организационного обеспечения и обеспечения безопасности проведения Матча и необходимого использования Спортсооружения, включая размещение и распространение любого вида рекламы партнеров, спонсоров и рекламодателей Чемпионата.
 - 1.2. Обеспечение реализации исключительных прав ООО «КХЛ» на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения Матчей.
 - 1.3. Участие в проведении Аккредитации СМИ и осуществление допуска представителей СМИ на Матчи.
 - 1.4. Проведение церемоний во время Матчей в соответствии с порядком проведения и содержанием таких церемоний, определенных Регламентом, в том числе церемоний открытия и закрытия Матчей.
 - 1.5. Использование в порядке, согласованном с ООО «КХЛ», названия, официальной атрибутики и символики Чемпионата.
 - 1.6. Производство и реализация входных билетов на Матчи при условии согласования с ООО «КХЛ» технических параметров, художественного оформления, содержания входных билетов и выполнение иных условий, предусмотренных Регламентом.
 - 1.7. Использование части рекламных возможностей Спортсооружения, оборудования Спортсооружения и проведение рекламных акций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения Матчей в порядке, предусмотренном Регламентом, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства, при условии согласования с ООО «КХЛ».
 - 1.8. Размещение и распространение рекламы Чемпионата внутри Спортсооружения во время проведения Матчей в объеме и порядке, предусмотренном Регламентом, иными нормативными актами КХЛ, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства.
 - 1.9. Осуществление торговли товарами внутри Спортсооружения во время проведения Матчей.
 - 1.10. Реализация товаров с названием и (или) атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию, в порядке, согласованном с ООО «КХЛ».
 - 1.11. Предоставление ООО «КХЛ» неисключительного права на использование объектов, указанных в подпункте 1.3 статьи 2 Правового регламента КХЛ.
 - 1.12. Обеспечение условий, необходимых для доставки, таможенного оформления (в случае поставки оборудования за пределы Российской Федерации), монтажа (демонтажа) и эксплуатации оборудования Системы «СТМ» на Спортсооружении в соответствии с требованиями КХЛ, включая энергообеспечение указанного оборудования.
 - 1.13. Обеспечение сохранности оборудования Системы «СТМ», установленного на Спортсооружении. Возмещение Лиге убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением Клубом вышеуказанного обязательства, в соответствии со статьей 393 Гражданского кодекса Российской Федерации. Перечень оборудования Системы «СТМ», установленного на Спортсооружении, подтверждается актом, подписываемым КХЛ и Клубом.
 - 1.14. Осуществление иных действий для реализации статуса участника Чемпионата и соорганизатора «домашних» Матчей.

ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА

Статья 4. Права Хоккеиста

1. Хоккеист имеет право на:
 - 1.1. Участие в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых КХЛ в порядке, установленном Правилами игры в хоккей, Регламентом КХЛ, нормативными актами КХЛ.
 - 1.2. Получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации.
 - 1.3. Содействие со стороны КХЛ в защите прав и законных интересов Хоккеистов в международных спортивных организациях.
 - 1.4. Регулирование труда в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также в иных случаях в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета.
 - 1.5. Предоставление ему работы по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования и т. п.
 - 1.6. Своевременную выплату заработной платы (вознаграждения) в полном объеме и предусмотренных Контрактом премиальных и иных выплат в соответствии с условиями Контракта.
 - 1.7. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 1.8. Предоставление работодателем четырех выходных дней подряд в период с 29 декабря по 3 января. В случае, когда предоставление выходных дней невозможно в связи с графиком спортивных мероприятий Клуба, допускается перенос выходных дней на иные периоды при условии письменного согласования такого переноса с Хоккеистом.
 - 1.9. Предоставление работодателем не менее двух выходных дней на время проведения Матча Звезд и двух выходных дней во время проведения Евротура.
 - 1.10. Предоставление работодателем выходных дней ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее четырех дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистам выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата.
 - 1.11. Получение от Клуба при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработной платы (вознаграждения) за фактически отработанное время, выходного пособия и иных выплат в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Контрактом, Регламентом.
 - 1.12. Работу по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения Клуба, являющегося работодателем по основному месту работы.
 - 1.13. Получение копии медицинской карты, результатов медицинского предварительного (функционального) и (или) периодических (комплексных) обследований.
 - 1.14. Социальное страхование в порядке, предусмотренном законодательством.
 - 1.15. Обращение в Комиссию по контрактным спорам КХЛ для оспаривания обоснованности снижения / прекращения выплаты Хоккеисту премии за мастерство полностью или частично (в случае если Хоккеист был дважды в течение сезона направлен во Вторую команду и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов).
2. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными

законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 5. Обязанности Хоккеиста

1. Хоккеист обязан:

- 1.1. Соблюдать Регламент КХЛ, иные нормативные акты КХЛ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, а также требования КХЛ, оформленные в ином виде, в том числе в виде решений и определений Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам, а также решения и определения юрисдикционных органов ФХР.
- 1.2. Соблюдать условия заключенных соглашений, локальных нормативных актов Клуба, содержащих нормы трудового права.
- 1.3. Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.
- 1.4. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба.
- 1.5. Не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями.
- 1.6. Ежегодно проходить образовательный антидопинговый онлайн-курс на сайте РУСАДА/ВАДА.
- 1.7. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом.
- 1.8. Использовать во время предматчевой разминки и Матчей а, а также матчей в рамках иных мероприятий КХЛ, спортивную экипировку, оборудованную Чипом.
- 1.9. Осуществлять денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации и Контрактом.
- 1.10. Исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб КХЛ (к другому работодателю) при Обмене его в другой Клуб КХЛ, при выборе его Клубом КХЛ из Списка отказов.
- 1.11. Не оспаривать проведенный Обмен и выполнять условия заключенного Контракта.
- 1.12. Лично и добросовестно выполнять трудовую функцию, предусмотренную Контрактом.
- 1.13. Соблюдать утвержденные в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и требования должностной инструкции.
- 1.14. Соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на спортивных сооружениях.
- 1.15. Выполнять требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной охраны.
- 1.16. Нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную и моральную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с законодательством Российской Федерации, Правилами игры в хоккей и нормативными актами КХЛ.
- 1.17. Бережно относиться к имуществу Клуба.
- 1.18. Незамедлительно сообщать главному тренеру либо генеральному менеджеру Клуба о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба.
- 1.19. Соблюдать санитарно-гигиенические и эпидемиологические требования.
- 1.20. Проходить обязательные предварительные Углубленные и Периодические медицинские осмотры (обследования), организуемые Клубом, следовать медицинским рекомендациям.
- 1.21. Не принимать без письменного разрешения врача Клуба любые медицинские препараты, продукты спортивного питания, биологически активные добавки (БАД) и газовые смеси.
- 1.22. Немедленно информировать главного тренера и врача команды в случае заболевания

- или несчастного случая. В течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба. При любых конфликтных ситуациях, связанных со здоровьем, обращаться напрямую в МУ КХЛ.
- 1.23. Соблюдать этические нормы в области хоккея и спорта в целом.
 - 1.24. Вести себя на хоккейной площадке и вне ее пределов в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, КХЛ, ФХР и профессиональному хоккею в целом.
 - 1.25. Неукоснительно исполнять решения и определения Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам, изданные и оформленные в установленном порядке.
 - 1.26. Соблюдать при возникшем споре соглашение об исключительной и последовательной юрисдикции Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам, НЦСА или Международного коммерческого арбитражного суда при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (МКАС).
 - 1.27. Не опротестовывать решения НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб.
 - 1.28. Неукоснительно соблюдать иные решения уполномоченных и дисциплинарных органов КХЛ, в том числе Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам, при разрешении споров и быть юридически связанным настоящим Регламентом, соглашениями.
 - 1.29. Предоставлять свои исключительные игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отрабатывать установленный Контрактом срок и не заключать новых Контрактов с другими Хоккейными клубами и организациями Российской Федерации и за рубежом в течение срока действующего Контракта с Клубом.
 - 1.30. На момент подписания Контракта не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать Контракт недействительным после его подписания.
 - 1.31. Заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими Хоккейными клубами, организациями и их официальными представителями как в Российской Федерации, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим Контрактом.
 - 1.32. Гарантировать, что не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или лиге, полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом, и нет никакой причины, согласно которой ему не может быть утвержден международный трансфер и выдано разрешение на работу.
 - 1.33. Не играть ни за какую другую команду и не принимать участия в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба.
 - 1.34. Участвовать в показательных Матчах, Матчах Звезд, Неделе Звезд Хоккея, Торжественном вечере, посвященном подведению итогов хоккейного сезона, и иных официальных мероприятиях Лиги. В случае неявки по неуважительной причине Хоккеистов, которые в установленном порядке были приглашены для участия, Хоккеисты дисквалифицируются на два ближайших Матча. В случае если Чемпионат окончен, дисквалификация распространяется на следующий сезон.
 - 1.35. Участвовать в официальных международных играх за сборную команду своей страны, на которые в установленном порядке был получен вызов. При этом в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия Хоккеиста в распоряжение сборной команды своей страны и, как следствие, отстранения его от участия в Матчах

сборной команды страны не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях КХЛ соразмерно количеству пропущенных Матчей

- с участием сборной команды своей страны.
- 1.36. При командировании прибыть во Вторую команду.
 - 1.37. Выполнять все требования Руководителя клуба, главного тренера (тренерского состава) и генерального менеджера, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики.
 - 1.38. Не заниматься в свободное время любым иным видом спорта, если это может повредить и (или) подвергнуть опасности его физическое состояние или иначе затронуть способность играть в хоккей.
 - 1.39. Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу Хоккеиста или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения Хоккеиста в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы.
 - 1.40. Принимать участие в служебных командировках, поездках на территории Российской Федерации и за рубежом, безоговорочно соглашаясь с маршрутами и транспортными средствами, предложенными Клубом.
 - 1.41. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовым выступить во всех спортивных соревнованиях.
 - 1.42. Являться на тренировочные мероприятия в назначенные главным тренером день и время.
 - 1.43. Прибывать на Предсезонный сбор в указанное Клубом время и место и находиться в хорошей спортивной форме и физическом состоянии.
 - 1.44. Строго соблюдать правила и процедуры, установленные КХЛ для Предсезонного сбора.
 - 1.45. Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности участвовать в соревнованиях, в том числе в период спортивной или иной дисквалификации.
 - 1.46. Соблюдать нормативные акты ФХР и (или) КХЛ, регулирующие деятельность Агентов.
 - 1.47. Не получать самому или через своих родственников и доверенных лиц никаких денежных вознаграждений или имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в Матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь спортивного соревнования или серии Матчей, незамедлительно сообщая о подобных фактах главному тренеру или генеральному менеджеру Клуба.
 - 1.48. Не заключать самостоятельно или через третьих лиц без письменного согласия Клуба любые спонсорские, промоутерские или рекламные соглашения, касающиеся спортивной деятельности Хоккеиста и Клуба, то есть действия Хоккеиста не должны ассоциироваться у потребителя рекламной продукции (Зрителя) с профессиональной спортивной деятельностью Хоккеиста.
 - 1.49. Воздерживаться в течение срока действия Контракта (с учетом любого возможного продления срока его действия) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики в адрес Клуба, его должностных лиц и других Хоккеистов, работающих в Клубе. Не допускать дискредитации Клуба и (или) КХЛ в любой форме в процессе общения с прессой.
 - 1.50. Передавать Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба, если иные условия не установлены письменным соглашением. При этом Клуб признает, что Хоккеист владеет исключительными правами на свою индивидуальность, включая различные виды собственного изображения, а Хоккеист признает, что Клуб владеет исключительными правами на свое наименование, эмблему и форму, которые носит Хоккеист, являясь Игроком

- Клуба.
- 1.51. По указанию Клуба и (или) КХЛ принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях согласно Регламенту по маркетингу и коммуникациям КХЛ.
 - 1.52. Безоговорочно с момента заключения Контракта предоставлять Клубу право нанять любое физическое или юридическое лицо, а также заключить соответствующие договоры (соглашения) с КХЛ для изготовления, распространения (реализации) и иного использования изображения Хоккеиста в форме Клуба, включая внешний облик, стилизованные и фотографические образы в Клубной экипировке, Ф.И.О., образцы подписи и почерка, слоганы, высказывания, популярные выражения и другие атрибуты персонализации, соглашаться с тем, что все права на данные объекты в виде фотографии, кино, видео, в Интернете или в электронной форме (включая телевидение) принадлежат Клубу, включая право на указание имени Хоккеиста. Клубу при этом предоставляется право использовать данные права для телетрансляций, документальных фильмов, рекламы Матчей Клуба, а также для использования средствами массовой информации в отчетах и статьях, программках к Матчам, справочниках, журналах и т. д. При этом Клуб предоставляет Хоккеисту право по отдельному разрешению на использование названия Клуба (но не эмблемы или формы, если это заранее не оговорено) и того факта, что Хоккеист является (или являлся в прошлом) Игроком данного Клуба.
 - 1.53. Не нарушать прав Клуба на его результаты (объекты) интеллектуальной собственности как юридического лица.
 - 1.54. Во время Матчей, мероприятий Клубов, официальных мероприятий КХЛ, а также при взаимодействии с представителями СМИ в порядке, предусмотренном Регламентом КХЛ, не иметь на экипировке, иной одежде и головных уборах, в том числе предоставленных Клубом, символики иных российских и иностранных спортивных лиг и спортивных клубов, а также символики иных соревнований.
 - 1.55. Давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с Регламентом по маркетингу и коммуникациям КХЛ. Не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.
 - 1.56. Не компрометировать статус Хоккеиста и спортсмена в целом при общении с Болельщиками или в их присутствии (не злоупотреблять спиртными напитками, не курить, не сквернословить, не хулиганить), в местах массового скопления людей, на официальных мероприятиях Лиги и мероприятиях Клуба.
 - 1.57. Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (то есть нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению к Хоккеистам, Тренерам, обслуживающему персоналу, Судьям, членам их семей, а также к Зрителям.
 - 1.58. Соблюдать требования по дресс-коду, утвержденному руководством Клуба для Хоккеистов, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении мероприятий Клуба.
 - 1.59. Не иметь каких-либо задолженностей перед КХЛ по состоянию на 1 июля. В случае наличия подобных задолженностей к Хоккеисту могут быть применены меры ответственности в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
 - 1.60. Предоставить Клубу документы, необходимые для заключения Контракта в соответствии с законодательством.
 - 1.61. Не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ.
 - 1.62. При подписании Контракта с Клубом подписать согласие на обработку персональных

данных (Приложение 8 к Правовому регламенту КХЛ).

- 1.63. Не разглашать информацию о заключении Контракта, расторжении Контракта, об Обмене или Временном переходе (аренде) Хоккеиста в другой Клуб до момента официального объявления Клубом об указанном факте.
- 1.64. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам Континентальной хоккейной лиги.

ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ

Статья 6. Виды статусов Хоккеистов. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ

1. Хоккеист может иметь следующие статусы:
 - 1.1. «Действующий контракт»;
 - 1.2. «Ограниченно свободный агент»;
 - 1.3. «Неограниченно свободный агент»;
 - 1.4. «Юниор»;
 - 1.5. «Конфликт»;
 - 1.6. «Выбранный игрок»;
 - 1.7. «Закрепленные права»;
 - 1.8. «Игрок, закрепленный за Клубом».
2. Хоккеист может дополнительно иметь следующие статусы:
 - 2.1. «Травмированный игрок»;
 - 2.2. «Иностранец».
3. Спортивные права представляют собой совокупность правомочий Клубов и Хоккейных школ, предусмотренных Контрактом профессионального хоккеиста, Контрактом юниора, Регламентом КХЛ с учетом особенностей норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, нормативных актов КХЛ, регламентных норм ИИХФ.
4. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Действующий контракт» подразумевают:
 - 4.1. расторжение действующего Контракта;
 - 4.2. заключение нового Контракта, в том числе подписание Контракта с Хоккеистом, с которым имеется действующий Контракт;
 - 4.3. Обмен Хоккеиста в другой Клуб, входящий в Систему соревнований;
 - 4.4. перемещение Хоккеиста;
 - 4.5. заявку Хоккеиста на сезон и Матчи Чемпионата КХЛ, ВХЛ, МХЛ в составе соответствующей команды Клуба;
 - 4.6. совершение Квалификационного предложения Хоккеисту в базе ЦИБ КХЛ в соответствии со статьей 8 Правового регламента КХЛ.
5. Спортивные права Клубов (Хоккейных школ) на учащихся Хоккейных школ — Юниоров — подразумевают:
 - 5.1. заключение Контракта с 1 февраля по 30 апреля выпускного года обучения Юниора (в отношении учащихся Хоккейных школ КХЛ);
 - 5.2. получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб (Школу) во время обучения (спортивной подготовки) в соответствии с нормами ФХР;
 - 5.3. получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб (Школу) в статусе выпускника Хоккейной школы;
 - 5.4. получение компенсации за подготовку Юниора, выбранного ранее на ярмарке

Юниоров, после подписания с ним Контракта.

6. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Игрок, закрепленный за клубом», «Закрепленные права», «Конфликт», «Выбранный игрок» подразумевают:
 - 6.1. исключительное право на заключение Контракта с Хоккеистом;
 - 6.2. Обмен в одном из указанных статусов в другой Клуб, входящий в Систему соревнований;
 - 6.3. продление и прекращение действия спортивных прав.
7. Порядок распоряжения спортивными правами на Игроков (в т.ч. Иностранцев игроков) Клубов КХЛ, прекращающих свое участие в Чемпионате КХЛ, определяется специальным Положением, подлежащим утверждению Советом директоров КХЛ по согласованию с ФХР не позднее 1 (одного) месяца с даты принятия решения Советом директоров КХЛ об утверждении состава участников Чемпионата КХЛ на очередной сезон.

Статья 7. Статусы Хоккеиста «Действующий контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом»

1. Хоккеист, имеющий подписанный в соответствии с утвержденной КХЛ Стандартной формой и зарегистрированный ЦИБ КХЛ Контракт, приобретает статус «Действующий контракт» с момента регистрации Контракта в ЦИБ КХЛ.
2. Хоккеист в статусе «Действующий контракт» не имеет права оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ.
3. Хоккеист, принявший в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактное / Квалификационное предложение Клуба или получивший обязывающее предложение Клуба (пункт 3 статьи 8 Правового регламента КХЛ), приобретает статус «Игрок, закрепленный за Клубом». Данный статус присваивается Игроку до момента регистрации в ЦИБ КХЛ подписанного Контракта или получения Лигой от Клуба письменного уведомления об отказе Игрока заключить Контракт.
4. Хоккеист, не принявший до 31 мая включительно в Электронной базе ЦИБ КХЛ Квалификационного предложения «старого» Клуба и Контрактного предложения «нового» Клуба, с 00 ч 00 мин 00 с (время московское) 1 июня приобретает статус «Игрок, закрепленный за Клубом». Данный статус присваивается Игроку, и спортивные права на него закрепляются за «старым» Клубом до момента регистрации в ЦИБ КХЛ подписанного Контракта или получения Лигой от Клуба письменного заявления о присвоении Игроку статуса «Закрепленные права».

Статья 8. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА)

1. Клуб КХЛ (Клуб ВХЛ, самостоятельный Клуб МХЛ), у которого 30 апреля истекает Контракт с Хоккеистом в возрасте до 29 лет (за исключением Игроков, указанных в подпункте 1.4 пункта 1 статьи 9 Правового регламента КХЛ), в период с 1 апреля по 30 апреля (до 23 ч 59 мин 59 с, время московское) имеет право сделать такому Игроку Квалификационное предложение (возраст Хоккеиста устанавливается по году рождения на момент подачи Квалификационного предложения). Срок Контракта, предлагаемого в Квалификационном предложении, не может быть менее двух лет. Контракт на срок более двух лет может быть подписан только по соглашению с Хоккеистом.

Срок Контракта в Квалификационном предложении Хоккеисту в возрасте 27 лет, у которого 30 апреля истекает Контракт с Клубом, и если он выполнил требования, предусмотренные для Игроков в возрасте 28 лет (подпункт 1.4 пункта 1 статьи 9 Правового регламента КХЛ), должен составлять один год. Контракт на срок более одного года может быть подписан только по соглашению с Хоккеистом.

Срок Контракта в Квалификационном предложении Хоккеисту в возрасте 28 лет, у которого 30 апреля истекает Контракт с Клубом, и в случае если Хоккеист не выполнил требования, предусмотренные подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 9 Правового регламента КХЛ, должен составлять один год.

Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение о заключении трехстороннего Контракта Хоккеисту в возрасте до 20 лет (включительно), у которого завершается двусторонний Контракт. При этом размер ставки оплаты труда за выступление в составе команды Клуба ВХЛ / иной команды Клуба вне системы ВХЛ трехстороннего Контракта должен превышать размер ставки оплаты труда по Молодежной команде двустороннего Контракта.

Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение о заключении двустороннего Контракта Хоккеисту в возрасте до 21 года (включительно), у которого завершается трехсторонний Контракт. При этом при подаче Квалификационного предложения учитываются ставки заработной платы по Основной и Молодежной командам, в том числе в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи.

2. Хоккеист, которому клубом КХЛ, клубом ВХЛ или самостоятельным клубом МХЛ в установленный срок было сделано Квалификационное предложение, но он не принял его до 30 апреля включительно, с 1 мая приобретает статус «Ограниченно свободный агент» и имеет право в срок до 31 мая принять контрактное предложение другого клуба КХЛ, клуба ВХЛ или самостоятельного клуба МХЛ. Заработная плата (вознаграждение) по каждому сезону и среднегодовое вознаграждение в контрактном предложении нового клуба не может быть меньше заработной платы (вознаграждения) по каждому сезону и среднегодового вознаграждения, предложенного своим клубом в Квалификационном предложении.

В случае если «старый» Клуб в течение 7 (семи) календарных дней после предъявления Игроком контрактного предложения другого Клуба не повторит данное предложение (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), Хоккеист переходит в «новый» Клуб с обязательной выплатой компенсации «новым» Клубом «старому» Клубу.

В случае перехода Игрока в «новый» Клуб заключение Контракта с таким Игроком на условиях, отличных от условий контрактного предложения, сделанного «новым» Клубом, не допускается.

Игрок и «новый» Клуб не имеют права отказаться от заключения Контракта в результате сделанного Хоккеисту контрактного предложения.

Запрещено расторжение Контракта с «новым» Клубом и заключение нового Контракта с тем же Клубом на условиях, отличающихся от условий контрактного предложения, в течение сезона, следующего за тем, в котором Игроку было сделано Квалификационное предложение.

Порядок расчета компенсации установлен в статье 44 Правового регламента КХЛ. В случае если «старый» Клуб в установленный срок повторит контрактное предложение другого Клуба (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), все спортивные права на такого Игрока закрепляются за «старым» Клубом.

Хоккеист и «старый» Клуб по окончании «торговли» за Игрока при подписании Контракта имеют право в срок до 30 июня окончательно определить все существенные условия нового Контракта, которые могут отличаться от условий сделанного ранее Квалификационного предложения, принятого Хоккеистом (или повторенного «старым» Клубом контрактного предложения), но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями Квалификационного предложения принятого Хоккеистом (или повторенного «старым» Клубом контрактного предложения).

3. Хоккеисту в возрасте до 21 года (включительно) Клуб имеет право сделать

Квалификационное предложение в размере 150% и 170% от ставок заработной платы по Основной команде, команде Клуба Высшей хоккейной лиги или иной команде Клуба вне системы ВХЛ, Молодежной команде (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон завершающегося Контракта. В этом случае Игрок не выходит на «рынок» и не имеет права принимать контрактные предложения других Клубов.

4. Если Хоккеист, принявший Квалификационное предложение «старого» Клуба либо не представивший контрактного предложения другого Клуба, либо получивший от «старого» Клуба повторение контрактного предложения другого Клуба, либо принявший контрактное предложение другого Клуба и не получивший повторения от «старого» Клуба, отказывается заключить Контракт со своим «старым» либо «новым» Клубом на вышеуказанных условиях в срок до 30 июня, тогда с 1 июля Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» (подпункт 1.1 пункта 1 статьи 13 Правового регламента КХЛ).
5. Основанием перехода Хоккеиста в «новый» Клуб является договор о переходе Хоккеиста, заключенный между Клубами согласно Стандартной форме (Приложение 9 к Правовому регламенту КХЛ), копия которого должна быть предоставлена в Лигу по факсу или по электронной почте в течение 24 часов после подписания. Оригинал договора перехода должен быть предоставлен в Лигу в течение 5 (пяти) дней. В случае несвоевременного предоставления в Лигу договора перехода на Клуб по решению ЦИБ КХЛ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
6. Клуб КХЛ и Хоккеист, находящийся в статусе «ОСА» в результате сделанного ему Квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения Контракта. Соглашение об отказе от заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии со Стандартной формой (Приложение 18 к Правовому регламенту КХЛ), подписано со стороны Клуба и Хоккеиста и направлено в Лигу на регистрацию. После регистрации Соглашения ЦИБ КХЛ Хоккеисту будет присвоен статус «НСА».
7. Если Хоккеист не получил Квалификационного предложения до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 30 апреля, с 00 ч 00 мин 00 с (время московское) 1 мая ему присваивается статус «НСА».
8. В случае, когда Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает систему КХЛ, то есть заключает Контракт с хоккейным клубом любой хоккейной лиги / федерации или приостанавливает профессиональную деятельность, Игроку присваивается статус «Закрепленные права».
9. Если Хоккеист в период с 1 по 30 апреля получил и принял Квалификационное предложение от Клуба, а впоследствии Клуб и Хоккеист по соглашению сторон расторгли Контракт, на основании которого было совершено Квалификационное предложение, то Клуб теряет спортивные права на такого Хоккеиста и ему присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

Статья 9. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА)

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:
 - 1.1. если Хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения), и срок действия его Контракта истек 30 апреля;
 - 1.2. если Хоккеисту не исполнилось 29 лет (по году рождения), срок действия его Контракта истек 30 апреля, и он не получил Квалификационного предложения от своего прежнего Клуба в срок до 30 апреля;
 - 1.3. если Контракт Хоккеиста с предыдущим Клубом был расторгнут по соглашению сторон либо по инициативе Клуба (кроме расторжения Контракта по инициативе Клуба по

основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям);

- 1.4. если Хоккеист достиг возраста 28 лет (по году рождения), срок действия его Контракта истек 30 апреля, и он отыграл в Чемпионатах КХЛ 250 Матчей;
 - 1.5. по решению Дисциплинарного комитета в случае расторжения Контракта в порядке, установленном статьей 35 Правового регламента КХЛ.
2. Если Клуб, обладающий спортивными правами на Хоккеистов, решением Совета директоров КХЛ исключен из состава участников текущего Чемпионата или не включен в состав участников предстоящего Чемпионата и при этом не продолжает участие в иных соревнованиях Системы соревнований, то Хоккеисты такого Клуба приобретают статус «Неограниченно свободный агент» с даты, определенной Советом Директоров КХЛ.

В случае если Клуб по своей воле отказывается от участия в Чемпионате и при этом не продолжает участие в иных соревнованиях Системы соревнований, то его Хоккеисты приобретают статус «Неограниченно свободный агент» на следующий день после даты прекращения участия Клуба в Чемпионате, указанной в официальном письме, направленном Клубом в Лигу.

3. Хоккеист, получив статус «НСА» имеет право вести переговоры о своем трудоустройстве с любым Клубом. Его прежний Клуб теряет приоритетное право на заключение нового Контракта.
4. Срок Контракта, заключаемого с Хоккеистом, имеющим статус «НСА», не может быть менее чем до конца текущего сезона.
5. Размер контрактного предложения для Хоккеиста, имеющего статус «НСА», не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного Лигой.
6. Если Хоккеист, имеющий статус «НСА», отказывается подписать Контракт с Клубом на условиях контрактного предложения, принятого Хоккеистом в Электронной базе ЦИБ КХЛ, такому Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» (подпункт 1.6 пункта 1 статьи 13 Правового регламента КХЛ).
7. Клуб и Хоккеист, принявший в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактное предложение, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения Контракта. Соглашение об отказе заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии со Стандартной формой (Приложение 18 к Правовому регламенту КХЛ), подписано со стороны Клуба и Хоккеиста и направлено в Лигу на регистрацию. После того как ЦИБ КХЛ зарегистрирует Соглашение, Хоккеисту будет присвоен статус «НСА».

Статья 10. Статус «Юниор»

1. Хоккеист, заключивший Контракт юниора, приобретает статус «Юниор».
2. Хоккеисты в статусе «Юниор» не имеют права принимать участие в соревнованиях КХЛ, а также не могут быть командированы в Команду клуба ВХЛ.

Статья 11. Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеистам в следующих случаях:
 - 1.1. Хоккеист, имеющий действующий Контракт, самовольно покидает Клуб КХЛ, самостоятельный Клуб МХЛ, Клуб ВХЛ, то есть заключает Контракт с Хоккейным клубом любой хоккейной лиги / федерации, оставляет расположение Клуба КХЛ с целью принять участие в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, или приостанавливает профессиональную деятельность.

Примечание. В указанном случае Клуб до момента продолжения Хоккеистом профессиональной деятельности в данном Клубе в соответствии с действующим Контрактом

(продолжение выполнения работником его трудовой функции) вправе не выплачивать заработную плату (вознаграждение) Хоккеисту согласно статье 157 Трудового кодекса Российской Федерации (простой по вине работника);

- 1.2. Хоккеист досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию, предусмотренную в статье 32 Правового регламента КХЛ.
Права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул.
Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент ухода из Клуба, то есть Игрок обязан оказывать Клубу услуги Профессионального хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту;
 - 1.3. Хоккеист, в отношении которого между двумя Клубами был заключен договор Обмена, отказывается заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом.
Права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за новым Клубом на неопределенный срок. Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент ухода из Клуба, то есть Игрок обязан заключить Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом;
 - 1.4. в иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеистом и Клубом / Лигой Хоккеисту может быть присвоен статус «Конфликт» по решению Лиги или Дисциплинарного комитета.
2. Если Хоккеист, имеющий действующий Контракт с Клубом КХЛ, самостоятельным Клубом МХЛ, Клубом ВХЛ, самовольно покидает Клуб, оставляет расположение Клуба КХЛ с целью принять участие в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ (подпункт 1.1 пункта 1 настоящей статьи), досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию (подпункт 1.2 пункта 1 настоящей статьи), то права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул.
Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент оставления расположения Клуба, то есть Игрок обязан оказывать Клубу услуги Профессионального хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту.

Условия оплаты труда Хоккеиста в случае его возвращения могут быть оставлены без изменения либо изменены по соглашению сторон. Если покидание Хоккеистом Клуба и его возвращение в Клуб происходят в течение одного хоккейного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены.

Хоккеисту в возрасте до 29 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА».

Хоккеисту в возрасте 29 лет и старше после выполнения контрактных обязательств присваивается статус «НСА».

3. За Клубом закрепляется право совершить договор Обмена с другим Клубом КХЛ в отношении принадлежащих ему прав на Игрока в статусе «Конфликт».
4. Клубы КХЛ, самостоятельные Клубы ВХЛ и Клубы МХЛ подчиняются единым правилам в

отношении Хоккеистов, которым был присвоен статус «Конфликт», вне зависимости от того, в какой из Лиг данный статус был присвоен.

Статья 12. Статус «Выбранный игрок»

1. Хоккеисту, который ранее был выбран Клубом КХЛ на ярмарке Юниоров КХЛ, присваивается статус «Выбранный игрок».
2. Клуб обладает исключительным правом заключения Контракта с ранее выбранными на ярмарке Юниоров выпускниками Хоккейных школ России и Клубов КХЛ до 30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 20 лет.

В отношении Хоккеистов в возрасте 17–23 лет, выбранных на ярмарке Юниоров, которые не имели (не имеют) контрактных отношений с Клубами КХЛ или спортивные права на которых не закреплены за Клубами в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ, спортивные права сохраняются за Клубом до 30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 29 лет.

3. Если Клуб, выбравший Хоккеиста на ярмарке Юниоров, не предлагает ему заключить Контракт до 15 июля года, в котором был сделан выбор, то Хоккеист получает право выступать за любой Клуб в любых соревнованиях по хоккею, за исключением соревнований КХЛ. Права на Хоккеиста в КХЛ сохраняются за Клубом, который выбрал Игрока на ярмарке Юниоров, до 30 апреля года, в котором Хоккеисту исполнится 20 лет (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет).
4. Клуб имеет право отказаться от принадлежащих ему спортивных прав на выбранного на ярмарке Юниоров Хоккеиста, которому в этом случае присваивается статус «Неограниченно свободный агент». Заключение Контракта с таким Хоккеистом хоккейными Клубами допускается с условием выплаты компенсации Школе, выпускником которой является Хоккеист, согласно нормам Правового регламента КХЛ, действовавшим на момент выбора Хоккеиста на ярмарке Юниоров КХЛ, если Клуб и Школа не договорятся об ином.
5. Спортивные права в отношении Хоккеиста, выбранного на ярмарке Юниоров, могут быть обменены в любой другой Клуб.
6. При достижении договоренности о заключении Контракта между Клубом КХЛ и Хоккеистом, ранее выбранным на ярмарке Юниоров КХЛ и имеющим подписанный Контракт с Клубом ВХЛ, Хоккеист вправе заключить контракт с Клубом КХЛ, который выбрал Хоккеиста на ярмарке Юниоров КХЛ, при условии заключения договора перехода между вышеуказанными Клубами КХЛ и ВХЛ. Данный договор может быть заключен на условиях, как предусматривающих выплату Клубом КХЛ компенсации Клубу ВХЛ, так и без такой выплаты. Размер компенсации определяется по договоренности между Клубами.

Статья 13. Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается Хоккеистам в следующих случаях:
 - 1.1. Хоккеист в статусе «ОСА», имея Квалификационное предложение от Клуба КХЛ, самостоятельного Клуба МХЛ, Клуба ВХЛ, самовольно покидает систему соответствующей лиги; заключает Контракт с Хоккейным Клубом любой хоккейной лиги / федерации; приостанавливает профессиональную деятельность; отказывается подписать Контракт в соответствии с условиями Квалификационного (контрактного) предложения, которое Игрок был обязан принять (принял) в соответствии со статьей 8 Правового регламента КХЛ.
Клуб сохраняет за собой все права в отношении такого Хоккеиста в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ в течение срока действия Квалификационного предложения. По окончании срока действия Квалификационного предложения Клуб имеет право в срок до 30 апреля делать в Электронной базе ЦИБ новые Квалификационные предложения, после чего Хоккеист приобретает статус «Ограниченно свободный агент», выходит на рынок

и получает право принимать контрактные предложения от других Клубов в соответствии с положениями статьи 8 Правового регламента КХЛ. Исключение составляют Игроки в возрасте до 21 года (включительно), получившие от своего Клуба Квалификационные предложения в размере 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон завершающегося Контракта.

В случае возвращения Игрока в КХЛ в возрасте до 29 лет Клуб имеет право сделать ему новое контрактное предложение, в том числе и на условиях, отличных от предложения, сделанного ранее;

- 1.2. при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию).

Клуб, с которым Хоккеист расторг Контракт по своей инициативе и выплатил компенсацию, предусмотренную статьей 32 Правового регламента КХЛ, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:

- а) за Клубом закрепляется право совершить договор Обмена в отношении принадлежащих ему прав на Игрока с другим Клубом КХЛ (пункт 9 статьи 38 Правового регламента КХЛ);
- б) за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.

В случае если Клуб продлил спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, указанный Игрок не выходит на рынок и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов;

- 1.3. в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.

В течение периода, равного сроку, оставшемуся до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная в пункте 1 статьи 31 Правового регламента КХЛ, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.

В случае если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент»;

- 1.4. в результате ранее действовавшей процедуры ярмарки Юниоров (драфта КХЛ):

- а) если Юниор в возрасте 17 лет, которому Клуб сделал контрактное предложение в период с 01 января по 30 апреля года проведения ярмарки Юниоров, не принял контрактное предложение Клуба до 30 апреля года проведения ярмарки Юниоров. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ до 30 апреля того года, когда Хоккеисту исполнится 29 лет;
- б) если Хоккеист, выбранный на ярмарке Юниоров, получил контрактное предложение от выбравшего его Клуба в срок до 15 июля года проведения ярмарки Юниоров и не принял его. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ на срок действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Клуб имеет право продлить спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение в срок до 30 апреля посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ. Продление спортивных прав возможно до 30 апреля того года, когда Игроку исполнится 29 лет;
- в) если Хоккеист, не выбранный на ярмарке Юниоров, получил в срок до 01 июля года проведения ярмарки Юниоров контрактное предложение от Клуба, выпускником которого он является, и не принял его. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ на срок действия контрактного

предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Клуб имеет право продлить спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение в срок до 30 апреля посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ. Продление спортивных прав возможно до 30 апреля того года, когда Игроку исполнится 29 лет.

- г) В случае если Клуб продлил спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, указанный Игрок не выходит на рынок и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов КХЛ;
- 1.5. в результате предложения первого профессионального Контракта выпускникам Хоккейных школ. Если выпускник Хоккейной школы в возрасте 17 лет, которому Клуб сделал контрактное предложение в период с 01 февраля по 30 апреля выпускного года, не заключит первый профессиональный Контракт до 31 мая выпускного года включительно, начиная с 00 ч 00 мин 00 с 01 июня, спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ на срок предложенного им Первого профессионального Контракта (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет);
- 1.6. если Хоккеист, имевший статус «НСА», отказывается заключить Контракт с Клубом на условиях принятого им в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактного предложения Клуба. Клуб сохраняет за собой все права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ в течение срока действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Хоккеист приобретает статус «НСА».
- 2. Клубы КХЛ, самостоятельные Клубы ВХЛ и Клубы МХЛ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов, которым был присвоен статус «Закрепленные права», вне зависимости от того, в какой из Лиг данный статус был присвоен.
- 3. В случаях, описанных в подпунктах 1.1, 1.4-1.6 пункта 1 настоящей статьи для присвоения Хоккеисту статуса «Закрепленные права», Клуб обязан обратиться в ЦИБ КХЛ с соответствующим заявлением.

Статья 14. Статус «Травмированный игрок»

- 1. В случае получения Хоккеистом травмы или заболевания и перемещения указанного Игрока в Список травмированных игроков данному Хоккеисту присваивается статус «Травмированный игрок».
- 2. Все действия по отношению к Списку травмированных игроков осуществляются посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ при участии МУ КХЛ согласно следующим требованиям:
 - 2.1. Уведомление о травме Игрока должно направляться в КХЛ в электронном виде с заполнением всех полей с обязательным прикреплением Выписки из медицинской карты Хоккеиста. Оригинал Выписки присылается в МУ КХЛ для проверки и хранения в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента присвоения игроку статуса «Травмированный игрок».
 - 2.2. Медицинская выписка или медицинская справка, выданная медицинским учреждением, имеющим лицензию на осуществление медицинской деятельности (далее — Выписка), должна быть в печатной форме и содержать описание характера травмы и установленный медицинский диагноз с кодировкой по действующей Международной классификации болезней, а также сроки освобождения от участия в соревнованиях. Выписка может содержать описания инструментальных методов исследования (МРТ, КТ, рентгенографии, УЗИ), однако протоколы инструментальных исследований не заменяют выписку.
 - 2.3. Формы документов, необходимых для присвоения статуса «Травмированный игрок» и снятия статуса «Травмированный игрок», приведены в Приложениях 22, 23, 24, 25 к Правовому регламенту КХЛ.

- 2.4. Уведомление о травме Игрока должно быть направлено в КХЛ в течение 2 (двух) дней после получения медицинского заключения относительно полученной Игроком травмы, в случае пропуска более 1 (одного) Матча по причине полученной травмы.
 - 2.5. Принятие решения КХЛ о присвоении Хоккеисту статуса «Травмированный игрок» должно осуществляться в срок не более 24 часов в рабочие дни и 48 часов в выходные и праздничные дни с момента получения документов. Отказ Игроку в присвоении статуса «Травмированный игрок» происходит в случаях:
 - а) Наличия ошибок в оформлении выписки из медицинской карты Хоккеиста (отсутствие подписей и печатей, а также сроков нахождения в Списке травмированных игроков, наличия ошибок в диагнозе).
 - б) Отсутствия медицинской выписки или ее замены на справку обращения за медицинской помощью, заключение судебной медицины, описание МРТ, рентгенографии, УЗИ, больничный лист, которые являются дополнениями к медицинской выписке, но не заменяют ее.
 - 2.6. В случае продления срока присвоенного статуса «Травмированный игрок» или снятия статуса «Травмированный игрок» Клуб должен направить в КХЛ электронное Уведомление о травме Игрока с прикрепленной Выпиской (Приложение 22 к Правовому регламенту КХЛ — для Клубов, не имеющих лицензии на медицинскую деятельность, Приложения 24, 25 к Правовому регламенту КХЛ — для Клубов, оформивших лицензию на медицинскую деятельность). Оригинал Выписки присылается в МУ КХЛ для проверки и хранения в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента изменения статуса «Травмированный игрок». В случае если Хоккеист проходил лечение в Клубе и не обращался за медицинской помощью в медицинское учреждение при наличии у Клуба действующей лицензии на осуществление медицинской деятельности, Выписка (Приложение 24 к Правовому регламенту КХЛ) оформляется врачом Клуба в соответствии с требованиями подпункта 2.2. К моменту выздоровления Хоккеиста и снятия статуса «Травмированный игрок» информация о его травме должна быть занесена Клубом в Электронный медицинский портал в виде прикрепленной Выписки.
 - 2.7. Клуб КХЛ имеет право направить Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ или команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, с целью восстановления должных физических кондиций после травмы, то есть после его исключения из Списка травмированных игроков. Срок пребывания этого Хоккеиста в Команде клуба ВХЛ или команде иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, не может превышать 21 (двадцати одного) календарного дня. По истечении 21 (двадцати одного) календарного дня Хоккеист должен быть возвращен в состав Основной команды Клуба. Если по истечении указанного срока Хоккеист, находящийся на Одностороннем контракте, не будет перемещен в состав Основной команды Клуба, данный Хоккеист автоматически помещается в Список отказов. В случае если действие процедуры Списка отказов в сезоне уже закончилось, а игрок по истечении 21 (двадцати одного) дня не был возвращен в Основную команду, к Клубу будут применены штрафные санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
 - 2.8. Если Контракт с Хоккеистом был расторгнут по соглашению сторон во время его нахождения в Списке травмированных игроков, данный Хоккеист автоматически исключается из Списка травмированных игроков. При Обмене Хоккеиста в другой Клуб обязанности по продлению или исключению из Списка травмированных игроков возлагаются на «новый» Клуб.
3. В случае необходимости МУ КХЛ имеет право запросить у Клуба документы, подтверждающие травму Хоккеиста, заверенные медицинским учреждением, имеющим государственную лицензию на медицинскую деятельность. МУ КХЛ имеет право провести проверку достоверности предоставленных Клубом сведений относительно полученных Хоккеистами травм. В случае недостоверности предоставленных сведений к Клубу будут применены меры ответственности в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

4. Для подтверждения наличия травмы у Хоккеиста Клуб вправе направить Хоккеиста для проведения обследования в медицинскую организацию. В случае если Хоккеист откажется проходить такое обследование либо не предоставит в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения запроса от врача Клуба результаты данного обследования, Медицинское управление КХЛ имеет право на основании официального письма от Клуба исключить Хоккеиста из Списка травмированных игроков.
5. Если срок выздоровления Хоккеиста согласно Уведомлению о травме Игрока (Уведомлению о травме Игрока (продление)) заканчивается не ранее 1 (первого) мая текущего сезона, Клуб имеет право дозаявить на его место нового Игрока. Согласование срока нахождения в Списке травмированных игроков до конца сезона обязательно осуществляется МУ КХЛ. Клуб предоставляет документы, подтверждающие травму (заключения МРТ, рентгенографии, УЗИ), заверенные медицинским учреждением, имеющими государственную лицензию на медицинскую деятельность. В случае выздоровления Хоккеиста до 1 (первого) мая текущего сезона Клуб может перевести его в состав соответствующей команды путем подачи заявочного листа для дозаявки Хоккеистов при наличии свободного места. Сумма доходов Хоккеиста, предусмотренная Контрактом, учитывается в «Потолке заработных плат» Хоккеистов Клуба в полном объеме, включая период нахождения Хоккеиста в Списке травмированных игроков. Полное выздоровление подтверждается медицинским заявочным листом и документами, заверенными медицинским учреждением, имеющими государственную лицензию на медицинскую деятельность, предусматривающую работы (услуги) по лечебной физкультуре и спортивной медицине.
6. По представлению Медицинского управления КХЛ Лига вправе потребовать у Клуба проведение дополнительного обследования Хоккеиста за счет КХЛ в медицинской организации, имеющей государственную лицензию на медицинскую деятельность, выбранной Медицинским управлением КХЛ.
В случае непредоставления Клубом по истечении 10 рабочих дней с момента соответствующего требования в Медицинское управление КХЛ результатов дополнительного обследования Хоккеиста вышеуказанной медицинской организацией, содержащих сведения о наличии или отсутствии противопоказаний к участию Хоккеиста в тренировочном и/или соревновательном процессе, КХЛ вправе самостоятельно присвоить Хоккеисту статус «Травмированный игрок».

Статья 15. Статус «Иностранный игрок»

1. По отношению к Российскому клубу КХЛ Хоккеист имеет статус «Иностранный игрок», если на него распространяются ограничения на участие во всероссийских спортивных соревнованиях по виду спорта «хоккей», утвержденные в порядке, предусмотренном статьей 20.3 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», с учетом уставных правил ИИХФ и Положения об определении наличия российского «спортивного гражданства» у хоккеистов, участвующих в российских Соревнованиях ФХР по хоккею, утвержденного Президентом ФХР «4» сентября 2015 года.
2. Статус «Иностранный игрок» определяется один раз в сезон на момент заявки Хоккеиста Клубом и не может меняться до окончания Чемпионата за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи.
3. В случае вступления в силу в течение сезона изменений в нормативные правовые акты, на основании которых Хоккеисту ранее был присвоен статус «Иностранный игрок», Центральное информационное бюро вносит в Электронную базу ЦИБ КХЛ данные об отмене статуса «Иностранный игрок» в отношении таких Хоккеистов, о чем уведомляет Клубы, за команды которых они заявлены.

ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ

Статья 16. Общие положения

1. Контракт является двусторонним соглашением об установлении трудовых и иных отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющим в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
2. Контракт должен заключаться только в соответствии со Стандартными формами, утвержденными КХЛ. Стандартные формы Контрактов Хоккеиста, включенные в настоящий Регламент, являются нормативными актами КХЛ. Контракты, отличные от Стандартной формы, к регистрации в Лиге не принимаются и претензии по ним не рассматриваются.

При этом в Контракте с Хоккеистами в статусе «Иностраный игрок» допускаются условия, отличные от условий Стандартной формы, если возможность включения таких условий прямо предусмотрена настоящим Регламентом.

(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

3. Контракты, оформленные ненадлежащим образом (отсутствие подписей, даты подписания Контракта, заключения врача в пункте 9.7 Контракта и т. д.), к регистрации в Лиге не принимаются.
4. В любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 70 Хоккеистов (до 25 — в Основной команде, до 35 — в Молодежной команде, до 10 — Командированных хоккеистов в команду Клуба Высшей хоккейной лиги и (или) иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований); для Клубов КХЛ, имеющих общую организационную и (или) финансовую структуру с командой клуба ВХЛ, в любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 100 Хоккеистов (до 25 — в Основной команде, до 35 — в Молодежной команде; до 40 — Командированных хоккеистов в команду Клуба Высшей хоккейной лиги и (или) иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований). Исключение составляет ситуация, предусмотренная в пункте 5 статьи 14 Правового регламента КХЛ (статус «Травмированный игрок»), а также Хоккеисты, имеющие Пробные Контракты в течение Предсезонного сбора.
5. Все контрактные и Квалификационные предложения должны быть оформлены Клубами в установленные сроки в Электронной базе ЦИБ КХЛ, при этом в таких Квалификационных и контрактных предложениях должны быть в обязательном порядке указаны все существенные условия Контракта, в том числе срок, заработная плата (вознаграждение), индивидуальные бонусы, вид Контракта, а также при оформлении контрактного предложения должна быть прикреплена копия Контракта в электронном виде.
Если Клуб и Хоккеист пришли к соглашению о продлении действующего Контракта, то начиная со дня, следующего за днем окончания периода переходов и дозаявок соответствующего сезона, Клуб может сделать предложение о продлении Контракта в Электронной базе ЦИБ КХЛ.
6. Срок любого заключаемого Контракта в Лиге не может быть менее чем до конца текущего сезона (за исключением Пробного Контракта).
Под сезоном в целях Правового регламента КХЛ понимается период с даты начала Предсезонного сбора до 30 апреля следующего года.
Под сезоном в целях Контракта понимается период с даты начала работы до 30 апреля следующего года.
7. Контракт должен заканчиваться 30 апреля года, в котором истекает срок действия Контракта.
8. Первый профессиональный Контракт должен подписываться Хоккеистом не ранее того года, в котором ему исполняется 17 лет, а срок действия такого Контракта должен истекать

30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 20 лет, если иное не предусмотрено Правовым регламентом КХЛ. По окончании первого Контракта Клуб имеет право сделать Игроку Квалификационное предложение в соответствии с нормами статьи 8 Правового регламента КХЛ. Если сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в Квалификационном предложении Клуба составит 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, Игрок не имеет права принимать контрактное предложение другого Клуба, а все спортивные права закрепляются за «старым» Клубом.

9. Перед подписанием Контракта Хоккеист и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
10. Контракт является единственно возможной формой соглашения между Клубом и Хоккеистом, начиная с момента утверждения КХЛ Стандартной формы данного Контракта. Все другие формы и виды Контрактов считаются недопустимыми, не принимаются и не рассматриваются Лигой.
11. Контракт содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между Хоккеистом и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Контракту Хоккеиста не допускается. Корректировка, изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений Контракта не разрешается. За несоблюдение данных требований Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции) и Хоккеист несут ответственность в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
- 11.1. При заключении Контракта Российским клубом с Хоккеистом в статусе «Иностранного игрок», являющимся высококвалифицированным специалистом, в Контракт в обязательном порядке включаются следующие условия:
 - 1) в пункт 3.2. Контракта - абзац «в» следующего содержания:

«в) обеспечить членов семьи Хоккеиста, прибывших в Российскую Федерацию и являющихся иностранными гражданами, возможностью на получение ими первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи посредством заключения Клубом договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо соответствующего договора с медицинской организацией при их отсутствии у членов семьи.»;
 - 2) пункт 9.8 Контракта, содержащий реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования Хоккеиста либо договора с медицинской организацией на оказание платных медицинских услуг Хоккеисту.
(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)
12. Контракт является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение изменений и дополнений в Контракт Хоккеиста после его регистрации в ЦИБ КХЛ категорически запрещается.
13. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ, без наличия Контракта с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ КХЛ. Все Хоккеисты, заключившие Контракт с Клубом, должны быть внесены в один из заявочных списков Клуба, предусмотренных статьей 33 Спортивного регламента КХЛ.
14. Контракт, подписанный между Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после его подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по факсу или по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного

предоставления в Лигу Контрактов, а также предоставления Контрактов, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб по решению ЦИБ КХЛ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

15. В части регулирования трудовых отношений Контракт вступает в силу с момента его подписания сторонами при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом. В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов КХЛ, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.
16. Если Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту (по факсу или по электронной почте) в течение 2 (двух) дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт.
17. Хоккеист не имеет права заключать Контракты с двумя и более Клубами или спортивными школами одновременно, за исключением случаев Временного перехода (аренды) Хоккеиста. В случае командирования Клубом КХЛ Хоккеиста во Вторую команду и (или) самостоятельный Клуб МХЛ, НМХЛ, руководствуясь законодательством, принимающий Клуб вправе заключать с Командированным хоккеистом срочный трудовой договор о работе по совместительству с размером заработной платы, не превышающим установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ), с целью экономического обоснования расходов на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе Второй команды и/или самостоятельного Клуба МХЛ, НМХЛ (экипировка, питание, переезды и т. п.).
18. Контракт составляется в двух экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

В случае если, исходя из размера выплат по указанному Контракту, возникает превышение суммы, предусмотренной на оплату труда Хоккеистов в бюджете Клуба, подтвержденном финансовыми гарантиями на сезон, более чем на 5 %, Лига вправе отказать в регистрации такого Контракта до предоставления в Лигу скорректированного бюджета Клуба и дополнительных финансовых гарантий, покрывающих бюджет Клуба с учетом размера выплат по указанному Контракту.
19. Клуб и Хоккеист не имеют права заключать новый Контракт до истечения срока действующего Контракта. Исключение составляет подписание Контракта с Клубом, с которым имеется действующий Контракт. При этом срок действия такого Контракта должен начинаться не ранее истечения срока действующего Контракта. Существенные условия Контракта (сумма, индивидуальные бонусы) должны устанавливаться в соответствии с требованиями Правового регламента КХЛ, срок такого Контракта устанавливается по соглашению сторон. О заключении подобного Контракта Клуб должен в обязательном порядке уведомлять Лигу и направлять в ЦИБ такой Контракт в течение 24 часов после его подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контракта, а также предоставления Контракта, не соответствующего Стандартной форме, указанный Контракт не принимается к регистрации и споры по нему рассмотрению не подлежат.
20. Клубы не имеют права заключать Контракты в период с даты окончания дозаявок в Лиге по 30 апреля, за исключением ситуации, предусмотренной в пункте 19 настоящей статьи. Заключенные в этот период Контракты не принимаются для регистрации ЦИБ КХЛ.

21. Трудовой договор между Клубом и главным тренером должен заключаться в соответствии со стандартной формой «Срочный трудовой договор Тренера КХЛ» (Приложение 7 к Правовому регламенту КХЛ). Порядок заключения и расторжения трудового договора между Клубом и главным тренером регулируется статьей 29 Правового регламента КХЛ.
22. Перед опубликованием / объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с Хоккеистами (Обмене Хоккеистов или прав), расторжении Контрактов с Хоккеистами, Клубы КХЛ обязаны предоставить в Лигу все необходимые документы (Контракт, договор Обмена и т. д.), а также совершить все необходимые действия в Электронной базе ЦИБ КХЛ. В случае нарушения на Клуб могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
23. Возраст Хоккеиста определяется по году рождения на начало сезона и действует в течение всего сезона.
24. Условия и порядок предоставления доступа и осуществления обработки информации в Электронной базе ЦИБ КХЛ определяются Положением об Электронной базе ЦИБ КХЛ, утвержденным Лигой.
25. Если Клуб КХЛ и Хоккеист досрочно расторгают Контракт Хоккеиста (по любым основаниям, включая Обмен Хоккеиста в соответствии со статьей 38 Правового регламента КХЛ), и Хоккеист в этом же сезоне заключает Контракт с другим Клубом КХЛ, то Клуб КХЛ, ранее расторгнувший Контракт, не имеет права заключать с этим Хоккеистом новый Контракт до 1 ноября следующего сезона. В случае предоставления в ЦИБ КХЛ для регистрации Контракта, заключенного в нарушение указанного требования, такой Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ.

Статья 17. Недопустимость особых условий в Контракте Хоккеиста

1. Запрещается наличие в Контракте условий, предусматривающих разрыв Контракта Хоккеистом или его переход в другую команду в случае смены руководства Клуба, включая Президента, вице-президента, генерального менеджера, спортивного директора, главного тренера и других руководящих работников и Тренеров, а также в зависимости от игрового времени Хоккеиста и иных спортивных показателей.
2. Запрещается наличие условий относительно досрочного расторжения или приостановления Контракта в связи с отъездом Игрока в клуб другой хоккейной лиги или федерации.

Статья 18. Условия оплаты труда и денежных выплат

1. В тексте Контракта должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы (вознаграждения), доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Хоккеиста, осуществляемых за счет средств Клуба. Если Хоккеист и Клуб заключают между собой какое-либо соглашение или сделку, не предусмотренную Регламентом, в соответствии с которой Хоккеист получил или должен будет получить материальное вознаграждение, Клуб и Хоккеист обязаны каждый уплатить в КХЛ штраф в размере 200% от всей сокрытой от КХЛ суммы вознаграждения. При этом КХЛ вправе принять решение о дополнительном наказании в виде дисквалификации Руководителя клуба и (или) Хоккеиста на срок до 2 (двух) лет. В случае повторного нарушения Руководитель клуба и (или) Хоккеист подлежат дисквалификации бессрочно.
2. Устанавливается минимальный размер оплаты труда за сезон для Хоккеистов:
 - 2.1. в возрасте от 17 до 21 года
 - а) не менее 750 000 рублей — Основная команда,
 - б) не менее 150 000 рублей — Молодежная команда;
 - 2.2. в возрасте от 22 лет и старше
 - а) не менее 3 000 000 рублей — Основная команда,
 - б) не менее 450 000 рублей — Команда клуба ВХЛ или иная команда Клуба, не

входящего в систему КХЛ/ВХЛ.

Если законодательством Российской Федерации будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Российский клуб должен будет привести минимальные зарплаты Игроков в соответствие с установленным таким законодательством минимальным размером оплаты труда.

Если национальным законодательством Иностранного клуба будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Иностранный клуб должен будет привести минимальные зарплаты Игроков в соответствие с установленным таким законодательством минимальным размером оплаты труда.

3. Регламентом для отдельных категорий Игроков могут быть установлены иные требования по размеру заработной платы (вознаграждения).
4. Начисление и выплата заработной платы (вознаграждения) Хоккеистам должны осуществляться один раз в полмесяца начиная с даты, когда Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей.
5. В отношении Хоккеистов, заключивших двусторонние Контракты (Основная команда плюс Вторая команда), заработная плата (вознаграждение) выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
6. Для Хоккеистов, заключивших односторонние Контракты (Основная команда), заработная плата (вознаграждение) состоит из фиксированной части — оклада (должностного оклада) в размере 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере 40 (сорока) % от общей суммы.
7. Премиальная часть в одностороннем Контракте (Основная команда) является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать, в случае если Хоккеист был в течение сезона направлен в команду клуба ВХЛ или Фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов в порядке, предусмотренном в статье 40 Правового регламента КХЛ.

Размер ежемесячного оклада определяется Клубами по своему усмотрению, исходя из общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон и прописывается в Контракте. Если Клуб не указал в Контракте размер ежемесячного оклада, то он распределяется равными долями от общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней предоставляется Хоккеистам с 1 мая, далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством), далее отпуск без сохранения заработной платы (вознаграждения) до начала Предсезонного сбора. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного и (или) ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в число указанных календарных дней отпуска не включаются.

По согласованию Клуба и Хоккеиста ежегодные оплачиваемые отпуска (основной, дополнительный) могут быть предоставлены Хоккеисту в иные сроки, при этом сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон, указанная в Контракте, изменению не подлежит.

8. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) учитывается Клубом при заключении Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).
9. Заработная плата Хоккеиста в Российских клубах КХЛ должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях. Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством

Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

Примечание. По письменному заявлению Хоккеиста и с согласия Клуба выплата (перечисление) заработной платы в иностранной валюте может производиться по Контракту, действующему по состоянию на 29 марта 2022 года.

(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

10. Иностранные Клубы КХЛ при заключении Контрактов в иностранной валюте фиксируют курс валюты Контракта по отношению к рублю РФ на день подписания Контракта в соответствии с официальным курсом ЦБ РФ.

Информация о зафиксированном курсе валюты и сумме Контракта в рублях РФ фиксируется в Электронной базе ЦИБ КХЛ и используется для расчета «Пола заработных плат» Хоккеистов Клуба и «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба, а также для определения условий Контракта при Обмене Хоккеиста в другой клуб Системы Соревнований.

Для целей Регламента финансовые условия Контракта в пересчете на российские рубли должны определяться по указанному курсу в течение всего срока действия Контракта.

11. При заключении Контракта Клуб имеет право включить в Контракт условие о выплате Хоккеисту подписного бонуса с обязательным указанием его размера и определения как подписного бонуса. Если Хоккеист непосредственно и надлежащим образом приступил к исполнению трудовых обязанностей, данный бонус должен быть выплачен в сроки, указанные в Контракте, но не позднее 1 (одного) месяца с даты начала срока действия Контракта. Сумма подписного бонуса является составной частью заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон. Условие о подписном бонусе вносится в раздел Контракта «Условия оплаты труда. Заработная плата».
12. Сумма Контракта, указываемая в пункте 4.1 Контракта, должна быть определена однозначно и не может быть поставлена в зависимость от достижения Игроком каких-либо статистических показателей.

Статья 19. Оплата труда Хоккеистов при отстранении от участия в спортивных соревнованиях

Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в подпункте 1.5 пункта 1 статьи 58 Правового регламента КХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20% от его месячной заработной платы (вознаграждения) и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

Статья 20. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации

1. Премии (бонусы) и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены Клубом в течение срока, указанного в Контракте. Если данный срок не указан в Контракте, то указанные премии и поощрительные выплаты должны быть выплачены Хоккеисту не позднее 1 июня текущего года.
2. Все дополнительные выплаты Игрокам Основной команды Клуба учитываются в составе «Потолка заработной платы» Хоккеистов и ограничиваются только его предельным размером.
3. В Контракте Хоккеиста должны содержаться только индивидуальные бонусы. Под индивидуальными бонусами понимаются бонусы, выплачиваемые за достижение спортивных

статистических показателей конкретным Хоккеистом*. Также в Контракте могут содержаться бонусы за попадание Хоккеиста в тройку лучших Игроков команды / Чемпионата, за первое, второе и т. д. места в команде / Чемпионате по какому-либо индивидуальному статистическому показателю и иные подобные бонусы.

**Примечание. Для целей учета бонусов хоккеиста в Электронной базе ЦИБ КХЛ, а также для учета бонусов при расчете средневзвешенного вознаграждения при переходе Хоккеиста в статусе «Ограниченно свободный агент» бонусы, устанавливаемые Хоккеисту, делятся на два вида — условные и безусловные.*

Под условными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеисту за достижение индивидуальных спортивных статистических показателей.

Под безусловными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеисту в качестве компенсации расходов на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходов на проезд к месту работы, отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно и пр. во время выполнения им своей трудовой функции по Контракту.

В случае если в Контракте не указан этап Чемпионата, по итогам которого Хоккеисту выплачивается индивидуальный бонус, то выплата осуществляется с учетом спортивных статистических показателей за сезон в целом (включая Первый и Второй этапы Чемпионата).

В случае если по итогам сезона несколько Хоккеистов достигнут одинаковых статистических показателей, то для определения Хоккеиста, достигшего лучшего результата, последовательно применяются следующие критерии:

- по показателю «гол + пас»:
 - а) меньшее количество сыгранных Матчей;
 - б) большее количество заброшенных шайб;
 - в) большее количество голевых передач.
- по показателю заброшенных шайб:
 - а) большее количество заброшенных шайб;
 - б) меньшее количество сыгранных Матчей.
- по показателю голевых передач:
 - а) большее количество голевых передач;
 - б) меньшее количество сыгранных Матчей.
- по показателю «+/-»:
 - а) более высокий показатель «+»;
 - б) большее количество сыгранных Матчей.
- по показателю «силовые приемы»:
 - а) меньшее количество сыгранных Матчей.
- по показателю «блокированные броски»:
 - а) меньшее количество сыгранных Матчей.
- по показателю «процент отраженных бросков вратарями»:
 - а) большее количество бросков соперника;
 - б) большее игровое время на площадке.
- по показателю «коэффициент надежности вратарей»:
 - а) более высокий процент отраженных бросков;
 - б) большее количество сыгранных матчей.

В случае необходимости определения Хоккеиста, достигшего лучшего результата по иным статистическим показателям, применяется критерий меньшего количества сыгранных Матчей.

4. Командное премирование Хоккеистов Клуба осуществляется на основании Положения о премировании. Положение о премировании не должно содержать персонализированных бонусов. Указание фамилий конкретных Хоккеистов Клуба в командном Положении о

премировании не допускается. Запрещается внесение командных премиальных выплат (бонусов) в Контракт Хоккеиста.

Для Положения о премировании Клуба должен быть определен максимальный размер, который учитывается при расчете «Потолка заработной платы». В Российских клубах размер возможных премиальных выплат должен быть указан в рублях РФ.

Положение о премировании Клуба, а также лист ознакомления с ним Хоккеистов должны быть направлены в КХЛ для согласования в течение 3 (трех) дней с момента утверждения. Все изменения и дополнения должны направляться в КХЛ. Отмена Положения о премировании осуществляется только после письменного ознакомления Игроков с соответствующим приказом и информирования КХЛ. В случае если Игроки не были ознакомлены с приказом об отмене (изменении) положения, Клуб обязан выплатить бонусы вплоть до даты надлежащего уведомления Игроков и КХЛ. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту КХЛ.

5. В отношении каждого установленного Контрактом или Положением о премировании бонуса Клубом должна быть закреплена предельно возможная сумма выплат, которая учитывается в «Потолке заработных плат» Хоккеистов.
6. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходы на проезд к месту работы (в том числе по договору о переходе (Обмене) Хоккеиста), отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно. Перед осуществлением выплаты Хоккеисту такой распорядительный документ должен быть направлен в Лигу для согласования. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту КХЛ.
7. В случае Обмена, Временного перехода (аренды) или выбора Хоккеиста из Списка отказов новым Клубом индивидуальная статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты бонусов за достижение индивидуальных показателей, установленных в Контракте, сохраняется за Хоккеистом в новом Клубе. Обязательство выплачивать бонусы при достижении необходимого результата возлагается на «новый» Клуб, кроме бонусов, условия выплаты которых в соответствии с условием Контракта частично или полностью выполнены Хоккеистом на момент Обмена, Временного перехода (аренды) или выбора из Списка отказов, которые должны быть выплачены «старым» Клубом.

Примечание. Под частичным выполнением условий выплаты бонуса понимается выполнение Хоккеистом условий выплаты бонуса, прямо указанных в Контракте.

Исключением из установленного в настоящем пункте порядка выплаты бонуса является случай, когда в Контракте Хоккеиста предусмотрен бонус за занятие определенного места среди других Хоккеистов команды по какому-либо индивидуальному показателю (попадание в тройку лучших Хоккеистов Команды, занятие первого места в Команде и т.п.). Основанием для выплаты указанного бонуса являются только статистические показатели Хоккеиста в данном конкретном Клубе, то есть без учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона.

8. По итогам сезона Клубы имеют право выплатить Игрокам команды премиальные вознаграждения, которые не имеют ограничений по размеру и не включаются в состав «Потолка заработных плат»:
 - 8.1. премиальные выплаты за первое место по итогам Второго этапа Чемпионата (победа в Чемпионате КХЛ), а также за второе, третье и четвертое места, занятые командами по итогам Второго этапа Чемпионата, за первое место в Чемпионате России по хоккею;
 - 8.2. премиальные вознаграждения за следующие спортивные достижения в КХЛ по итогам Первого этапа Чемпионата КХЛ:
 - а) попадание в тройку лучших снайперов (наибольшее количество голов);
 - б) попадание в тройку лучших бомбардиров (по системе «гол + пас»);
 - в) попадание в тройку самых результативных защитников (по системе «гол + пас»);

- г) попадание в тройку самых полезных игроков (по системе «плюс-минус»);
- 8.3. премиальное вознаграждение за присвоение звания лучшего вратаря КХЛ по завершении Второго этапа Чемпионата.

Статья 21. Виды Контрактов Хоккеиста

1. Лигой используются следующие виды Контрактов Хоккеиста КХЛ (срочных трудовых договоров), регулирующих взаимоотношения Клубов и Хоккеистов:
 - 1.1. Контракт Хоккеиста (срочный трудовой договор) «Основная команда» (односторонний Контракт);
 - 1.2. Контракт Хоккеиста (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт);
 - 1.3. Контракт Хоккеиста (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт);
 - 1.4. Контракт Хоккеиста (срочный трудовой договор) «Молодежная команда» (односторонний Контракт);
 - 1.5. Контракт Хоккеиста (срочный трудовой договор) «Пробный Контракт»;
 - 1.6. Контракт Хоккеиста МХЛ (срочный трудовой договор) «Молодежные команды» (двусторонний контракт);
 - 1.7. Контракт юниора.
2. Все вышеназванные Контракты, кроме Контракта юниора, заключаются в Российских клубах на основе трудового законодательства Российской Федерации и нормативных актов КХЛ в соответствии с утвержденными КХЛ Стандартными формами (Приложения 1–6 к Правовому регламенту КХЛ) и определяют принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
3. Хоккеисты в возрасте от 17 до 20 лет включительно могут заключать Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт) или Контракт Хоккеиста (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт). Хоккеисты в возрасте 21 год могут заключать исключительно Контракт Хоккеиста (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт).

Статья 22. Контракт Хоккеиста «Основная команда» (односторонний Контракт)

1. Контракт «Основная команда» заключается с Игроками в возрасте 22 лет и старше.
2. Контракт «Основная команда» — Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий одинаковую оплату труда Хоккеиста вне зависимости от того, где он выступает — в Основной команде Клуба или в команде Клуба Высшей хоккейной лиги или иной команде Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, направление в которую осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом Высшей хоккейной лиги или иным Клубом вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Стандартной форме (Приложения 12, 13 к Правовому регламенту КХЛ) через 48-часовой Список отказов. Отдельного согласия Игрока на такое направление не требуется.
3. Согласно условиям Контракта «Основная команда» при направлении Хоккеиста в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеисту в полном объеме в строгом соответствии с условиями заключенного Контракта «Основная команда». Заработная плата (вознаграждение) состоит из фиксированной части — оклада (должностного оклада) в размере 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере 40 (сорока) % от общей суммы. Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет

право не выплачивать полностью или частично в случае, если Хоккеист в период с даты заявки Клуба и до 25 декабря (включительно) текущего сезона был направлен в Команду Клуба ВХЛ или Фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов в порядке, предусмотренном в статье 40 Правового регламента КХЛ.

Данная процедура может быть применена к игроку не более одного раза в течение сезона.

Хоккеист имеет право в течение 3 (трех) дней после получения уведомления о лишении премии за мастерство обратиться с апелляцией в Комиссию по контрактным спорам КХЛ.

В случае если Хоккеист обратится с апелляцией в Комиссию по контрактным спорам и его апелляция будет удовлетворена полностью, Клуб имеет право повторно применить к Хоккеисту процедуру снижения премиальной части заработной платы. При этом такая повторная процедура будет считаться первичной.

4. Контракт «Основная команда» прекращается с истечением срока его действия. При Обмене условия Контракта «Основная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеиста. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеиста при Обмене допускается только по соглашению Клуба и Хоккеиста.

Статья 23. Контракт Хоккеиста «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт)

1. При заключении Контракта «Основная команда плюс Вторая команда» применяются возрастные ограничения, установленные пунктом 3 статьи 21 Правового регламента КХЛ.
2. Контракт «Основная команда плюс Вторая команда» также может заключаться с Игроками в возрасте 22 лет и старше по соглашению сторон.
3. Контракт «Основная команда плюс Вторая команда» — это Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в Основной команде Клуба или во Второй команде.
4. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» для выступления за Основную команду. В процессе выступления за Вторую команду Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» для выступления за Вторую команду.
5. В случае направления Хоккеиста во Вторую команду, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом ВХЛ или иным Клубом вне Системы соревнований и договора в отношении служебного командирования Игрока по Стандартной форме (Приложения 12, 13 к Правовому регламенту КХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» на случай выступления за Вторую команду. Направление такого Игрока во Вторую команду осуществляется без 48-часового Списка отказов. Согласия Игрока на такое направление не требуется.
6. Все расходы по командированию Хоккеиста во Вторую команду производятся за счет Клуба КХЛ. Действие Контракта, заключенного между Хоккеистом и Клубом КХЛ, не приостанавливается, заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеисту Клубом КХЛ в соответствии с условиями Контракта КХЛ.
7. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, если Хоккеист в текущем сезоне выступал в составе Основной команды не менее чем в 10% прошедших Матчей Чемпионата КХЛ. В противном случае расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться

исходя из оклада, установленного за выступление за Вторую команду.

В случае, когда такой Контракт расторгается в период с 1 мая до первого Матча Клуба в Регулярном Чемпионате (Первом этапе) КХЛ, расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление в составе Второй команды.

8. Заработная плата (вознаграждение) Хоккеиста за выступление во Второй команде должна быть не более 60%, но не менее 10% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной для выступления в составе Основной команды Клуба. При этом размер заработной платы (вознаграждения) не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Примечание. Под выступлением за ту или иную команду Клуба понимается подготовка (в том числе тренировочный процесс) и участие в спортивных соревнованиях по хоккею в составе соответствующей команды Клуба.

Статья 24. Контракт Хоккеиста «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт)

1. При заключении Контракта «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» применяются ограничения, установленные пунктом 3 статьи 21 Правового регламента КХЛ.
2. Контракт «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» не может заключаться с Игроками в возрасте 21 год и старше.
3. Контракт «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» — Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в Основной команде Клуба, Команде клуба ВХЛ / иной команде Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ и в Молодежной команде.
4. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Основную команду. В процессе выступления за Команду клуба ВХЛ / иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Команду Клуба ВХЛ / иную команду Клуба вне системы ВХЛ. В процессе выступления за Молодежную команду или иную Молодежную команду Клуба вне системы КХЛ/МХЛ Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Молодежную (третью) команду.
5. В случае направления Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ или иную взрослую команду Клуба вне Системы соревнований, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом ВХЛ или иным Клубом вне системы ВХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Стандартной форме (Приложения 12, 13 к Правовому регламенту КХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» на случай выступления за вторую команду. Направление такого Игрока в Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований осуществляется без 48-часового Списка отказов. Согласия Игрока на такое направление не требуется.

В случае направления Хоккеиста в команду Клуба МХЛ или иную молодежную команду Клуба вне Системы соревнований, которое может осуществляться в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом МХЛ или иным Клубом вне Системы соревнований и договора в отношении служебного командирования Игрока по Стандартной форме (Приложения 12, 13 к Правовому

регламенту КХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Молодежную команду.

6. Все расходы по командированию Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ/МХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований производятся за счет Клуба КХЛ. Действие Контракта, заключенного между Хоккеистом и Клубом КХЛ, не приостанавливается, заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеисту Клубом КХЛ в соответствии с условиями Контракта КХЛ.
7. При расторжении трехстороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, осуществляется следующим образом:
 - 7.1. если Хоккеист принял участие не менее чем в 10% прошедших Матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, то расчет выходного пособия или компенсации осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, независимо от того, сколько Матчей Хоккеист провел в иных командах Клуба;
 - 7.2. если Хоккеист принял участие менее чем в 10% прошедших Матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, но более чем в 10% матчей в составе команды ВХЛ или иной команды Клуба вне Системы соревнований, то расчет компенсации или выходного пособия осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба, выступающую вне Системы соревнований;
 - 7.3. в остальных случаях расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Молодежную (третью) команду.
8. Заработная плата (вознаграждение) Хоккеиста за выступление во Второй команде, Молодежной (третьей) команде должна быть не более 60%, но не менее 10% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной для выступления в составе Основной команды Клуба. При этом размер заработной платы (вознаграждения) не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Примечание. Под выступлением за ту или иную команду Клуба понимается подготовка (в том числе тренировочный процесс) и участие в спортивных соревнованиях по хоккею в составе соответствующей команды Клуба.

Статья 25. Контракт Хоккеиста «Молодежная команда» (односторонний контракт)

1. Хоккеист в возрасте от 17 до 20 лет включительно, выбранный ранее на ярмарке Юниоров КХЛ и не получивший в срок до 15 июля того года, в котором он был выбран, контрактного предложения от выбравшего его Клуба, имеет право заключить Контракт «Молодежная команда» с любым Клубом КХЛ или самостоятельным Клубом МХЛ.
2. Контракт «Молодежная команда» предусматривает возможность выступления Хоккеиста только в соревнованиях МХЛ за Молодежную команду Клуба без права быть перемещенным в состав Основной команды Клуба.
3. Игрок, с которым подписан Контракт «Молодежная команда», не может быть командирован в Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований.
4. Если Игрок и ранее выбравший его на ярмарке Юниоров Клуб достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс Вторая команда», то Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение в соответствии с правилами, действовавшими на момент выбора Хоккеиста на ярмарке или драфте Юниоров КХЛ.
5. Контракт «Молодежная команда» может заключаться на один год и более, но не более чем на срок разрешения, данного Школой, выпускником которой является Хоккеист. Заработная

плата (вознаграждение) должна быть установлена не ниже минимального размера оплаты труда для Молодежной команды. Контракт «Молодежная команда» прекращается с истечением срока его действия. При Обмене Хоккеиста условия Контракта «Молодежная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеиста. Изменение условий оплаты труда возможно только при согласии Хоккеиста на такое изменение. Согласие Школы при Обмене а не требуется.

6. После завершения срока Контракта «Молодежная команда» Хоккеисту присваивается статус «Выбранный игрок». Клуб, с которым у Игрока закончился Контракт «Молодежная команда», не имеет права делать такому Игроку Квалификационное предложение.
7. Контракт Хоккеиста «Молодежная команда» не является первым Контрактом профессионального хоккеиста.

Статья 26. Контракт Хоккеиста «Пробный Контракт»

1. Пробный Контракт — это Контракт между Клубом и Хоккеистом, которого Клуб приглашает для выполнения временной работы с целью определения уровня профессионального мастерства спортсмена и возможности заключения с ним Контракта.
2. Пробный Контракт вправе заключать Хоккеисты, не имеющие контрактных обязательств ни с одним из Клубов КХЛ.
3. Хоккеист, который был ранее выбран на ярмарке Юниоров КХЛ, может заключать Пробный Контракт только с выбравшим его Клубом.
4. Пробные Контракты на период Предсезонного сбора могут заключаться с даты начала Предсезонного сбора и должны заканчиваться не позднее чем за 48 часов до начала Чемпионата КХЛ.

В течение Регулярного Чемпионата КХЛ Клуб имеет право заключать Пробные Контракты с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» и «Закрепленные права» (если указанные права принадлежат данному Клубу) на срок не более одного месяца. Такие Пробные Контракты в любом случае должны заканчиваться в срок до 27 декабря. Хоккеисты, подписавшие Пробные Контракты, могут быть включены в один из заявочных списков Клуба с соблюдением требований Спортивного регламента КХЛ и принять участие не более чем в 3 (трех) Матчах в течение Регулярного Чемпионата КХЛ в составе команд, входящих в систему Клуба.

В течение Регулярного Чемпионата Клуб имеет право заключить Пробный Контракт с одним и тем же Хоккеистом не более двух раз.

Клубы, прекратившие участие в Чемпионате, вправе заключать Пробные Контракты с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» и «Закрепленные права» (если указанные права принадлежат данному Клубу) со сроком окончания не позднее 30 апреля текущего сезона.

(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

5. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Пробном Контракте не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.
6. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в Предсезонном сборе без наличия либо Контракта профессионального хоккеиста КХЛ (одностороннего, двустороннего или трехстороннего), либо Пробного Контракта, должным образом зарегистрированного ЦИБ КХЛ.
7. Пробный Контракт, подписанный Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен для регистрации в ЦИБ КХЛ в течение 2 (двух) календарных дней после его подписания сторонами.
8. Если Пробный Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту по факсу и (или) электронной почте в течение 2 (двух) календарных дней с момента принятия решения ЦИБ КХЛ. В

уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Пробный Контракт.

9. Хоккеист не имеет права одновременно заключать Пробный Контракт более чем с одним Клубом КХЛ. Если Хоккеист одновременно заключает Пробный Контракт с двумя и более Клубами или заключает новый Пробный Контракт с другим Клубом в период действия текущего Пробного Контракта, то он подлежит спортивной корпоративной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ сроком на шесть месяцев. Также сроком до шести месяцев подлежит дисквалификации Руководитель клуба Системы соревнований, подписавший Пробный Контракт с Хоккеистом, находящимся на действующем Пробном Контракте с другим Клубом Системы соревнований.
10. Пробный Контракт может быть расторгнут в любое время по инициативе любой из сторон без уважительных причин и выплаты компенсации. Контракт считается расторгнутым с момента получения второй стороной Контракта соответствующего уведомления.
11. При досрочном расторжении Пробного Контракта Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время.
12. Хоккеистам, которым был присвоен статус «Закрепленные права» или «Выбранный игрок» и заключившим Пробные Контракты, по окончании Пробных Контрактов вновь присваиваются статусы «Закрепленные права» или «Выбранный игрок» соответственно.

Статья 27. Контракт юниора

Контракт юниора заключается в соответствии с правилами и по форме, утвержденными ФХР.

Статья 28. Контракт Хоккеиста «Молодежные команды» (двусторонний контракт)

1. Клубы КХЛ, имеющие в качестве структурных подразделений две Молодежные команды, одна из которых участвует в Чемпионате МХЛ, а другая — в НМХЛ, или у которых обе Молодежные команды Клуба КХЛ как структурные подразделения участвуют в Чемпионате МХЛ, имеют право заключить с Хоккеистами в возрасте от 17 до 20 лет включительно двусторонний Контракт «Молодежные команды».
2. Контракт «Молодежные команды» предусматривает возможность выступления Хоккеиста только в соревнованиях МХЛ и НМХЛ за Молодежные команды Клуба без права быть перемещенным в состав основной команды Клуба КХЛ.
3. Контракт «Молодежные команды» — это Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ, или в Молодежной команде, участвующей в НМХЛ. Минимальный размер оплаты труда для Молодежной команды, участвующей в Чемпионате МХЛ, устанавливается в пункте 2 статьи 18 Правового регламента КХЛ. Минимальный размер оплаты труда для Молодежной команды, участвующей в НМХЛ, устанавливается ФХР.
4. Хоккеист, с которым подписан Контракт «Молодежные команды», не может быть командирован в Команду Клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований.
5. Срок заключения Контракта «Молодежные команды» должен составлять не менее 2 (двух) лет.
6. Клубы КХЛ не имеют права заключать Контракт «Молодежные команды» с Хоккеистами, выбранными (преимущественно выбранными) на ярмарке Юниоров КХЛ.
7. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за команду, которая участвует в Чемпионате МХЛ.

Примечание. Под выступлением за ту или иную команду Клуба понимается подготовка (в том числе тренировочный процесс) и участие в спортивных соревнованиях по хоккею в составе соответствующей команды Клуба.

Статья 29. Контракт Тренера

1. «Стандартный контракт Тренера КХЛ» (Приложение 7 к Правовому регламенту КХЛ) (далее — Контракт Тренера) заключается с главными тренерами Клубов КХЛ.
2. Предметом Контракта Тренера является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и главным тренером.
3. Срок Контракта Тренера не может быть менее чем до конца текущего сезона и должен заканчиваться 30 апреля того года, в котором истекает срок его действия.
4. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Контракте Тренера не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Заработная плата Тренера в Российских клубах КХЛ должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях. Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

Примечание. По письменному заявлению Тренера и с согласия Клуба выплата (перечисление) заработной платы в иностранной валюте может производиться по контракту Тренера, действующему по состоянию на 29 марта 2022 года.

(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

5. Перед подписанием Контракта Тренера главный тренер и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
6. Контракт Тренера является единственно возможной формой соглашения между Клубом и главным тренером начиная с момента утверждения КХЛ Стандартной формы Контракта Тренера. Все другие формы и виды Контракта Тренера считаются недопустимыми, не принимаются и не рассматриваются Лигой.
- 6.1. При заключении Контракта Тренера Российским клубом с иностранным Тренером, являющимся высококвалифицированным специалистом, в Контракт Тренера в обязательном порядке включаются следующие условия:

1) в пункт 3.2. Контракта - абзац «в» следующего содержания:

«в) обеспечить членов семьи Тренера, прибывших в Российскую Федерацию и являющихся иностранными гражданами, возможностью на получение ими первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи посредством заключения Клубом договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо соответствующего договора с медицинской организацией при их отсутствии у членов семьи.»;

2) пункт 9.7 Контракта Тренера, содержащий реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования Тренера либо договора с медицинской организацией на оказание платных медицинских услуг Тренеру.

(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

7. Контракт тренера является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение изменений и дополнений в Контракт тренера после его

регистрации в ЦИБ КХЛ категорически запрещается.

8. Контракт Тренера должен быть направлен в ЦИБ КХЛ для регистрации в течение 24 часов после его подписания (по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. Если Контракт Тренера не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и главному тренеру (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по факсу или по электронной почте) в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт Тренера.

9. Контракт Тренера прекращается с истечением срока его действия.

10. Контракт Тренера содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между главным тренером и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Контракту Тренера не допускается. По согласованию с ЦИБ КХЛ разрешается внесение изменений и дополнений только в разделы 2, 3 и 9 Контракта Тренера. Внесение изменений или дополнений в какие-либо иные разделы, статьи, положения Контракта Тренера не допускаются. За несоблюдение данных требований Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции) и главный тренер несут ответственность в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

11. Ни один главный тренер не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ, без наличия Контракта Тренера с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ КХЛ.

12. Главный тренер не имеет права заключать Контракты Тренера с двумя и более Хоккейными клубами.

13. Контракт Тренера составляется в 2 (двух) экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт Тренера регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения контракта Тренера, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

14. Клуб и главный тренер не имеют права заключать новый Контракт Тренера до истечения срока действующего Контракта Тренера. Исключение составляет подписание Контракта Тренера с Клубом, с которым имеется действующий Контракт Тренера. При этом срок действия такого Контракта Тренера должен начинаться не ранее истечения срока действующего Контракта Тренера. Существенные условия Контракта Тренера должны устанавливаться в соответствии с требованиями Правового регламента КХЛ, срок такого Контракта Тренера устанавливается по соглашению сторон. О заключении подобного Контракта Тренера Клуб должен в обязательном порядке уведомлять Лигу и направлять в ЦИБ такой Контракт Тренера в течение 24 часов после его подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контракта Тренера, а также предоставления Контракта Тренера, не соответствующего Стандартной форме, указанный Контракт Тренера не принимается к регистрации и споры по нему рассмотрению не подлежат.

15. Перед опубликованием / объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с главными тренерами Клубы КХЛ обязаны предоставить в

Лигу Контракт Тренера. В случае нарушения данного положения на Клуб могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

16. Расторжение Контракта Тренера оформляется путем подписания главным тренером и Клубом Соглашения о расторжении. Подписанное сторонами Соглашение о расторжении Контракта Тренера должно быть направлено в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после его подписания.

Статья 30. Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:
 - 1.1. при расторжении Контракта в период начиная с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - 1.2. при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - 1.3. при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - 1.4. в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.
2. Основанием для выплаты выходного пособия являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 178 ТК РФ), Контракт, Соглашение о расторжении Контракта и настоящий Регламент.

Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается Хоккеисту в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства. Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом (за исключением Клубов ВХЛ).

По соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную пунктом 1 данной статьи.

3. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Клуба оформляется Соглашением (Приложение 14 к Правовому регламенту КХЛ). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера. В Справке должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждению), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Игрока подписать указанное Соглашение Клуб должен представить в Лигу акт о невозможности подписания либо акт об отказе подписания Соглашения, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие

лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также предоставления Соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Департамента проведения соревнований в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Примечание. Положения пунктов 1 и 3 настоящей статьи распространяются на Хоккеистов, подписавших Контракты по новой Стандартной форме не ранее 04 мая 2014 года. К Хоккеистам, подписавшим Контракты до 04 мая 2014 года, применяются условия расторжения, предусмотренные в подписанных Контрактах.

Статья 31. Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в следующем порядке и размерах:
 - 1.1. если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
 - 1.2. если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
2. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), Контракт и настоящий Регламент.
3. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
4. В течение срока, оставшегося до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная пунктом 1 настоящей статьи, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.
5. В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.
6. В случае если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент».
7. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в Лигу приказ об увольнении работника, объяснения Игрока в письменном виде, акт о дисциплинарном проступке, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера. В Справке должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждению), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Игрока подписать приказ об увольнении работника составляется акт о невозможности или отказе ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с Игрока. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также предоставления документов, не соответствующих действительности, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Департамента проведения соревнований в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Статья 32. Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Хоккеиста

1. В соответствии с частью 2 статьи 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации в случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб о своем желании расторгнуть контракт в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.
Хоккеист обязан направить указанное заявление также в ЦИБ КХЛ.
Во время течения данного срока Клуб не имеет права заключать договоры Обмена в отношении указанного Хоккеиста.
2. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в следующем порядке и размерах:
 - 2.1. если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
 - 2.2. если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
По соглашению между Клубом и Хоккеистом Контракт также может быть расторгнут без выплаты компенсации со стороны Хоккеиста.
3. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), Соглашение о расторжении Контракта, Контракт и настоящий Регламент.
4. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения Контракта или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.
5. Клуб, с которым Хоккеист расторг Контракт по своей инициативе, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:
 - 5.1. за Клубом закрепляется право совершить договор Обмена в отношении принадлежащих ему прав на Игрока с другим Клубом (подпункт 3.3 пункта 3 статьи 38 Правового регламента КХЛ);
 - 5.2. за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.
6. Если в установленный срок компенсация, предусмотренная настоящей статьей, не будет выплачена, Контракт считается расторгнутым ненадлежащим образом. Хоккеисту присваивается статус «Конфликт», права на такого Игрока в Системе соревнований сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в Систему соревнований Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул:
 - 6.1. вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент ухода из Клуба, то есть Игрок обязан оказывать Клубу услуги Профессионального хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту;
 - 6.2. Хоккеисту в возрасте до 29 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА»;
 - 6.3. Хоккеисту в возрасте 29 лет и старше после выполнения контрактных обязательств присваивается статус «НСА».

7. В случае Обмена спортивных прав на хоккеиста в другой Клуб, к Хоккеисту, не выплатившему компенсацию, предусмотренную настоящей статьёй, могут быть применены санкции по решению Дисциплинарного комитета (запрет на заявку Хоккеиста и др.).
8. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Хоккеиста оформляется Соглашением (Приложение 15 к Правовому регламенту КХЛ). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера. В Справке должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждению), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Игрока подписать указанное Соглашение Клуб должен представить в Лигу акт о невозможности подписания или об отказе подписать Соглашение, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также предоставления Соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Статья 33. Расторжение Контракта Хоккеиста по соглашению сторон

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.
2. Досрочное расторжение Контракта по соглашению сторон оформляется Соглашением (Приложение 16 к Правовому регламенту КХЛ). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера. В справке должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждению), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также предоставления Соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб по решению Департамента по проведению соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Статья 34. Основания расторжения Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям

1. Контракт расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
2. Клуб имеет право расторгнуть Контракт и уволить Хоккеиста в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации без выплаты выходного пособия, в случаях:
 - 2.1 Неоднократного неисполнения Хоккеистом без уважительных причин трудовых обязанностей, в том числе несоблюдения спортивного режима, если он имеет дисциплинарное взыскание.
 - 2.2 Однократного грубого нарушения Хоккеистом трудовых обязанностей:
 - а) Прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение

всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

- б) Появления Хоккеиста на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
 - в) Разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого Хоккеиста.
 - г) Совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях.
 - д) Установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Хоккеистом требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.
- 2.3 Представления Хоккеистом Клубу подложных документов при заключении Контракта.
- 2.4 Спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок шесть и более месяцев, спортивной корпоративной дисквалификации Хоккеиста.
- 2.5 Нарушения Хоккеистом, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

Статья 35. Расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Хоккеиста, санкционированное КХЛ

1. Контракт может быть расторгнут по инициативе Хоккеиста посредством обращения в Дисциплинарный комитет с соответствующим заявлением в случаях грубого нарушения Клубом условий Контракта, таких как:
 - 1.1. невыплата Хоккеисту заработной платы (вознаграждения) более 2 (двух) месяцев. Под невыплатой понимается полная невыплата заработной платы (вознаграждения) или осуществление платежа в размере менее 50 (пятидесяти) % от заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста;
 - 1.2. спортивная дискриминация Хоккеиста;
 - 1.3. иные случаи грубого нарушения Клубом условий Контракта.Факт и размер задолженности Клуба перед Хоккеистом устанавливается на дату первого заседания Дисциплинарного комитета.
2. При расторжении Контракта по любому из оснований, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, Клуб обязан выплатить Хоккеисту заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем порядке и размерах:
 - 2.1. при расторжении Контракта до даты начала плей-офф Клуб обязан выплатить Хоккеисту выходное пособие в порядке и размерах, установленных в статье 30 Правового регламента КХЛ;
 - 2.2. при расторжении Контракта с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб обязан выплатить Хоккеисту выходное пособие в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта. Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения

вне зависимости от его последующего трудоустройства. Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении контракта по основаниям, указанным в пункте 1 настоящей статьи, прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным хоккейным клубом (за исключением Клубов ВХЛ).

3. Если Клуб, сделавший Хоккеисту Квалификационное предложение, по состоянию на 1 июня будет иметь перед Хоккеистом, находящимся в статусе «Игрок, закрепленный за клубом», задолженность по заработной плате (вознаграждению) и иным выплатам, относящимся к оплате труда, более чем за один месяц, Хоккеист имеет право обратиться в Дисциплинарный комитет с заявлением о предоставлении статуса «Неограниченно свободный агент». Дисциплинарный комитет с учетом всех обстоятельств дела может предоставить Хоккеисту статус «Неограниченно свободный агент».
4. Если Клуб, сделавший Хоккеисту Квалификационное предложение или контрактное предложение либо повторивший контрактное предложение другого Клуба, не будет обладать возможностью исполнить перед таким Хоккеистом обязательства, предусмотренные данным Квалификационным предложением или контрактным предложением, Хоккеист имеет право обратиться в Дисциплинарный комитет с заявлением о предоставлении статуса «Неограниченно свободный агент».

Статья 36. Случаи невозможности расторжения Контракта Хоккеиста

1. Контракт Хоккеиста, включенного в состав национальной Сборной команды, не может быть расторгнут в период нахождения Хоккеиста в Сборной команде. Данное правило не распространяется на случаи расторжения Контракта в связи с переходом (Обменом) Хоккеиста.
2. Если Хоккеист не здоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, независимо от перемещения Игрока в Список травмированных игроков, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

Статья 37. Разрешение споров по Контракту Хоккеиста

1. Все споры, разногласия или требования, связанные с Контрактом между Клубом и Хоккеистом, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
2. Решения Дисциплинарного комитета могут быть обжалованы в НЦСА в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.
3. Если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, то Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета, НЦСА. Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета, НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, и Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета, НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб.
4. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеистом по Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому в случае обоснованных претензий Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные

условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.

ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ

Статья 38. Обмен

1. Хоккеисты, имеющие действующие Контракты с Клубом, входящим в Систему соревнований, могут быть обменены в другой Клуб, входящий в Систему соревнований, начиная с момента заключения первого профессионального Контракта.
2. Хоккеисты в возрасте 29 лет и старше при подписании Контракта вправе по соглашению с Клубом отказаться от Обмена в конкретные Клубы или от Обмена вообще, о чем должна быть сделана соответствующая запись в пункте 1.10 Контракта.
3. Основанием Обмена является подписанный между Клубами КХЛ договор перехода (Обмена), заключенный в соответствии со Стандартной формой (Приложение 9 к Правовому регламенту КХЛ):
 - 3.1. договор встречного перехода, заключаемый между Клубами согласно Стандартной форме, при этом допускается Обмен неравнозначного количества Хоккеистов;
 - 3.2. договор о переходе Хоккеиста со встречной уплатой денежной компенсации Клубу. Размер такой компенсации устанавливается по соглашению между Клубами;
 - 3.3. договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставлением Клубу спортивных прав в отношении Хоккеиста, находящегося в статусе «Конфликт», «Закрепленные права», «Выбранный игрок», «Игрок, закрепленный за клубом»;
 - 3.4. «смешанный» договор — договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставлением любого сочетания перечисленных в подпунктах 3.1 — 3.3 условий.
4. Условия договоров о переходе (Обмене) Хоккеистов, заключаемых Российскими и Иностранскими клубами с участием иностранного элемента, могут отличаться от Стандартной формы договора о переходе (Приложение 9 к Правовому регламенту КХЛ) исходя из обязательных требований российского и иностранного законодательства о валютном регулировании и валютном контроле, предъявляемых к срокам выполнения Клубами своих обязательств, срокам уплаты (возврата) компенсационных выплат, составлению документов, подтверждающих выполнение Клубами договорных обязательств, и т.д.
5. Перед заключением договора об Обмене стороны обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями Контрактов Хоккеистов. После подписания Договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.
6. Обмен может быть произведен только до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 27 декабря текущего сезона. Заключение договоров Обмена после этого срока с отложенным обязательством о переходе игрока после окончания сезона не допускается.

«Новый» Клуб и Хоккеист обязаны заключить Контракт на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом. Вновь заключенный Контракт регистрируется ЦИБ КХЛ. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеиста при Обмене допускается только по соглашению Клуба и Хоккеиста. В случае отказа Хоккеиста заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом, Хоккеисту присваивается статус «Конфликт» (подпункт 1.3 пункта 1 статьи 11 Правового регламента КХЛ).
7. Если Контрактом предусмотрена выплата Хоккеисту бонуса за достижение индивидуальных показателей по итогам сезона, то в случае его Обмена такой бонус должен быть выплачен тем Клубом, в котором Хоккеист завершает сезон.

При этом если на момент Обмена Хоккеист частично или полностью выполнил условия выплаты ему бонуса в «старом» Клубе, то «старый» Клуб обязан выплатить Хоккеисту сумму бонуса в той части, в которой указанный бонус в соответствии с условием Контракта был

выполнен. При этом условие о выплате оставшейся суммы бонуса, не выполненного Хоккеистом в «старом» Клубе на момент Обмена, должно быть установлено в Контракте Хоккеиста с «новым» Клубом.

Примечание. Под частичным выполнением условий выплаты бонуса понимается выполнение Хоккеисткой условий выплаты бонуса, прямо указанных в Контракте.

Исключением из установленного в настоящем пункте порядка выплаты бонуса является случай, когда в Контракте Хоккеиста предусмотрен бонус за занятие определенного места среди других Хоккеистов команды по какому-либо индивидуальному показателю (попадание в тройку лучших Хоккеистов Команды, занятие первого места в Команде и т.п.). Основанием для выплаты указанного бонуса являются только статистические показатели Хоккеиста в данном конкретном Клубе, то есть без учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона.

В случае ухода Хоккеиста из Клуба, его статистические показатели на момент ухода должны учитываться старым Клубом при распределении мест среди Хоккеистов Клуба по итогам сезона по какому-либо статистическому показателю. Если по итогам сезона Хоккеист, покинувший Клуб вследствие Обмена или выбора из Списка отказов, выполняет условия выплаты ему бонуса за достижение какого-либо статистического показателя в старом Клубе (попадает в Клубе в тройку, пятерку лучших и т. п.), то «старый» Клуб обязан выплатить Хоккеисту такой бонус.

8. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб.
9. Спортивные права на Хоккеиста, принадлежащие Клубу КХЛ, могут быть обменены в другой клуб, входящий в Систему соревнований. Клубы КХЛ имеют право совершать обмен спортивными правами на Хоккеистов («Конфликт», «Закрепленные права», «Выбранный игрок»), в том числе и после окончания заявки и переходов (то есть после 27 декабря).
10. Клуб должен в письменной форме уведомить Хоккеиста об Обмене путем личного вручения уведомления либо отправки его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо в электронном виде путем направления Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте (доказательством получения считается электронное уведомление о прочтении письма адресатом). В уведомлении должна содержаться информация о факте Обмена, указание на наименование и местонахождение нового Клуба, время и место прибытия в «новый» Клуб.
11. Если Хоккеист не прибудет в «новый» Клуб в установленное время и место, он подвергается спортивной корпоративной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
12. Временные переходы с сохранением прав на Игрока (аренда) из одного Клуба КХЛ в другой Клуб КХЛ с нарушением условий, установленных статьей 39 настоящего Регламента, не допускаются.
13. Заключение договора Обмена с условием его перехода в будущем либо заключение договора Обмена с указанием в договоре Обмена в качестве даты подписания такого договора будущей даты не допускается.
14. Договоры Обмена, а также справка о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждению), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях, должны быть предоставлены в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после их подписания по факсу или по электронной почте. Оригиналы договоров должны быть предоставлены в Лигу для регистрации в течение пяти дней после их подписания Клубами. В случае несвоевременного предоставления указанных в настоящей статье документов на Клубы

по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

15. В случае Обмена Хоккеиста, подписавшего Контракт в сезоне 2013/2014 и ранее, Контракт с новым Клубом КХЛ должен быть заключен по старой Стандартной форме Контракта (Приложения к Правовому Регламенту КХЛ на сезон 2013/2014), если стороны не договорятся об ином.
16. В случае Обмена Хоккеиста (или спортивных прав на Хоккеиста) из Клуба КХЛ в клуб ВХЛ / самостоятельный клуб МХЛ / иной клуб, не входящий в Систему соревнований, или из Клуба ВХЛ / самостоятельного клуба МХЛ / иного клуба, не входящего в Систему соревнований, в Клуб КХЛ, Договор о переходе Хоккеиста должен заключаться с участием Хоккеиста согласно Стандартной форме (Приложение 10 к Правовому регламенту КХЛ).

Статья 39. Временный переход (аренда)

1. Хоккеисты, имеющие действующие Контракты с Клубами КХЛ, срок действия которых истекает не ранее 30 апреля следующего сезона, могут быть переданы в аренду в другой Клуб КХЛ начиная с момента заключения первого профессионального Контракта.
2. Действие Контракта Хоккеиста с Клубом, передавшим Хоккеиста в аренду, приостанавливается на срок до 30 апреля текущего сезона включительно. При этом течение срока действия приостановленного Контракта не прерывается. По истечении срока аренды Хоккеиста приостановленный Контракт действует в полном объеме.
3. В течение сезона Клуб имеет право передавать в аренду не более 4 (четырёх) Хоккеистов и принимать в аренду не более 4 (четырёх) Хоккеистов: до 3 (трех) Хоккеистов в возрасте до 22 лет включительно и 1 (одного) Хоккеиста в возрасте до 24 лет включительно. Возраст Хоккеистов определяется по году рождения на начало сезона. Один и тот же Клуб КХЛ не может передавать в аренду другому Клубу КХЛ более чем 2 (двух) Хоккеистов в течение сезона.
4. Основанием Временного перехода Хоккеиста является подписанный между Клубами КХЛ и Хоккеистом договор Временного перехода (аренды) Хоккеиста, заключенный в соответствии с Типовой формой (Приложение 34 к Правовому регламенту КХЛ). Договор Временного перехода (аренды) Хоккеиста является безвозмездным. В случае неподписания Хоккеистом договора Временного перехода (аренды) Хоккеиста такой договор не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ.
5. Перед заключением договора Временного перехода (аренды) Хоккеиста стороны обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями Контракта. После подписания Договора претензии Клуба КХЛ по условиям Контракта Лигой не принимаются.
6. Временный переход может быть произведен до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 27 декабря текущего сезона. Заключение договора Временного перехода (аренды) Хоккеиста после этого срока с отложенным обязательством о Временном переходе Хоккеиста после окончания сезона либо заключение договора Временного перехода (аренды) Хоккеиста с указанием в нем в качестве даты подписания будущей даты не допускается. Заключение договора Временного перехода (аренды) Хоккеиста в отношении Хоккеиста, переданного в аренду, между Клубом КХЛ, передавшим или принявшим его в аренду, и другим клубом Системы соревнований не допускается.
7. Срок окончания Договора Временного перехода (аренды) Хоккеиста – 30 апреля текущего сезона.
8. Клуб КХЛ, принявший Хоккеиста в аренду, и Хоккеист, переданный в аренду, обязаны заключить Контракт в соответствии с Типовой формой «Контракт Хоккеиста в аренде» (Приложение 35 к Правовому регламенту КХЛ) на условиях, не противоречащих Регламенту КХЛ и Договору Временного перехода (аренды) Хоккеиста, с учетом возрастных и финансовых ограничений, предусмотренных Правовым Регламентом КХЛ.
Условия оплаты труда Хоккеиста в Клубе, принявшего его в аренду, должны быть указаны в

Договоре Временного перехода (аренды) Хоккеиста и могут быть изменены относительно условий оплаты труда Хоккеиста в Клубе, передавшего его в аренду.

Для Контракта Хоккеиста в аренде, заключенного на тех же условиях, что Контракт Хоккеиста с Клубом, передавшим его в аренду, применяются следующие нормы:

Если вышеуказанными Контрактами предусмотрена выплата Хоккеисту бонуса за достижение индивидуальных показателей, то в случае Временного перехода (аренды) индивидуальный бонус должен быть выплачен Клубом, принявшим Хоккеиста в аренду. При этом если на момент Временного перехода (аренды) Хоккеист частично или полностью выполнил условия выплаты ему бонуса, то Клуб, передающий Хоккеиста в аренду, обязан выплатить Хоккеисту размер бонуса в той части, в которой в соответствии с условием Контракта указанный бонус был выполнен. При этом условие о выплате оставшегося размера бонуса, не выполненного Хоккеистом на момент Временного перехода (аренды), должно быть установлено в Контракте Хоккеиста с Клубом, принимающим Хоккеиста в аренду.

Примечание. Под частичным выполнением условий выплаты бонуса понимается выполнение Хоккеистом условий выплаты бонуса, прямо указанных в Контракте.

Исключением из установленного в настоящем пункте порядка выплаты бонуса является случай, когда в Контракте Хоккеиста предусмотрен бонус за занятие определенного места среди других Хоккеистов команды по какому-либо индивидуальному показателю (попадание в тройку лучших Хоккеистов команды, занятие первого места в команде и т.п.). Основанием для выплаты указанного бонуса являются только статистические показатели Хоккеиста в данном конкретном Клубе, то есть без учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона.

В случае Временного перехода (аренды) Хоккеиста в другой Клуб его статистические показатели на момент Временного перехода (аренды) должны учитываться Клубом, передавшим Хоккеиста в аренду, при распределении мест среди Хоккеистов Клуба по итогам сезона по какому-либо статистическому показателю. Если по итогам сезона Хоккеист, временно покинувший Клуб вследствие Временного перехода (аренды) в другой Клуб, выполнит условия выплаты ему бонуса за достижение какого-либо статистического показателя во время выступления за команду Клуба, передавшего его в аренду (попадает в указанном Клубе в тройку или пятерку лучших и т. п.), то Клуб, передавший его в аренду, обязан выплатить Хоккеисту такой бонус.

Контракт подлежит регистрации ЦИБ КХЛ в соответствии с Правовым регламентом КХЛ.

9. Все затраты на переезд Хоккеиста, связанные с Временным переходом (арендой) (включая транспортные расходы), несет Клуб, принявший его в аренду.
10. Если Хоккеист не прибудет в Клуб, принявший его в аренду, в установленное Клубом время и место, он подвергается спортивной корпоративной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
11. Договор Временного перехода (аренды), Контракт Хоккеиста с Клубом, принявшим его в аренду, а также справка о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях, должны быть предоставлены в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после их подписания по электронной почте. Оригиналы указанных договоров должны быть предоставлены Клубами в Лигу для регистрации в течение пяти дней после их подписания Клубами и Хоккеистом. В случае несвоевременного предоставления указанных в настоящем пункте документов на Клубы по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ. Договор Временного перехода (аренды) Хоккеиста подлежит регистрации Лигой только после получения всего комплекта документов, указанного в настоящем пункте. В случае несоответствия условий Временного перевода (аренды) Хоккеиста требованиям Регламента КХЛ Договор не может быть зарегистрирован ЦИБ КХЛ.
12. Клуб, ранее передавший Хоккеиста в аренду, обязан уведомить его о возобновлении

Контракта, приостановленного в связи с Временным переходом (арендой), в течение 7 (семи) календарных дней с даты окончания договора Временного перехода (аренды) Хоккеиста.

Статья 40. Список отказов

1. Список отказов вводится с целью равномерного перераспределения Хоккеистов по Клубам КХЛ.
2. Хоккеист, имеющий односторонний Контракт «Основная команда», который по решению Клуба КХЛ направляется из Основной команды в команду Клуба Высшей хоккейной лиги или в иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований, в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом ВХЛ (иным Клубом, не входящим в Систему соревнований), и договора в отношении служебного командирования Игрока по Стандартной форме, заносится Лигой на 48 часов в Список отказов. В течение данного времени Клуб и Хоккеист не имеют права расторгнуть Контракт по любым основаниям. Во время нахождения Хоккеиста в Списке отказов Хоккеист не может принимать участие в Матчах Системы соревнований.
Исключение составляет случай направления Игрока на срок до 21 календарного дня в команду Клуба ВХЛ или в иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований, для восстановления должных физических кондиций после травмы, то есть исключенного Клубом из Списка травмированных игроков. Если по истечении календарного дня Хоккеист не будет возвращен в состав Основной команды, он будет автоматически занесен Лигой на 48 часов в Список отказов.
3. В случае вызова в Основную команду Хоккеиста, командированного в команду Клуба ВХЛ или иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований, Хоккеисту должна быть предоставлена возможность участия в тренировочных мероприятиях и (или) игровом процессе Основной команды.
4. Хоккеисты, имеющие двусторонние Контракты, в Список отказов не заносятся.
5. Все сведения относительно нахождения Игроков в Списке отказов, а также информацию об условиях Контракта Хоккеиста, занесенного в Список отказов, Клубы могут получить в Электронной базе ЦИБ. Если какой-либо Игрок будет занесен Лигой в Список отказов, во все Клубы будет направлено извещение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.
6. С момента занесения Лигой Игрока в Список отказов Клубы КХЛ в течение 48 часов получают право выбрать Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, и направить в Электронной базе ЦИБ в отношении него свои заявки.
7. Если по истечении 48 часов с момента занесения Игрока в Список отказов в отношении Хоккеиста не было направлено ни одной заявки, то есть Хоккеист не был выбран ни одним из Клубов КХЛ, такой Хоккеист командировается в команду клуба ВХЛ или в иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований.
8. Если до истечения 48 часов с момента занесения Игрока в Список отказов Хоккеист был выбран одним из Клубов КХЛ, он направляется в команду выбравшего его Клуба.
9. Если на Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, были поданы заявки от двух и более Клубов КХЛ, Игрок направляется:
 - 9.1. в команду, которая заняла более низкое место по результатам Регулярного Чемпионата завершившегося сезона (если Хоккеист был занесен в Список отказов до 15 ноября);
 - 9.2. в команду, которая расположена на более низкой позиции в общей таблице текущего Чемпионата на момент перемещения Хоккеиста (если Хоккеист был занесен в Список отказов 15 ноября или позже).
10. Клуб КХЛ, выбравший Хоккеиста из Списка отказов, обязан заключить Контракт с этим Хоккеистом на тех же условиях, которые были оговорены в его Контракте с прежним Клубом КХЛ. В случае выбора Хоккеиста из Списка отказов новым Клубом индивидуальная

статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты индивидуальных бонусов, сохраняется за Хоккеистом в новом Клубе. Обязательство выплачивать премию при достижении необходимого результата возлагается на «новый» Клуб. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб. Вновь заключенный Контракт регистрируется в ЦИБ КХЛ. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеиста при выборе Игрока из Списка отказов допускаются только по соглашению Клуба и Хоккеиста. Контракт Хоккеиста с прежним Клубом должен быть расторгнут. Увольнение Хоккеиста в прежнем Клубе должно быть оформлено Приказом об увольнении в связи с переводом к другому работодателю.

11. В случае перехода Хоккеиста, находящегося в Списке отказов, из одного Клуба в другой, договор перехода не заключается, компенсация прежнему Клубу не выплачивается.
12. Действие процедуры «Список отказов» начинается с даты начала Предсезонного сбора Клуба и прекращается в 23 ч 59 мин 59 с 25 декабря (время московское).
13. Если Хоккеист, находящийся на одностороннем Контракте, в период с даты заявки Клуба и до 25 декабря (включительно) текущего сезона был направлен во Вторую команду и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов, Клуб имеет право прекратить выплату Хоккеисту премии за мастерство частично (не более 50% от премии за мастерство Хоккеиста за сезон, в котором реализуется процедура «Список отказов»), а в случае повторного направления — полностью. Решение о невыплате премии за мастерство должно быть принято Клубом в течение 3 (трех) дней после прохождения Игроком процедуры 48-часового Списка отказов. Клуб в течение указанного трехдневного срока обязан в письменной форме уведомить о таком решении Хоккеиста и Лигу. В случае если Клуб не воспользовался правом прекращения выплаты премии за мастерство, а Игрок в течение текущего сезона будет еще раз проведен через процедуру Списка отказов, Клуб снова получает возможность не выплачивать премию за мастерство полностью или частично. В случае если после принятия решения о невыплате или снижении премии за мастерство Контракт расторгается по инициативе Клуба или Хоккеиста, компенсация, подлежащая выплате, будет рассчитываться исходя из суммы Контракта (заработная плата (вознаграждение) и премия за мастерство), выплачиваемой Хоккеисту с учетом прекращения выплаты или снижения премии за мастерство. Хоккеист имеет право в течение 3 (трех) дней после получения уведомления о лишении премии за мастерство обратиться с апелляцией в Комиссию по контрактным спорам КХЛ. Заработная плата (вознаграждение) Игрока может быть изменена до вынесения решения Комиссией по контрактным спорам КХЛ. В случае если Комиссия по контрактным спорам примет решение о необоснованности прекращения выплаты премии за мастерство, Клуб обязан компенсировать Хоккеисту сумму, на которую были снижены выплаты по Контракту.
Примечание. Невыплата полностью или частично премии за мастерство распространяется исключительно на текущий сезон.
В случае принятия решения о невыплате или снижении премии за мастерство сумма заработной платы Хоккеиста не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом КХЛ.
14. Если Хоккеист, находящийся на одностороннем Контракте, был в течение сезона направлен в Команду Клуба ВХЛ или Фарм-клуба и был выбран другим Клубом из Списка отказов, то «новый» Клуб имеет право прекратить выплату Хоккеисту премии за мастерство полностью или частично только после соблюдения процедуры, установленной пунктом 13 настоящей статьи в полном объеме.
15. Если Хоккеисту в течение сезона полностью или частично была прекращена выплата премии за мастерство, то в случае Обмена такого Хоккеиста в другой Клуб «новый» Клуб имеет право прекратить полностью или частично выплату премии за мастерство такому Хоккеисту только после соблюдения им процедуры снижения/отмены выплаты премии за мастерство.

Статья 41. Перемещение Хоккеистов

1. Клуб имеет право в отношении Игроков своего Клуба осуществлять следующие перемещения:

- а) перемещение Игроков в возрасте от 17 до 20 лет включительно (возраст определяется по году рождения на момент начала сезона) из Основной команды в Молодежную команду, а также из Молодежной в Основную команду Клуба. В случае необходимости участия в играх за Основную команду Хоккеистов, заявленных за Молодежную команду, в Основную команду Клуба может быть одновременно перемещено любое количество Игроков, заявленных за Молодежную команду Клуба, в том числе и сверх имеющихся 25 Игроков Основной команды. В случае необходимости участия в играх за Молодежную команду Хоккеистов, заявленных за Основную команду и (или) заявленных по списку Командированных хоккеистов в Команду клуба ВХЛ (команду иного Клуба, в Молодежную команду Клуба), может быть одновременно перемещено любое количество Игроков Основной команды Клуба и (или) командированных в Команду клуба ВХЛ (команду иного Клуба) в возрасте от 17 до 20 лет включительно, в том числе и сверх имеющихся 35 Игроков Молодежной команды. Количественных ограничений для таких перемещений не устанавливается. Игроки, имеющие односторонние Контракты «Молодежная команда», не могут быть перемещены в Основную команду;

- б) перемещение Игроков Основной и Молодежной команд в Команду клуба ВХЛ и (или) в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ и обратно. Перемещение осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом ВХЛ (иным Клубом, не входящим в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ и (или) самостоятельным Клубом МХЛ) и, при необходимости, на основании договора о временном переходе Хоккеиста, находящегося на действующем Контракте, из Клуба КХЛ в клуб ВХЛ по Стандартной форме (Приложение 13 к Правовому регламенту КХЛ). В случае перемещения Игроков Основной и Молодежной команд в Команду клуба ВХЛ и (или) в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ, Игрокам должна быть предоставлена возможность участия в тренировочном и (или) игровом процессе в Команде Клуба ВХЛ и (или) в команде иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и (или) в команде самостоятельного Клуба МХЛ.

Хоккеисты в возрасте от 17 до 21 года, заявленные в числе Хоккеистов, командированных в Команду Клуба ВХЛ и (или) команду иного Клуба, не входящую в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ, и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ, в случае необходимости участия в играх за Основную команду Клуба КХЛ, могут быть перемещены в Основную команду, в том числе и сверх имеющихся 25 Игроков Основной команды без перемещения взамен него другого Игрока в Команду Клуба ВХЛ и (или) команду иного Клуба, не входящую в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ.

На момент заявки Клуб может внести в список Игроков, командированных в Команду Клуба ВХЛ и (или) команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ до 10 Игроков, а для Клубов КХЛ, имеющих общую организационную и (или) финансовую структуру с Клубом ВХЛ, до 40 Командированных хоккеистов. В течение сезона в любой момент времени Клуб КХЛ может состоять в договорных отношениях только с одним Клубом ВХЛ, не имеющим с таким Клубом КХЛ общей организационной и (или) финансовой структуры, или иметь до 2 (двух) Клубов ВХЛ, имеющих общую организационную и (или) финансовую структуру с таким Клубом КХЛ.

В случае наличия у Клуба КХЛ в своей структуре 2 (двух) Клубов ВХЛ, имеющих с Клубом КХЛ общую организационную и (или) финансовую структуру, такой Клуб КХЛ вправе внести в список Игроков, командированных в команды Клубов ВХЛ, до 40

Командированных хоккеистов. Перемещения Игроков, заявленных за команды Клубов ВХЛ одного Клуба КХЛ, между такими командами ВХЛ запрещены.

Амплуа Игроков, которые направляются Клубом КХЛ в Команду клуба ВХЛ и (или) команду иного клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ, определяется по усмотрению Клуба.

По решению Клуба КХЛ в клуб ВХЛ в рамках лимита на легионеров ВХЛ могут быть командированы и Иностранные игроки.

Клуб имеет право направлять Хоккеистов, заявленных за Основную команду, в Команду Клуба ВХЛ в следующем порядке:

- 1) Хоккеисты, находящиеся на односторонних контрактах КХЛ, могут быть направлены в команду ВХЛ в срок до 23 ч. 59 мин. 59 с. 25 декабря (время московское);
- 2) Хоккеисты, находящиеся на двусторонних контрактах «Основная команда плюс Вторая команда» или трехсторонних контрактах «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды», могут быть направлены в команду ВХЛ в любое время.

Исключение. Из Основной команды Клуба КХЛ, которая прекратила участие в соревнованиях, в Команду клуба ВХЛ могут быть перемещены только Хоккеисты, находящиеся на двусторонних или трехсторонних Контрактах, в возрасте до 23 лет включительно.

Игроки, заявленные в числе Командированных хоккеистов и заявленные за Молодежную команду, могут быть командированы в Команду клуба ВХЛ в любой момент времени в течение всего сезона. Любой Хоккеист, вызванный из команды Клуба ВХЛ для замещения Травмированного игрока Основной или Молодежной команды Клуба КХЛ, после выздоровления последнего может быть вновь командирован в Команду клуба ВХЛ в любой момент времени в течение всего сезона. В случае направления Хоккеистов из команды Клуба ВХЛ в команды Клуба КХЛ для замещения травмированных Игроков Клуб КХЛ должен извещать об этом ЦИБ КХЛ.

Игроки, направляемые в Команду клуба ВХЛ, для участия в Чемпионате ВХЛ должны быть внесены в заявку Клуба ВХЛ в соответствии с Регламентом ВХЛ.

При возвращении в состав Основной или Молодежной команды Клуба КХЛ командированного в Команду клуба ВХЛ Игрока перемещать взамен другого Игрока в Команду клуба ВХЛ не требуется.

Указанные Игроки в зависимости от возраста могут быть в любое время перемещены в состав Основной или Молодежной команды Клуба при условии наличия свободного места в составе Основной или Молодежной команды.

Хоккеисты, имеющие односторонние Контракты «Молодежная команда», не могут быть перемещены в Основную команду, в Команду клуба ВХЛ или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ.

Игроки, имеющие односторонние Контракты «Основная команда», могут быть перемещены в Команду клуба ВХЛ или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, только через 48-часовой Список отказов. Исключение составляет случай направления Игрока на срок до 21 (двадцати одного) календарного дня в Команду клуба ВХЛ для восстановления должных физических кондиций после травмы. Данное направление Игрока может быть осуществлено не позднее даты окончания действия процедуры «Список отказов».

Игроки, имеющие двусторонние Контракты «Основная команда плюс Вторая команда», перемещаются в Команду клуба ВХЛ или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ без 48-часового Списка отказов;

- в) Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две Молодежные команды, одна из которых выступает в Чемпионате МХЛ, а другая в НМХЛ, имеет право беспрепятственно перемещать Игроков между этими командами в случае необходимости участия в играх за одну или другую команду, в том числе и после 27 декабря текущего сезона. В случае если у Клуба заключен договор спортивного сотрудничества с Молодежной командой,

выступающей в НМХЛ (при условии наличия у Клуба собственной команды в Чемпионате МХЛ), Клуб имеет право одновременно беспрепятственно перемещать до 10 (десяти) Игроков в команду соревнований, организуемых ФХР;

- г) Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две Молодежные команды, которые выступают в Чемпионате МХЛ, имеет право перемещать одновременно до 5 (пяти) Игроков в возрасте до 18 лет включительно между этими командами в течение всего сезона. При этом Хоккеисты в возрасте от 19 до 20 лет включительно после заявки за одну Молодежную команду Клуба не могут быть заявлены за другую Молодежную команду Клуба в течение всего сезона. Перемещение Хоккеистов в возрасте от 19 до 20 лет включительно между этими молодежными командами Клуба в течение всего сезона запрещены.

Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две Молодежные команды, выступающие в Чемпионате МХЛ, имеет право одновременно перемещать до 10 (десяти) Игроков, заявленных в числе Командированных хоккеистов, в эти команды МХЛ. Причем Хоккеист, перемещенный в одну из этих команд МХЛ Клуба, до конца сезона не может быть перемещен в другую команду МХЛ Клуба.

2. Перемещение из Основной команды в Молодежную команду или командирование в Команду Клуба ВХЛ и (или) в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ, ВХЛ, МХЛ, и (или) команду самостоятельного Клуба МХЛ осуществляется по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.
3. Клубы КХЛ, чьи команды прекратили участие во всех соревнованиях, в которых они принимали участие, имеют право до окончания сезона свободно перемещать Хоккеистов, находящихся на Контрактах с Клубом КХЛ, в любую команду Клуба для продолжения тренировочного процесса.
4. Все указанные в настоящей статье перемещения должны осуществляться посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ. Настоящее правило не распространяется на перемещения Хоккеистов в период Предсезонного сбора.
5. В случае вызова в Основную команду Хоккеиста, командированного в Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований, Хоккеисту должна быть предоставлена возможность участия в тренировочном и (или) игровом процессе Основной команды.
6. В любой момент времени с даты первого Матча Чемпионата и до окончания участия всех команд Клуба во всех соревнованиях, в которых такие команды принимали участие, в составе Основной команды Клуба может находиться не более 25 Хоккеистов, за исключением случаев, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 и пункте 3 настоящей статьи.
7. Клуб имеет право перемещать Игроков согласно положениям настоящей статьи при условии, что в результате такого перемещения Клубом не будет превышен «жесткий» «Потолок заработных плат».

Статья 42. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ, самостоятельными Клубами МХЛ

1. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ, Клубами КХЛ и самостоятельными Клубами МХЛ возможны только при условии согласия Хоккеиста на такой переход и обязательного расторжения Контракта с предыдущим Клубом. Условия оплаты труда и срок Контракта в новом Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей Лиги. Переход оформляется Договором (Приложение 10 к Правовому регламенту КХЛ), который должен быть подписан со стороны Клуба КХЛ, Клуба ВХЛ, самостоятельного Клуба МХЛ и Хоккеиста и направлен в течение 24 часов в Лигу для регистрации.

2. Клубы КХЛ вправе заключать на время проведения Предсезонного сбора Пробные Контракты с Хоккеистами, имеющими действующий Контракт с Клубом ВХЛ, самостоятельным Клубом МХЛ в соответствии с договором о переходе (Обмене) Хоккеиста для прохождения Предсезонного сбора (Приложение 19 к Правовому регламенту КХЛ). В договоре перехода (Обмена) для прохождения Предсезонного сбора оговариваются правовые последствия по итогам завершения просмотра Хоккеиста, а именно сумма компенсации Клубу ВХЛ, самостоятельному Клубу МХЛ в случае принятия решения о заключении с Хоккеистом Контракта либо обязательство о возврате Хоккеиста в клуб ВХЛ, самостоятельный Клуб МХЛ, если Контракт не заключается.
Указанные договоры переходов (Обменов) должны быть подписаны Клубом КХЛ, Клубом ВХЛ, самостоятельным Клубом МХЛ и Игроком.
3. Требования данной статьи не распространяются на Хоккеистов ВХЛ, ранее выбранных на ярмарке Юниоров Клубами КХЛ. В отношении данной категории Игроков действуют положения пункта 6 статьи 12 Правового регламента КХЛ.
4. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и клубами ВХЛ, Клубами КХЛ и самостоятельными Клубами МХЛ могут быть произведены только до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 27 декабря текущего сезона. Заключение договоров Обмена после этого срока с отложенным обязательством о переходе Игрока после окончания сезона не допускается.

Статья 43. Переходы Юниоров

Переходы Юниоров осуществляются в соответствии с правилами, утвержденными ФХР.

Статья 44. Переходы Ограниченно свободных агентов

1. При переходе Ограниченно свободного агента выплачивается компенсация, которая рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по Квалификационному и контрактному предложениям и среднеконтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.
2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается исходя из среднегодового вознаграждения по Квалификационному предложению своего Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению нового Клуба и среднеконтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.
3. Среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам. Сумма заработной платы за второй и последующие сезоны не может быть увеличена своим Клубом более чем в два раза по сравнению с первым сезоном. Исключение составляют Хоккеисты в возрасте 21 год, у которых происходит обязательное повышение размера оплаты труда во втором сезоне Квалификационного предложения в целях соблюдения минимального размера оплаты труда, установленного пунктом 2 статьи 18 Правового регламента КХЛ.
4. Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы (вознаграждения) второго сезона. Если заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем заработная плата (вознаграждение) за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам.
5. Среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба рассчитывается исходя из установленных индивидуальных бонусов по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы

(вознаграждения) второго сезона.

Для целей расчета размера компенсации, указанной в настоящей статье, в случае, если Хоккеист заключает двусторонний или трехсторонний Контракт, требование о повышении «старым» Клубом в Квалификационном предложении сумм заработной платы (вознаграждения) за сезон до необходимых пределов считается выполненным, если ставка для выступления за команду Клуба Высшей хоккейной лиги, иную команду Клуба, или Молодежную команду Клуба была повышена до максимального значения, установленного настоящим Регламентом.

Пример расчета средневзвешенной суммы контрактных предложений

Сезон	Квалификационное предложение		Контрактное предложение «нового» Клуба		
	1	2	1	2	3
Сумма заработной платы (вознаграждения)	A1	A2	B1	B2	B3

Среднегодовое вознаграждение за 2 (два) года по Квалификационному предложению — с (А)

$$с (А) = (А1 + А2) / 2.$$

Среднегодовое вознаграждение за 3 (три) года по контрактному предложению «нового» Клуба — с (Б).

Если $B3 > B2$, то

$$с (Б) = (B1 + B2 + B3) / 3.$$

Если $B3 < B2$, то

$$с (Б) = (B1 + B2) / 2.$$

Среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба — с (N).

Если $B3 < B2$, то

$$с (N) = ((n1y + n2y) \times 0,5 + (n1b + n2b) \times 1) / 2.$$

Если $B3 > B2$, то

$$с (N) = ((n1y + n2y + n3y) \times 0,5 + (n1b + n2b + n3b) \times 1) / 3.$$

Сезон	Условные бонусы «нового» Клуба			Безусловные бонусы «нового» Клуба		
	1	2	3	1	2	3
Сумма бонусов	n1y	n2y	n3y	n1b	n2b	n3b

Средневзвешенное вознаграждение равняется

$$С = (с (А) + с (Б) + 0,5 \times с (N)) / 2.$$

A1, A2 — сумма заработной платы (вознаграждения) за первый и второй сезоны в Квалификационном предложении своего Клуба.

B1, B2, B3 — сумма заработной платы (вознаграждения) за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

с (А) — среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба.

с (Б) — среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба.

с (N) — среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.

n1y, n2y, n3y — сумма условных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном

предложении «нового» Клуба.

n1б, n2б, n3б — сумма безусловных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

С — средневзвешенное вознаграждение по Квалификационному и контрактному предложениям.
(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

Размер компенсации рассчитывается следующим образом:

- 5.1. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 18 до 21 года (включительно) Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- 5.2. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 23 лет включительно, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет менее 15 млн руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 130% и 150% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
- 5.3. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 23 лет включительно, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет менее 15 млн руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 130% и 150% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- 5.4. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 23 лет включительно, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет 15 млн руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 110% и 120% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
- 5.5. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 22 до 23 лет включительно, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет 15 млн руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 110% и 120% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- 5.6. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет менее 30 млн руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 120% и 130% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
- 5.7. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет менее 30 млн руб., Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 120% и 130% (на первый и второй сезоны

- соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- 5.8. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет 30 млн руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет 105% и 110% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершившемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
 - 5.9. если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 24 до 29 лет, заработная плата которого за последний год завершающегося Контракта составляет 30 млн руб. или более, Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 105% и 110% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям.
6. В случае если Хоккеист заключает двусторонний Контракт, сумма компенсации рассчитывается исходя из ставки, указанной для выступления Хоккеиста за Основную команду Клуба. Компенсация должна быть выплачена до начала Чемпионата КХЛ или в сроки, определенные по договоренности между Клубами.
 7. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе Хоккеиста, заключаемый в соответствии со Стандартной формой (Приложение 11 к Правовому регламенту КХЛ).
 8. Договор о переходе Хоккеиста заключается в трех экземплярах с последующей регистрацией в ЦИБ согласно настоящему Регламенту. После регистрации договора о переходе Хоккеиста два экземпляра договора отправляются сторонам, а один остается на хранении в Лиге.
 9. Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.
 10. Обязанность по уплате компенсации за переход Ограниченно свободного агента возлагается на Клуб, в который перешел Игрок, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.
 11. Договор перехода должен быть предоставлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после подписания по факсу или по электронной почте. Оригинал договора должен быть предоставлен в Лигу для регистрации в течение пяти дней после подписания его Клубами. В случае несвоевременного предоставления договоров перехода в Лигу на Клубы по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

ГЛАВА 6. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ

Статья 45. Условия допуска Клубов к Чемпионату

1. К участию в Чемпионате допускаются команды Клубов, которые соответствуют всем критериям Клубов КХЛ, а именно:
 - 1.1. Клуб должен иметь в собственности Спортсооружение, на котором могут проводиться Матчи Чемпионата, удовлетворяющее требованиям Регламента КХЛ, или у Клуба должен быть договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг с собственником такого Спортсооружения, предусматривающий надлежащее проведение всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате.
 - 1.2. Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации.
 - 1.3. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед Хоккеистами, Тренерами его команд, КХЛ и МХЛ, в том числе по решениям Дисциплинарного комитета, вступившим

в законную силу, по состоянию на 15 марта текущего года.

- 1.4. У Клуба должна отсутствовать задолженность перед КХЛ по состоянию на 15 марта текущего года, если иное не предусмотрено договором или соглашением между Клубом и КХЛ.
 - 1.5. Клуб должен владеть своим товарным знаком или Клуб должен иметь права на использование этого товарного знака в предстоящем сезоне.
 - 1.6. Клуб должен иметь Хоккейную школу, имеющую в своем составе детско-юношеские команды (не менее одной в каждой из возрастных групп 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов). Для целей выполнения данного требования Клуб вправе заключить договор с Хоккейной школой — самостоятельным юридическим лицом, удовлетворяющим положениям настоящего пункта.
Примечание. Требование только для Российских клубов.
 - 1.7. Клуб должен иметь Молодежную команду, которая участвует в соревнованиях МХЛ и входит в состав Клуба КХЛ либо состоит с ним в договорных отношениях.
Примечание. Требование только для Российских клубов.
 - 1.8. Наличие у Клуба финансовых ресурсов в размере, покрывающем прогнозный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ на следующий сезон.
При этом минимальный объем средств, запланированных в прогнозном бюджете Клуба на оплату труда Хоккеистов, должен быть не менее нижеуказанного значения, рассчитанного в процентном соотношении от предельного размера «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба в соответствующем сезоне:
 - на сезон 2021/2022 – 40 %;
 - на сезон 2022/2023 - 50 %;
 - на сезон 2023/2024 – 55 %.
 - 1.9. Участники или учредители Клуба ранее не выступали в качестве участников или учредителей Клубов, у которых имеются задолженности перед Хоккеистами, тренерским штабом и иными работниками за предыдущие сезоны.
2. В случае вынесения решения Советом директоров КХЛ о принятии нового Клуба в состав участников Чемпионата Клуб обязан перечислить ООО «КХЛ» плату за право на участие Клуба в Чемпионате в сроки, порядке и размере, определяемые Советом директоров КХЛ. Совет директоров КХЛ вправе освободить принимаемый Клуб от уплаты указанных в настоящем пункте платежей.

Статья 46. Подтверждающие документы, предоставляемые Клубами

1. Для подтверждения выполнения Клубом требований Правового регламента КХЛ Клуб предоставляет Лиге в отсканированном виде на электронном носителе или через облачное хранилище/электронную базу ЦИБ КХЛ до 1 марта текущего года следующие документы:
 - 1.1. Выписку из единого государственного реестра недвижимости (для Иностраных клубов – выписку из соответствующего реестра прав на недвижимое имущество) об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, о собственнике Спортсооружения, полученную не ранее 1 февраля текущего года.
 - 1.2. В случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом Спортсооружения, возмездного оказания услуг Клубу Спортсооружением — удостоверенную собственником Спортсооружения копию договора об аренде (безвозмездном пользовании), договора возмездного оказания услуг, заключенного между собственником Спортсооружения и Клубом и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг Спортсооружением для надлежащего проведения всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате. Договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг должны содержать условия относительно стоимости (за исключением договора безвозмездного пользования), порядка страхования гражданской ответственности при проведении Матчей Чемпионата, выполнения собственником Спортсооружения всех требований Правового регламента

КХЛ, предъявляемых к Спортсооружениям.

- 1.3. Копию документа (уведомления) Минспорта России, подтверждающего внесение сведений о Спортсооружении, на котором Клуб планирует проведение «домашних» Матчей Чемпионата, во Всероссийский реестр объектов спорта (для Российских клубов).
 - 1.4. Документ, выданный организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается Спортсооружение, о количестве зрительских мест на Спортсооружении.
 - 1.5. Учредительные документы Клуба (в действующей редакции) в соответствии с законодательством. Для Иностранных клубов: Учредительные документы Клуба (в действующей редакции) в соответствии с законодательством страны места регистрации с отметками о консульской легализации либо наличием апостиля, если освобождение от этих процедур не предусмотрено международными соглашениями Российской Федерации, вместе с заверенным переводом на русский язык.
 - 1.6. Выписку из единого государственного реестра юридических лиц (для Иностранных клубов: выписка из торгового реестра юридических лиц страны места регистрации), которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 1 февраля текущего года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации.
 - 1.7. В случае владения Клубом товарным знаком — документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах Клуба на товарный знак. Для Иностранных клубов - документ о правах Клуба на товарный знак.
 - 1.8. В случае владения товарным знаком иным лицом:
 - а) документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах иного лица на товарный знак, используемый Клубом. Для Иностранных клубов – документ о правах иного лица на товарный знак, используемый Клубом;
 - б) договор между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющий Клубу использовать товарный знак в предстоящем сезоне.
2. В случае если Спортсооружение будет введено в эксплуатацию в течение предстоящего сезона, Клуб предоставляет в Лигу следующие документы:
- 2.1. Распорядительный документ государственного органа, выдавшего разрешение на строительство Спортсооружения, в котором указано лицо, являющееся заказчиком строительства Спортсооружения.
 - 2.2. Письмо заказчика строительства Спортсооружения о сроках ввода Спортсооружения в эксплуатацию.
 - 2.3. Письмо заказчика строительства с указанием лица, которое после окончания строительства Спортсооружения будет являться собственником Спортсооружения.
 - 2.4. Гарантийное письмо от будущего собственника Спортсооружения о готовности заключить с Клубом договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг, предусматривающий надлежащее проведение на Спортсооружении всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате, с приложением предварительного договора, содержащего все существенные условия будущего основного договора аренды (безвозмездного пользования) Спортсооружения, возмездного оказания услуг. Кроме того, предварительный договор аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг должны содержать условия относительно стоимости аренды (за исключением договора безвозмездного пользования, договора возмездного оказания услуг), порядка страхования гражданской ответственности при проведении Матчей Чемпионата, выполнения владельцем Спортсооружения всех требований Правового регламента КХЛ к Спортсооружениям.
 - 2.5. Документ о государственной экспертизе проектных решений по строительству Спортсооружения, в котором указано предусмотренное проектными решениями количество

зрительских мест на Спортсооружении.

3. В случае необходимости Департамент инспекций и контроля Лиги может потребовать предоставить оригинал или заверенную копию любого из вышеперечисленных документов.

Статья 47. Подтверждающие документы по Хоккейной школе и Молодежной команде

1. Клуб предоставляет в Лигу в отсканированном виде на электронном носителе или через облачное хранилище/электронную базу ЦИБ КХЛ до 1 марта текущего года следующие документы:
 - 1.1. В случае владения Клубом всеми имущественными и неимущественными правами в отношении Хоккейной школы, не являющейся самостоятельным юридическим лицом:
 - а) документ, подтверждающий наличие в Хоккейной школе Клуба детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп: 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов) и количество детей в каждой возрастной группе;
 - б) письмо, подтверждающее наименование Хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам;
 - в) справку соответствующего органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта о принадлежности Клубу Хоккейной школы, имеющей детско-юношеские команды.
 - 1.2. При наличии договора между Клубом и Хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, договор между Клубом и Хоккейной школой, из которого усматривается:
 - а) наличие в составе Хоккейной школы детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп: 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов) и количество детей в каждой возрастной группе;
 - б) наименование Хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам;
 - в) объем финансирования Клубом Хоккейной школы (с приложением сметы).
 - 1.3. При наличии договора между Клубом и Хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, — копии учредительных документов Хоккейной школы.
 - 1.4. Письмо Клуба о наличии второй команды (Молодежной), участвующей в соревнованиях МХЛ, либо в составе Клуба КХЛ, либо на договорной основе.

Статья 48. Подтверждающие документы по финансированию Основной команды Клуба

1. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб обязан предоставить в КХЛ до 1 марта текущего года прогнозный бюджет Клуба по форме и в соответствии с методическими рекомендациями КХЛ (Приложение 28 к Правовому регламенту КХЛ), на следующий сезон, а также следующие документы: гарантийное письмо юридического лица и (или) уполномоченного органа власти по месту регистрации Клуба (для Российских клубов – органа исполнительной власти, отвечающего за распоряжение средствами бюджета субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен Клуб (включая бюджетную роспись с доведенными до получателя бюджетными ассигнованиями)). Документы должны подтверждать, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами в размере, покрывающем прогнозный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ на следующий сезон.

По отдельному запросу КХЛ Клуб обязан предоставить дополнительные формы прогнозного бюджета Клуба (Приложение 31 к Правовому регламенту КХЛ).
2. По результатам проверки предоставленных документов по финансированию на предстоящий сезон КХЛ может назначить Клубу процедуру защиты бюджета. Для прохождения данной процедуры Клубы должны предоставить договоры, на основании которых будет осуществляться финансирование Клуба (пожертвования, выделения средств, спонсорские, оказания услуг и т. п.).

Представляемые договоры должны содержать следующие существенные условия:

- 2.1. сумму получаемых Клубом денежных средств в размере, покрывающем запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ;
- 2.2. график перечисления Клубу денежных средств со сроками перечисления, с ответственностью за несоблюдение данных сроков;
- 2.3. договорную неустойку за нарушение обязательств перед Клубом и компенсацию за односторонний отказ от договора в размере неисполненных обязательств;
- 2.4. обязательность направления сведений о заключенном договоре в КХЛ (сроки исполнения платежей, цена договора).

В случае внесения изменений и дополнений в указанные договоры, а также в случае наличия приложений к договорам, информация о таких изменениях, дополнениях должна быть предоставлена в КХЛ в течение трех дней.

3. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб предоставляет в Лигу до 15 марта текущего года следующие документы:
 - 3.1. Письмо об отсутствии задолженности Клуба по оплате труда перед Хоккеистами и Тренерами по состоянию на 15 марта текущего года за подписью Руководителя клуба и главного бухгалтера.
 - 3.2. Письмо об отсутствии задолженности Клуба перед КХЛ по оплате штрафов, взносов и иных платежей.
 - 3.3. Письмо об отсутствии неисполненных или ненадлежащим образом исполненных решений Дисциплинарного комитета, вынесенных в отношении Клуба или его должностных лиц.
 - 3.4. Справку о наличии/отсутствии кредиторской задолженности по состоянию на 1 марта текущего года с расшифровкой за подписью Руководителя клуба и главного бухгалтера.

Статья 49. Бухгалтерская (финансовая) и иная отчетность, предоставляемая Клубами

1. Клуб предоставляет в КХЛ следующую бухгалтерскую отчетность:
 - 1.1. Ежеквартально до конца месяца, следующего за отчетным кварталом, бухгалтерскую (финансовую) отчетность за соответствующий период (для Российских клубов – форма №1 «Бухгалтерский баланс», форма №2 «Отчет о финансовых результатах»), а также расшифровку дебиторской и кредиторской задолженности, бухгалтерскую (финансовую) отчетность по состоянию на 31 декабря предыдущего года (для Российских клубов – в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и Положением по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организаций» (ПБУ 4/99)) в срок до 31 марта текущего года.
 - 1.2. Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности за предыдущий календарный год в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за датой подписания аудиторского заключения, но не позднее 30 июня года, следующего за отчетным .
2. Клуб предоставляет в КХЛ следующую отчетность:
 - 2.1. Бюджет Клуба на текущий сезон по форме (Приложение 28 к Правовому регламенту КХЛ) и в соответствии с методическими рекомендациями КХЛ согласно утвержденным уполномоченными органами Клуба финансовым показателям бюджета в срок до 1 сентября текущего года.
 - 2.2. По отдельному запросу КХЛ Клуб предоставляет дополнительные формы утвержденного бюджета Клуба (Приложение 30 к Правовому регламенту КХЛ);
 - 2.3. Отчет об исполнении бюджета текущего сезона за 6 месяцев с прогнозом исполнения бюджета за 12 месяцев (Приложение 29к Правовому регламенту КХЛ) в срок до 1 марта текущего года.
 - 2.4. Отчет об исполнении бюджета за предыдущий сезон (Приложение 29 к Правовому регламенту КХЛ) в срок до 1 сентября текущего года;
 - 2.5. По запросу КХЛ заключение независимого аудитора, подтверждающее достоверность предоставленной бухгалтерской (финансовой) отчетности в срок, установленный в запросе КХЛ;

3. Клуб предоставляет в КХЛ до 15 числа каждого месяца данные об отсутствии / наличии задолженности по оплате труда перед хоккеистами.
4. Информация по пунктам 1-3 настоящей статьи предоставляется Клубом в КХЛ путем внесения соответствующих данных в Электронный финансовый портал КХЛ. КХЛ вправе изменить способ предоставления информации путем направления соответствующего уведомления.
5. Информация по пунктам 1-3 настоящей статьи предоставляется Иностранным клубом в КХЛ с нотариально заверенным переводом на русский язык.

Статья 50. Прочие требования к Иностранным клубам

1. Иностранный клуб обязан:
 - 1.1. Обеспечить получение въездных виз всеми лицами, принимающими участие в Чемпионате (Хоккеисты, Тренеры, Судьи, обслуживающий персонал команд, должностные лица Клубов и КХЛ) и своевременное выполнение таможенных процедур в случае выполнения Клубами требований национального законодательства. В случае срыва Матча по вине Иностранного клуба как принимающей стороны Иностранному клубу засчитывается поражение, и он обязан возместить Клубу-«гостю», Лиге, ее контрагентам и спонсорам (партнерам, рекламодателям) Лиги причиненные убытки. Размер убытков определяет КХЛ, и виновный Клуб обязуется не оспаривать принятого решения по этому вопросу.
 - 1.2. В случае предоставления в Лигу документов на иностранном языке предоставить нотариально заверенный перевод на русский язык.
2. Порядок подачи документов для вступления нового Иностранного клуба в КХЛ, а также образец заявления на вступление Иностранного клуба в КХЛ представлены в Приложениях 20 и 21 к Правовому регламенту КХЛ.

Статья 51. Порядок предоставления документов в Лигу

1. Представление документов в Лигу производится непосредственно представителем Клуба в Департамент инспекций и контроля в день и время, заблаговременно определенные Лигой.
2. В случае нарушения Клубом первоначального срока предоставления в Лигу комплекта документов, определенных настоящим Регламентом, а также в случае предоставления неполного или ненадлежащего комплекта документов, Департамент инспекций и контроля вправе предоставить Клубу отсрочку для предоставления полного и надлежащего комплекта документов.
3. Отсрочка может быть предоставлена один раз и на срок не более 10 (десяти) календарных дней от первоначально определенного срока.
4. Если в последний из установленных Департаментом инспекций и контроля сроков Клуб не представит в Лигу полного и надлежащего комплекта документов либо не пройдет процедуру защиты бюджета в соответствии с настоящей главой Регламента, Департамент инспекций и контроля информирует об этом Президента КХЛ, который принимает решение о необходимости вынесения на рассмотрение Совета директоров КХЛ вопроса об исключении Клуба из состава участников Чемпионата. Информация о принятом Советом директоров КХЛ решении об исключении Клуба в течение суток направляется Клубу и публикуется на официальном интернет-сайте КХЛ.
5. В случае предоставления Клубами документов с недостоверной информацией Департамент инспекций и контроля направляет в Дисциплинарный комитет КХЛ заявление о применении мер ответственности к Клубу.

Статья 52. Предельный размер «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба

1. Устанавливается предельный размер «жесткого»* «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба в размере 900 000 000 (девятьсот миллионов) рублей.

*«Жесткий» «Потолок заработных плат» означает недопустимость превышения общей суммы доходов Хоккеистов Клуба над установленным настоящей статьёй предельным значением «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба.

КХЛ осуществляет контроль за соблюдением Клубом предельного размера «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба в течение всего сезона.

2. В случае превышения Клубом «жесткого» «Потолка заработных плат» не более чем на 2% предельный размер «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба снижается на три последующих сезона на следующие суммы:

2.1. первый сезон – на сумму, равную трехкратному размеру превышения «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба;

2.2. второй сезон - на сумму, равную двукратному размеру превышения «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба;

2.3. третий сезон – на сумму, равную размеру превышения «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба.

3. В случае превышения Клубом «жесткого» «Потолка заработных плат» более чем на 2% Совет директоров КХЛ обязан принять решение об аннулировании спортивных результатов Клуба в сезоне, в котором допущено превышение.

В случае превышения Клубом «жесткого» «Потолка заработных плат» более чем на 2% к Руководителю клуба, допустившему такое превышение, применяются санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

4. В случае превышения Клубом «жесткого» «Потолка заработных плат» более чем на 2%, помимо санкций, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи, Совет директоров КХЛ вправе принять в отношении указанного Клуба решение о его исключении из состава участников Чемпионата КХЛ текущего сезона или недопуске к участию в Чемпионате КХЛ следующего сезона.

Статья 53. Состав «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба

1. При подсчете «жесткого» «Потолка заработных плат» учитываются доходы Хоккеистов, находящихся в заявке Основной команды Клуба, а также доходы Хоккеистов, заявленных в числе Командированных хоккеистов в Команду клуба ВХЛ или команду клуба, не входящую в Систему соревнований, при условии перемещения их в Основную команду Клуба. Учет доходов производится по ставке, предусмотренной для выступления за Основную команду Клуба.

2. При расчете «Потолка заработных плат» Клуба учитывается заработная плата (вознаграждение) текущего сезона в соответствии с пунктом 4.1 Контрактов, а также добавки, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты в соответствии с разделом 5 Контрактов, а также командные премии в соответствии с Положением о командном премировании Хоккеистов Клуба.

При этом доходы Хоккеистов в возрасте от 22 до 24 лет включительно, заявленных в числе Командированных хоккеистов в Команду клуба ВХЛ или команду клуба, не входящую в Систему соревнований, если такие доходы согласно пунктам 4.1, 5.1, 5.2 Контракта суммарно не превышают 4 000 000 (четырёх миллионов) рублей во Второй команде Клуба, учитываются в «Потолке заработных плат» Хоккеистов Клуба в следующем порядке:

а) доходы, предусмотренные пунктом 4.1 Контракта, учитываются за период нахождения Хоккеистов в Основной команде Клуба в соответствии с данными Электронной базы ЦИБ КХЛ. Стоимость одного дня нахождения в Основной команде Клуба рассчитывается путем деления доходов Хоккеиста, предусмотренных для выступления за

Основную команду Клуба в соответствии п. 4.1. Контракта, на количество дней, считая с даты начала работы Хоккеиста по Контракту в текущем сезоне до даты окончания текущего сезона включительно;

- б) доходы, предусмотренные разделом 5 Контракта, учитываются в полной сумме, установленной в Контракте для выступления за Основную команду Клуба. Для перерасчета вышеуказанной суммы исходя из фактических доходов Хоккеиста, причитающихся ему за период пребывания в Основной команде Клуба на дату возвращения в Команду клуба ВХЛ или команду клуба, не входящего в Систему соревнований, Клуб обязан представить в ЦИБ КХЛ соответствующую справку за подписью Руководителя клуба (или иного уполномоченного лица) и главного бухгалтера.
3. Премияльные выплаты, предусмотренные пунктами 5.1, 5.2 Контракта, учитываются в «Потолке заработных плат» Хоккеистов Клуба в сумме, превышающей 20% от общей суммы, установленной пунктом 4.1 Контракта Хоккеиста.

В случае Обмена Хоккеиста, Временного перехода (аренды) или выбора Хоккеиста из Списка отказов размер превышения премияльных выплат, предусмотренных пунктами 5.1, 5.2 Контракта, учитывается в «Потолке заработных плат» Хоккеистов «нового» Клуба в сумме, превышающей 20 % от общей суммы, установленной пунктом 4.1 Контракта Хоккеиста с Клубом, из которого он перешел.

Примечание. Данное правило применяется только в случае заключения Контракта между Хоккеистом и «новым» Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте со «старым» Клубом.

4. Премияльные выплаты, предусмотренные Положением о командном премировании Хоккеистов Клуба, учитываются в «Потолке заработных плат» Хоккеистов Клуба в размере, превышающем 20% от суммы заработных плат всех Хоккеистов Основной команды Клуба в соответствии с пунктом 4.1 Контрактов Хоккеистов.
5. При подсчете «Потолка заработных плат» учитываются следующие виды доходов Хоккеистов:

5.1. Основные доходы:

- а) заработная плата (вознаграждение), должностной оклад;
- б) надбавки и доплаты к заработной плате (вознаграждению), в том числе связанные с режимом работы и условиями труда;
- в) выплаты стимулирующего и компенсационного характера, в том числе премии и бонусы;
- г) материальная помощь;
- д) любого рода разовые выплаты;
- е) в полном объеме доходы в соответствии с Контрактом Хоккеиста «Пробный Контракт», действующим в период Предсезонного сбора, если Клуб заключил с таким Игроком иной Контракт Хоккеиста, а также доходы в соответствии с Контрактом Хоккеиста «Пробный Контракт», заключенным с Игроком в период проведения Регулярного Чемпионата;
- ж) в полном объеме доходы Хоккеиста при нахождении в Списке травмированных игроков с датой выздоровления согласно Уведомлению не позднее 30 апреля, а также при нахождении в команде клуба ВХЛ или команде клуба, не входящего в Систему соревнований, для восстановления физических кондиций после травмы на срок до 21 (двадцати одного) календарного дня;
- з) доходы Хоккеиста в виде выходного пособия при расторжении Контракта с Клубом по соглашению сторон в период с 01 мая по 30 апреля соответствующего сезона;
- и) доходы Хоккеиста в виде первой части выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) при расторжении Контракта по инициативе Клуба либо при расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста, санкционированном Лигой;

- 5.2. Материальная выгода от безвозмездного получения Хоккеистом от Клуба и аффилированных с ним лиц или приобретения Хоккеистом у Клуба и аффилированных с ним лиц по цене ниже рыночной стоимости:
 - а) объектов недвижимого имущества, включая земельные участки, жилые и нежилые здания, квартиры, гаражи, дачи и т.д.;
 - б) движимого имущества (за исключением хоккейной экипировки), в том числе предметов роскоши, автомобилей, одежды, мебели, подарков и т.д.;
 - в) ценных бумаг и дивидендов от владения этими бумагами;
 - г) долей участия в коммерческих организациях и дивидендов от владения этими долями;
 - д) беспроцентных займов (кредитов).
- 5.3. Доходы в натуральной форме, в частности, оплата или компенсация (полностью или частично) Клубом Хоккеисту и его близким родственникам:
 - а) проезда к месту работы (в том числе по договору о переходе (Обмене) Хоккеиста), отдыха, постоянного жительства, лечения, не связанного с травмой Хоккеиста, полученной им при выполнении трудовых обязанностей, и т. п. и обратно;
 - б) проживания, аренды жилья;
 - в) коммунальных услуг;
 - г) медицинских услуг, за исключением услуг, предоставляемых в связи с полученными травмами или реабилитацией после травм;
 - д) страховых услуг (не связанных со страхованием рисков получения вреда жизни и здоровью Хоккеиста в результате осуществления профессиональной деятельности);
 - е) образовательных услуг;
 - ж) аренды автомобиля и его технического обслуживания.
- 5.4. Доходы Хоккеиста и его близких родственников по спонсорским, промоутерским или рекламным соглашениям, заключенным с Клубом, его спонсором (рекламодателем), учредителем или жертвователем, либо с лицом, аффилированным с кем-либо из указанных лиц:
 - а) в течение срока действия Контракта Хоккеиста с Клубом;
 - б) в течение трех месяцев после прекращения действия Контракта Хоккеиста со «старым» Клубом;
 - в) в течение всего периода до заключения Хоккеистом нового Контракта, если этот Контракт заключен с тем Клубом, с которым у Хоккеиста был заключен предыдущий Контракт;
 - г) в течение трех месяцев до заключения нового Контракта с «новым» Клубом.
- 5.5. Доходы близких родственников Хоккеиста, полученные от Клуба, его дочерних, зависимых и аффилированных лиц по договорам, условия которых несоразмерно отличаются от рыночных условий или обычаев делового оборота.
6. Если Клуб использует указанные в настоящей статье виды вознаграждений Хоккеисту, то они должны быть полностью отражены в Контракте, а также должен быть определен максимальный размер каждого вида дохода.
7. В «Потолок заработных плат» Хоккеистов Основной команды Клуба не включаются:
 - 7.1. предоставление Клубом питания Хоккеистам;
 - 7.2. стоимость спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, выдаваемых Хоккеистам для тренировочных занятий и участия в спортивных соревнованиях Чемпионата;
 - 7.3. оплата или компенсирование стоимости проживания в общежитии;
 - 7.4. оплата служебной квартиры для проживания в случае документального подтверждения служебного статуса жилья (отнесение жилых помещений к служебному специализированному жилищному фонду производится на основании Жилищного кодекса

- Российской Федерации и Постановления Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 г. № 42);
- 7.5. премиальные выплаты за первое место по итогам Второго этапа Чемпионата (победа в Чемпионате КХЛ), за второе, третье и четвертое места, занятые командами по итогам Второго этапа Чемпионата, а также за первое место в Чемпионате России по хоккею;
 - 7.6. премиальные вознаграждения за следующие спортивные достижения в рамках Лиги по итогам Первого этапа Чемпионата КХЛ:
 - а) попадание в тройку лучших снайперов (наибольшее количество голов);
 - б) попадание в тройку лучших бомбардиров (по системе «гол + пас»);
 - в) попадание в тройку самых результативных защитников (по системе «гол + пас»);
 - г) попадание в тройку самых полезных Игроков (по системе «плюс-минус»);
 - 7.7. премиальное вознаграждение за присвоение звания лучшего вратаря Лиги по завершении Второго этапа Чемпионата;
 - 7.8. доходы, полученные Хоккеистом во время его нахождения в Списке травмированных игроков, при одновременном соблюдении следующих условий:
 - а) дата выздоровления Хоккеиста согласно Уведомлению установлена не ранее 30 апреля текущего сезона. Доходы не включаются в «Потолок заработных плат» с даты перемещения Хоккеиста в Список травмированных игроков;
 - б) в ЦИБ КХЛ Клубом предоставлена справка о полученных доходах Хоккеиста в Клубе на дату внесения Хоккеиста в Список травмированных игроков за подписью Руководителя клуба (или иного уполномоченного лица) и главного бухгалтера.
 - 7.9. доходы Игроков, заявленных за Молодежную команду Клуба, а также доходы Игроков в возрасте 21 года и моложе, заявленных за Основную команду Клуба и в числе Командированных хоккеистов.
 - 7.10. доходы, полученные Хоккеистом во время его нахождения в Списке травмированных игроков в период проведения Чемпионата КХЛ, при одновременном соблюдении следующих условий:
 - а) Хоккеист перемещен в Список травмированных игроков на основании сообщения от Клуба в Электронной базе ЦИБ КХЛ «Перевести в Список травмированных игроков в связи с COVID-19». Доходы не включаются в «Потолок заработных плат» с даты перемещения Хоккеиста в Список травмированных игроков;
 - б) в ЦИБ КХЛ Клубом предоставлена справка о полученных доходах Хоккеиста в Клубе на дату внесения Хоккеиста в Список травмированных игроков за подписью Руководителя клуба (или иного уполномоченного лица) и главного бухгалтера Клуба.
 - 7.11. доходы Хоккеиста со дня, следующего за днем окончания периода переходов и дозаявок, при условии, что Хоккеист вернулся в Клуб в связи с досрочным расторжением Контракта Хоккеиста в аренде после окончания периода переходов и дозаявок:
 - заработная плата (вознаграждение), должностной оклад;
 - надбавки и доплаты к заработной плате (вознаграждению), в том числе связанные с режимом работы и условиями труда;
 - выплаты стимулирующего и компенсационного характера, в том числе премии и бонусы.
 - 7.12. выплаты по договору (полису) добровольного медицинского страхования либо договору с медицинской организацией, заключенному с целью получения иностранными членами семьи Хоккеиста в статусе «Иностранный игрок», являющегося высококвалифицированным специалистом, первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.
(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)
8. Исключение из «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба разницы между доходами Хоккеиста, предусмотренными расторгнутым Контрактом (разделы 4 и 5), и фактически

начисленными доходами на дату расторжения, происходит на основании справки о полученных доходах Хоккеиста в Клубе. Справка предоставляется Клубом в ЦИБ КХЛ за подписью Руководителя клуба (или иного уполномоченного лица) и главного бухгалтера.

9. Не исключается из «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба разница между доходами Хоккеиста, которые установлены пунктом 4.1 Контракта Хоккеиста, и фактически начисленными Хоккеисту доходами в связи с временным уменьшением его заработной платы в Основной команде в случае переноса даты начала Чемпионата, его приостановления или досрочного завершения по решению Лиги. В случае расторжения Контракта с Хоккеистом в период получения им уменьшенной заработной платы доходы такого Хоккеиста учитываются в «Потолке заработных плат» Хоккеистов Клуба в соответствии с пунктом 8 статьи 53 настоящего Регламента.

Статья 54. Порядок учета и контроля «Потолка заработных плат» Хоккеистов

1. Учет и контроль «Потолка заработных плат» Хоккеистов производится в Электронном финансовом портале. Состав Основной команды Клуба формируется на основании данных ЦИБ КХЛ.
2. Клуб обязан ежемесячно, не позднее 20 (двадцатого) числа месяца, следующего за отчетным, вносить данные обо всех доходах, начисленных в соответствии со статьей 53 Правового регламента КХЛ Хоккеистам, выступавшим за Основную команду Клуба, в Электронный финансовый портал.

Статья 55. «Пол заработных плат» Хоккеистов Клуба

1. «Пол заработных плат» Хоккеистов Клуба – минимальный размер расходов Клуба на оплату труда следующих Хоккеистов Основной команды Клуба в течение сезона: Хоккеистов, заявленных за Основную команду; Хоккеистов, заявленных в числе командированных в Команду клуба ВХЛ или команду Клуба, не входящую в Систему соревнований, в Команду клуба МХЛ, за период нахождения их в Основной команде Клуба в течение сезона. При расчете «Пола заработных плат» Хоккеистов Клуба учитывается заработная плата (вознаграждение) за сезон в соответствии с п.4.1. Контрактов Хоккеистов Основной команды Клуба согласно данным ЦИБ КХЛ.
2. Устанавливается следующее значение «Пола заработных плат» Хоккеистов Клуба:
 - 2.1. на сезон 2021/2022 – 35 % от «Потолка заработных плат»;
 - 2.2. на сезон 2022/2023 – 45 % от «Потолка заработных плат»;
 - 2.3. на сезон 2023/2024 – 50 % от «Потолка заработных плат».
3. Учет и контроль «Пола заработных плат» Хоккеистов Клуба производится в Электронном финансовом портале.

Статья 56. Штрафы и Взносы в Стабилизационный фонд КХЛ и в Стабилизационный фонд ООО «КХЛ»

1. Несвоевременное предоставление Клубом данных по «Потолку заработных плат» влечет наложение на Клуб штрафа в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей. Штраф подлежит уплате в Стабилизационный фонд ООО «КХЛ».
2. В случае выявления КХЛ неполного предоставления Клубом данных по «Потолку заработных плат», которое не привело к превышению предельного размера «Потолка заработных плат», влечет безусловное наложение на Клуб штрафа в размере 500 000 (пятистот тысяч) рублей. Штраф подлежит уплате в Стабилизационный фонд ООО «КХЛ».
3. В случае выявления КХЛ неполного предоставления Клубом данных по «Потолку заработных плат» которое привело к превышению предельного размера «Потолка заработных плат», влечет безусловное наложение на Клуб штрафа в размере 1 000 000 (одного миллиона)

рублей.

За сокрытие данных по «Потолку заработных плат» КХЛ вправе принять решение о дополнительном наказании в виде спортивной корпоративной дисквалификации Руководителя клуба на срок до 2 (двух) лет. В случае повторного нарушения Руководителя клуба может подлежать бессрочной дисквалификации.

4. При несоблюдении Клубом значения «Пола заработных плат» Хоккеистов Клуба на сезон 2021/2022, установленного пунктом 2 статьи 55 настоящего Регламента, Клуб обязан уплатить взнос в Стабилизационный фонд ООО «КХЛ» в следующем размере:
 - 4.1. при первом несоблюдении - 50% от разницы между установленным «Полом заработных плат» Хоккеистов Клуба и фактическими расходами Клуба на оплату труда Хоккеистов в сезоне 2021/2022;
 - 4.2. при последовательном несоблюдении в следующем сезоне – 100% от разницы между установленным «Полом заработных плат» Хоккеиста Клуба и фактическими расходами Клуба на оплату труда Хоккеистов в следующем сезоне.

В случае если Клуб в течение трех последовательных сезонов не соблюдает «Пол заработных плат» Хоккеистов Клуба, Департамент инспекций и контроля КХЛ информирует об этом Президента КХЛ, который выносит на рассмотрение Совета директоров КХЛ вопрос об исключении Клуба из состава участников Чемпионата.

5. Средства Стабилизационного фонда КХЛ и Стабилизационного фонда ООО «КХЛ» могут расходоваться по решению Совета директоров КХЛ на поддержку Клубов КХЛ, испытывающих финансовые затруднения по ходу сезона, а также на целевые программы, утвержденные Советом директоров КХЛ.

ГЛАВА 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ

Статья 57. Права Клуба

1. Клуб имеет право на:
 - 1.1. Заключение, изменение и расторжение, аннулирование Контракта, регулирование труда Хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также в отдельных случаях в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам КХЛ.
 - 1.2. Прекращение Контракта по дополнительным основаниям: спортивная дисквалификация Хоккеиста на срок 6 (шесть) и более месяцев; нарушение Хоккеистом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации; спортивная корпоративная дисквалификация.
 - 1.3. Поощрение и наказание Хоккеиста согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденному в Клубе.
 - 1.4. Выплату Хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с указанным Положением о премировании и депремировании. При этом Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона, без согласования с Хоккеистом, но с обязательным его уведомлением.
 - 1.5. Компенсацию расходов Хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и

- приобретение хоккейной экипировки.
- 1.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей Хоккеиста.
 - 1.7. Предоставление питания Хоккеистам, социально-бытового обслуживания, обеспечение их жилым помещением, компенсацию транспортных расходов.
 - 1.8. Осуществление дополнительных денежных выплат Хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Контракта.
 - 1.9. Оплату обучения Хоккеиста в образовательных учреждениях.
 - 1.10. Проведение дополнительного пенсионного страхования Хоккеиста.
 - 1.11. Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, требованиям Регламента КХЛ, соглашениям.
 - 1.12. Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении соглашений.
 - 1.13. Требование от Хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу Клуба, соблюдения Хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка.
 - 1.14. Привлечение Хоккеиста к материальной, трудовой дисциплинарной, спортивной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Регламентом, иными нормативными актами КХЛ, решениями и определениями Дисциплинарного комитета.
 - 1.15. Требование возмещения ущерба, причиненного Хоккеистом, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
 - 1.16. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, КХЛ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.
 - 1.17. Получение от Хоккеиста денежной выплаты при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.
 - 1.18. Прекращение выплаты полностью или частично премии за мастерство, установленной Контрактом, Хоккеисту, находящемуся на одностороннем Контракте, который в период с даты заявки Клуба и до 25 декабря (включительно) текущего сезона был направлен в Команду клуба ВХЛ или Фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов.
 - 1.19. Самостоятельное определение вопроса относительно предоставления дополнительных отпусков хоккеистам, прекратившим выступления в плей-офф.
2. Клуб имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 58. Обязанности Клуба

1. Клуб обязан:
 - 1.1. В соответствии с условиями заключенного Контракта:
 - а) обеспечивать проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
 - б) обеспечивать страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных

услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

При подписании Контракта Российским клубом с Хоккеистом в статусе «Иностранный игрок», являющимся высококвалифицированным специалистом, Клуб также обязуется обеспечить членов его семьи, прибывших в Российскую Федерацию и являющихся иностранными гражданами, возможностью получения ими первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи посредством заключения Клубом договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо соответствующего договора с медицинской организацией при их отсутствии у членов семьи;

(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)

- в) выплачивать Хоккеисту при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: при расторжении Контракта в период начиная с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта; при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта; при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта.

Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения. Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ). По соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную в данном пункте.

В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

- 1.2. Предоставлять Хоккеисту работу по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечивать соответствующие условия труда, числе обеспечивать Хоккеиста необходимой спортивной экипировкой, инвентарем, оборудованием и т. п.
(в ред. от 29.03.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 130 от 29.03.2022)
- 1.3. Своевременно и в полном объеме выплачивать Хоккеисту заработную плату (вознаграждение) и иные выплаты в соответствии с условиями Контракта.
- 1.4. Обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны.
- 1.5. Отстранять Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:
- а) спортивной дисквалификации, спортивной корпоративной дисквалификации Хоккеиста, дисквалификации Хоккеиста на определенное количество Матчей или на

- определенный период и в период запрета Хоккеисту быть заявленным на сезон, до-заявленным в течение сезона или заявленным на конкретно взятые Матчи.
- б) предъявления соответствующего требования ФХР, согласно утвержденным ею нормам и правилам.
 - в) иной дисквалификации либо запрещения Хоккеисту по решению или определению юрисдикционных органов ФХР, ИИХФ.
- 1.6. Обеспечивать в период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, если Хоккеисту не запрещено участвовать в тренировочных мероприятиях согласно условиям отстранения.
 - 1.7. В период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях (в случаях, указанных в подпункте 1.5 пункта 1 настоящей статьи, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации) выплачивать ему заработную плату (вознаграждение) в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20% от его месячной заработной платы (вознаграждения) и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.
 - 1.8. Направлять Хоккеиста по вызовам (заявкам) ФХР в сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд, а также направлять Хоккеиста, находящегося под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации / федерации, по вызову национальной федерации (ассоциации) в сборную его страны согласно Уставным Правилам ИИХФ. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
 - 1.9. Клуб имеет право отказаться отпустить Хоккеиста для выступлений за сборную команду, как предусмотрено Уставными Правилами ИИХФ и Договором между ФХР и КХЛ, когда по заключению независимого медицинского совета Хоккеист является нетрудоспособным.
 - 1.10. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время отсутствия Хоккеиста на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды Российской Федерации (сборной команды иной страны для Хоккеиста, находящегося под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации / федерации) и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды. Расходы по проезду спортсмена к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации (сборной команды иной страны) и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями.
 - 1.11. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время служебных командировок для участия в тренировочных и других мероприятиях, проведения спортивных соревнований на территории Российской Федерации и за рубежом, оплачивать суточные, расходы на дополнительное питание и т. п. в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Возмещать расходы, связанные со служебными поездками Хоккеиста, если по Контракту его постоянная работа оформлена как имеющая разъездной характер (расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя). Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками данных Хоккеистов, а также перечень работ, профессий,

- должностей устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами Клуба.
- 1.12. Оплачивать Хоккеисту в качестве принимающей стороны транспортные расходы (авиабилеты, ж/д билеты, билеты на автомобильный транспорт) на переезд и провоз спортивной экипировки (багажа) при Обмене и приеме его в свой Клуб.
 - 1.13. Предоставлять возможность Хоккеисту взять при Обмене в «новый» Клуб: клюшки (если они не оплачены прежним Клубом), защитное снаряжение, коньки (если они не оплачены прежним Клубом) и др., по отдельному распоряжению руководства Клуба.
 - 1.14. Предоставлять Хоккеисту ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы.
 - 1.15. Предоставлять Хоккеисту четыре выходных дня подряд в период с 29 декабря по 3 января. В случае, когда предоставление выходных дней невозможно в связи с графиком спортивных мероприятий, допускается перенос выходных дней на иные периоды при условии письменного согласования такого переноса с Хоккеистом.
 - 1.16. Предоставлять Хоккеисту не менее двух выходных дней на время проведения Матча Звезд и двух оплачиваемых выходных дней во время проведения Евротура.
 - 1.17. Предоставлять Хоккеисту выходные дни ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее четырех дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистам выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата.
 - 1.18. Проводить предварительный и Периодические медицинские осмотры (обследования) Хоккеиста, составляя медицинские заключения о состоянии здоровья и пригодности Хоккеиста для выполнения трудовой функции.
 - 1.19. Являясь налоговым агентом Хоккеиста в соответствии с законодательством Российской Федерации, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных Хоккеистом по Контракту.
 - 1.20. Знакомить под роспись Хоккеиста с документами, на которые содержится ссылка в Контракте, в том числе с Общероссийскими антидопинговыми правилами, а также с применимыми лично к нему страховыми полисами, предоставлять ему по его письменному запросу их копии, а также предоставлять ему все без исключения последующие дополнения и изменения к вышеуказанным документам.
 - 1.21. Обеспечивать обязательное государственное медицинское и социальное страхование Хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту, согласно действующему законодательству Российской Федерации и в иных установленных соглашениями случаях.
 - 1.22. На период временной нетрудоспособности гарантированно выплачивать Хоккеисту пособие в размере и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.
 - 1.23. В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка Хоккеиста в соответствующем месяце нетрудоспособности в случае, когда размер указанного пособия ниже размера среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.
В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

- 1.24. При получении Хоккеистом травмы в ходе игры, при переездах с командой, служебных командировках, служебных поездках от Клуба, а также на тренировочных занятиях оплачивать Хоккеисту в установленном порядке лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом.
- Если Клуб отказывается от определения медицинского учреждения, то Хоккеист вправе самостоятельно выбрать медицинское учреждение для госпитализации.
- В таком случае Хоккеист обязан направить в Клуб запрос на согласование медицинского учреждения для прохождения лечения. Клуб обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней согласовать лечение Хоккеиста в соответствующем медицинском учреждении либо представить мотивированный отказ в согласовании.
- В случае отказа Клуб обязан самостоятельно определить медицинское учреждение для проведения лечения Хоккеиста.
- В случае если Клуб в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента получения запроса не ответит на поступивший от Хоккеиста запрос, медицинское учреждение, предложенное Хоккеистом, считается согласованным Клубом.
- 1.25. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы (вознаграждения) за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения) за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.
- 1.26. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы (вознаграждения) за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.
- 1.27. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.
- 1.28. Не позднее чем за 15 (пятнадцать) дней до старта Чемпионата заполнить Контактный лист хоккейного клуба с контактными данными сотрудников Клуба на портале <https://manager.khl.ru/>.
- В случае изменения в течение сезона каких-либо данных, указанных в Контактном листе хоккейного клуба, Клуб обязан внести в него соответствующие изменения на портале <https://manager.khl.ru/> в течение 3 (трех) дней с момента такого изменения.
- 1.29. В полном объеме исполнять свои финансовые обязательства перед КХЛ (включая уплату штрафов и взносов в соответствии с требованиями Лиги) в установленные КХЛ сроки. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб (либо лицо, выполняющее управленческие функции в Клубе) налагаются санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
- 1.30. В установленные Лигой сроки и по первому запросу направлять в КХЛ все необходимые сведения о ведении финансово-хозяйственной деятельности Клуба, связанной с участием Основной и Молодежной команд Клуба в Чемпионате КХЛ и МХЛ, а также информацию в ЦИБ КХЛ по установленным Лигой правилам. В случае нарушения требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным

- регламентом КХЛ.
- 1.31. Ежегодно не позднее 31 июля направлять в КХЛ документы (или выписки из них), подтверждающие установление конкретной даты выплаты в текущем сезоне заработной платы (вознаграждения) Хоккеистам Основной команды.
 - 1.32. Проводить аудиторскую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности Клуба за календарный год (в случае если Клуб не проводит обязательную аудиторскую проверку, проводить инициативную аудиторскую проверку) и предоставлять в КХЛ аудиторское заключение по результатам проведенной проверки в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за датой подписания аудиторского заключения, но не позднее 30 июня года, следующего за отчетным.
 - 1.33. Оказывать содействие контрольной комиссии КХЛ во время проведения проверки финансово-хозяйственной деятельности Клуба, предоставлять по запросу участников контрольной комиссии документы, связанные с осуществлением Клубом финансово-хозяйственной деятельности за проверяемый период.
 - 1.34. При изменениях сведений о Клубе, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц, в течение пяти календарных дней направлять в Лигу соответствующую выписку из Единого государственного реестра юридических лиц. При нарушении или ненадлежащем исполнении данного требования на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.
 - 1.35. Соблюдать нормативные акты ФХР и (или) КХЛ, регулирующие деятельность Агентов.
 - 1.36. Обеспечить иногородних Игроков Молодежной хоккейной лиги проживанием и питанием на все время действия Контракта, в том числе на период Предсезонного сбора.
 - 1.37. Не вести переговоров с Игроками, имеющими действующие Контракты с другими Клубами КХЛ.
 - 1.38. Соблюдать ограничения, предусмотренные Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», на участие в них спортсменов, не имеющих права выступать за спортивные сборные команды Российской Федерации.
 - 1.39. Не допускать оставление Хоккеистом расположения Клуба с целью его участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ.
 - 1.40. При подписании Контракта с Хоккеистом (главным тренером) также подписать с Хоккеистом (главным тренером) согласие на обработку персональных данных в соответствии с Приложением 8 к Правовому регламенту КХЛ и предоставить подписанное согласие в ЦИБ КХЛ вместе с оригиналом Контракта.
 - 1.41. Уведомлять по запросу Дисциплинарного комитета работников Клуба (или физических лиц, оказывающих Клубу услуги по договору) о спорах, рассматриваемых Дисциплинарным комитетом, в которых указанные лица являются участниками процесса, а также знакомить под подпись указанных лиц с материалами дел, направленными Дисциплинарным комитетом, с предоставлением Дисциплинарному комитету доказательств такого ознакомления.
 - 1.42. Обеспечить выполнение Хоккеистами подпунктов 1.51, 1.55 пункта 1 статьи 5 Правового регламента КХЛ.
 - 1.43. Соблюдать требования Положения об Электронной базе ЦИБ КХЛ, утвержденного Лигой, в том числе обеспечить соблюдение уполномоченными сотрудниками Клуба режима конфиденциальности информации, полученной из Электронной базы ЦИБ КХЛ.
 - 1.44. Соблюдать требования Регламента КХЛ к «Потолку заработных плат» Хоккеистов Клуба.
 - 1.45. Соблюдать требования Регламента КХЛ к «Полу заработных плат» Хоккеистов Клуба.
 - 1.46. Уведомлять Департамент инспекций и контроля КХЛ о существенных условиях спонсорских, промоутерских или рекламных соглашений, заключаемых Хоккеистом или его близкими родственниками с Клубом, его спонсором (рекламодателем), учредителем или жертвователем, либо с лицом, аффилированным с кем-либо из указанных лиц, до

момента их заключения.

- 1.47. Ежегодно не позднее 1 июля соответствующего года представлять в Лигу обновленную среднесрочную Коммерческую стратегию клуба в части касающейся деятельности Клуба в Чемпионатах КХЛ, МХЛ, ЖХЛ, утвержденную органом управления Клуба сроком не менее чем на 3 (три) сезона.
2. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета.

ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ПОДПИСАНИЯ КОНТРАКТОВ С ВЫПУСКНИКАМИ ХОККЕЙНЫХ ШКОЛ

Статья 59. Порядок подписания Контрактов с выпускниками Хоккейных школ, а также с Хоккеистами, выбранными ранее на ярмарке Юниоров

1. Любой Клуб имеет право в период с 01 февраля по 30 апреля выпускного года предложить Хоккеисту своей Школы, заканчивающему обучение, первый профессиональный Контракт. Если Хоккеист в срок до 31 мая выпускного года не заключит первый профессиональный Контракт, спортивные права на такого Игрока закрепляются за Клубом на срок предложенного первого профессионального Контракта (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет), а Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права».
2. Принадлежность Хоккейной школы к Клубу определяется совместно ФХР и КХЛ в срок до 1 февраля текущего сезона в порядке, утверждаемом Президентом ФХР и Президентом КХЛ, при условии выполнения одного из следующих условий:
 - 2.1. Школа является структурным подразделением хоккейного Клуба;
 - 2.2. хоккейный Клуб оказывает финансовую, материально-техническую, научно-методическую и иную поддержку Школе, составляющую не менее 50% от всего бюджета школы;
 - 2.3. хоккейный Клуб и Школа имеют общий (единый) источник финансирования.
3. Если Клуб не предложил выпускнику своей Хоккейной школы первый профессиональный Контракт в срок до 30 апреля (включительно) выпускного года, Игрок получает право заключить первый профессиональный Контракт с любым хоккейным Клубом. При этом между новым Клубом и Школой (старым Клубом) должен быть заключен Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом (Приложение 26 к Правовому регламенту КХЛ). Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеиста на такой переход. Непредставление Договора о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом является основанием для отказа ЦИБ КХЛ в регистрации первого профессионального Контракта с Хоккеистом. Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Игрока и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют право обратиться в Совместную дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации.
4. Срок первого профессионального Контракта, предлагаемого выпускнику своей Хоккейной школы, должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.

5. Размер заработной платы по первому профессиональному Контракту, предлагаемому выпускнику своей Хоккейной школы, должен составлять не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.
6. При подписании первого профессионального Контракта с выпускниками независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд) между Школой и Клубом должен быть заключен Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом по форме, предусмотренной в Приложении 26 к Правовому регламенту КХЛ. Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеиста на такой переход. Договор перехода может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Игрока и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют право обратиться в Совместную дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации.

Срок первого профессионального Контракта, предлагаемому выпускнику независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.

Размер заработной платы по первому профессиональному Контракту, предлагаемому выпускнику независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.

7. Школа или Клуб обладают правом на получение компенсации за подготовку Хоккеиста при подписании с ним первого профессионального Контракта в соревнованиях, проводимых ФХР и КХЛ, до 30 апреля того года, когда Игроку исполняется 22 года.
8. Если договор перехода Хоккеиста из Хоккейной школы в Клуб предусматривает денежную компенсацию, то не менее 20% от ее суммы должно направляться на вознаграждение Тренеров, участвовавших в подготовке Хоккеиста начиная с 10-летнего возраста, в соответствии с его спортивным паспортом. В случае если у Хоккеиста в процессе спортивной подготовки было более одного Тренера, то вознаграждение за подготовку Хоккеиста должно выплачиваться всем Тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеиста начиная с 10-летнего возраста, пропорционально времени подготовки Хоккеиста каждым Тренером в следующих размерах:

Возраст хоккеиста (группа подготовки)	% от общей суммы вознаграждения за одного хоккеиста
10–11 лет	12,5%
11–12 лет	12,5%
12–13 лет	12,5%
13–14 лет	12,5%
14–15 лет	16,6%
15–16 лет	16,7%
16–17 лет	16,7%

9. При заключении первого профессионального Контракта с выпускником Хоккейной школы (в том числе своей) и Клубом, принимающим участие в соревнованиях ФХР или КХЛ, такой профессиональный Клуб обязан выплатить тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеиста начиная с 10-летнего возраста (пропорционально времени подготовки Хоккеиста каждым

тренером в размерах согласно пункту 8 настоящей статьи), не менее 5% от суммы заработной платы по первому профессиональному Контракту хоккеиста за все сезоны, из расчета ставки, предусмотренной за выступление в Основной команде Клуба.

Если в течение срока действия первого профессионального Контракта происходит переподписание Контракта с Хоккеистом с увеличением заработной платы Хоккеиста, то Клуб обязан произвести доплату тренерам соразмерно изменению сумм заработной платы Хоккеиста в пределах срока действия первого профессионального Контракта. Соответствующие выплаты в пользу тренеров, не состоявших в трудовых отношениях с Клубом на момент заключения договора перехода или первого профессионального Контракта, производятся в случае обращения тренера в Клуб с соответствующим заявлением.

10. Если Клуб не предложил выпускнику своей Хоккейной школы первый профессиональный Контракт в срок до 30 апреля (включительно) выпускного года, Игрок получает право заключить Пробный контракт с любым хоккейным Клубом без разрешения Школы или Клуба.
11. В отношении спортивных прав на Хоккеистов, выбранных ранее на ярмарке или драфте Юниоров КХЛ, распространяются правила, установленные Правовым регламентом КХЛ. Компенсация за подготовку Хоккеистов, выбранных ранее на ярмарке или драфте Юниоров КХЛ, выплачивается в соответствии с правилами, действующими на момент выбора Хоккеиста на ярмарке или драфте Юниоров КХЛ.

ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 60. Ответственность за неисполнение требований Правового регламента КХЛ

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения требований Правового регламента КХЛ на Клуб, должностных лиц Клуба, Хоккеиста могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

Статья 61. Ответственность за противоправное влияние на результаты Матчей и Чемпионата

Запрещается противоправное влияние на результаты Матчей и Чемпионата, а также участие Хоккеистов, Судей, Тренеров, Руководителей клубов и иных участников Чемпионата в азартных играх в букмекерских конторах и тотализаторах путем заключения пари на результаты Матчей и Чемпионата.

Статья 62. Контроль за деятельностью Клубов КХЛ

1. Контрольные функции в отношении Клубов КХЛ, в том числе надзор за полнотой и достоверностью предоставляемой Клубами финансовой отчетности, осуществляется Комитетом Совета директоров по контролю за деятельностью Клубов КХЛ в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров по контролю за деятельностью Клубов КХЛ, утверждаемым Советом директоров КХЛ.
2. Комитет Совета директоров по контролю за деятельностью Клубов КХЛ вправе:
 - 2.1. осуществлять мониторинг ключевых показателей деятельности Клубов КХЛ;
 - 2.2. направлять в Клубы запросы по вопросам их финансово-хозяйственной деятельности;
 - 2.3. проводить тематические проверки деятельности Клубов КХЛ.
3. О проведении тематических проверок Клубы КХЛ уведомляются письменно за 1 (один) месяц до даты начала проверки.
4. Персональный состав Комитета Совета директоров по контролю за деятельностью Клубов КХЛ утверждается Советом директоров КХЛ. Состав контрольных комиссий, порядок осуществления мониторинга ключевых показателей деятельности клубов КХЛ и проведения тематических проверок Клубов КХЛ утверждаются Руководителем Комитета Совета

директоров по контролю за деятельностью Клубов КХЛ.

Статья 63. Вступление Правового регламента КХЛ в силу

Правовой регламент КХЛ вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров КХЛ и действует до момента утверждения нового Правового регламента КХЛ.

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

Стандартная форма 1
«Основная команда»
(односторонний Контракт)

М.П.

**КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб), в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

Служебное командирование Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную

настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается

юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Основной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в Основной, Команде клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с Основной, командой Клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются коллективными соглашениями;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в следующих случаях, предусмотренных Регламентом и соглашениями:

а) при Обмене в другой Клуб Лиги; в случае если на момент заключения Контракта Хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Хоккеиста, о чем производится соответствующая запись: _____;

б) при выборе Хоккеиста другим Клубом Лиги из Списка отказов, в котором Хоккеист числится 48 часов до направления его в Команду клуба ВХЛ.

Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене или выборе Хоккеиста другим Клубом из Списка отказов является личное вручение уведомления, либо отправка его

заказным письмом с уведомлением о вручении либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте: _____.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом. Во время предматчевой разминки и Матчей Чемпионата, а также матчей в рамках иных мероприятий КХЛ использовать спортивную экипировку, оборудованную Чипом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;

- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям КХЛ. Не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.
_____ рублей (_____),
(сумма прописью)
или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата состоит из фиксированной части — оклада (должностного оклада) в размере 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере 40 (сорока) % от общей суммы.

Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать в случае, предусмотренном в пункте 4.5 настоящего Контракта.

Должностной оклад выплачивается за исполнение Хоккеистом трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных стимулирующих и социальных выплат.

Указанная заработная плата не включает в себя дополнительных бонусов, которые могут быть установлены Клубом самостоятельно.

Сезон _____ г.
_____ рублей (_____),
(сумма прописью)
или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата состоит из фиксированной части — оклада (должностного оклада) в размере 60 (шестидесяти) % от общей суммы, а также премиальной части (премии за мастерство) в размере 40 (сорока) % от общей суммы.

Премиальная часть является фиксированной ежемесячной выплатой, которую Клуб имеет право не выплачивать в случае, предусмотренном в пункте 4.5 настоящего Контракта.

Заработная плата выплачивается за исполнение Хоккеистом трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных стимулирующих и социальных выплат.

Указанная заработная плата не включает в себя дополнительных бонусов, которые могут быть установлены Клубом самостоятельно.

При этом в случае подписания Контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2 Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях (исключение составляют Иностранные клубы). Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеиста за Команду клуба ВХЛ заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Основной команды Клуба КХЛ.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в подпункте 1.5 пункта 1 статьи 58 Правового регламента КХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

4.5. Клуб имеет право прекратить выплату Хоккеисту премии за мастерство полностью или частично в случае, если Хоккеист был в течение сезона направлен в Команду клуба ВХЛ или Фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов.

Невыплата полностью или частично премии за мастерство распространяется исключительно на текущий сезон.

Хоккеист имеет право в течение 3 (трех) дней после получения уведомления о лишении премии за мастерство обратиться с апелляцией в Комиссию по контрактным спорам КХЛ для оспаривания обоснованности данного лишения.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба: _____

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты): _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть

компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

В течение указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;

б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

а) при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за

оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки выплаты и размер выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Хоккеист и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране. Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неопенимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому

Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке лечение, реабилитацию вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил

травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденного Регламентом и согласованной коллективным соглашением формы (при наличии коллективного соглашения), не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в

хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб
Адрес: _____

ИНН: _____

Расчетный счет: _____

Руководитель клуба

_____/_____/_____
М.П.

Хоккеист

Год рождения:

Паспорт:

Адрес:

СНИЛС: _____

ИНН: _____

Телефон: _____

Эл.почта: _____

Хоккеист

_____/_____/_____
Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации

_____/_____/_____

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «___» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «___» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта, при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« _____ » _____ 20__ г.

Стандартная форма 2
«Основная команда плюс Вторая команда»
(двусторонний Контракт)

М.П.

**КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб), в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее — МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

Служебное командирование Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную

настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ .
позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Основной команды и Молодежной команды** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в Основной, Молодежной, Команде клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с Основной, Молодежной, Командой клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае Обмена в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями.

В случае если на момент заключения Контракта Хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Хоккеиста, о чем производится соответствующая запись: _____

Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____

_____ .
(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1 Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2 Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неубажительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом. Во время предматчевой разминки и Матчей Чемпионата, а также матчей в рамках иных мероприятий КХЛ использовать спортивную экипировку, оборудованную Чипом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям, а также не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В Молодежной команде (Команде клуба ВХЛ): _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В Молодежной команде / команде Клуба ВХЛ: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____)
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2 Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях (исключение составляют Иностраные клубы). Выплата

(перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеиста за Молодежную команду / Команду клуба ВХЛ) заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Молодежной команды Команды клуба ВХЛ). В случае выступления Хоккеиста за Основную команду заработная плата выплачивается исходя из ставок, действующих для Основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в подпункте 1.5 пункта 1 статьи 58 Правового регламента КХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Основной команде _____

В Молодежной команде, Команде клуба ВХЛ _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях,

предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во течение указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный Клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;

б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

а) при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгнуть Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за Основную команду, если Хоккеист в текущем сезоне выступал в составе Основной команды не менее чем в 10% прошедших Матчей Чемпионата КХЛ текущего сезона. В противном случае расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Вторую команду.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь,

заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования,

непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб

Хоккеист

Адрес: _____

ИНН: _____

Год рождения: _____

Паспорт: _____

Расчетный счет: _____

Адрес: _____

СНИЛС: _____

ИНН: _____

Телефон: _____

Эл.почта: _____

Руководитель клуба

_____/_____/_____
М.П.

Хоккеист
_____/_____/_____

Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____
_____/_____/_____

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «___» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «___» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта, при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

Стандартная форма 7
«Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды»
(трехсторонний Контракт)

М.П.

**КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее — МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

Перемещение Хоккеиста между командами Клуба осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Основной команды и (или) команды ВХЛ и (или) Молодежной команды** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в Основной команде, команде ВХЛ, Молодежной) выступает и с какой командой Клуба (с Основной командой, командой ВХЛ, Молодежной) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней; далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае Обмена Хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями.

Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

_____ (указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1 Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2 Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом. Во время предматчевой разминки и Матчей Чемпионата, а также матчей в рамках иных мероприятий КХЛ использовать спортивную экипировку, оборудованную Чипом;
- е) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) авать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям, а также не допускать отказа от

общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Команде ВХЛ: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Команде ВХЛ: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____)
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2, до «30» апреля 20__ г. включительно. В

дальнейшем даты начала и окончания сезона определяются в соответствии с Регламентом.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях (исключение составляют Иностранные клубы). Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеиста за Основную команду, команду ВХЛ, Молодежную команду Клуба заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Основной команды, Команды ВХЛ, Молодежной команды соответственно.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в подпункте 1.5 пункта 1 статьи 58 Правового регламента КХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Основной команде: _____

В команде ВХЛ: _____

В Молодежной команде: _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во течение указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- а) при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом.

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. При расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться следующим образом:

- а) если хоккеист провел не менее 10% прошедших Матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, то расчет выходного пособия или компенсации осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, независимо от того, сколько Матчей Хоккеист провел в иных командах Клуба;
- б) если хоккеист провел менее 10% прошедших Матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, но более 10% Матчей Чемпионата ВХЛ в составе команды ВХЛ, то расчет компенсации или выходного пособия осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Команду клуба ВХЛ;
- в) в остальных случаях расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Молодежную (третью) команду.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и

регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям Лиги как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке лечение, реабилитацию вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня

поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление Лиги для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением Лиги персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в

хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

_____ (подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

_____ (подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

_____ (заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб

Хоккеист

Адрес: _____

_____ Год рождения _____

ИНН: _____

Паспорт: _____

Адрес: _____

СНИЛС: _____

ИНН: _____

Телефон: _____

Расчетный счет: _____

Эл.почта: _____

Хоккеист

_____/_____/_____ /

Руководитель клуба

Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

М.П.

№ аккредитации _____

_____/_____/_____ /

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или

прекращением Контракта, при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

Стандартная форма 3
«Молодежная команда» (односторонний Контракт)

М.П.

**КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,
(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального Хоккеиста Молодежной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической

культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Молодежной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Хоккеиста:

а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.8. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.9. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае Обмена в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом и соглашениями.

Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер).

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «___» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям

работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям, а также не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон ____ г.: _____ рублей (_____),

или _____ (сумма прописью)
рублей в месяц (_____))
(сумма прописью)
Сезон ____ г.: _____ рублей (_____)),
(сумма прописью)
или _____ рублей в месяц (_____))
(сумма прописью)
Сезон ____ г.: _____ рублей (_____)),
(сумма прописью)
или _____ рублей в месяц (_____))
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания Контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях. Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в подпункте 1.5 пункта 1 статьи 58 Правового регламента КХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во течение указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный Клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

а) при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;

г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.5. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.4 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона,

следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.6. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.7. Если Игрок и выбравший его на ярмарке Юниоров Клуб КХЛ достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс Вторая команда», Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно сетке, установленной Регламентом.

6.8. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и НЦСА. Хоккеист и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране. Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ЦИБ КХЛ в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания заниматься хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке лечение, реабилитацию вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации

являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги (а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста), регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.

9.3. Все выплаты по настоящему контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный контракт, включая арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в контракт, включая арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу контракта, отличного от утвержденного Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____ _____	_____
ИНН: _____ _____	Год рождения: _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет: _____ _____	Адрес: _____ СНИЛС: _____ ИНН: _____ Телефон: _____ Эл.почта: _____
Руководитель клуба _____/_____/	Эл.почта: _____
М.П.	Хоккеист _____/_____/
	Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта) _____
	№ аккредитации _____ _____/_____

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или

прекращением Контракта, при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

**Стандартная форма 6
«Молодежные команды»
(двусторонний Контракт)**

М.П.

**КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____
г. _____ «__» _____ 20__ г.

(должность) _____ (далее — Клуб),
в лице _____,
(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,
(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального Хоккеиста Молодежной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего

трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Молодежных команд Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, ФХР, а также в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____

_____».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____

_____».

1.5. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Хоккеиста:

а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не установлено законодательством) календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.8. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.9. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае Обмена в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом и соглашениями.

Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1 Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2 Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала

работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям, а также не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами

Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулируемыми отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР: _____
рублей (_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон _____ г.

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР
: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон _____ г.

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых
ФХР: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного)

выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях. Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в подпункте 1.5. пункта 1 статьи 58 Правового регламента КХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР МХЛ:

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- а) при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за Молодежную команду Клуба, участвующую в Чемпионате МХЛ.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без

выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета лиги и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ЦИБ Лиги в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в

течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке лечение, реабилитацию вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги (а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста), регулируемыми отношения Клуба и Хоккеиста соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг», НП «МХЛ», ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею —

также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу персональных данных о состоянии здоровья Юниора в МЦ КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или МЦ КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны. Хоккеист соглашается на участие в программе МЦ КХЛ по профилактике травматизма и сотрясений головного мозга.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенных пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ Лиги.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Представление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденного Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____ _____	_____
ИНН: _____ _____	Год рождения: _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет: _____ _____	Адрес: _____ СНИЛС: _____ ИНН: _____ Телефон: _____ Эл.почта: _____
Руководитель клуба _____/_____/	Эл.почта: _____
М.П.	Хоккеист _____/_____/
	<i>Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)</i> _____ <i>№ аккредитации</i> _____ _____/_____/

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта, при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« _____ » _____ 20__ г.

**Стандартная форма 4
«Пробный Контракт»**

М.П.

**КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« _____ » _____ 20__ г.

(далее — Клуб), в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом на время выполнения временной (до двух месяцев) работы, определяющее на это время в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее — МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего

трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо

с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) на время выполнения временной (до двух месяцев) работы в качестве **Хоккеиста** — _____
(нападающего, защитника, вратаря) основной команды или команды ВХЛ или Молодежной команды Клуба для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых Лигой, ФХР в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция выполняется Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в Основной, Молодежной, Команде клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, Молодежной, Командой клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста: перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. По настоящему Контракту испытание Хоккеисту не устанавливается (статья 289 Трудового кодекса РФ).

1.11. Условия труда на рабочем месте:

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1 Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

2.2 Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программы обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1, Хоккеист по настоящему Контракту обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом. Во время предматчевой разминки и Матчей Чемпионата, а также матчей в рамках иных мероприятий КХЛ использовать спортивную экипировку, оборудованную Чипом;
- д) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- е) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- ж) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- з) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- и) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- к) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- л) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям КХЛ, а также не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин;
- м) соблюдать этические нормы в области спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

В основной команде: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

в Молодежной команде _____ рублей
(_____).
(сумма прописью)

Заработная плата в соответствующей команде устанавливается на весь срок действия Контракта.

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сумма отпускных выплат (компенсация за неиспользованные отпуска) учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за период действия Контракта как условная величина (сумма).

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, приобретение хоккейной экипировки и т. п., о чем указывается в пункте 5.1 настоящего Контракта.

5.3. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается с истечением его срока, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. Клуб имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть настоящий Контракт. В этом случае Клуб должен предупредить Хоккеиста, вручив ему письменное уведомление о расторжении Контракта лично или по почте с почтовым уведомлением. Уведомление о расторжении Контракта должно быть одновременно направлено в Центральное Информационное Бюро Лиги.

6.3. Расторжение Контракта приобретает силу с момента вручения Хоккеисту письменного уведомления Клуба. С этого момента Хоккеист приобретает статус свободного агента без какой-либо компенсации его прежнему Клубу.

6.4. Клуб должен выплатить Хоккеисту заработную плату, причитающуюся ему по Контракту на момент вручения уведомления о расторжении Контракта.

6.5. Хоккеисту при увольнении выходное пособие не выплачивается (статья 292 Трудового кодекса РФ).

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неопенимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания заниматься хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра

(обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке лечение, реабилитацию вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ» и «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-

правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____ _____ _____	_____ _____ _____
ИНН _____ _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет _____ _____ _____	Адрес: _____ _____ _____
Руководитель клуба _____/_____/_____ М.П.	СНИЛС: _____ ИНН: _____ Телефон: _____ Эл.почта: _____ Хоккеист _____/_____/_____ <i>Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)</i> _____ <i>№ аккредитации</i> _____ _____/_____/_____

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «___» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «___» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта, при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« _____ » _____ 20__ г.

Стандартная форма 5
(Стандартный контракт
Тренера КХЛ)

М.П.

СТАНДАРТНЫЙ КОНТРАКТ ТРЕНЕРА
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Тренера!

Прежде чем подписывать договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор, и его содержание и трактовка Вам понятны.

г. _____ «__» _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,
(Ф.И.О.)

(далее — Тренер), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — договор) тренера Континентальной хоккейной лиги (далее — Лига) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.

1.2. Клуб обязуется предоставить Тренеру работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Тренеру заработную плату.

Тренер обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Тренера: _____

(указывается)

юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Тренера)

1.4. Трудовая функция: Тренер принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **главного тренера основной команды Клуба** для проведения со спортсменами (Хоккеистами) тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов.

Трудовая функция должна выполняться Тренером надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным возможностям Тренера для достижения высоких спортивных результатов спортсменами Клуба (Хоккеистами).

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Тренер имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий договор заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Тренера устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Тренера:

а) перерывы для отдыха и питания определяются Регламентом, коллективными соглашениями, Правилами внутреннего трудового распорядка;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней.

1.8. Работа в Клубе является для Тренера основным местом работы.

1.9. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Тренера имеет разъездной характер)

1.10. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего договора с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Тренер приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Тренер не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий договор.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Тренера и Клуба определяются применительно к условиям работы Тренера и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Клуб обязуется:

а) обеспечить страхование жизни и здоровья Тренера, а также медицинское страхование в

целях получения Тренером дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования;

б) осуществить денежную выплату в пользу Тренера при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом в указанном размере.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Тренер обязуется:

а) принимать меры по предупреждению нарушения спортсменами (Хоккеистами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, а также самостоятельно исполнять указанные правила;

б) соблюдать этические нормы в области спорта;

в) использовать в рабочее время спортивную экипировку, униформу, предоставленную Клубом;

г) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Тренера;

д) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом, и в указанном размере;

е) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;

ж) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

з) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям КХЛ. Не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Тренером предусмотренной настоящим договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Тренеру заработную плату:

Сезон _____ г. (указать период в месяцах)

_____ рублей (_____)

(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____);

(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сезон _____ г. (указать период в месяцах)

_____ рублей (_____)

(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____);

(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и

социальных выплат.

Заработная плата выплачивается Тренеру в течение полного календарного года (с учетом оплаты основного и дополнительного отпуска) в случае многолетнего договора. В последний год действия договора заработная плата выплачивается до 30 апреля соответствующего года, после чего Клуб выплачивает отпускные выплаты.

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях (исключение составляют Иностранные клубы). Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Тренер обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Тренеру устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Тренеру могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных медицинских услуг.

5.4. Тренер может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных договором, Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Тренера (по собственному желанию), а также в случае расторжения договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Тренер производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока договора.

6.3. Тренер обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего договора в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Тренером.

6.4. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Клуба Тренеру выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, 50% от суммы заработной платы, предусмотренной за следующий сезон договора, 25% от заработной платы, предусмотренной за остальные сезоны договора.

6.5. Порядок выплаты выходного пособия, указанного в пункте 6.4 договора:

100% от суммы заработной платы, не выплаченной за текущий сезон, выплачивается Тренеру в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства.

Оставшаяся часть выходного пособия выплачивается Тренеру равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут договор, с рассрочкой на период действия расторгнутого договора. Выплата Тренеру оставшейся части выходного пособия при расторжении договора прекращается с момента его трудоустройства в профессиональный хоккейный клуб.

6.6. Договор может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

6.7. Иной порядок расторжения настоящего договора, не противоречащий законодательству:

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

8.1. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что настоящий договор направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Тренер соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего договора.

8.2. Если Тренер получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Тренера, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Тренера до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера.

8.3. Если Тренер нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Тренера, настоящий договор не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Тренера или установления ему группы инвалидности. При этом в случае невозможности исполнения Тренером трудовых обязанностей Клуб имеет право подписать срочный трудовой договор с другим тренером. Подписание трудового договора не освобождает Клуб

от исполнения обязательств по настоящему договору.

8.4. В случае полной утраты Тренером профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Тренеру в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утраты трудоспособности Тренера, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.5. В случае смерти Тренера, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Тренера в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Тренера. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.6. Клуб не несет никаких обязательств перед Тренером, в случае если Тренер получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему договору.

8.7. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Тренера, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренеров, соглашениями.

8.8. Тренер несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

8.9. Тренер соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего договора в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Тренера в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.10. Тренер передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Тренера в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Тренер также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Тренер заверяет, что до заключения настоящего договора у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные договором.

9.2. Настоящий договор вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 договора. Обязанность по регистрации договора возлагается на Клуб.

9.3. Все выплаты по настоящему договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Тренера). Договор регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Договора, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный договор, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным

письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в договор, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Тренера, ознакомлен:

(подпись, дата)

Тренер выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

После прочтения настоящего договора Клуб и Тренер соглашаются с тем, что все условия и обязательства договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, Агентами, иными представителями, и настоящий договор подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб

Тренер

Адрес: _____

ИНН: _____

Год рождения: _____

Паспорт: _____

Расчетный счет: _____

Адрес: _____

Руководитель клуба

СНИЛС: _____

ИНН: _____

_____/_____/_____ /

Телефон: _____

М.П.

Эл.почта: _____

Тренер

_____/_____/_____ /

Агент Тренера (в случае если он представлял интересы Тренера при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/_____/_____ /

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Тренер (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2– 36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении, прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Стандартного контракта тренера Континентальной хоккейной лиги от « ____ » _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Тренер подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Тренер: _____

Согласие на обработку персональных данных хоккеистов

Я, _____ (фамилия, имя, отчество), паспорт № _____, выдан _____, _____ Г., адрес: _____,

даю согласие на обработку (автоматизированную и неавтоматизированную) в т. ч. сбор, хранение, систематизацию, передачу, корректировку, дополнение, блокировку, уничтожение следующих моих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; паспортных данных; места регистрации; гражданства; образцов моей подписи (автографов); антропометрических данных; медицинских данных; данных о состоянии здоровья; фотографий; видеофрагментов; номеров телефонов (мобильного, домашнего); адресов электронной почты; данных страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС); ИНН; сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о доходах в Клубе; всех параметров моей игры (координаты, скорость и пр.), в т. ч. статистических данных, следующим операторам: ООО «КХЛ» (Российская Федерация, г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1), АНО «КХЛ» (Российская Федерация, г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14), ООО «КХЛ-Маркетинг» (Российская Федерация, г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3), Международной федерацией хоккея (ИИХФ) (Швейцария, 8027, г. Цюрих, Брандшенкештрассе, 50, п/я 1817), Клубам – участникам Чемпионата КХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://www.khl.ru/official/documents>), Клубам — участникам Чемпионата МХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://mhl.khl.ru/about/documents/>), Клубам — участникам Чемпионата ВХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <http://www.vhlru.ru/teams/>), ООО «СТМ» (Российская Федерация, 125252, г. Москва, ул. Зорге, д. 31, стр. 1, эт. 2, пом. I, ком. 6), компании Вайзхокей Ою (Wisehockey Oy) (Финляндия, 33100, г. Тампере, ул. Вииниканкату, д. 1 С), компании «Спортраддар АГ» (Sportradar AG) (CH-9000, Швейцария, Санкт-Галлен, ул. Фельдлиштрассе, 2), саморегулируемым организациям (СРО) организаторов азартных игр и являющимся их членами букмекерским конторам (актуальные перечни размещены по ссылке: https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/adjustable/activities_organization/reestr_samoreg_bokmaker/), ООО «Альфа-Информ» (115114, г. Москва, Дербеневская набережная, дом 11, этаж 2 пом. Б12.

Я согласен с тем, что вышеуказанные персональные данные обо мне могут быть получены от моего работодателя, лечащего врача, от меня лично, из программ или при ручном сборе данных и анализе игр, из фотографий и видеозаписей или трансляций игр, из переданных мной документов, из моего трудового договора.

Я согласен со следующими целями обработки моих персональных данных:

- передача параметров моей игры, в т. ч. игровой статистики, третьим лицам, таким как букмекерские конторы; средства массовой информации; спонсоры (партнеры, рекламодатели, лицензиаты) КХЛ; подрядчик КХЛ, осуществляющий обработку параметров моей игры, в т.ч. статистических данных; Телевещатели, телеканалы и ретрансляторы матчей КХЛ;

- размещение персональных данных в Электронной базе Центрального информационного бюро КХЛ для содействия в подписании новых договоров, для отображения информации о спортивных правах (статусе), для целей заявки в составе команды для участия в соревнованиях;
- проверка исполнения мной пункта 3 части 4 статьи 26.2 Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных, ставших общедоступными с моего согласия, букмекерским конторам;
- проверка достоверности заявленной Клубом-участником Чемпионата КХЛ информации о выплатах, включенных в состав «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба, путем передачи данных поставщику информационных и аудиторских услуг, определяемому КХЛ;
- коммуникация со мной по всем указанным каналам связи;
- исполнение требований пропускного режима Спортсооружения;
- оформление полисов ДМС;
- передача контактов Тренерам, медицинским работникам и контрагентам КХЛ для выполнения мной моих трудовых обязанностей;
- проведение ИИХФ и привлеченными ей для этой цели подрядчиками процедур допинг-контроля;
- статистические и иные исследовательские цели после обезличивания.

При передаче моих данных третьим лицам перечисленные операторы несут ответственность за порядок обработки данных как за свои собственные действия.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

(подпись, расшифровка, дата)

Согласие на распространение персональных данных

Я, _____ (фамилия, имя, отчество),
_____, (контактные данные (тел., e-mail, адрес))

даю согласие ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1, ИНН 7707658510, ОГРН 1087746375496), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14, ИНН 7707330905, ОГРН 1087799024862), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3, ИНН 7707669014, ОГРН 1087746804420) (далее совместно – «КХЛ» или по отдельности «Оператор»), на распространение моих общих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты рождения; гражданства; антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу и игровом амплуа, параметров моей игры, в т. ч. статистических данных; а также биометрических данных: фотографий, видеофрагментов, включающих изображение и/или запись голоса для целей размещения на информационных ресурсах КХЛ: <https://www.khl.ru/> и иных информационных ресурсах КХЛ, в том числе страницах в соц.сетях, во время трансляции на телевизионных каналах, на официальных сайтах КХЛ, в приложениях КХЛ (мобильных, Smart TV, пр.), в рекламных и коммерческих целях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ, в т.ч. при участии в социальных и промоутерских мероприятиях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ.

Настоящее согласие может быть отозвано путем направления письменного заявления в адрес одного из перечисленных операторов.

Перечень моих персональных данных, условия и запреты на их обработку путем распространения (заполняется по желанию): _____.

Условия о передаче персональных данных по внутренней сети Оператора (заполняется по желанию): _____.

Оператор оставляет за собой право на использование фото- и видеоматериалов, включающих мои изображение и/или запись голоса, оценки и высказывания, с указанием имени, и изготовленных в маркетинговых или иных законных целях на любых выпускаемых носителях для использования по любым медийным каналам, включая (без ограничений) Интернет, средства массовой информации, а также брошюры и рекламные объявления после отзыва согласия.

_____/_____/_____

(подпись, расшифровка, дата)

М.П.

*ДОГОВОР
о переходе (Обмене) Хоккеиста (-ов)*

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Хоккейный Клуб 1),

в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с одной стороны,

и _____

_____ (далее — Хоккейный Клуб 2),

в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны,
(далее — Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее — Договор) о
нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом КХЛ:

1.1. Хоккейный Клуб 1: _____

1.2. Хоккейный Клуб 2: _____

Стороны указывают одно (или несколько) встречных условий в зависимости от выбранного основания Обмена, предусмотренных в статье __ Правового регламента КХЛ:

а) Хоккеист _____,
_____ г. р. покидает команду Хоккейного Клуба 1/2 и переходит в команду Хоккейного Клуба 2/1.

Стороны одновременно с заключением настоящего Договора взаимно предоставляют друг другу копии прекращенных (расторгнутых) Контрактов профессиональных хоккеистов (срочных трудовых договоров) с переходящими Хоккеистами;

б) Хоккейный Клуб 1/2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Хоккейному Клубу 2/1 в размере: _____,
_____, без НДС, в течение _____ (_____)

месяцев после заключения настоящего Договора.

Хоккейный Клуб 1/2 производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта профессионального хоккеиста между Хоккеистом и Хоккейным Клубом 1/2.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон;

1. Хоккейный Клуб 1/2 в соответствии с пунктом ___ статьи ___ Правового регламента КХЛ предоставляет Хоккейному Клубу 2/1 принадлежащие ему спортивные права на Хоккеиста _____, _____ г. р. в статусе _____.

2. С момента заключения Договора Стороны взаимно дают разрешения на участие Хоккеистов в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе соответствующих команд Хоккейного Клуба 1 и Хоккейного Клуба 2.

3. Перед заключением Договора стороны предварительно ознакомились со всеми условиями Контракта (-ов) Хоккеиста (-ов). После подписания Договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, а один экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

СТАНДАРТНАЯ ФОРМА
Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб КХЛ),

в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с одной стороны,
и _____ (далее — Клуб ВХЛ),

в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны,
Хоккеист _____

г. р.

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с третьей стороны (далее — Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом КХЛ и Регламентом ВХЛ:

1.1. Хоккеист покидает команду Клуба КХЛ/ВХЛ и переходит в Команду клуба ВХЛ/КХЛ.

1.2. Клуб ВХЛ/КХЛ: _____

1.3. Переход Хоккеиста между Клубами КХЛ и ВХЛ возможен только при условии его согласия на такой переход и обязательного расторжения Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с предыдущим Клубом.

1.4. Клуб КХЛ/ВХЛ одновременно с заключением настоящего Договора предоставляет Клубу ВХЛ/КХЛ копию прекращенного (расторгнутого) Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с Хоккеистом.

1.5. Условия оплаты труда и срок Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) в Клубе КХЛ/ВХЛ определяются по соглашению между Клубом КХЛ/ВХЛ и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей Лиги.

2. С момента заключения Договора Клуб КХЛ/ВХЛ дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных соревнованиях, в

том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ/ВХЛ в составе соответствующих команд Клуба КХЛ/ВХЛ.

3. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в установленном порядке.

4. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один для ЦИБ КХЛ, один для отдела регистрации и статистики ВХЛ в целях соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

5. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Клуб КХЛ	Клуб ВХЛ	Хоккеист

М.П.

ДОГОВОР
*о переходе Хоккеиста в статусе «ОСА»
со встречной уплатой денежной компенсации Клубу*

г. _____ « _____ » _____ 20__ г.
_____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 1», в лице _____,
действующего на основании _____, с одной стороны,
и _____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 2», в лице _____,
действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые
в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста со встречной
уплатой денежной компенсации Клубу (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом Континентальной хоккейной лиги:

1.1. Хоккеист: _____, _____ г. р. покидает команду Хоккейного Клуба 1 и переходит в команду Хоккейного Клуба 2;

1.2. Хоккейный Клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Хоккейному Клубу 1 в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора, но не позднее 1 сентября 20__ года. Хоккейный Клуб 2 производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной независимо от срока заключения Контракта Профессионального Хоккеиста между Хоккеистом и Хоккейным Клубом 2.

2. С момента заключения Договора Хоккейный Клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе команды Хоккейного Клуба 2.

3. В случае неисполнения обязательств по Договору Хоккейный Клуб 2 обязан оплатить Хоккейному Клубу 1 неустойку в размере ___–___% за каждый день просрочки от суммы платежа. Оплата неустойки не освобождает стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, а третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

7. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору

осуществляется на усмотрение сторон.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

ДОГОВОР
о спортивном сотрудничестве
№ _____

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ г.

_____,
именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный Клуб Континентальной хоккейной лиги (или ХК КХЛ)»,
в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны,
_____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный клуб Высшей хоккей-
ной лиги (или ХК ВХЛ)», в лице _____, действующего на
основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», руко-
водствуясь Регламентом Континентальной хоккейной Лиги (далее — Регламент), а также зако-
нодательством Российской Федерации, заключили настоящий договор о спортивном сотрудни-
честве (далее — Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом Договора является спортивное сотрудничество, заключающееся в том числе в служебном командировании (далее — командирование) Хоккеистов из команды ХК КХЛ в команду ХК ВХЛ и отзыва Хоккеистов из команды ХК ВХЛ в команду ХК КХЛ, на условиях, предусмотренных Регламентом КХЛ.

1.2. По настоящему Договору:

- а) Высшая хоккейная лига – Кубок Шелкового пути именуется ВХЛ;
- б) Общество с ограниченной ответственностью «Континентальная хоккейная лига» именуется КХЛ.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. ХК КХЛ вправе:

- а) направлять хоккеистов (в случае наличия общей финансовой структуры у ХК КХЛ и ХК ВХЛ) в команду ХК ВХЛ без ограничений;
- б) командировать в команду ХК ВХЛ не более десяти Хоккеистов, имеющих действующие Контракты Профессиональных Хоккеистов с ХК КХЛ для участия в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых ВХЛ;
- в) в любой момент отозвать из команды ХК ВХЛ ранее Командированного хоккеиста;
- г) совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

2.2. ХК КХЛ обязуется:

- а) нести расходы по командированию Хоккеистов в команду ХК ВХЛ;
- б) выполнять все обязательства по Контрактам профессиональных хоккеистов, выплачивать заработную плату (средний заработок) в соответствии с условиями данных Контрактов, заключенных между Командированными хоккеистами и ХК КХЛ;
- в) совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

2.3. ХК ВХЛ вправе:

- а) привлекать к тренировочным мероприятиям и спортивным соревнованиям, организуемым и проводимым ВХЛ, Командированных хоккеистов из команды ХК КХЛ согласно тактическим планам главного тренера и руководства ХК ВХЛ;
- б) на свое усмотрение и за счет собственных средств решать вопросы о стимулировании спортивной деятельности Командированных хоккеистов из команды ХК КХЛ;
- в) совершать иные действия, предусмотренные Регламентом КХЛ, Регламентом ВХЛ.

2.4. ХК ВХЛ обязуется:

- а) иметь предусмотренные Регламентом договорные отношения только с одним Клубом КХЛ, а именно с ХК КХЛ, являющимся стороной по настоящему Договору;
- б) принять Хоккеистов, командированных из команды ХК КХЛ, в соответствии с

Регламентом;

в) по первому требованию вернуть в команду ХК КХЛ Командированных хоккеистов.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН, РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

3.1. Стороны не предусматривают дополнительной ответственности, кроме прямо предусмотренной нормативными актами КХЛ и ВХЛ.

3.2. Все споры и разногласия по условиям данного Договора, возникшие при его исполнении, подлежат урегулированию путем переговоров, а при недостижении согласия разрешаются Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ).

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Каждая из Сторон выполнение своих обязательств по настоящему Договору осуществляет разумно и добросовестно, от собственного имени и за собственный счет (договор является безвозмездным) и без встречного предоставления.

4.2. ХК КХЛ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предоставляет Хоккеистам гарантии при направлении их в служебные командировки.

4.3. ХК ВХЛ, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, вправе заключать с Командированными хоккеистами срочные трудовые договоры о работе по совместительству с размером заработной платы, не превышающим установленный МРОТ, с целью экономической обоснованности производимых расходов, связанных с участием Хоккеистов в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе ХК ВХЛ (экипировка, питание, переезды и т. п.).

4.4. Во всем ином, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются Регламентом в части, относящейся к регулированию деятельности каждой из Сторон.

5. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ И ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Изменения и дополнения в настоящий Договор, а также досрочное расторжение Договора могут иметь место только по соглашению сторон, оформленному надлежащим образом в простой письменной форме и подписанному полномочными представителями Сторон.

5.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе одной из Сторон по решению Дисциплинарного комитета КХЛ.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Срок действия настоящего Договора: с даты подписания до «30» апреля 20__ г. включительно.

7. ПОДПИСИ СТОРОН:

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

ДОГОВОР
*о временном переходе Хоккеиста,
находящегося на действующем Контракте,
из Клуба Континентальной хоккейной лиги
в Клуб Высшей хоккейной лиги*

г. _____ « _____ » _____ 20__ г.
_____, именуем ___ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 1», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем ___ в дальнейшем «Хоккейный Клуб 2», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны (далее — Стороны), заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеиста (-ов) из Клуба Континентальной хоккейной лиги в Клуб Высшей хоккейной лиги (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом Континентальной хоккейной лиги и Договором о сотрудничестве между _____

и _____ от _____ Хоккеист (-ы): _____ г. р.

временно покидает (-ют) команду Хоккейного Клуба 1 и временно переходит (-ят) в команду Хоккейного Клуба 2. Срок временного перехода Хоккеиста (-ов) — до « _____ » _____ 20__ г. (не более года).

2. Все расходы по командированию Хоккеиста (-ов) в Хоккейный Клуб 2 производятся за счет Хоккейного Клуба 1. Действие Контракта профессионального хоккеиста, заключенного между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным Клубом 1, не приостанавливается, заработная плата выплачивается Хоккеисту (-ам) Хоккейным Клубом 1 в соответствии с условиями данного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный Клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста (-ов) в тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) Матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, в составе команды Хоккейного Клуба 2.

4. При отзыве Хоккеиста (-ов) из команды Хоккейного Клуба 2 в команду Хоккейного Клуба 1 и возвращении Хоккеиста (-ов) обратно новый договор между Сторонами не заключается, оформление командирования Хоккеистов осуществляется в установленном порядке.

5. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

6. Договор составлен в 4 (четыре) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, четвертый экземпляр — в отдел регистрации и статистики ВХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых по Договору.

7. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении трудового договора
(Контракта профессионального хоккеиста
между Клубом и Хоккеистом
по инициативе Клуба

г. _____, Российская Федерация

«__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального Хоккеиста) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — трудовой договор или Контракт).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель — _____, в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеист, Работник — _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Клуба расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту профессионального хоккеиста, статье __ Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Правовой регламент).

2. При данном досрочном расторжении трудового договора по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- а) при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

3. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 2 настоящего Соглашения (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом (за исключением клубов ВХЛ).

Расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись: «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации».

Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день своей работы: «___» _____ 20___ г.

4. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой, по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель: _____ **Хоккеист, Работник:** _____

СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении трудового договора
(Контракта профессионального хоккеиста)
между Клубом и Хоккеистом
по инициативе Хоккеиста

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель — _____, в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеист, Работник — _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Хоккеиста расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту и статье ____ Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись: «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «__» _____ 20__ г.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой, по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом профессионального хоккеиста и статьей Регламента, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату в следующем порядке и размерах:

- а) в случае если Хоккеист не достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора;
- б) в случае если Хоккеист достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора.

Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении трудового договора
(Контракта профессионального хоккеиста)
между Клубом и Хоккеистом
по соглашению сторон

г. _____, Российская Федерация

«__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

Клуб, Работодатель — _____,
 в лице _____, действующего на основании Устава; с одной стороны, и Хоккеист, Работник — _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон оно осуществляется согласно Контракту профессионального хоккеиста и статье Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись: «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «__» _____ 20__ г.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой, по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом профессионального хоккеиста и статьей ___ Регламента, трудовой договор может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны, и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по контрактным спорам КХЛ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные положения

1. Комиссия по контрактным спорам КХЛ (далее — Комиссия) является коллегиальным органом КХЛ.

2. Комиссия руководствуется в своей деятельности российским законодательством, Регламентом КХЛ и иными нормативными актами КХЛ.

3. Комиссия осуществляет урегулирование споров по сумме действующих контрактов, а также споров, возникающих при заключении новых Контрактов между Клубами и Хоккеистами, у которых завершились Контракты, путем рассмотрения и определения предельно допустимой суммы и срока Контракта Хоккеиста.

Статья 2. Компетенция Комиссии

1. Комиссия принимает к рассмотрению споры в следующих случаях:

1.1. Хоккеисту в возрасте до 21 года включительно было сделано Квалификационное предложение в размере 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы Игрока за последний сезон завершившегося Контракта, не позволяющее ему рассматривать и принимать контрактные предложения других Клубов КХЛ, а Хоккеист при этом не согласен с условиями указанного Квалификационного предложения. Комиссия в этом случае принимает решение о максимально возможной сумме Контракта, которая может быть предложена Хоккеисту.

Если «свой» Клуб согласен с установленной Комиссией суммой Контракта, Хоккеист обязан подписать Контракт на указанных условиях со «своим» Клубом.

Если «свой» Клуб не согласен с суммой Контракта, определенной Комиссией, Хоккеисту предоставляется 7 (семь) дней с момента вынесения решения для поиска и принятия контрактных предложений от других Клубов. Сумма Контракта в предложении нового Клуба не может быть более суммы, которая определена Комиссией. В случае если Хоккеист принимает контрактное предложение другого Клуба, «свой» Клуб имеет право в течение 7 (семи) дней повторить данное предложение. Если свой Клуб не повторяет такого контрактного предложения, Хоккеист переходит в «новый» Клуб с обязательной выплатой компенсации новым Клубом «старому» Клубу. Компенсация рассчитывается по формуле перехода ОСА, указанной в статье 44 Правового регламента КХЛ.

Если Хоккеист в течение 7 (семи) дней не предоставляет контрактного предложения другого Клуба, Хоккеист обязан принять условия, предложенные «старым» Клубом в Квалификационном предложении;

1.2. если Хоккеист в статусе «Закрепленные права», «Конфликт» при возвращении в систему КХЛ считает, что условия Контракта или Квалификационного предложения не соответствуют уровню его профессионального мастерства, он имеет право обратиться в Комиссию. Комиссия в этом случае принимает решение о сумме Контракта Хоккеиста.

Если в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента вынесения решения Комиссии «старый» Клуб согласился с установленной Комиссией суммой Контракта, Хоккеист обязан подписать Контракт на указанных условиях со «старым» Клубом.

Если «старый» Клуб в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента вынесения решения Комиссии не согласился с суммой Контракта, определенной Комиссией, Хоккеисту предоставляется 5 (пять) дней с момента получения отказа «старого» Клуба для поиска и принятия контрактного предложения от «нового» Клуба. Сумма Контракта (заработная плата + бонусы) в предложении «нового» Клуба должна быть не менее суммы, которая определена Комиссией. Расчет компенсации в этом случае осуществляется согласно статье 44 Правового регламента

КХЛ.

Если Хоккеист в течение 5 (пяти) дней с момента получения отказа «старого» Клуба не предоставляет контрактного предложения «нового» Клуба, Хоккеист обязан принять условия, предложенные «старым» Клубом в Квалификационном предложении. Если Хоккеист отказывается подписать Контракт на указанных условиях, то спортивные права на Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом, и Хоккеист не имеет права принимать участие в соревнованиях КХЛ, ФХР, МХЛ;

1.3. Хоккеист оспаривает обоснованность прекращения выплаты ему премии за мастерство полностью или частично в том случае, когда Хоккеист был направлен в команду клуба ВХЛ в течение сезона или Фарм-клуба и не был выбран ни одним другим Клубом из Списка отказов. Заработная плата (вознаграждение) Игрока может быть изменена до вынесения решения Комиссией по контрактным спорам КХЛ. В случае если Комиссия примет решение о необоснованности прекращения выплаты премии за мастерство, Клуб обязан компенсировать Хоккеисту сумму, на которую были снижены выплаты по Контракту.

Статья 3. Обязательность решений Комиссии

1. Решения Комиссии являются обязательными для Хоккеистов и Клубов, в отношении которых принято решение.

2. Решение Комиссии подлежит немедленному исполнению и не может быть обжаловано в судебном либо ином порядке.

3. Порядок исполнения решения определяется в резолютивной части решения и разъясняется сторонам в ходе заседания Комиссии непосредственно после вынесения решения.

Статья 4. Состав Комиссии

1. Комиссия формируется в следующем составе:

1.1. Вице-президент КХЛ;

1.2. Председатель Дисциплинарного комитета КХЛ;

1.3. Представитель Клубов КХЛ Конференции «Запад»;

1.4. Представитель Клубов КХЛ Конференции «Восток»;

1.5. Секретарь-докладчик (представитель ЦИБ КХЛ).

Председателем Комиссии является Вице-президент КХЛ. Участие в заседании Председателя Комиссии обязательно. Делегирование полномочий Председателя не допускается.

2. Также для рассмотрения спора могут быть привлечены представитель Профсоюза, общепризнанные специалисты, эксперты в области хоккея, обладающие необходимыми знаниями для всестороннего, объективного и независимого разрешения споров, отнесенных к компетенции Комиссии.

3. Секретарь-докладчик участвует в заседаниях Комиссии, ведет протокол заседания Комиссии, а также выполняет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

II. ПРОИЗВОДСТВО В КОМИССИИ

Статья 5. Подача заявления в Комиссию

1. Производство в Комиссии начинается подачей письменного заявления Хоккеиста или Хоккеиста и Клуба.

2. Заявление в Комиссию по основаниям, указанным в подпункте 1.1. пункта 1 статьи 2 настоящего Положения, может быть подано начиная с 1 мая любыми доступными средствами связи, обеспечивающими фиксацию заявителем подачи заявления в Комиссию (почтовая, факсимильная, телеграфная и иные виды связи) и не позднее чем за семь дней до даты официального начала Предсезонных сборов. При приеме заявления Комиссия отмечает на заявлении дату его получения.

Заявление в Комиссию по основаниям, указанным в подпунктах 1.2, 1.3 пункта 1 статьи 2 настоящего Положения, может быть подано в срок с 01 июня по 25 декабря текущего сезона.

3. В заявлении должны быть указаны:

- 3.1. дата заявления;
- 3.2. наименование и место нахождения организаций, являющихся сторонами спора в Комиссии; фамилии, имена, отчества, даты и места рождения, места жительства и места работы граждан, являющихся сторонами разбирательства в Комиссии;
- 3.3. обоснование компетенции Комиссии;
- 3.4. требования заявителя;
- 3.5. обстоятельства, на которых заявитель основывает свои требования;
- 3.6. доказательства, подтверждающие основания заявленных требований;
- 3.7. перечень прилагаемых к заявлению документов и иных материалов.

4. Заявление должно быть подписано заявителем или его представителем. В случае если заявление подписано представителем заявителя, к заявлению должны быть приложены доверенность или иной документ, удостоверяющий полномочия представителя.

5. При подаче заявления заявитель обязан приложить к нему все документы, имеющие отношение к возникшему спору, а именно:

- 5.1 официальную статистику Хоккеиста, включая данные за предыдущие сезоны;
- 5.2 информацию о травмах, болезнях, дисквалификациях, полученных ранее;
- 5.3 информацию о возрасте Хоккеиста и количестве проведенных им Матчей в КХЛ и других лигах;
- 5.4 сведения о личном вкладе Игрока в успех и неудачи команды, качества лидерства, публичности и узнаваемости Хоккеиста;
- 5.5 информацию об участии и победах Хоккеиста в крупных международных турнирах, Чемпионатах Мира и Олимпиадах.
- 5.6 Секретарь Комиссии в день поступления заявления осуществляет проверку его соответствия требованиям настоящего Положения и по результатам такой проверки информирует Председателя Комиссии для решения вопроса о принятии или возвращении заявления.
- 5.7 После принятия заявления Комиссия может затребовать иные материалы, необходимые для рассмотрения конкретного заявления, перечень которых определяется Комиссией для каждого спора отдельно и сообщается заявителю.

Статья 6. Срок рассмотрения спора, исчисление сроков

1. Разбирательство в Комиссии должно быть завершено в течение 14 (четырнадцати) дней с момента подачи Заявления. В случае необходимости Председатель Комиссии вправе продлить срок производства по делу. Рассмотрение дела также может быть продлено по соглашению сторон.

2. Все остальные сроки, связанные с разбирательством в Комиссии, определены настоящим Положением.

3. Течение сроков начинается со дня, следующего за датой совершения юридически значимого действия.

Если день, с которого начинает исчисляться срок, является праздничным либо нерабочим, срок начинает исчисляться в первый последующий рабочий день.

Если последний день соответствующего срока является праздничным или нерабочим, срок истекает в конце первого последующего рабочего дня.

Уведомления считаются полученными стороной в день направления в случае направления их на электронный почтовый адрес, указанный Хоккеистом в заявлении, или на официальный электронный почтовый адрес Клуба КХЛ.

Статья 7. Подготовка дела к разбирательству

1. После сбора всех необходимых документов Комиссия определяет дату, время и место заседания Комиссии и уведомляет об этом заявителя и заинтересованных лиц.

2. Подготовка дела к разбирательству должна быть завершена в срок, не превышающий 7 (семи) дней с момента подачи Заявления.

3. Всем лицам, участвующим в рассмотрении дела, а также членам Комиссии должно быть обеспечено право на ознакомление с заявлением и всеми письменными материалами дела до начала заседания Комиссии.

4. Заседание Комиссии является закрытым за исключением случаев, когда члены Комиссии, рассматривающие спор, приняли с согласия сторон решение о проведении открытого заседания.

5. Заседание Комиссии может быть отложено на срок не свыше 7 (семи) дней вследствие неявки одной из сторон спора, необходимости истребования дополнительных материалов и в иных случаях, когда Комиссия сочтет невозможным рассмотрение спора в данном заседании Комиссии. О времени и месте нового заседания отсутствующие участники разбирательства в Комиссии уведомляются по электронной почте.

Статья 8. Прекращение полномочий члена Комиссии

Если член Комиссии фактически не имеет возможности выполнять свои обязанности или не выполняет их надлежащим образом, Председатель Комиссии освобождает его от этих обязанностей, и замена в текущем году не производится.

Статья 9. Участие сторон в заседании Комиссии

1. Стороны могут вести свои дела в Комиссии непосредственно или через представителей, уполномоченных в установленном законодательством порядке.

2. Непредоставление стороной документов или иных материалов, а также неявка сторон или их представителей, надлежащим образом извещенных о времени и месте заседания Комиссии, не является препятствием для разбирательства и принятия решения Комиссией, если только неявившаяся сторона до начала разбирательства дела не просила отложить его по уважительной причине.

3. Сторона может просить о разбирательстве в ее отсутствие.

Статья 10. Рассмотрение дела по существу

1. Рассмотрение дела по существу начинается докладом дела Секретарем-докладчиком Комиссии. Председатель Комиссии спрашивает, поддерживает ли заявитель свои требования, признает ли ответчик требования заявителя и не желают ли стороны закончить дело мировым соглашением.

2. После совершения действий, указанных в пункте 1 настоящей статьи, заслушиваются объяснения заявителя, заинтересованных лиц, приглашенных Комиссией специалистов, экспертов, исследуются письменные и вещественные доказательства, находящиеся в материалах дела.

3. Комиссия может назначить экспертизу для разъяснения возникающих при решении спора вопросов, требующих специальных познаний, и потребовать от любой из сторон предоставления необходимых для проведения экспертизы документов и материалов. В случае если экспертиза назначается по ходатайству одной из сторон, расходы на проведение экспертизы несет сторона, заявившая ходатайство о назначении экспертизы.

4. По ходатайству сторон Комиссия принимает решение об утверждении мирового соглашения, если мировое соглашение не противоречит законам и иным нормативным правовым актам и не нарушает прав и законных интересов других лиц. Содержание мирового соглашения излагается в решении Комиссии.

III. РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

Статья 11. Принятие решения Комиссией

1. Комиссия принимает решение, удалив из помещения всех лиц, участвующих в деле.

2. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов. После принятия решения оно должно быть направлено сторонам по электронной почте в течение 24 часов. Решение должно содержать:

- 2.1. срок Контракта;
- 2.2. сумму Контракта;
- 2.3. краткую аргументацию принятого решения.
3. В случае равенства голосов голос Председателя Комиссии является решающим.

Статья 12. Прекращение разбирательства в Комиссии

1. Комиссия выносит определение о прекращении разбирательства в случаях, если:
 - 1.1. заявитель отказывается от своего требования;
 - 1.2. Комиссия приняла решение об утверждении письменного мирового соглашения.

Статья 13. Вступление решения в законную силу

Решение Комиссии вступает в законную силу с момента его вынесения и обжалованию не подлежит.

СОГЛАШЕНИЕ
*между Клубом и Ограниченно свободным агентом/
 Неограниченно свободным агентом*
о взаимном отказе от заключения Контракта

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о взаимном отказе от заключения Контракта (далее — Соглашение) между Клубом и Ограниченно свободным агентом или Неограниченно свободным агентом является легально заключенным письменным соглашением.

Клуб _____ в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент)** _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии со статьей ____ действующего Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Регламент) Клуб отзывает Квалификационное (контрактное предложение), сделанное «__» _____ 20__ г. Ограниченно свободному агенту (Неограниченно свободному агенту).

2. Клуб и Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент) в результате достигнутой взаимной договоренности, руководствуясь Регламентом, отказываются от заключения Контракта в результате сделанного Квалификационного (контрактного предложения), указанного в пункте 1 настоящего Соглашения. Стороны договорились, что финансовых претензий друг к другу не имеют.

3. Хоккеисту присваивается статус «Неограниченно свободный агент» и предоставляется право заключения Контракта с любым Хоккейным клубом.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ).

Клуб:

Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент):

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР

*о временном переходе Хоккеиста,
находящегося на действующем Контракте,
из Клуба Высшей хоккейной лиги
в Клуб Континентальной хоккейной лиги
для прохождения Предсезонного сбора*

г. _____ «__» _____ 20__ г.

_____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный Клуб ВХЛ», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем _____ в дальнейшем «Хоккейный Клуб КХЛ», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеиста (-ов) из Клуба Высшей хоккейной лиги в Клуб Континентальной хоккейной лиги для прохождения Предсезонного сбора (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом Континентальной хоккейной лиги Хоккеист (-ы): _____, _____ г. р. временно покидает (-ют) команду Хоккейного Клуба ВХЛ и временно переходит (-ят) в команду Хоккейного Клуба КХЛ. Срок временного перехода Хоккеиста (-ов) — до «__» _____ 20__ г.

2. Все расходы по направлению Хоккеиста (-ов) в Хоккейный Клуб КХЛ производятся за счет Хоккейного Клуба КХЛ. Действие Контракта профессионального хоккеиста, заключенного между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным Клубом ВХЛ, приостанавливается на срок действия Договора, заработная плата выплачивается Хоккеисту (-ам) Хоккейным Клубом КХЛ в соответствии с условиями Пробного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный Клуб ВХЛ дает разрешение на участие Хоккеиста (-ов) в тренировочных сборах и выставочных (товарищеских) Матчах Предсезонного сбора в составе команды Хоккейного Клуба КХЛ.

4. В случае если по окончании срока действия Пробного Контракта Хоккеист (-ы) и Хоккейный Клуб КХЛ совместно выразят намерение на заключение Контракта профессионального хоккеиста, то Хоккейный Клуб КХЛ обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста (-ов) Хоккейному Клубу ВХЛ в размере _____ (_____) рублей, в срок _____.

5. Переход Хоккеиста (-ов) между Хоккейными Клубами КХЛ и ВХЛ возможен только при условии согласия Игрока (-ов) на такой переход и обязательного расторжения Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с Хоккейным Клубом ВХЛ.

6. Условия оплаты труда и срок Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) в Хоккейном Клубе КХЛ определяются по соглашению между Хоккейным Клубом КХЛ и Хоккеистом (-ами) и должны соответствовать требованиям Регламента КХЛ.

7. В случае если по завершении Пробного Контракта между Хоккейным Клубом КХЛ и Хоккеистом (-ами) профессиональный Контракт с Хоккейным Клубом КХЛ не будет заключен, при возвращении Хоккеиста (-ов) из команды Хоккейного Клуба КХЛ в команду Хоккейного Клуба ВХЛ обратно «новый» договор между Сторонами не заключается, Контракт между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным Клубом ВХЛ продолжает действовать.

8. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в установленном порядке.

9. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, четвертый экземпляр — в ВХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

10. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2	Хоккеист

**ПОРЯДОК ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ
ИНОСТРАННЫМ КЛУБОМ ДЛЯ ДОПУСКА К УЧАСТИЮ
В ЧЕМПИОНАТЕ КХЛ**

1. Иностранные клубы для участия в Чемпионате Континентальной хоккейной лиги — Чемпионате России по хоккею (Чемпионат) — должны **в срок до 01 марта** текущего года представить в КХЛ заявление в произвольной форме о желании стать участником Чемпионата Континентальной хоккейной лиги с приложением регистрационных документов Клуба как юридического лица и документов, подтверждающих соответствие Клуба следующим **требованиям**:
 - 1.1. Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - 1.2. Наличие соответствующего согласия от национальной федерации (ассоциации) страны на участие Клуба в соревнованиях под эгидой КХЛ;
 - 1.3. Наличие у Клуба финансовых ресурсов, покрывающих запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ, но не менее 10 000 000 (десяти миллионов) евро;
 - 1.4. Наличие у Клуба в собственности Спортсооружения, удовлетворяющего требованиям Регламента к Спортсооружениям, на которых могут проводиться Матчи, или наличие у Клуба договора аренды (безвозмездного пользования) с собственником такого Спортсооружения, предусматривающего проведение на Спортсооружении всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате;
 - 1.5. Наличие у Клуба команды, которая может принимать участие в Чемпионате;
 - 1.6. Владение Клубом товарным знаком или наличие у Клуба прав на использование этого товарного знака.
2. **Подтверждающие документы, предоставляемые Иностранным клубом**
Клуб предоставляет в Лигу следующие документы:
 - 2.1. Нотариально удостоверенную копию выписки из реестра прав на недвижимое имущество о собственнике Спортсооружения, где Клуб будет проводить «домашние» Матчи.
 - 2.2. В случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом Спортсооружения — удостоверенную собственником Спортсооружения копию договора об аренде (безвозмездном пользовании) Спортсооружения, заключенного между собственником Спортсооружения и Клубом и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования) Спортсооружения для надлежащего проведения всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате. Кроме того, договор аренды (безвозмездного пользования) должен содержать условия относительно стоимости аренды (за исключением договора безвозмездного пользования), порядка страхования гражданской ответственности при проведении Матчей Чемпионата, выполнения собственником Спортсооружения всех требований Регламента к Спортсооружениям.
 - 2.3. Нотариально удостоверенную копию документа, выданного организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается Спортсооружение, о количестве зрительских мест на Спортсооружении.
 - 2.4. Учредительные документы Клуба (в действующей редакции) в соответствии с законодательством страны места регистрации Клуба с отметками о консульской легализации либо заверении апостилем, если освобождение от этих процедур не предусмотрено международными соглашениями Российской Федерации, вместе с заверенным переводом на русский язык.
 - 2.5. Выписку из реестра юридических лиц, которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 1 февраля текущего года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации.

- 2.6. В случае владения Клубом товарным знаком копию документа о правах Клуба на товарный знак.
 - 2.7. В случае владения товарным знаком иным лицом:
 - а) копию документа о правах иного лица на товарный знак;
 - б) копию договора между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющего Клубу использовать товарный знак.
 - 2.8. Штатное расписание Клуба.
3. **Документы, подтверждающие наличие финансовых ресурсов, покрывающих запланированный бюджет Клуба для участия в Чемпионате КХЛ, но не менее 10 000 000 (десяти миллионов) евро.**
- 3.1. Гарантийное письмо высшего исполнительного органа юридического лица, являющегося учредителем Клуба (акционером, участником, членом и т. п.), гарантирующее, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами для участия в Чемпионате КХЛ.
 - 3.2. Гарантийное письмо уполномоченного органа государственной власти страны, где базируется Клуб, подтверждающее, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами (ассигнованиями) для участия в Чемпионате КХЛ.
 - 3.3. Документы, подтверждающие наличие доходов от собственной коммерческой деятельности Клуба, которые будут направлены на обеспечение участия в Чемпионате КХЛ.
 - 3.4. Выписки банков, подтверждающие наличие остатков денежных средств на расчетных счетах Клуба на момент подачи заявки на участие в Чемпионате КХЛ.
4. **Прочие требования к Иностранным клубам**
Клуб обязан:
- 4.1. В случае вынесения решения Советом директоров КХЛ о принятии Клуба в состав участников Чемпионата Клуб обязан перечислить ООО «КХЛ» плату за право на участие Клуба в Чемпионате в сроки, порядке и размере, определяемые Советом директоров КХЛ. Совет директоров КХЛ вправе освободить принимаемый Клуб от уплаты указанных в настоящем пункте платежей.
 - 4.2. В период проведения Чемпионата обеспечить строгое соблюдение Клубом Регламентов КХЛ.

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ
на вступление Иностранного клуба
в состав участников Чемпионата КХЛ

Date

Mr. _____
KHL President

Dear _____

Hereby we confirm the intention of the Hockey Club _____ (City, Country) to enter the KHL Championship.

We would be grateful if in the meeting of the Board of Directors you would consider a possibility of including of our Hockey Club “_____” (City, Country) a member of KHL from the season.

Attached you will find all the required documents and information about our Hockey Club “_____”.

We would look forward to a successful working relationship in the future.

Yours sincerely _____

Name _____

Position _____

Attachment:

- Ice Hockey Club’s registration documents and current status of legal entity;
- Sport facilities’ information (ownership or rental agreement, inspection report);
- Information about players;
- Trademark documents;
- Financial guarantee;
- National Federation’s permission on participation of the Hockey club “_____” in the KHL Championship.

МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ)*

Ф.И.О. Хоккеиста _____ 19__ г. р.

Название Клуба _____

Название лечебного учреждения (имеющего Государственную лицензию на право ведения медицинской деятельности) _____

штамп
учреждения

Диагноз _____

(кодировка по текущей МКБ) _____

Освобожден от участия в соревнованиях
и в тренировочных мероприятиях

с			
до			

Допущен к участию в соревнованиях
и тренировочных мероприятиях

с			
до			

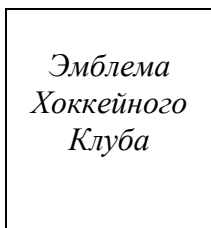
М.П. Главный врач

Подпись _____ /Расшифровка подписи/ _____

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован о присвоении мне /снятии с меня статуса «Травмированный игрок».

«__» _____ 201__ г. _____
(дата, подпись Хоккеиста)

* Данная форма содержит минимально необходимую информацию и может быть расширена за счет дополнительных данных из истории болезни Хоккеиста. Данная форма не является жестко регламентированной и может меняться в зависимости от конкретной медицинской организации.



Эмблема
Хоккейного
Клуба

Хоккейный Клуб « _____ » город _____
 Адрес: _____
 телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____
 Лицензия на осуществление медицинской деятельности
 № _____ от « ___ » _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА № _____

Дана Игроку Хоккейного Клуба « _____ »
 (Ф.И.О. и год рождения) _____

в том, что он (указать обстоятельство получения травмы) _____

Дата получения травмы: « ___ » _____ 201__ г.

Предварительный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

Предположительный период лечения и восстановления (указать срок) _____

Прошу ЦИБ присвоить Игроку статус «Травмированный игрок».

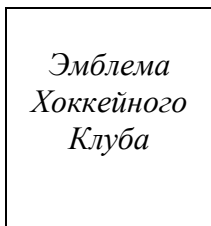
« ___ » _____ 201__ г.

Врач Хоккейного Клуба _____ / _____ /
 подпись и печать врача /Ф.И.О./

место для
печати Клуба

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован Клубом о присвоении мне статуса «Травмированный игрок».

« ___ » _____ 201__ г. _____
 (дата, подпись Хоккеиста)



Эмблема
Хоккейного
Клуба

Хоккейный Клуб « _____ » город _____

Адрес: _____

телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____

Лицензия на осуществление медицинской деятельности

№ _____ от « __ » _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____

Игрок Хоккейного Клуба « _____ »
(Ф.И.О. и год рождения) _____

Получил травму (указать дату и обстоятельство получения травмы) _____
« __ » _____ 201__ г. _____

Окончательный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

проведенное лечение (указать медицинскую организацию, где и в каком объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если таковая производилась): _____

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеист завершил лечение и допущен к тренировкам и соревнованиям.

Прошу ЦИБ снять у Игрока статус «Травмированный игрок».

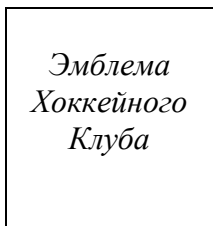
« __ » _____ 201__ г.

Врач Хоккейного Клуба _____ / _____ /
(подпись и печать врача /Ф.И.О./)

место для
печати Клуба

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован Клубом о снятии моего статуса «Травмированный игрок».

« __ » _____ 201__ г. _____
(дата, подпись Хоккеиста)



Эмблема
Хоккейного
Клуба

Хоккейный Клуб « _____ » город _____

Адрес: _____

телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____

Лицензия на осуществление медицинской деятельности

№ _____ от «__» _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____

Игрок Хоккейного Клуба « _____ »
(Ф.И.О. и год рождения) _____

Получил травму (указать дату и обстоятельство получения травмы) _____
«__» _____ 201__ г. _____

Окончательный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

проведенное лечение (указать медицинскую организацию, где и в каком объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если таковая производилась): _____

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеист продолжает лечение до «__» _____
201__ г.

Прошу ЦИБ продлить Игроку статус «Травмированный игрок».

«__» _____ 201__ г.

Врач Хоккейного клуба _____ / _____ /
подпись и печать врача /Ф.И.О./

место для
печати Клуба

М.П.

ДОГОВОР
о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом

г. _____ « _____ » _____ 20__ г.
г. _____

_____ (далее — Школа),
в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с одной стороны,
_____ (далее — Клуб),
в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны,
Хоккеист _____ г. р.

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с третьей стороны (далее — Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее — Договор) о нижеследующем:

1. Хоккеист покидает Школу и переходит в Клуб.
2. Клуб обязуется произвести компенсационную выплату Школе в связи с переходом Хоккеиста в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Клуб производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта профессионального хоккеиста между Хоккеистом и Клубом.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение Сторон.

3. Переход Хоккеиста между Школой и Клубом возможен только при условии согласия Хоккеиста на такой переход.

4. Условия оплаты труда и срок Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) в Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующего спортивного соревнования.

5. С момента заключения Договора Школа дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных мероприятиях (соревнованиях), в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ/ФХР в составе соответствующих команд Клуба.

6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут

стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ в установленном порядке.

7. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один — для ЦИБ КХЛ, один — для регистрационного отдела ФХР в целях соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

8. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Школа	Клуб	Хоккеист

Согласие на обработку персональных данных главного тренера

Я, _____ (фамилия, имя, отчество), паспорт № _____, выдан _____, _____ г., адрес: _____,

даю согласие на обработку (автоматизированную и неавтоматизированную) в т. ч. сбор, хранение, систематизацию, передачу, корректировку, дополнение, блокировку, уничтожение следующих моих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; паспортных данных; места регистрации; гражданства; образцов моей подписи (автографов); антропометрических данных; фотографий; видеофрагментов; номеров телефонов (мобильного, домашнего); адресов электронной почты; данных страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС); ИНН; сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о доходах в Клубе; статистических данных, следующим операторам: ООО «КХЛ» (Российская Федерация, г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1), АНО «КХЛ» (Российская Федерация, г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14), ООО «КХЛ-Маркетинг» (Российская Федерация, г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3), Клубам-участникам Чемпионата КХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://www.khl.ru/official/documents>), компании «Спортрадар АГ» (Sportradar AG) (CH-9000, Швейцария, Санкт-Галлен, ул. Фельдлиштрассе, 2), саморегулируемым организациям (СРО) организаторов азартных игр и являющимся их членами букмекерским конторам (актуальные перечни размещены по ссылке: https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/adjustable/activities_organization/reestr_samoreg_bokmaker/).

Я согласен с тем, что вышеуказанные персональные данные обо мне могут быть получены от моего работодателя, от меня лично, из программ или при ручном сборе данных и анализе игр, из фотографий и видеозаписей или трансляций игр, из переданных мной документов, из моего трудового договора.

Я согласен со следующими целями обработки моих персональных данных:

- проверка исполнения мной п. 3 ч. 4 статьи 26.2 Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных, ставших общедоступными с моего согласия, букмекерским конторам;- передача параметров моей статистики третьим лицам, таким как букмекерские конторы; средства массовой информации; спонсоры (партнеры, рекламодатели, лицензиаты) КХЛ; Телевещатели, телеканалы и ретрансляторы матчей КХЛ;

- размещение персональных данных в Электронной базе Центрального информационного бюро КХЛ для содействия в подписании новых договоров;

- коммуникация со мной по всем указанным каналам связи;

- исполнение требований пропускного режима Спортсооружения;

При передаче моих данных третьим лицам перечисленные операторы несут ответственность за порядок обработки данных как за свои собственные действия.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

(подпись, расшифровка, дата)

Согласие на распространение персональных данных

Я, _____, (фамилия, имя, отчество),
_____ (контактные данные (тел., e-mail, адрес))
даю согласие ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1, ИНН 7707658510, ОГРН 1087746375496), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14, ИНН 7707330905, ОГРН 1087799024862), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3, ИНН 7707669014, ОГРН 1087746804420) (далее совместно – «КХЛ»), на распространение моих общих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты рождения; гражданства; антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу, статистических данных; а также биометрических данных: фотографий, видеофрагментов, включающих изображение и/или запись голоса для целей:
- размещения на информационном ресурсе КХЛ: <https://www.khl.ru/> и иных информационных ресурсах КХЛ, в том числе страницах в соц.сетях, во время трансляции на телевизионных каналах, на официальных сайтах КХЛ, в приложениях КХЛ (мобильных, Smart TV, пр.), в рекламных и коммерческих целях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ, в т.ч. при участии в социальных и промоутерских мероприятиях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ . Настоящее согласие может быть отозвано путем направления письменного заявления в адрес одного из перечисленных операторов.
Перечень моих персональных данных, условия и запреты на их обработку путем распространения (заполняется по желанию): _____.
Условия о передаче персональных данных по внутренней сети Оператора (заполняется по желанию): _____.
Оператор оставляет за собой право на использование фото- и видеоматериалов, включающих мои изображение и/или запись голоса, оценки и высказывания, с указанием имени, и изготовленных в маркетинговых или иных законных целях на любых выпускаемых носителях для использования по любым медийным каналам, включая (без ограничений) Интернет, средства массовой информации, а также брошюры и рекламные объявления после отзыва согласия.

_____/_____/_____
(подпись, расшифровка, дата)

ФОРМА ДЛЯ БЮДЖЕТОВ
(прогнозный бюджет, бюджет на текущий сезон, отчет об исполнении бюджета)
И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ КХЛ

Клуб _____

Сезон _____

Вид бюджета _____

Статья Регламента _____

Период _____

Курс валют _____

Бюджет доходов и расходов

Тыс. руб., без НДС

№ п.п.	Наименование статьи	БЮДЖЕТ	К Х Л	В т.ч.							Меж сезо- нье	ВХЛ	МХЛ	ЖХЛ	ДЮСШ
				Р Ч	Плей -офф	В т.ч.									
						1/4 фи- нала Конф.	1/2 фи- нала Конф.	финал Конф.	финал Чемп.						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1.	Доходы														
1.1.	Финансирование из Бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1.1.	Федеральный	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1.2.	Республиканский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1.3.	Краевой, областной	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1.4.	Городской	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.2.	Некоммерческое финанси- рование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.2.1.	Пожертвования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.2.1.1.	Коммерческие компании														
1.2.1.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%														
1.2.1.3.	Компании с долей гос.участия более 50%														
1.2.2.	Членские взносы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.2.2.1.	Коммерческие компании														
1.2.2.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%														
1.2.2.3.	Компании с долей гос.участия более 50%														
1.2.3.	Прочее финансирование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.2.3.1.	Коммерческие компании														

1.2.3.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%												
1.2.3.3.	Компании с долей гос.участия более 50%												
1.3.	Коммерческая деятельность клуба	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1.	Спонсорские контракты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1.1.	Коммерческие компании												
1.3.1.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%												
1.3.1.3.	Компании с долей гос.участия более 50%												
1.3.2.	Доходы от рекламы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Доходы от рекламы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.3.	Билетная программа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Билеты (разовые)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Абонементы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ложи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие доходы по билетной программе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.4.	Лицензионная программа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Собственные продажи лицензионной продукции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Доходы от лицензирования (роялти)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.5.	Доходы от продажи в точках питания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Доходы от продажи в собственных точках питания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Доходы от продажи питания в точках сторонних провайдеров (роялти)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.3.6.	Реализация медиа прав (ТВ и интернет)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Доходы по медиа правам (от Лиги)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие доходы от реализации медиа-прав	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.7.	Прочие коммерческие доходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Коммерческие доходы спортивного сооружения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	Прочие доходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.1.	Финансовые доходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.2.	Компенсации за переходы игроков	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.3.	Страховые выплаты по страхованию хоккеистов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.4.	Прочие доходы, связанные с участием в чемпионатах	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.5.	Прочие доходы, не связанные с участием в чемпионатах	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО ДОХОДЫ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Расходы													
2.1.	Спортивные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.	ФОТ игроков, в т.ч. начисления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.1.	Фиксированная часть (основной контракт)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.2.	Индивидуальные бонусы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.3.	Командные премии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.4.	Индивидуальные премии за призовые места	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.5.	Командные премии за призовые места	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.1.1.6.	Компенсации за расторжение контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.7.	Прочие компенсации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.8.	Начисления на ФОТ игроков	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.	ФОТ тренеров, в т.ч. начисления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.1.	Фиксированная часть (основной контракт)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.2.	Бонусы, премии и компенсации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.3.	Начисления на ФОТ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.	ФОТ прочего персонала команды (в т.ч. начисления)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.1.	Фиксированная часть (основной контракт)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.2.	Бонусы, премии и компенсации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.3.	Начисления на ФОТ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.4.	Компенсации за переходы игроков	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.4.1.	Трансферные выплаты клубам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.	Транспортные расходы, проживание и питание	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.1.	Проезд команды - авиа (регулярные рейсы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.2.	Проезд команды - авиа (чартер)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.3.	Проезд команды - ж/д	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.4.	Проезд команды - прочий транспорт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.5.	Проживание и питание команды "на выезде"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.6.	Проживание команды "дома"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.1.5.7.	Питание команды "дома"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.8.	Содержание собственного транспорта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.9.	Амортизация собственного транспорта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.10.	Прочие транспортные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.6.	Спортивная экипировка, инвентарь и оборудование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.6.1.	Спортивная экипировка и инвентарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.6.2.	Спортивное оборудование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.7.	Страховые и медицинские расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.7.1.	Медикаменты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.7.2.	Услуги медицинских учреждений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.7.3.	Расходы на страхование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.7.4.	Прочие медицинские расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.8.	Взносы и штрафы (в т.ч. за превышение потолка)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.8.1.	Взносы за участие в чемпионате	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.8.2.	Взносы за превышение потолка ЗП	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.8.3.	Штрафы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.9.	Расходы на предсезонные сборы, УТС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.9.1.	Аренда тренировочной базы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.9.2.	Расходы на питание и проживание, транспортные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.9.3.	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.2.	Расходы на проведение соревнований	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.	Организация матчей по регламенту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.1.	Медицинское обеспечение во время матча	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.2.	Обеспечение безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.3.	Услуги по уборке после матчей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.4.	Судейская бригада	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.5.	Статистическая бригада	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.6.	Прочие расходы, связанные с регламентом матча	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.	Аренда и содержание стадиона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.1.	Амортизация стадиона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.2.	Эксплуатация и ремонт стадиона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.3.	Коммунальные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.4.	Аренда стадиона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.5.	Прочие расходы на аренду и содержание стадиона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.	Аренда и содержание тренировочных баз	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.1.	Амортизация тренировочной базы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.2.	Эксплуатация и ремонт тренировочной базы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.3.	Коммунальные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.4.	Аренда тренировочной базы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.5.	Прочие расходы на аренду и содержание тренировочной базы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.2.4.	Прочие расходы на спортивные сооружения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.5.	Прочие расходы на проведение соревнований	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.6.	ФОТ персонала, в т.ч. начисления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.6.1.	ФОТ персонала арены, в т.ч. начисления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.6.2.	ФОТ персонала тренировочных баз, в т.ч. начисления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.6.3.	Расход 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Рекламно-коммерческие расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.	Исполнение спонсорских контрактов и рекламные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.	Производство и приобретение рекламных материалов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.	Покупка рекламных поверхностей и инвентаря	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.	Организация специальных мероприятий со спонсорами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.4.	Прочие расходы на исполнение спонсорских контрактов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.	Билетная программа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.	Расходы на организацию продажи билетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.	Информационно-рекламная кампания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.3.	Лицензионная программа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.3.3.1.	Производство и дизайн лицензионной продукции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.3.3.2.	Расходы на организацию продажи лицензионной продукции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.3.3.3.	Расходы на продвижение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.4.	Организация питания зрителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.3.4.1.	Ложи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.4.2.	Зрители	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.4.3.	Прочие расходы на питание	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.5.	Сервисы для зрителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.5.1.	Предматчевые шоу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.5.2.	Специальные мероприятия и развлечения для болельщиков	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.5.3.	Специальные мероприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.5.4.	Фан-клуб	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.5.5.	Прочие расходы по организации шоу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.6.	Прочие рекламно-коммерческие расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.7.	ФОТ персонала коммерческих подразделений, в т.ч. начисления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.7.1.	ФОТ персонала коммерческих подразделений, в т.ч. начисления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.	Административно-хозяйственные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.	Расходы на содержание персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.2.	Аренда и содержание прочего имущества	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.3.	Информационно-консультационные, ИТ расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.4.	Командировочные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.5.	Финансовые расходы, банковские комиссии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.6.	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.5.	Налоги	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5.1.	Налог на имущество и транспортный налог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5.2.	НДС, распределенный в расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5.3.	Налог на прибыль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5.4.	Прочие налоги	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	ИТОГО РАСХОДЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Баланс доходов и расходов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Должность Руководителя клуба, Ф.И.О.

подпись

Рекомендации по заполнению формы

1. При заполнении формы необходимо выбрать вид отчета и статью Регламента КХЛ, в которой закреплено предоставление отчета, указать Клуб, сезон и период планирования.
2. Пункты 1.2.1., 1.2.2., 1.2.3., 1.3.1. **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны быть заполнены в разрезе расшифровки по контрагентам с указанием их наименования.
3. При формировании прогнозного бюджета на следующий сезон статьи доходов заполняются полностью, статьи расходов заполняются только по подстатьям верхнего уровня (например, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4. и тп).
4. **ИСКЛЮЧЕНИЯ** к п.3.:
 - 1) подстатья 2.1.1. ""ФОТ игроков в т.ч. начисления"" заполняется полностью в разрезе расшифровки;
 - 2) статья расходов 2.4. и 2.5. - заполняется только на уровне статьи;
 - 3) доходы и расходы по МХЛ, ВХЛ, ЖХЛ и ДЮСШ заполняются только на уровне итогов статей (1.1, 1.2,1.3, 1.4, 2.1. (с расшифровкой по подстатье 2.1.1.), 2.2., 2.3, 2.4, 2.5.

Принципы заполнения бюджетной формы

Период планирования	Горизонт планирования должен составлять 12 месяцев. Период бюджета должен покрывать период проведения регулярного чемпионата, игр плей-офф сезона и межсезонья в рамках одного сезона.
Валюта бюджета	Рубль РФ. Для Клубов, формирующих свою отчетность в иной функциональной валюте, должен быть произведен перевод из валюты отчетности данных Клубов в валюту представления бюджета для КХЛ
Метод признания доходов и расходов	Бюджет формируется по методу начисления.
Учет НДС	Суммы доходов и расходов, которые указываются в БДР, не должны включать в себя суммы НДС, за исключением случаев, когда НДС входит в состав расходов.
Распределение доходов и расходов в бюджете	<p>Все доходы и расходы Клуба должны быть распределены между Командами Клуба, в зависимости от их места возникновения.</p> <p>Значения статей бюджета, относящиеся к Основной команде Клуба, должны быть разделены по времени (по стадиям Чемпионата) в зависимости от периода возникновения. Доходы и Расходы на проведение плей-офф - это прямые значения, т.е. если Клуб не выходит в плей-офф, то они не возникают.</p> <p>Если данный период установить не представляется возможным, то доход или расход по конкретной статье бюджета относится на Регулярный чемпионат КХЛ на основную команду Клуба.</p> <p>Фиксированная часть заработной платы Основной команды Клуба ВСЕГДА полностью относится на РЧ. Индивидуальные бонусы и командные премии относятся на расходы в зависимости от того, в каком периоде они возникли.</p>

ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ТЕКУЩЕГО СЕЗОНА ЗА 6 МЕСЯЦЕВ С ПРОГНОЗОМ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ КХЛ

Клуб _____

Сезон _____

Статья Регламента _____

Период _____

Курс валют _____

Тыс. руб., без НДС

№ п.п.	Наименование статьи	Утвержденный бюджет на сезон		БЮДЖЕТ	Факт на 31.12.		Прогноз до конца сезона	
		Всего	в т.ч. КХЛ	Итого прогноз выполнения текущего сезона	Всего	в т.ч. КХЛ	Всего	в т.ч. КХЛ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доходы							
1.1.	Финансирование из Бюджета	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1.	Федеральный							

1.1.2.	Республиканский							
1.1.3.	Краевой, областной							
1.1.4.	Городской							
1.2.	Некоммерческое финансирование	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1.	Пожертвования							
1.2.1.1.	Коммерческие компании							
1.2.1.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%							
1.2.1.3.	Компании с долей гос.участия более 50%							
1.2.2.	Членские взносы							
1.2.2.1.	Коммерческие компании							
1.2.2.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%							
1.2.2.3.	Компании с долей гос.участия более 50%							
1.2.3.	Прочее финансирование							
1.2.3.1.	Коммерческие компании							
1.2.3.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%							
1.2.3.3.	Компании с долей гос.участия более 50%							
1.3.	Коммерческая деятельность клуба			-				
1.3.1.	Спонсорские контракты							
1.3.1.1.	Коммерческие компании							
1.3.1.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%							
1.3.1.3.	Компании с долей гос.участия более 50%							
1.3.2.	Доходы от рекламы							
1.3.3.	Билетная программа							
1.3.4.	Лицензионная программа							
1.3.5.	Доходы от продажи в точках питания							
1.3.6.	Реализация медиа прав (ТВ и интернет)							
1.3.7.	Прочие коммерческие доходы							
1.4.	Прочие доходы							
ИТОГО ДОХОДЫ		-	-	-	-	-	-	-

2.	Расходы							
2.1.	Спортивные расходы	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.	ФОТ игроков, в т.ч. начисления	-	-		-	-	-	-
	Фиксированная часть (основной контракт)							
	Индивидуальные бонусы							
	Командные премии							
	Индивидуальные премии за призовые места							
	Командные премии за призовые места							
	Компенсации за расторжение контракта							
	Прочие компенсации							
	Начисления на ФОТ игроков							
2.1.2.	ФОТ тренеров, в т.ч. начисления							
2.1.3.	ФОТ прочего персонала команды (в т.ч. начисления)							
2.1.4.	Компенсации за переходы игроков							
2.1.5.	Транспортные расходы, проживание и питание							
2.1.6.	Спортивная экипировка, инвентарь и оборудование							
2.1.7.	Страховые и медицинские расходы							
2.1.8.	Взносы и штрафы (в т.ч. за превышение потолка)							
2.1.9.	Расходы на предсезонные сборы, УТС							
2.2.	Расходы на проведение соревнований	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.	Организация матчей по регламенту							
2.2.2.	Аренда и содержание стадиона							
2.2.3.	Аренда и содержание тренировочных баз							
2.2.4.	Прочие расходы на спортивные сооружения							
2.2.5.	Прочие расходы на проведение соревнований							
2.2.5.	ФОТ персонала, в т.ч. начисления							
2.3.	Рекламно-коммерческие расходы	-	-	-	-	-	-	-

2.3.1.	Исполнение спонсорских контрактов и рекламные расходы						
2.3.2.	Билетная программа						
2.3.3.	Лицензионная программа						
2.3.4.	Организация питания зрителей						
2.3.5.	Сервисы для зрителей						
2.3.6.	Прочие рекламно-коммерческие расходы						
2.3.7.	ФОТ персонала коммерческих подразделений, в т.ч. начисления						
2.4.	Административно-хозяйственные расходы						
2.5.	Налоги						
3.	ИТОГО РАСХОДЫ	-	-	-	-	-	-
4.	Баланс доходов и расходов	-	-	-	-	-	-

Должность Руководителя клуба, Ф.И.О. _____ подпись

Рекомендации по заполнению формы

Пункты 1.2.1., 1.2.2., 1.2.3., 1.3.1. обязательно должны быть заполнены в разрезе расшифровки по контрагентам с указанием их наименования.

Принципы заполнения бюджетной формы

Период планирования	Горизонт планирования должен составлять 12 месяцев. Период бюджета должен покрывать период проведения регулярного чемпионата, игр плей-офф сезона и межсезонья в рамках одного сезона.
Валюта бюджета	Рубль РФ. Для Клубов, формирующих свою отчетность в иной функциональной валюте, должен быть произведен перевод из валюты отчетности данных Клубов в валюту представления бюджета для КХЛ

Метод признания доходов и расходов	Бюджет формируется по методу начисления.
Учет НДС	Суммы доходов и расходов, которые указываются в БДР, не должны включать в себя суммы НДС, за исключением случаев, когда НДС входит в состав расходов.
Распределение доходов и расходов в бюджете	<p>Все доходы и расходы Клуба должны быть распределены между Командами Клуба, в зависимости от их места возникновения.</p> <p>Значения статей бюджета, относящиеся к Основной команде Клуба, должны быть разделены по времени (по стадиям Чемпионата) в зависимости от периода возникновения. Доходы и Расходы на проведение плей-офф - это прямые значения, т.е. если Клуб не выходит в плей-офф, то они не возникают.</p> <p>Если данный период установить не представляется возможным, то доход или расход по конкретной статье бюджета относится на Регулярный чемпионат КХЛ на основную команду Клуба.</p> <p>Фиксированная часть заработной платы Основной команды Клуба ВСЕГДА полностью относится на РЧ. Индивидуальные бонусы и командные премии относятся на расходы в зависимости от того, в каком периоде они возникли.</p>

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПРОГНОЗНОГО БЮДЖЕТА КЛУБА И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ КХЛ

Клуб _____

Сезон _____

Период _____

Курс валют _____

Бюджет движения денежных средств

тыс. руб. с НДС

Наименование статьи	Оплачено	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	январь	февраль	март	апрель	май	июнь
	План с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС	план с НДС
Потоки от операционной деятельности													
Остаток ДС на начало отчетного года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Поступления от операционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансирование из Бюджета	-												
Федеральный	-												
Республиканский	-												

Краевой, областной	-												
Городской	-												
Некоммерческое финансирование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Пожертвования													
Членские взносы													
Прочее финансирование													
Коммерческая деятельность клубов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Спонсорские контракты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доходы от рекламы	-												
Билетная программа	-												
Лицензионная программа	-												
Доходы от продажи в точках питания	-												
Реализация ТВ прав	-												
Прочие коммерческие доходы	-												
Прочие доходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочие доходы	-												
Платежи по операционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Спортивные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ФОТ игроков, тренеров и прочего	-												

персонала, в т.ч. Начисления													
Компенсации за пе- реходы игроков	-												
Транспортные рас- ходы, проживание и питание	-												
Прочие расходы	-												
Расходы на прове- дение соревнова- ний	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Расходы на прове- дение соревнований	-												
Рекламно-коммер- ческие расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Рекламно-коммер- ческие расходы	-												
Административно- хозяйственные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Административно- хозяйственные рас- ходы	-												
Налоги	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на имуще- ство и транспорт- ный налог													
Налог на прибыль													
Прочие налоги													
НДС к уплате													
Сальдо потоков от операционной дея- тельности		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Потоки от инвестиционной деятельности													
Поступления от инвестиционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Продажа внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	-												
Возврат предоставленных займов	-												
Проценты по финансовым вложениям	-												
Дивиденды	-												
Прочие поступления	-												
Платежи инвестиционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Приобретение, создание, модернизация, реконструкция, подготовка внеоборотных активов	-												
Предоставление займов	-												
Дивиденды	-												
Прочие платежи	-												
Сальдо потоков от инвестиционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Потоки от финансовой деятельности													
Поступления от финансовой деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Получение кредитов и займов	-												
Денежные вклады собственников (участников)	-												
Прочие поступления	-												
Платежи финансовой деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Выплаты по кредитам и займам	-												
Проценты по финансовым обязательствам	-												
Прочие платежи	-												
Сальдо потоков от финансовой деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Остаток ДС на конец отчетного периода	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Должность Руководителя клуба

Ф.И.О

подпись

Рекомендации по заполнению формы

1. Форма содержит информацию о входящем сальдо денежных средств на начало периода, денежных потоков и исходящем сальдо денежных средств на конец периода в разрезе видов деятельности - текущей, инвестиционной и финансовой.
2. БДДС формируется ежемесячно для предупреждения рисков кассового разрыва, в целях избежания перебоев с финансированием Клуба и выполнением обязательств Клуба.
3. Все платежи в БДДС формируются с учетом НДС и в том периоде, в котором должна быть оплата.

Клуб _____

Сезон _____

Период _____

Курс валют _____

Инвестиционный бюджет, тыс. руб.

№ п/п	Наименование ОС/НМА	Вид (ОС/НМА)	Вид внеоборот.актива	Входящее сальдо	Параметры начисления амортизации					Исходящее сальдо	Пояснение к статье
				Первонач. стоимость	Дата принятия к учету/ План. дата принятия к учету	СПИ, мес.	План. дата выбытия	Первонач. стоимость	Накопл. амортизация сезон	Остаточная стоимость	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1								-		-	
2								-		-	
3								-		-	
4								-		-	
5								-		-	

6								-		-	
7								-		-	
8								-		-	
9								-		-	
10								-		-	
11								-		-	
12								-		-	
13								-		-	
	Итого	X	X	-	X	X	X	-		-	

Должность Руководителя клуба

Ф.И.О

ПОДПИСЬ

Клуб _____
 Сезон _____
 Период _____
 Курс валют _____

Дебиторская задолженность

№ п/п	Вид дебиторской задолженности	Входящее сальдо		Начислено за план. период	Погашено за план. период	Исходящее сальдо		Пояснение к статье
		Итого задолженность на начало	в т.ч. просроченная			Итого задолженность на конец	в т.ч. просроченная	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Долгосрочная								
1	Дебиторская задолженность спонсоров и рекламодателей					-		
2	Дебиторская задолженность по компенсациям за переходы игроков					-		
3	Дебиторская задолженность покупателей (билеты и абонементы)					-		
4	Дебиторская задолженность по прочей коммерческой деятельности					-		
5	Дебиторская задолженность по налогам					-		
6	Авансы под покупку ОС и капитальное строительство					-		
7	Прочая дебиторская задолженность					-		
	Итого долгосрочная	-	-	-	-	-	-	
Краткосрочная								
8	Дебиторская задолженность спонсоров и рекламодателей					-		
9	Дебиторская задолженность по компенсациям за переходы игроков					-		
10	Дебиторская задолженность покупателей (билеты и абонементы)					-		

11	Дебиторская задолженность по прочей коммерческой деятельности					-		
12	Дебиторская задолженность по налогам					-		
13	Авансы под покупку ОС и капитальное строительство					-		
14	Прочая дебиторская задолженность					-		
	Итого краткосрочная	-	-	-	-	-	-	
	Итого дебиторская задолженность	-	-	-	-	-	-	

 Главный бухгалтер, Ф.И.О.

 подпись

Клуб _____
 Сезон _____
 Период _____
 Курс валют _____

Кредиторская задолженность

№ п/п	Вид кредиторской задолженности	Входящее сальдо		Начислено за план. период	Погашено за план. период	Исходящее сальдо		Пояснение к статье
		Итого задолженность на начало	в т.ч. просроченная			Итого задолженность на конец	в т.ч. просроченная	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Долгосрочная								
1	Задолженность перед игроками основной команды по оплате труда					-		
2	Задолженность перед тренерами и прочим персоналом команды, игроками прочих команд по оплате труда					-		
3	Задолженность перед прочим персоналом по оплате труда					-		
4	Задолженность по аренде и эксплуатации арены					-		
5	Задолженность по питанию, перелетам, проживанию					-		
6	Задолженность перед КХЛ, ФХР и пр. по взносам					-		
7	Кредиторская задолженность перед поставщиками за товары, работы, услуги					-		
8	Задолженность по налогам (включая страховые взносы)					-		
9	Задолженность по процентам к уплате					-		
10	Прочая кредиторская задолженность					-		
	Итого долгосрочная	-	-	-	-	-	-	

Краткосрочная								
11	Задолженность перед игроками основной команды по оплате труда						-	
12	Задолженность перед тренерами и прочим персоналом команды, игроками прочих команд по оплате труда						-	
13	Задолженность перед прочим персоналом по оплате труда						-	
14	Задолженность по аренде и эксплуатации арены						-	
15	Задолженность по питанию, перелетам, проживанию						-	
16	Задолженность перед КХЛ, ФХР и пр. по взносам						-	
17	Кредиторская задолженность перед поставщиками за товары, работы, услуги						-	
18	Задолженность по налогам (включая страховые взносы)						-	
19	Задолженность по процентам к уплате						-	
20	Прочая кредиторская задолженность						-	
	Итого краткосрочная	-	-	-	-		-	-
	Итого кредиторская задолженность	-	-	-	-		-	-

Главный бухгалтер, Ф.И.О.

подпись

ДОГОВОР
временного перехода (аренды) Хоккеиста

Г. _____ « ____ » _____ 20__ г.
(далее — Клуб 1),

в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

_____ (далее — Клуб 2),

в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

и _____ г. р. (далее – Хоккеист),
(Ф.И.О., дата рождения)

(далее вместе — Стороны), заключили настоящий Договор временного перехода (аренды) Хоккеиста (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом КХЛ:

1.1. Клуб 1, имеющий действующий Контракт с Хоккеистом, обязуется приостановить действие указанного Контракта и временно перевести Хоккеиста в Клуб 2 с « ____ » _____ 20__ года для временной работы до 30 апреля 20__ года включительно. При этом течение срока действия указанного Контракта между Клубом 1 и Хоккеистом не прерывается.

1.2. Клуб 2 обязуется принять Хоккеиста на временную работу и заключить с Хоккеистом Контракт Хоккеиста в аренде на период с « ____ » _____ 20__ года до «30» апреля 20__ года включительно на следующих финансовых условиях:

(суммы заработной платы в Основной и/или Второй команде, доплаты, надбавки, премии, компенсации)

Клуб 2 обязуется в период действия настоящего Договора и в период действия Контракта Хоккеиста в аренде выплачивать Хоккеисту заработную плату и иное вознаграждение в порядке и на условиях, определённых Контрактом Хоккеиста в аренде; нести ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных настоящим Договором и Регламентом КХЛ.

2. Хоккеист временно покидает команду Клуба 1 и переходит в команду Клуба 2. Срок временного перехода Хоккеиста — до «30» апреля 20__ года включительно.

3. С момента заключения Договора Клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ, в составе соответствующих команд Клуба 2.

4. Хоккеист подтверждает, что, подписав настоящий Договор, дает свое согласие на

временный переход (аренду) в Клуб 2.

5. Расторжение Контракта Хоккеиста в аренде по инициативе Клуба 2 не по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, по инициативе Хоккеиста, санкционированного КХЛ, или по соглашению сторон влечет за собой расторжение Договора. Клуб 2 в течение 2 (двух) месяцев с момента расторжения Контракта Хоккеиста в аренде выплачивает Клубу 1 штраф в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной Клубом 2 Хоккеисту за текущий сезон;

6. В случае расторжения Контракта Хоккеиста в аренде по соглашению сторон допускается наличие в соглашении о расторжении условия о выплате Клубом 2 компенсации в пользу Хоккеиста.

7. Расторжение Контракта Хоккеиста в аренде по инициативе Хоккеиста, за исключением оснований, предусмотренных статьей 5 Договора, либо по инициативе Клуба 2 по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, либо в случае если Хоккеист не приступит к работе в Клубе 2 в день начала работы, влечет за собой расторжение настоящего Договора.

В случае расторжения настоящего Договора в срок до 27 декабря текущего сезона включительно Хоккеист обязан в течение 2 (двух) месяцев с момента расторжения Договора выплатить Клубу 1 штраф в размере 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока действия Контракта Хоккеиста в аренде.

В случае расторжения настоящего Договора в срок после 27 декабря текущего сезона Хоккеист обязан в течение 2 (двух) месяцев с момента расторжения Договора выплатить Клубу 1 штраф в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока действия Контракта Хоккеиста в аренде.

8. Расчет суммы штрафов за досрочное расторжение Договора должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за Основную команду Контрактом с Клубом 2.

9. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

10. Договор составлен в 4 (четыре) экземплярах (по одному для каждой из Сторон, а один экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в силу с момента его подписания. Договор действует до момента прекращения действия Контракта Хоккеиста в аренде. В части финансовых обязательств и ответственности сторон Договор действует до полного исполнения Сторонами соответствующих обязательств.

11. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Клуб 1	Клуб 2	Хоккеист

**Стандартная Форма 8
«Контракт Хоккеиста в аренде»**

М.П.

**Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)****Вниманию Хоккеиста!**

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

(далее — Клуб), в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением и Договором временного перехода (аренды) Хоккеиста от « ____ » _____ 20__ г., заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального Хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее — МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

Служебное командирование Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте

в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Основной команды и/или Второй команды** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в основной, молодежной, Команде клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с основной, молодежной, Командой клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статей 348.2 и 348.4 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью до 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

Контракт заключается в связи с временным переводом Хоккеиста в порядке статьи 348.4 Трудового кодекса РФ.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

_____ (указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА.

НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «___» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать антидопинговые правила, установленные действующим законодательством Российской Федерации», а также антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом. Во время предматчевой разминки и Матчей Чемпионата, а также матчей в рамках иных мероприятий КХЛ использовать спортивную экипировку, оборудованную Чипом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям, а также не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулируемыми отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В основной команде: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

В молодежной команде (Команде клуба ВХЛ): _____ рублей

(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2 Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях (исключение составляют иностранные хоккейные Клубы Лиги).

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеиста за молодежную команду / Команду клуба ВХЛ заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Второй команды (при ее наличии в п.4.1, в противном случае выступления Хоккеиста за Вторую команду заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Основной команды Клуба КХЛ). В случае выступления Хоккеиста за Основную команду заработная плата выплачивается исходя из ставок, действующих для Основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в подпункте 1.5 пункта 1 статьи 58 Правового регламента КХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В основной команде _____

В Молодежной команде, Команде клуба ВХЛ _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя Клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

6.3. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

6.4. В течение всего срока Контракта Хоккеист не имеет права перехода в другой хоккейный клуб Системы соревнований, кроме Клуба, передавшего его в аренду, в случае прекращения Контракта.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб Системы соревнований, включая иностранный, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на

исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он не вправе самостоятельно предлагать свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам до окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, а также явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке лечение, реабилитацию вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность

изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Всемирным антидопинговым кодексом, Общероссийскими антидопинговыми правилами, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб

Адрес: _____

ИНН: _____

Расчетный счет: _____

Руководитель Клуба _____/ _____/

М.П.

Хоккеист

Год рождения _____

Паспорт: _____

Адрес: _____

СНИЛС: _____

ИНН: _____

Телефон: _____

Эл.почта: _____

Хоккеист

_____/ _____/

Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/ _____/

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае

если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____